

Vakbeweging

militantenmagazine van het ACV / 25 februari 2021 / Nr. 939



Nieuw pakket sociaaleconomische coronamaatregelen

4-9

COVID-19
**Coronasteun voor het
voorjaar**

19

ACV-Gender
**Gelijkheid is geen
kansspel!**

24

Ken je rechten
**Kom alles te weten
over werk, ziekte
en gezondheid**



inhoud

- 2 TIJD VOOR ECHTE WAARDERING!
- 2 MENSEN IN ARMOEDE GEGIJZELD DOOR WERKGEVERSORGANISATIES
- 3 TWEEJAARLIJKS OVERLEG NOG MUURVAST – CORONAVERLEG OP VOLLE TOEREN
- 4-9 EINDELIJK DUIDELIJKHEID OVER DE CORONASTEUN VOOR HET VOORJAAR
- 10-11 ZET MEE JE SCHOULDERS ONDER DE VACCINATIECAMPAGNE
- 12-13 WERELD SOCIAAL FORUM GAAT VIRTUEEL
- 14-15 ACV ZET MEE DRUK OM DEMOCRATIE IN MYANMAR TE HERSTELLEN
- 16-17 VLAAMS ACV ORGANISEERT GEBOORTEBORREL VOOR HAAR PROJECTVZW ACV INNOVATIEF
- 18-19 "JONGEREN ZOVEEL MOGELIJK OP MAAT HELPEN"; NIEUWE BROCHURE? STRAKS OOK WHATSAPP-SERVICE VOOR STARTERS
- 19 GELIJKHEID IS GEEN KANSSPEL!
- 20-22 SOCIALE ZEKERHEID ZORGT VOOR MINDER ZORGEN; ACV-CAMPAGNE SOCIALE ZEKERHEID
- 23 WEBINAR OVER DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELEN EN WAARDIG WERK
- 23 SOCIALE BENCHMARK ONDERNEMINGEN
- 24 KOM ALLES TE WETEN OVER WERK, ZIEKTE EN GEZONDHEID

colofon

Redactie Vakbeweging:

Postbus 10 – 1031 Brussel

Tel. 02 244 34 81

E-mail: pvanlooveren@acv-csc.be

Website: www.hetacv.be

Eindredactie: Patrick Van Looveren en Donatienne Coppieters

Foto cover: Shutterstock

Vormgeving: Gevaert Graphics

Druk: Drukkerij 't Hooft

Verantw. uitgever: Dominique Leyon

Tijd voor echte waardering!

De tweejaarlijkse onderhandelingen over het interprofessioneel akkoord lopen zeer moeilijk. Werkgevers willen dat de lonen maximaal met 0,4% stijgen en verwachten nog meer flexibiliteit. Hoog tijd dus voor echte waardering voor werknemers. Daarom organiseerden het ACV en de andere vakbonden op 25 februari (daags na de goed voor druk voor dit

nummer) een actiedag om werkgevers én de regering te overtuigen van het belang van: een indicatieve loonnorm – dat betekent dat bedrijven die het goed doen meer dan 0,4% loonsverhoging kunnen geven –, werkbare jobs, betere afspraken over een mobiliteitsbudget voor iedereen en een waardig loopbaaneinde met landingsbanen en SWT.

www.hetacv.be/ipa



Mensen in armoede gegijzeld door werkgeversorganisaties

“De meeste minimumuitkeringen liggen onder de Europese armoederisicogrens. Dit geldt zeker voor de bijstandsuitkeringen zoals het leefloon, de IVT (inkomensvervangende tegemoetkoming voor personen met een handicap) en de IGO (inkomensgarantie voor ouderen). Maar ook sociale-zekerheidsuitkeringen liggen soms onder de armoederisicodrempel. In de ziekte- en invaliditeitsverzekering reiken de minima voor personen met gezinslast veelal niet tot de armoederisicodrempel.” Zo lees je zwart op wit in de nieuwsbrief van de FOD Sociale Zekerheid. Samengevat: wie het moet rooien met een minimumuitkering van ziekte- of werkloosheidsverzekering, met een minimumpensioen en geen andere inkomensbronnen heeft of wie moet terugvallen op een leefloon van het OCMW redt het financieel niet. Niet dat dit nieuw is. Het ACV klaagt dit al jaren aan.

Schrijnend is dat de werkgeversorganisaties dwars liggen bij de verdeling van de welvaartsenveloppe. Dat is een budget van ongeveer 700 miljoen euro waarmee om de twee jaar bepaalde uitkeringen extra kunnen worden verhoogd, bovenop de index, om zo de achterstand op de veel sneller gestegen welvaart wat in te lopen. De vakbondsonderhandelaars zetten heel sterk in op verhogingen van de laagste uitkeringen. Over de verdeling van de welvaartsenveloppe voor 2021-2022 moest volgens de wet een akkoord zijn op 15 september 2020. Maar de werkgeversorganisaties geven niet thuis. Ze gebruiken de welvaartsenveloppe als pasmunt in de loononderhandelingen en gijzelen daarmee mensen in armoede.



© Shutterstock

Het ACV wil er samen met de andere sociale partners toe bijdragen dat zoveel mogelijk mensen zich vrijwillig laten vaccineren.

Tweejaarlijks overleg nog muurvast – coronaoverleg op volle toeren

Nieuws van het IPA-front? Neen. Als dit naar de drukker gaat zit het nog muurvast in de Groep van 10. En omdat de werkgevers de koppeling blijven maken met de welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen en de regering zich niet wil verbranden aan de hete kastanjes, zit ook dat dossier vast.

Al is het nog niet het moment voor de sherpa's van het sociaal overleg om coronawerkloosheid aan te vragen. Precies omdat er door de coronacrisis veel werk op de plank komt. Zo hebben we de handen vol met een nieuwe trein sociaaleconomische maatregelen, door de regering beslist net voor het krokusverlof inging. Meer daarover op blz. 4-9.

Schouders onder vaccinatiestrategie

We zetten samen met de andere sociale partners via de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, in samenwerking met de Nationale Arbeidsraad, onze schouders onder de vaccinatiestrategie van de overheden, voor het welslagen ervan. En welslagen wil zeggen: zoveel mogelijk mensen die zich vrijwillig laten vaccineren, want dat is de weg naar het "rijk van de vrijheid". En dat ondersteund met het recht op prikverlof met behoud van loon dat de federale overheid nu met

steun van de sociale partners in de steigers zet. Met ook nog wat huiswerk voor Gewesten en Gemeenschappen voor hun ambtenaren en voor personen met een opleidingscontract. Meer over die vaccinatiecampagne op blz. 10-11.

Europa vraagt structurele hervormingen

In de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling (FRDO) en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) zijn we druk bezig rond het plan voor herstel en veerkracht dat in opmaak is met het oog op Europese cofinanciering van investeringen. In vorige Vakbeweging kon je al lezen over het intensieve werk, maar tegelijk ook over de geringe impact. We komen nu in een tweede fase: die van de hervormingen. Europa vraagt immers niet enkel een investeringsplan, maar ook zogenaamde structurele hervormingen. Dan komen we al direct op moerassig terrein, met debatten over de hervorming

van de arbeidsbescherming, de sociale zekerheid, de pensioenen, de loonvorming, de activering van de werklozen, inmiddels uitgebreid tot de return van zieken. Dit betekent dat ook met de Nationale Arbeidsraad (NAR) moet worden samengewerkt, want dat is meer hun terrein. Dat is tegelijk politiek bekeken een mijnenveld. Wat de regeringen ertoe verplicht zich in dit stadium te beperken tot nietszeggende voornemens in de regeerakkoorden. Met dan de vraag wat we daar als sociale partners gezamenlijk gaan kunnen over zeggen. Maar ook of Europa vrede gaat nemen met vage voornemens. Het minste wat we als sociale partners kunnen doen is vragen dat we betrokken worden bij alle debatten. En herinneren aan de paar zaken die we daarover al samen stelden. Waaronder bijvoorbeeld de gemeenschappelijke vraag om de terugkeer van zieken en invaliden naar het werk op een positieve, ondersteunende manier aan te pakken, zowel naar werknemer als werkgever, in plaats van er een nieuwe sanctiemachine van te willen maken. Volgende keer meer daarover.

| Chris Serroyen |

Eindelijk duidelijkheid over de coronasteun voor het voorjaar

De federale regering bereikte op 12 februari een akkoord over een nieuw pakket sociaaleconomische coronamaatregelen, met daarin zowel een verlenging van bestaande maatregelen, als nieuwe maatregelen. Naar gewoonte is er veel aandacht voor steun aan bedrijven en zelfstandigen, aanvullend bij de regionale steunmaatregelen. Maar gelukkig zijn er ook een reeks verlengingen voor de werknemers en zelfs enkele nieuwe maatregelen, zij het niet altijd diegene waar we om gevraagd hadden. Het blijft wel wachten op concrete teksten, dus dit alles nog met het nodige voorbehoud.



Coronawerkloosheid en coronaziekte verlengd

De belangrijkste maatregel is de **verlenging van de coronawerkloosheid**, zowel voor wat betreft de overmacht in hoofde van de werkgever als de overmacht in hoofde van de werknemer (zowel voor verplichte quarantaine als voor opvang van kinderen). Dit bijzondere stelsel zou normaal aflopen op 31 maart. Er worden nu drie maanden bijgestoken, tot 30 juni. En dit voor alle sectoren.

Voor 2021 is de **gelijkstelling voor de vakantie (vakantiegeld en vakantieduur van 2022) nog altijd niet geregeld**. Zelfs niet voor de coronawerkloosheid) van 1 januari tot 31 maart 2021. De werkgevers zijn niet tegen, maar koppelen dat aan compensaties van de meerkost voor werkgevers en (voor de arbeiders) de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie. Bovenop willen ze de compensatie die al voor 2020 was toegezegd verhoogd zien wegens de extra kost van de tweede lockdown.

Zeker is dat **andere onderdelen van de coronawerkloosheid wel worden verlengd**: de 70 i.p.v. 65% van het begrensde loon, het supplement van 5,63 euro bruto per dag, de verlaagde bedrijfsvoorheffing (15%) en de cumul van pensioen met tijdelijke werkloosheid. Wellicht geldt dat ook voor de recente verhoging voor deeltijdsen van het dagsupplement

tot 5,63 euro en de soepele cumul met bijberoep. De doorbetaling van premies voor de opbouw van het aanvullend pensioen wordt ook verlengd.

Over de verlenging van de vrijstelling van inschrijving als werkzoekende na 31 maart 2021 is er ook nog geen duidelijkheid. Wel werd beslist dat **de RVA de gegevens van tijdelijk werklozen vanaf uiterlijk einde maart snel zou doorgeven aan de VDAB of Actiris**, wat die diensten dan toelaat om gepaste opleidingen voor te stellen. In elk geval blijft de Vlaamse Regering pushen dat de vrijstelling van inschrijving op 1 april ophoudt.

Die verlenging van de coronawerkloosheid blijft gekoppeld aan de **verlenging van de corona ziekte tot 30 juni 2021**: de optrekking van de ziekte-uitkering tot minstens het bedrag van de coronawerkloosheid.

Dat betekent dat het **stelsel van de economische werkloosheid tot 30 juni 2021 de facto opnieuw zonder voorwerp** wordt en dus ook de cao nr. 148 die specifiek voor de bedienden werd afgesloten in de Nationale Arbeidsraad. Die wordt ten vroegste vanaf 1 juli relevant.



Coronawerkloosheid ook voor halve dagen

De RVA betaalt in principe niet voor dagen met arbeidsprestaties. Vanuit de sector van de dienstencheques was er al lange tijd vraag om ook voor halve dagen te betalen, wanneer bijvoorbeeld de post van de namiddag wegvalt, maar niet die van de voormiddag. De regering staat dit voortaan toe voor de sector van de dienstencheques, maar ook voor andere sectoren waar met duidelijk onderscheiden dagdelen wordt gewerkt. Al spreekt ze voorlopig enkel over het leerlingenvervoer, waarbij dan bijvoorbeeld de avondrit wegvalt. Die maatregel zou zo snel als mogelijk in werking treden en dan lopen tot 30 juni 2021.



Beschermingspremie ook voor dokwerkers en zeevisserij, met nieuwe variant in 2021

De eindejaarspremie van eind vorig jaar voor tijdelijk werklozen (de “beschermingspremie”) – vanaf 53 dagen tijdelijke werkloosheid – wordt als dusdanig niet verlengd. Wel nam de regering twee nieuwe maatregelen:

- **Ook de volledig werkloze havenarbeiders en zeevissers** gaan die premie eindelijk gestort krijgen, iets waar het ACV al maanden op aandringt.
- En voor de tijdelijk werklozen komt er in 2021 een **aangepaste beschermingspremie die selectiever is**, onder volgende voorwaarden:
 - enkel voor sectoren die nog gesloten zijn op 1 maart. Dat is wellicht pech voor de niet-medische contactberoepen andere dan kappers en barbiers. Omdat de kans groot is dat de regeringen op het Overlegcomité van 26 februari gaan bevestigen dat die kunnen heropstarten vanaf 1 maart;
 - enkel voor werknemers met een brutoloon beneden het berekeningsplafond (2.755 euro per maand);
 - minstens 53 dagen coronawerkloosheid (dus kennelijk niet meer uitgebreid tot andere vormen van tijdelijke werkloosheid, zoals weerverlet of technische stoornis?) in de periode maart 2020 tot en met januari 2021.

De premie bedraagt voor tijdelijk werklozen met een maandelijks brutoloon tot 2.388 euro 10 euro per dag tijdelijke werkloosheid in januari-maart 2021 (dus maximum 780 euro bruto) en wordt dan geleidelijk verminderd voor werknemers boven de 2.388 euro, om nul te worden voor wie een loon heeft aan het berekeningsplafond (2.755 euro).

Gezien er geen verplichting tot sluiting is voor de havenarbeiders en de zeevissers nemen we aan dat de bovenvermelde uitbreiding naar die groepen (zie hoger) zonder voorwerp is voor 2021.



Maatregelen naar volledig werklozen ook verlengd en enkel iets extra voor zelfstandigen

Voor de volledig werklozen is er politiek altijd meer terughoudendheid. Dat leidde ertoe dat de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en van de looptijd van de inschakelingsuitkeringen slechts tot 28 februari 2021 was gegarandeerd. En dat ook lang voorlag om – als er een verlenging zou komen – dit telkens maand per maand te beslissen. Er werd nu beslist ineens met 4 maanden te verlengen tot 30 juni 2021.

In één beweging wordt ook de soepele regeling voor volledig werkloze kunstenaars verlengd van 31 maart tot 30 juni 2021.

Er zit opnieuw geen enkele bijkomende verbetering in voor de volledig werklozen, tenzij voor dezen die een zelfstandig bijberoep hadden gestart in het kader van het **stelsel ‘springplank voor een zelfstandige’, dat wordt versoepeld**. Wie dat moest stoppen door de coronacrisis mag tot 31 december 2021 zijn volledige uitkering behouden. En dit met terugwerking naar 1 oktober 2020. Normaal wordt de uitkering verminderd met het bedrag van de verwachte inkomsten.

Voor de tijdelijk werklozen komt er in 2021 een aangepaste beschermingspremie.





Coronapremie in de sociale bijstand verlengd, zonder uitbreiding

Vorig jaar voerde de regering een coronapremie van 50 euro per maand in voor gerechtigden op een bijstandsuitkering; leefloon of equivalente steun; inkomensvervangende of integratietegemoetkoming (IVT/IT) voor personen met een handicap; IGO of IG voor bejaarden. Deze liep van juli tot december 2020 en werd nadien verlengd tot 31 maart 2021. Er komt nu een nieuwe **verlenging van de coronapremie tot 30 juni 2021**.

Noteer dat de **controle op de verblijfsvoorwaarden voor de IGO/IG voor bejaarden opgeschort blijft tot 30 juni 2021**. Daarvoor werden indertijd de postbodes ingeschakeld.

Van meet af aan vroegen we het toepassingsgebied van die coronapremie (inmiddels opgelopen tot 600 euro) te verruimen tot personen in de sociale zekerheid met een lage uitkering. Dit lag heel lang voor binnen de regering, maar kennelijk werd die **uitbreiding naar gerechtigden in de sociale zekerheid in de dranghekken getorpedeerd** in de laatste rechte lijn.

Op onze vraag om de coronapremie te verruimen tot personen in de sociale zekerheid met een lage uitkering ging de regering niet in.



Regelingen telewerkvergoedingen aangepast

De fiscus en de RSZ hebben eigen regels om een vrijstelling van belastingen, respectievelijk bijdragen toe te staan voor de forfaitaire vergoedingen die werkgevers aan hun telethuiswerkers betalen voor de aanvullende kosten. Met de coronacrisis kwamen er **aanvullende, soepeler richtlijnen**. De regering nam nu volgende beslissingen voor het fiscale luik.

- De fiscale coronaregeling wordt structureel gemaakt, dus ook voor na de coronacrisis, met een belastingvrije vergoeding die mag oplopen tot maximum 129,48 euro per maand.
- Voor april tot juni 2021 wordt dat maximum tijdelijk verhoogd tot 144,31 euro per maand.
- Werkgevers mogen bovenop belastingvrij kantoormeubelen en -materiaal ter beschikking stellen aan hun werknemers.
- Idem voor terugbetaling van kosten die de werknemer zelf maakt voor kantoormeubilair en -materiaal.

Voor het federale overheidspersoneel, zowel vastbenoemden als contractuelen, is vandaag al een vergoeding voorzien voor telewerk voor de kosten van verbindingen en communicaties, met een maximum van 20 euro per maand. **Dit maximum voor het federale overheidspersoneel wordt voor de periode januari-augustus 2021 tijdelijk verdubbeld tot 40 euro per maand.**

Minister van Financiën Van Peteghem gaf eerder al aan de fiscale en RSZ-regels op elkaar te willen afstemmen. Na overleg met de RSZ zou nu een nieuwe fiscale circulaire klaar staan.



Toolbox om naakte ontslagen te vermijden blijft hangen

Al van bij de start van de nieuwe regering in oktober vragen we voor onze onderhandelaars bij herstructurerings het nodige gereedschap om naakte ontslagen te vermijden, niet enkel via tijdelijke werkloosheid, maar ook via arbeidsduurvermindering, tijdskrediet en eindeloopbaanregelingen. Ook dat lag lang voor binnen de regering, maar die blijft de kat uit de boom kijken. Voorlopig is slechts sprake van de inwerkingtreding op 1 april van de beperkte gereedschapskist voor herstructurerings ingevolge de Brexit.



Tool tegen burn-out gepromoot

Over toolboxes gesproken: de KU Leuven ontwikkelde een tool voor bedrijven en werkenden voor de strijd tegen burn-out, de zgn. BAT (**Burn-out Assessment Tool**). Voor alle informatie: <https://burnoutassessmenttool.be/>

Wellicht in reactie op de kritiek dat ze te weinig met het psychisch welzijn bezig is gaat de federale regering deze tool nu actief promoten. Die campagne zou zowel gericht zijn op werknemers en ambtenaren als zelfstandigen.



Steun aan ondernemingen verlengd en uitgebreid

We leggen in dit artikel de nadruk op de maatregelen die belangrijk zijn voor werknemers en gerechtigden op sociale uitkeringen. De meeste maatregelen betreffen echter steunmaatregelen naar ondernemingen en in het bijzonder zelfstandigen (zie verder). Dat gaat vooral over verlengingen, met echter ook een paar nieuwe maatregelen:

- de invoering van tussenkomsten voor verlies van auteursrechten voor auteurs en componisten door de coronacrisis, dit via de beursvennootschappen die deze rechten innen (voor 20,8 miljoen euro);
- een belastingvoordeel van 30% op kwijtgescholden handelshuur voor de periode maart-mei 2021 (voor 83,4 miljoen euro);
- een verlaging van de nalatigheids- en moratoriuminteressen inzake btw (nu 9,6%);
- de gelijkschakeling van de drempelbedragen voor de teruggaven btw met die voor personenbelasting (voor 6,5 miljoen euro);
- een nieuwe loonsubsidie voor de evenementensector (voor max. 30 miljoen).

Belangrijkst bij deze nieuwe maatregelen is de invoering van een **nieuwe tussenkomst in de lonen van de evenementensector**, met inbegrip van de culturele sector en de 'huwelijkssector'.

Voor de **reissector** (reisbureaus en reisorganisatoren) had de regering al beslist voor 70% tussen te komen in de loonkost (begrensd) voor 30% van het personeel. En dat via een loonkostsubsidie via de RSZ. Los van de ongebruikelijke techniek is voor zo'n steunmaatregel veel te zeggen, omdat die sector nauwelijks omzet maakt, maar wel ca. 30% personeel aan het werk moet houden voor annulaties, herboekingen en vouchers, krachtens Europese regels. Een wets-

ontwerp is in voorbereiding en lag al voor advies voor op het beheerscomité van de RSZ.

De eventsector is, met steun vanuit de Vlaamse Regering, gaan lobbyen voor een gelijkaardige regeling. Terwijl de problematiek daar totaal anders is. Daar gaat het er eerder om de periode tussen heropstart en evenementen te overbruggen, omdat de meeste inkomsten maar later komen. En nog meer om concurrentievervalsing vanuit Nederland (met hun NOW-regeling (Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid)). Toch besliste de regering iets te bricoleren naar analogie van de reissector. **Zij het uiteindelijk niet met een loonsubsidie, maar met een vermindering van patronale RSZ-bijdragen.** Waarbij alsnog een loonsubsidie wordt bijgestoken als er onvoldoende aan bijdragen is om te verminderen. Opmerkelijk: het zou beperkt worden tot 5 werknemers per werkgever en moet globaal binnen een budget van 30 miljoen euro blijven. Van het wetsontwerp voor de reissector worden wel de interessante verplichtingen naar aandeelhouders en management overgenomen: geen dividenden, geen inkoop aandelen, geen bonussen voor het management. Geen van de RSZ-subsidies bevatte vorig jaar dergelijke engagementen. Kennelijk ook overgenomen van de reissector: verplichting opleiding te verschaffen. Nieuw in vergelijking met de reissector: de tijdelijke werkloosheid mag niet stijgen. Ook een verschil met de reissector: die sector is al bij al goed af te lijnen. Maar wat met de eventsector, verspreid over een rist paritaire comités; en nog meer door de uitbreiding naar cultuur en huwelijken?

De specifieke coronamaatregelen naar zelfstandigen worden verlengd tot 30 juni 2021, aangevuld met één nieuwe maatregel:

- verlenging van het dubbele crisis-overbruggingsrecht;
- verlenging van het nieuwe overbruggingsrecht dat vanaf 1 januari 2021 actief is;
- tijdelijke verbetering van het klassieke overbruggingsrecht door het o.a. beter toegankelijk te maken voor starters en behoud van de pensioenopbouw;
- aanvullende uitkering arbeidsongeschiktheid om op het niveau van de uitkering overbruggingsrecht te komen (cf. corona ziekte werknemers);
- extra uitstel van betaling voor de vennootschapsbijdrage;
- met bovenop ook nog de bovenvermelde **nieuwe maatregel in de werkloosheidsverzekering ('Springplak naar zelfstandige')**.



Flexibiliteit voor eventuele personeelstekorten

De laatste trein **coronamaatregelen om eventuele personeelstekorten in essentiële sectoren op te vangen wordt ook verlengd en deels verruimd:**

- Het verhoogde quotum van vrijwillige overuren tot 220 uren in de essentiële sectoren kan ook gebruikt worden in het 1ste en het 2de kwartaal van 2021.
- De detachering naar een andere werkgever in de zorg of het onderwijs wordt versoepeld. De Vlaamse zorgsector heeft daar niet op gewacht om – binnen het gewone wettelijke kader – recent een sociaal akkoord te maken voor een detachering naar de vaccinatiecentra. Zo kan het ook.
- Tijdelijk werklozen mogen met behoud van 75% van hun uitkering werken in de land-, tuin- en bosbouw, in zorg en in onderwijs; die **regeling om met 75% van de uitkering elders te gaan werken wordt niet alleen verlengd, maar ook uitgebreid naar alle essentiële sectoren.**
- Tijdelijk werklozen mogen opeenvolgende contracten van



De reissector maakt nauwelijks omzet, maar moet wel ca. 30% personeel aan het werk houden voor annulaties, herboekingen en vouchers, krachtens Europese regels.

bepaalde duur van minstens 7 dagen sluiten bij een andere werkgever, in zorg of onderwijs.

- De plafonds voor cumul leefloon met inkomsten uit seizoensarbeid en voor inkomsten uit arbeid van studenten worden verhoogd.
- Het schadeloosstellingsfonds voor vrijwilligers en de toelating voor commerciële ziekenhuizen om vrijwilligers in te zetten worden verlengd.
- In zorg en onderwijs wordt de studentenarbeid (met het bijzondere RSZ-statuuut) evenmin in april-juni 2021 aangerekend op het jaarplafond van 475 uren.
- De opschorting van tijdskrediet of loopbaanonderbreking voor tewerkstelling bij de eigen werkgever wordt opnieuw mogelijk gemaakt. Het is nog niet duidelijk of dit ook geldt voor het werken met behoud van 75% van de uitkering bij een andere werkgever.
- Gepensioneerden en bejaarden met IGO/IG blijven hun uitkering behouden (ook bij vervroegd pensioen) wanneer ze aan het werk gaan in de gezondheidszorg.



Transformatiefonds

In één beweging werd het Transformatiefonds gelanceerd: een nieuw investeringsfonds van de federale overheid, met voorlopig een budget van 750 miljoen euro. 2/3 daarvan is voorzien om de solvabiliteit van de ondernemingen te versterken en 1/3 om te investeren in ecologische transitie. Bedoeling is het fonds als hefboom te gebruiken voor doelgerichte investeringen vanuit de privésector. Het zal beheerd worden vanuit de Federale Participatie- en Investeringsmaatschappij. De link met het herstelplan-Dermine dat bij Europa moet worden ingediend is nog niet duidelijk.



Steun aan sociale hulp

Inzake sociale hulpverlening is sprake van:

- een tijdelijke verlenging van de federale steun voor de opvang van daklozen tot 30 juni 2021;
- een tijdelijke verlenging van het verhoogde terugbetalingspercentage aan de OCMW's voor het leefloon;
- verhoogde steun aan de OCMW's voor de steun aan jongeren tot 25 jaar en aan studenten (voor 30 miljoen euro).

| Chris Serroyen |

Check op www.hetacv.be/coronavirus regelmatig de rubriek 'Corona en je werk: een antwoord op je vragen'. De info wordt permanent bijgewerkt.



Zet mee je schouders onder de vaccinatiecampagne

Het ACV wil er samen met de andere sociale partners toe bijdragen dat zoveel mogelijk mensen zich vrijwillig laten vaccineren tegen het COVID-19-virus. In de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en in de Nationale Arbeidsraad spraken vakbonden en werkgeversorganisaties af om hun schouders te zetten onder de vaccinatiestrategie van de overheid om op zo kort mogelijke tijd zo veel mogelijk mensen te vaccineren. Als het merendeel van de mensen zich laat vaccineren zal dit er voor zorgen dat we terug naar een normale werkvloer kunnen, omdat het virus dan niet meer of nog maar moeilijk kan circuleren. De FOD WASO werkt ter ondersteuning een campagne uit. We hebben aan de FOD WASO vooral digitale beeldvorming gevraagd omdat we met affiches niet veel mensen zullen bereiken in de bedrijven nu. Over de vaccinaties kan je op de ACV-website een uitgebreide FAQ lezen. We geven je hier alvast de antwoorden mee op enkele veelgestelde vragen.

Wanneer ben ik aan de beurt om gevaccineerd te worden?

Er zijn drie fases voorzien:

- **Fase 1:** bewoners en personeel van woonzorgcentra, andere collectieve zorginstellingen en hun vrijwilligers, zorgverleners in ziekenhuizen en eerste lijn, niet-medisch personeel van ziekenhuizen en zorginstellingen.
- **Fase 2:** 65-plussers, mensen met onderliggende gezondheidsproblemen, essentiële beroepen.
- **Fase 3:** rest van de volwassen bevolking

De precieze timing hangt af van de levering van de vaccins.

De sociale partners zetten hun schouders onder de vaccinatiecampagne. De FOD WASO werkt campagnemateriaal uit, dat we in een volgend nummer voorstellen.

Hoe gaat de vaccinatie praktisch in zijn werk?

- **Uitnodiging:** Ben je niet in fase 1 gevaccineerd en 18 jaar of ouder, dan zal je een persoonlijke uitnodiging krijgen. Dat gebeurt per brief, per mail of via sms. Daarin zal de plaats, de datum en het uur staan waarop je je kunt laten vaccineren.
- **Bevestiging:** Je moet nadien de uitnodiging online of telefonisch bevestigen. Zo heb je een plaats gereserveerd. Alleen met een reservatie kun je je laten vaccineren. Als de vooropgestelde datum niet past, kun je een ander tijdstip kiezen. De reservatie voor de tweede vaccinatie wordt onmiddellijk vastgelegd wanneer je de eerste vaccinatie krijgt.
- **Vaccinatiecentrum:** In je uitnodiging staat vermeld naar welk vaccinatiecentrum in jouw buurt je moet gaan. De plaats kun je niet wijzigen. Er is openbaar en aangepast vervoer voorzien naar alle vaccinatiecentra. Meer info: vaccinatiecentra.vlaanderen.be
- **Thuis:** Kan je je om medische redenen niet verplaatsen naar het vaccinatiecentrum? Dan kun je thuis gevaccineerd worden. De huisarts of thuisverpleegkundige dient het vaccin toe.
- **Registratie:** In het elektronische registratiesysteem Vaccinet wordt genoteerd dat je bent gevaccineerd tegen corona. Je kunt die informatie via www.mijngezondheid.be zelf

terugvinden. Er is dus online een bewijs dat je bent gevaccineerd.

- **Gratis:** Het vaccin is voor alle inwoners van België gratis. Ook het toedienen van het vaccin gebeurt kosteloos.
- **Recht op betaald vaccinatieverlof:** Werknemers krijgen de nodige tijd om zich te laten vaccineren en krijgen hun loon doorbetaald. Je moet je werkgever onmiddellijk verwittigen van je afwezigheid zodra je het tijdslot ontvangt waarop je je kan laten vaccineren. Leg een bevestiging van de afspraak door het vaccinatiecentrum voor.

Ik ben kerngezond. Waarom zou ik me laten vaccineren?

Iedereen kan besmet raken met het coronavirus en het doorgeven aan kwetsbare personen, ook zonder zelf symptomen te hebben.

Om groepsimmuniteit te verkrijgen, is het belangrijk dat minstens 70% van de Belgen zich laat vaccineren. Bij groepsimmuniteit heeft een voldoende grote groep weerstand opgebouwd tegen het virus, waardoor het niet meer of nog maar moeilijk kan circuleren.

Heel belangrijk is ook dat groepsimmuniteit bescherming zal bieden aan wie zich niet kan laten vaccineren. Denk bijvoorbeeld aan kankerpatiënten in behandeling.

Ik ben gevaccineerd. Kan ik nog besmet raken met COVID-19?

Het duurt 10 tot 14 dagen na de eerste vaccinatie vooraleer je lichaam antistoffen ontwikkelt en de bescherming goed begint te werken. Als je in die periode blootgesteld wordt aan het virus, is je afweer nog niet voldoende gestimuleerd door het vaccin en kan je toch nog ziek worden.

Net zoals andere vaccins bieden de COVID-19-vaccins die werden ontwikkeld geen 100% bescherming, ook niet na



© Shutterstock

twee dosissen. De Pfizer-BioNTech- en Moderna-vaccins zouden na volledige vaccinatie wel 94 à 95% bescherming bieden.

Het is dus zowel om jezelf als om anderen te beschermen belangrijk om ook na de vaccinatie en tot nader bericht de coronamaatregelen te blijven volgen.

Mijn werkgever zegt dat ik me moet laten vaccineren. Kan hij dit verplichten?

Nee. De vaccinatie tegen COVID-19 is vrijwillig in België. Je beslist dus zelf of je een vaccin wil of niet.

De privacywetgeving laat je werkgever ook niet toe om:

- je te vragen of je gevaccineerd bent of je van plan bent dat te doen. Stelt hij je toch die vraag, dan ben je niet verplicht daarop te antwoorden;
- een lijst bij te houden van werknemers die niet gevaccineerd zijn. Verwerking en registratie van dit soort gegevens is niet toegestaan vanwege de GDPR-wetgeving.

De werkgever mag je dus ook niet ontslaan als je besluit om je niet te laten vaccineren.

Maar het is niet omdat je werkgever je niet kan verplichten om je te vaccineren, dat je werkgever je niet mag aanmoedigen om je te vaccineren. Zoals we hierboven al aangaven is het om groeps-immuniteit te verkrijgen belangrijk dat zo veel mogelijk mensen zich laten vaccineren. Roep met je ACV-kern en de andere vakbonden je collega's op om zich te vaccineren.

Ik ben niet gevaccineerd, maar word ziek. Kan mijn werkgever weigeren gewaarborgd loon te betalen?

Nee, dat is niet toegestaan. Als je gezondheidsklachten hebt en je huis-

Vlaanderen
is zorg



Blijf de coronamaatregelen volgen.



Je laten vaccineren is het beste plan, zodat het leven straks weer starten kan.

Bescherm jezelf en je omgeving.

samen voor een gezond
VLAANDEREN

KIJK VOOR MEER INFO OVER COVID-19-VACCINATIE OP
[LAATJEVACCINEREN.BE](https://www.laatjevaccineren.be)

Alle info over vaccinatie tegen het COVID-19-virus vind je ook op www.laatjevaccineren.be, een website van het Agentschap Zorg en Gezondheid van de Vlaamse overheid. Met praktische info over hoe de vaccinatie in zijn werk gaat, antwoorden op veelgestelde vragen, factchecks en campagnemateriaal.

arts verklaart je arbeidsongeschikt, dan moet je werkgever gewaarborgd loon betalen.

Ik ga solliciteren. Kan de werkgever vragen of ik gevaccineerd ben of dit als voorwaarde voor aanwerving opleggen?

Nee, dat mag niet. Een toekomstige werkgever mag geen medische gegevens van toekomstige werkgevers bevragen of verwerken. Dit is vastgelegd in privacywetgeving. Hij kan je dus ook niet op grond hiervan als werknemer weigeren of dit als voorwaarde voor aanwerving opleggen.

Voor sommige functies moet je wel geschikt verklaard worden door de arbeidsarts. Voor je aan het werk gaat, moet je dan op consultatie gaan bij de arbeidsarts. Die zal oordelen of je al dan niet geschikt bent en je werkgever hierover, zonder in detail te treden, inlichten.

Van zodra het campagnemateriaal dat de FOD WASO uitwerkt beschikbaar is stellen we dit voor in Vakbeweging en op www.hetacv.be

| Caroline Hielegems |



Wereld Sociaal Forum gaat virtueel

Het Wereld Sociaal Forum was dit jaar aan zijn 20ste editie toe. Door de coronapandemie zat een fysieke bijeenkomst er deze keer niet in. Daarom was het een virtuele editie, waarbij deelnemers uit alle continenten elkaar online ontmoeten om te debatteren, ervaringen uit te wisselen, mistoestanden aan de kaak te stellen, gemeenschappelijke eisen te formuleren voor een meer sociaal-rechtvaardige wereld. Tegen de achtergrond van de wereldwijde COVID-19-pandemie zijn die eisen in verband met mensenrechten, sociale rechtvaardigheid, het recht op sociale bescherming en toegang tot gezondheidszorg, vrij verkeer van personen en migratie, openbare diensten van goede kwaliteit, respect voor het milieu, duurzaamheid en een rechtvaardige transitie urgenter dan ooit. Ondanks alle problemen waren de deelnemers van het WSF van één ding rotsvast overtuigd: een ander wereld is mogelijk!

Het ACV was van bij het begin betrokken bij het Wereld Sociaal Forum om mee alternatieven te formuleren voor een neoliberale wereld. Het WSF presenteert zich als een sociaal alternatief voor het Wereld Economisch Forum dat sinds 1971 jaarlijks in het Zwitserse Davos wordt gehouden. Het Wereld Sociaal Forum werd voor het eerste georganiseerd in 2001 in Port Alegre (Brazilië). Later waren Bombay (India), Bamako (Mali), Dakar (Senegal), Nairobi (Kenia), Tunis (Tunesië), Montreal (Canada), Bélem (Brazilië), Salvador de Bahia (Brazilië) de gaststeden. In 2021 had het Wereld Sociaal Forum in Mexico moeten plaatsvinden, maar corona gooide roet in het eten, waardoor het dit jaar een online gebeuren werd. Als alles meezit, is de volgende editie in 2022 een live editie in Mexico.

Sociale netwerken uitbouwen

Het Wereld Sociaal Forum brengt deelnemers samen uit verenigingen van het maatschappelijk middenveld, ngo's, vakbonden, maar ook gewone burgers die niet namens een organisatie deelnemen en spreken. 'Andersglobalisten' worden ze ook wel genoemd, die samen alternatieve internationale strategieën uitstippelen voor het huidige (economische) model. Door elkaar te ontmoeten en ervaringen uit te wisselen creëren ze banden en netwerken die vaak ook op nationaal niveau verder gestalte krijgen. Zo is het ACV sinds het Wereld Sociaal Forum nauwer gaan samenwerken met Noord-Zuid-koepelorganisaties als 11.11.11 en voerde het samen met andere middenveldorganisaties campagne voor waardig werk, voor recht-

vaardige belastingen, voor armoedebestrijding, ... Vandaag verenigen vakbonden, mutualiteiten, milieu-organisaties, netwerken tegen armoede, koepelorganisaties van ontwikkelings-ngo's en netwerken voor verantwoorde financiering zich ook in de coronacoalitie (www.corona-coalitie.be). Het doel van deze samenwerking rond de coronacrisis is om gemeenschappelijke eisen aan regeringen en parlementen te formuleren en de burgers te mobiliseren ten gunste van een duurzame, rechtvaardige en veerkrachtige samenleving. Mee door het Wereld Sociaal Forum zijn dit soort platforms een vanzelfsprekendheid geworden in België.

Werkgevers verschuilen zich achter COVID-19-context

De virtuele organisatie van een Wereld Sociaal Forum vroeg om een speciale aanpak. Alleen al vanwege de verschillende tijdzones was het niet evident om wereldwijd publiekspanels in te plannen. De conferentie werd dan ook over één week gespreid, van 23 tot 31 januari 2021. Elke dag werd een ander thema behandeld: vrede en oorlog, sociaaleconomische rechtvaardigheid, onderwijs, communicatie en cultuur, samenleving en diversiteit, milieu en rechtvaardige transitie. 28 januari was het Wereld

Sociaal Forum gewijd aan sociaaleconomische rechtvaardigheid met een workshop over “Hoe uit de crisis geraken via sociale rechtvaardigheid en democratie”. Cícero Pereira da Silva van de CSA (Confederacion Sindical de Trabajadores/as de la Americas) leidde de workshop in: “Overall in de wereld komt het op hetzelfde neer: veel mensen verkeren in grote onzekerheid met weinig of geen sociale bescherming, en de gezondheidscrisis, die bovenop andere crisissen komt, heeft de zaken alleen maar erger gemaakt. Overall is de werkloosheid geëxplodeerd en zijn de arbeidsomstandigheden verslechterd, waarbij de werkgevers zich verschuilen achter de COVID-19-context. De situatie is bijzonder rampzalig bij informeel werk (dat in sommige landen wijdverbreid is) waarbij mensen die gedwongen worden hun activiteiten te staken, geen inkomen meer hebben en dus niet meer genoeg hebben om van te leven. Sommige sectoren zijn dan weer overbevraagd, zoals de koeriers die aan huis leveren. Om het aantal besmettingen af te remmen wordt in sectoren waar het mogelijk is verplicht overgegaan tot telewerk. Maar in veel landen is er rond telewerk geen regelgeving of laat die te wensen over en wordt ze zonder sociaal overleg opgelegd. De collectieve onderhandelingen en de sociale dialoog lijden onder de crisis. Autoritaire regeringen maken van de situatie gebruik om de sociale dialoog verder terug te dringen.” Diverse realiteiten uit verschillende landen werden gepresenteerd. Rodéric en Richard getuigden over de moeilijkheden van de motoboys, de motorfietsbezorgers uit Sao Paulo in Brazilië (zie kaderstuk).

Globale aanpak nodig

Onvermijdelijk lag de nadruk op landen die het zwaarst getroffen worden door het coronavirus. Ricardo Patah, voorzitter van de vakbond UGT in Brazilië, wees

op de schrijnende situatie in zijn land. “Brazilië telt al meer dan 220.000 doden (op 212 miljoen inwoners). Meer dan 10 miljoen mensen zijn werkloos en lijden honger. Dit is te wijten aan het lakse of afwezige beleid van president Bolsonaro. De burgers beginnen in te zien dat het dwaas was een president te kiezen die geen enkel respect heeft voor de mensen.” Victor Baez, adjunct-secretaris-generaal van het Internationaal Vakverbond (IVV): “De COVID-19-crisis is geënt op andere

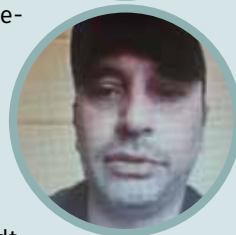
bestaande crisissen. Er is een globale aanpak nodig, waarbij ingezet wordt op de rechten van werknemers, ook die uit de informele sector. Uitgangspunt moet zijn dat er een sociale bescherming en een minimum bestaansinkomen moet zijn voor iedereen. Om middelen te genereren voor die sociale bescherming moeten belastingparadijzen worden aangepakt. De sociale dialoog moet worden versterkt en er moet werk gemaakt worden van een klimaatbeleid en een rechtvaardige transitie.”

| Donatienne Coppieters |

Moustafa Assafi werkt voor het beveiligingsbedrijf Securitas. Het was zijn eerste Wereld Sociaal Forum. “Omdat ik een vakbondsmandaat heb in de Europese ondernemingsraad, ontmoet ik afgevaardigden van Securitas-bedrijven uit heel Europa. Dit geeft me inzicht in de verschillen in arbeidsvoorwaarden. Door de uitwisselingen staan we sterker om zaken te veranderen. Wat me blijft van dit forum is de oproep tot solidariteit om uit deze gezondheidscrisis te komen. Pakkend vond ik de getuigenis van een Braziliaanse vakbondsman over de rampzalige situatie in Brazilië, met een president – Bolsonaro – die de COVID-19-crisis niet ernstig neemt. En de getuigenissen uit Marokko, waar driekwart van de bevolking overleeft via de informele economie. Straathandelaars, die geen werkloosheidsuitkering krijgen als ze niet kunnen werken, kunnen het zich niet permitteren om in lockdown te gaan. Ze nemen dan ook het risico om besmet te raken.”



Rodéric en Richard werken in het Braziliaanse Sao Paulo als ‘motoboys’ (koeriers). Ze getuigden op het Wereld Sociaal Forum. “Door de winkelsluitingen door de coronapandemie is de bezorgsector geëxplodeerd. Bedrijven noemen ons partners of vennoten. Maar hoe kunnen wij partners zijn als we een vergoeding krijgen die ons amper in staat stelt te overleven? We hebben geen rechten, geen sociale bescherming, geen verzekering voor ongevallen? De bedrijven die ons inhuren worden rijk op onze kap door niet in ons te investeren. De vakbond van koeriers probeert te strijden tegen de precariteit van de koeriers, maar wordt tegengewerkt. Er is een totaal gebrek aan wetgeving, wat betekent dat we onze rechten ook niet kunnen afdwingen voor een rechter. En de grote bedrijven hebben hun contacten in het parlement, waardoor hen niks in de weg wordt gelegd.”





Een idyllisch plaatje: luchtballonnen boven de pagoden van Bagan in Myanmar. De politieke situatie in Myanmar is minder idyllisch.

ACV zet mee druk om democratie in Myanmar te herstellen

Op 1 februari werd Myanmar 10 jaar terug in de tijd gekatapulteerd... De bevolking werd opnieuw wakker in een militaire dictatuur. De Tatmadaw – het leger in Myanmar – voerde een staatsgreep uit. Het democratische experiment gestart in 2011 en de hoop voor de bevolking op een duurzame toekomst werden opnieuw met militair geweld beknot. Sindsdien gaat het op het vlak van democratie, mensen- en vakbondsrechten van kwaad naar erger... CTUM, de partnervakbond van het ACV in Myanmar, leidt mee het verzet dat we volop steunen.

Het Zuidoost-Aziatische land Myanmar is 22 keer groter dan België. De buurlanden zijn China, India, Bangladesh, Laos en Thailand. Tot 1948 was het een Britse kolonie. Daarna kende het toenmalige Birma een korte democratie voordat de militairen op gewelddadige wijze hun bijna 50-jarige dictatuur installeerden. In 2011 kwam er eindelijk hoop op beterschap. De militairen stemden in met een burgerregering onder leiding van Aung San Suu Kyi. "The lady", zoals de bevolking haar noemt, kreeg veel internationale aandacht en bekendheid omwille van haar

strijd voor democratie in Myanmar. De internationale gemeenschap beloonde haar in 1991 met de Nobelprijs voor de Vrede; de Tatmadaw (het leger) bande haar tot een 40 jaar lange gevangenschap en huisarrest.

Zelfs na 2011 hielden de militairen de echte macht in handen. Ze creëerden een grondwet die hun macht bestendigde door een garantie op 25% zetels in het parlement, het behoud van strategische ministeries en een wet waardoor personen met buitenlandse familie geen president konden worden.

Toevallig heeft Aung San Suu Kyi kinderen... met Britse nationaliteit. Met een stevige grip op de politieke macht profiteerden ze ook nog volop van de economie van het land. Het land is zeer rijk aan gas, mineralen en andere dure grondstoffen. Myanmar is strategisch gelegen en de laatste jaren boemde de kledingindustrie voor de productie van bekende kledingmerken die Bangladesh, China, Vietnam en Indonesië verlieten omwille van stijgende productiekosten. Het gaat om kledingmerken die ook in België op de markt zijn.

Redenen achter de staatsgreep...

De overwinning van Aung San Suu Kyi en haar partij – de National League for Democracy (NLD) – tijdens de verkiezingen op 8 november 2020 vormde de directe aanleiding voor de staats-

greep. De NLD verpletterde de door de militairen gesteunde partijen met meer dan 80%. De militairen volgden Trump's voorbeeld en vochten de uitslag aan omwille van 'stembusfraude'. De nationale kiesraad weerlegde deze aantijgingen. De gedwongen oppensioenenstelling door Aung San Suu Kyi van generaal Min Aung Hlaing omwille van zijn rol in de genocide van de Rohingya is een bijkomende reden. Min Aung Hlaing is toevallig de generaal die de macht greep tijdens de coup. De coup kwam ook net op tijd, op de morgen van de openingszitting van het vernieuwde parlement. Dit nieuwe parlement had de grondwet kunnen aanpassen ten nadele van de machtspositie van de militairen.

De nieuwe machtshebber riep de noodtoestand uit, schorste het parlement en beloofde 'echte vrije' verkiezingen binnen een jaar. In afwachting van die verkiezingen werden de belangrijkste kopstukken van de NLD samen met een lijst activisten gevangen genomen of op een zwarte lijst gezet. Aung San Suu Kyi zit opnieuw in gevangenschap en wacht een rechtszaak af onder de beschuldiging van illegale invoer en gebruik van walkie talkies. Meteen na de coup organiseerde de bevolking massale protesten. Dagelijks eisen duizenden demonstranten het herstel van de democratie, de vrijlating van Aung San Suu Kyi en vele anderen. De militaire junta zette harde middelen in om het protest te stoppen. Ze beperkte de vrijheid van meningsuiting en de persvrijheid en voerde een verbod op samenkomsten in. Ze laat mensen veroordelen en opsluiten zonder enige vorm van rechtspraak.

Vakbond leidt mee verzet

Ook de vakbond CTUM, waar het ACV al jaren mee samenwerkt en die pas sinds het begin van de democratie in 2011



Meteen na de coup organiseerde de bevolking massale protesten. Ook (foto) in Thailand kwamen uitgeweken Birmanen op straat voor het gebouw van de Verenigde Naties in Bangkok. Ze veroordeelden de coup en eisten de vrijlating van Aung San Suu Kyi.

openlijk kon werken, roept op tot manifestaties, civiele ongehoorzaamheid en stakingen. CTUM boycot het overleg met de militairen en roept op tot het lamleggen van de economie. Met als gevolg een sterke repressie van vakbondsmilitanten en -verantwoordelijken van CTUM, waarvan meerderen moesten onderduiken en vluchten. Op vraag van onze vakbondscollega's in Myanmar probeert het ACV samen met andere vakbonden en het Internationaal

Vakverbond via internationale druk de democratie in het land te herstellen. Er worden stappen gezet om de militaire junta in de internationale instellingen te isoleren, de onderhandelingen voor het handelsakkoord tussen de EU en Myanmar stop te zetten, bedrijven die zaken doen met de militairen in Myanmar onder druk te zetten en de inkomsten van de militaire junta te bevriezen en op te drogen.

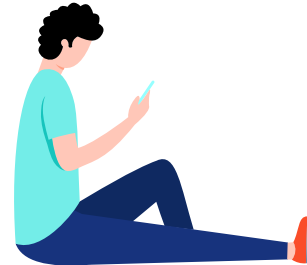
| Stijn Sintubin |

CTUM, de partnervakbond van het ACV, roept op tot manifestaties, civiele ongehoorzaamheid en stakingen. Met als gevolg een sterke repressie van vakbondsmilitanten en -verantwoordelijken.



Vlaams ACV organiseert geboorteborrel voor haar **projectvzw ACV Innovatief**

De nieuwe vzw ACV Innovatief speelt in op maatschappelijke bekommernissen, syndicale uitdagingen en sociaaleconomische eisen van werknemers, werknemersvertegenwoordigers en de vakbond in zijn geheel. Via allerhande – soms experimentele – projecten ondersteunen we werknemers en werknemersvertegenwoordigers in grote en kleine bedrijven en organisaties, werkzoekenden, ACV-militanten en -medewerkers. We ontwikkelen nieuwe dienstverlening en zetten in op vernieuwend en innovatief vakbondswerk.



Nationaal secretaris Ann Vermorgen, gedelegeerd bestuurder van ACV Innovatief: “We hebben ACV Innovatief opgericht om de dromen, ambities, verlangens en ideeën van onze ACV-militanten, neergelegd in congresskrachtlijnen, waar te kunnen maken. Dankzij ACV Innovatief blijven krachtlijnen geen dode letter meer. Een voorbeeld? In 2009 stelde ons Vlaams congres voor via “opleidingsloodsen op de werkvloer” werknemers te sensibiliseren rond het volgen van opleidingen. Daarop inspeliend brengen we in het SHERPA-project, dat loopt binnen ACV Innovatief, Europese ervaringen rond het werken met opleidingsloodsen samen en zullen we met de vormingsvzw's van ACV-CSC METEA, ACV Voeding en Diensten en ACV BIE militanten opleiden tot leercoach.” Over dat SHERPA-project kon je al een artikel lezen in Vakbeweging (nr. 931 van 25 oktober 2020).

Investeren in nieuwe vormen van dienstverlening

Peter van der Hallen, aanspreekpunt voor externe fondsen en stakeholders (ESF, ETUI, VIONA, andere projectvzw's, ...): “Met middelen van het Europees Sociaal Fonds investeert het Vlaams ACV via zeven projecten in nieuwe vormen van dienstverlening voor ACV-leden en -militanten. *Mind the Switch* bijvoorbeeld – het ESF-project dat de vroegere Doorstart, Samenwerkers en Bijblijfweringen omvat – zet in op het ondersteunen van werknemers en werkvloeren in transitie. Via het project *Flip the Switch* zetten we jongeren

die de schoolbanken moe zijn op weg naar andere kwalificeringsmogelijkheden. Of we spelen in op concrete noden van de militanten op de werkvloer.” Katleen Parijs, het interne aanspreekpunt voor ACV Innovatief: “We krijgen in vormingssessies duizend en één praktische vragen voorgeschiedeld waar militanten en vrijgestelden dagelijks mee worstelen. Hoe organiser je 1,5 meter afstand aan een lopende band? Hoe motiveer je de werknemers tot het dragen van een mondkapje? Ons bedrijf schakelt over op een koolstofarme productie, wat betekent dit naar arbeidsorganisatie en naar jobs toe? Dankzij het project #RerumNovarum zullen we werknemersvertegenwoordigers de vaardigheden kunnen aanleren om op een gepaste wijze hiermee op de werkvloer aan de slag te gaan.” Over dat project #RerumNovarum kon je eerder ook al een artikel lezen in Vakbeweging (nr. 936 van 15 januari 2021).

Wil je meer weten over de projecten van ACV innovatief? Surf dan naar <https://www.hetacv.be/vzw-innovatief> Wie een geboortewens of interessante projectsuggestie doorstuurt naar innovatief@acv-csc.be krijgt een leuke verrassing!

| Katleen Parijs
& Peter van der Hallen |



NA EINDELOOS PUZZELEN,
WEKENLANG DENKEN,
ONOPHOUDELIJK KNUTSELEN,
GEDREVEN SAMEN WERKEN
EN VOORTDUREND BIJSCHAVEN...



VIELEN ALLE DEELTJES PERFECT IN ELKAAR....



Met veel trots kondigen we de komst aan van
vzw ACV innovatief

Volg de groeispurt van onze jongste ACV-telg:
www.acv-innovatief.be
Wil je graag even kennismaken of
gelukwensen sturen?

innovatief@acv-csc.be

*De leukste geboortewensen maken kans
op een innovatief geschenkje!*





© Shutterstock

Bezorg jongeren die aan het begin van hun loopbaan staan de ACV-brochure 'Gids voor schoolverlaters' en wijs hen op het voordelige starterslidmaatschap ACV GO, waarbij ze gedurende een jaar lang slechts 10 euro per maand betalen.

“Jongeren zoveel mogelijk op maat helpen”

Nieuwe brochure, straks ook WhatsApp-service voor starters

Na de Gids voor jobstudenten kan je binnenkort ook weer de Gids voor schoolverlaters verdelen in je omgeving. De brochure is vanaf begin maart beschikbaar in je verbond. We namen contact op met Joke Vrijs, verantwoordelijke Jong ACV, voor wat toelichting en een blik op de toekomst.

Joke, Jong ACV pakt uit met veel brochures?

“Klopt, we hebben die graag klaar tegen het voorjaar, want dat is het moment waarop veel jongeren beginnen dromen van ofwel een vakantiejob, ofwel een job na het afstuderen. Via de scholen kunnen we deze groep jongeren ook nog makkelijk bereiken voor de zomer ingaat. In april komt er trouwens nog een brochure aan, de Gids voor starters in het onderwijs, speciaal voor jongeren die een loopbaan in het onderwijs willen beginnen, want zij hebben vaak andere, specifieke vragen: bijvoorbeeld over hun aanstelling of hun loon tijdens de vakantie. We willen jongeren zoveel mogelijk op maat helpen.”

Wat voor info vinden jonge starters in de Gids voor schoolverlaters?

“De Gids legt jongeren die klaar zijn met studeren of stoppen met hun studies stap voor stap uit wat ze best in orde brengen. We herinneren hen er aan dat ze zich moeten inschrijven bij de VDAB of Actiris en dat ze zich moe-

ten aansluiten bij een ziekenfonds. We geven info over de belastingen en het groeipakket, de voormalige kinderbijslag. In de brochure staan tips voor jongeren die op zoek zijn naar werk, maar ook info over je eerste loon, verlof, vrijwilligerswerk in het buitenland en freelancen.”

Vinden jongeren die info dan niet zelf makkelijk online terug?

“Op het internet vind je geweldig veel informatie, maar daarom nog niet de juiste. Het WATWAT-label op onze brochures staat er borg voor dat onze info betrouwbaar is voor jongeren. Je kan de brochures makkelijk lezen of downloaden op onze site. We merken dat jongeren die afstuderen veel vragen hebben, en dat is een goed moment om hen in contact te brengen met de vakbond en alle voordelen van het lidmaatschap. We helpen starters van wie de baas moeilijk doet over jeugdvakantie opnemen, die twijfels hebben over hoe het interimkantoor met hen omgaat of geen wijs meer raken uit het papierwerk, graag verder. En dat tegen

een heel voordelige ledenbijdrage. Zij betalen slechts 10 euro per maand, voor jobstudenten is het lidmaatschap gratis. Deze zomer willen we trouwens graag uitpakken met dienstverlening via WhatsApp, speciaal voor starters, maar daarover later meer!

| An-Sofie Bessemans |



Gelijkheid is geen kansspel!

Elke jongere verdient een goede start

Selina (21): "Vorige zomer kwam ik op de arbeidsmarkt. Hel, tijdens corona! Het bedrijf dat me wou aanwerven stelde voor dat ik eerst een maand met een studentencontract zou werken. Ik wou daar op ingaan, maar gelukkig hoorde ik van het ACV dat dat niet mag en dat het voor mij helemaal geen voordelige zaak zou zijn. De mensen van het ACV hebben mee nagedacht over hoe ik op het voorstel kon antwoorden, en uiteindelijk heeft de baas me toch een vast contract aangeboden."

Elke jongere verdient een goede start op de arbeidsmarkt, vindt het ACV. Selina is slechts een van de jongeren die haar verhaal doet in de Gids voor schoolverlaters. Benieuwd naar de anderen? Vind dan snel onze brochure op www.jongacv.be.



Selina (21): "Vorige zomer kwam ik op de arbeidsmarkt. Hel, tijdens corona! Het ACV heeft me goed ondersteund."

Zondag 8 maart vindt de Wereldvrouwenmars plaats, een netwerk van acties over heel de wereld dat opkomt voor de rechten van vrouwen. Het ACV steunt dit initiatief. Meld je aan op het Facebook-event (<https://www.facebook.com/MMF.WVM>) of kom meer te weten op www.8maars.be. Ga in je onderneming aan de slag met de kraslotenactie die we in vorig nummer voorstelden en analyseer grondig het loonkloofrapport dat je werkgever moet opmaken.

In je loopbaan maak je keuzes. Je kiest de ene job boven de andere, je gaat deeltijds werken, je zet je loopbaan op pauze, ... Die keuzes hebben een impact op je huidige en toekomstige socialezekerheidsrechten. Denk maar aan werkloosheid of je pensioen. In aanloop naar 8 maart 2021, de Internationale Dag van de Vrouwenrechten, wil de genderwerking van het ACV het bewustzijn vergroten over de gevolgen van loopbaankeuzes voor de economische en financiële zelfredzaamheid van mensen, in het bijzonder vrouwen. Achter individuele beslissingen gaan vaak collectieve en maatschappelijke keuzes schuil of genderstereotypen die ons zijn ingeprent. Zo zijn het vaak vrouwen die deeltijds gaan werken of thuisblijven om zorg op te nemen voor kinderen of zieke familieleden. Gevolg is onder meer dat vrouwen gemiddeld 23% minder verdienen dan mannen en 30% minder pensioen opbouwen. Het ACV wil die loonkloof weg.

Krasloten

Sta je voor een loopbaankeuze? Denk dan zeker aan de impact op je socialezekerheidsrechten. Dat willen we duidelijk maken met onze kraslotenactie. In vorig nummer vond je bij wijze van voorbeeld één van de drie krasloten waarmee loopbaankeuzes worden belicht. We willen hiermee aanzetten tot nadenken, want gelijkheid is geen kansspel! Wil je nog krasloten voor een actie in je onderneming, neem dan contact op met de verantwoordelijke van ACV Gender in je verbond.

Op www.acv-gender.be krijg je toelichting bij elk van de krasloten: meer info over de situaties, praktische adviezen en de belangrijkste eisen van het ACV om de gelijkheid M/V te bevorderen.

Pak de loonkloof in je onderneming aan

De loonkloofwet verplicht de werkgever om elke twee jaar een uitsplitsing van de loongegevens te bezorgen aan de ondernemingsraad. Deze uitsplitsing analyseert de lonen binnen de onderneming volgens geslacht, functie, anciënniteit en opleidingsniveau. In 2021 moet je werkgever het loonkloofrapport overhandigen aan de ondernemingsraad of – als die er niet is – aan de vakbondsafvaardiging. Vanuit de bespreking in de ondernemingsraad kan je beslissen om een actieplan op te zetten voor een genderneutrale bezoldigingsstructuur.



Sociale zekerheid zorgt voor minder zorgen

De sociale zekerheid kan je je voorstellen als de onzichtbare man/vrouw die achter je staat in geval van ziekte, werkloosheid, ouderschapsverlof of pensioen. Dat gegeven was het uitgangspunt voor de mediacampagne die het ACV eind vorig jaar voerde. De mediacampagne kende een vervolg met ACV-acties over te lande, waarbij de 'groene socialezekerheidsfiguurtjes' (in morphsuit) overal opdoken. We geven graag in woord en beeld enkele acties mee. Lees alles over de ACV-campagne 'Sociale zekerheid zorgt voor minder zorgen' op www.onzesocialezekerheid.be.

Antwerpen

Enquête bij meer dan 7000 leden

Dimitris Bousoulas, zonepropagandist van de zone Metropool Antwerpen: "In de provincie Antwerpen startten we onze campagne met een filmpje, dat we verspreidden via onze sociale mediakanalen en nog zullen gebruiken

in onze verdere communicatie. Daarna hebben we bij ACV-leden een enquête georganiseerd over de sociale zekerheid (zie kaderstuk). Meer dan 7000 leden hebben de enquête ingevuld! Uit de resultaten halen we een aantal kernthema's waar we op korte termijn verder mee aan de slag zullen gaan. Onder de deelnemers verlootten we als stimulans om deel te nemen 25 consumptiecheques van 25 euro.



Onder de deelnemers aan de enquête werden als stimulans 25 consumptiecheques verloot.

Hoe denken ACV-leden over de sociale zekerheid in tijden van corona?

De belangrijkste conclusies uit de grootschalige bevraging die het ACV organiseerde in de provincie Antwerpen zijn dat mensen de huidige pensioenleeftijd van 67 jaar te hoog vinden, dat ze de laagste uitkeringen dringend boven de Europese armoedegrens willen opgetrokken zien en dat er snel werk moet gemaakt worden van een progressieve vermogensbelasting.

84% van de bevroegden gaf aan dat de pensioenleeftijd moet teruggebracht worden tot 65 jaar. 79% vindt dat de zwaarte van de functie moet meetellen in de berekening van de pensioenleeftijd. Dimitri Bousoulas: "Dat zo veel mensen vinden dat de pensioenleeftijd terug naar 65 jaar moet is niet echt verrassend. De huidige pensioenleeftijd is voor veel mensen gewoon niet haalbaar. De discussie over de zware beroepen moet ook dringend terug opgepikt worden."

Een grote meerderheid geeft ook aan dat de minimumuitkeringen die nu vaak onder de Europese armoedegrens liggen moeten worden opgetrokken en dat de uitkeringen bij de zorg voor een gehandicapt, zwaar ziek of palliatief gezinslid moeten worden versterkt. Dimitri Bousoulas: "Als je nu als werkzoekende zorgt voor een palliatief gezinslid, geeft dat slechts recht op een bedrag van 305 euro per maand. De reguliere werkloosheidsuitkering valt dan weg."

"De coronacrisis heeft mensen wakker geschud. Ze denken nu veel meer na over sociale risico's zoals werkloosheid en ziekte. 71% vindt dat freelancers mits een eerlijke bijdrage toegang moeten krijgen tot het socialezekerheidsstelsel van loontrekken. Een meerderheid vindt ook dat studenten die een studentenjob doen een betere sociale bescherming moeten krijgen. Freelancers en studenten worden dan ook zeer hard getroffen door de coronacrisis. Als we de sociale zekerheid betaalbaar willen houden, moet er ook dringend werk worden gemaakt van een progressieve vermogensbelasting. 80% van de bevroegden acht de tijd daarvoor rijp."

Meer info over de enquête sociale zekerheid: dimitris.bousoulas@acv-csc.be



De figuranten in het campagne-filmpje van ACV Provincie Antwerpen.

Limburg

“Liefde is ...”

In Limburg werd Valentijn aangegrepen om een actie rond de sociale zekerheid op te zetten. Want “liefde is... geven om een ander. Het hoeft niet enkel om de aantrekkingskracht tussen twee mensen te gaan. Evengoed gaat het om de duizenden vrijwilligers die zich onbaatzuchtig aanmeldten om te komen helpen in de vaccinatiecentra. Liefde is ook respect tonen voor alle verpleeg- en zorgkundigen die dag in dag uit voor de allerswaksten in de samenleving zorgen. Liefde is onze sociale zekerheid naar waarde schatten. Liefde is kansen bieden aan mensen die door omstandigheden waar ze geen vat op hebben hun baan of hun gezondheid verliezen. Liefde is ervoor zorgen dat je op een gezegende leeftijd een waardig bestaan kan leiden.” Elke zoneverantwoordelijke vatte post aan een vaccinatiecentrum in zijn zone voor een foto met een groot, groen hart. Die foto's postte ACV Limburg via zijn sociale mediakanalen.



Wandelzoektocht



Doe de **wandelzoektocht** over sociale zekerheid... en maak kans op een **mooie prijs!**

Alle info op www.acvwerkt.be



Oost-Vlaanderen

“De sociale zekerheid is geweldig!”

Net als in Limburg werd in Oost-Vlaanderen op Valentijnsdag actie gevoerd. Kristof De Bal, zonepropagandist Gent: “Je kon het ‘groene socialezekerheidsfiguurtje’ spotten op verschillende locaties in onze provincie: in vaccinatiecentra, bij een liefdesstandbeeld in Sint-Niklaas, in het Eddy Wally-museum (“De sociale zekerheid is geweldig!”). Sinds juli 2020 en nog tot 16 mei 2021 organiseert ACV Oost-Vlaanderen ook op 11 plaatsen in de provincie een fotozoektocht met vragen over de sociale zekerheid voor gezinnen, militantengroepen, scholen, ... Het gaat om wandelingen van 3 tot 9 km en één fietstocht van 33 km. Aan de fotozoektocht zijn mooie prijzen gekoppeld: een weekend in vakantiecentrum Vayamundo, tickets voor Pairi Daiza en Plopsaland, een gratis springkasteel, ...” Als je nog een leerzame en leuke activiteit zoekt voor je militantenkern of om zelf te doen, dan weet je wat gedaan. Meer info over de fotozoektochten op www.acvwerkt.be



West-Vlaanderen

De sociale zekerheid staat achter je!

Ook in West-Vlaanderen dook het 'groene socialezekerheidsfiguurtje' de voorbije weken her en der op. Heidi Masschelein, diensthoofd bewegingswerk in West-Vlaanderen: "Dit werkjaar werken we aan de versterking van het draagvlak voor een sterke sociale zekerheid. Jongeren zijn een belangrijke doelgroep van onze campagne. Zij hebben minder zicht op wat de sociale zekerheid voor hen doet, maar stuiten regelmatig op problemen waar een sterke sociale zekerheid een oplossing zou kunnen bieden. Daarom organiseren we in de week van 8 maart een



Jongeren en werknemers in ondernemingen waar geen vakbond is zijn belangrijke doelgroepen van de campagne van ACV West-Vlaanderen.

'week van de jobstudent' en werken we een digitaal pakket over de sociale zekerheid voor hen uit. We richten ons ook specifiek op werknemers in ondernemingen – vooral kmo's – waar geen vakbond is. Met zichtbaarheidsacties en digitale nieuwsbrieven willen we hen beter bereiken. Binnen onze arbeidsmarkt worden we gecon-

fronteerd met heel wat gevolgen door de coronacrisis. Doordat we mensen momenteel niet fysiek kunnen samenbrengen organiseren we webinars met als thema's ontslag, opleiding, interim en nieuwe werkzoekenden. De komende maanden brengen we ook de problematiek van stress en burn-out onder de aandacht."



De winnaars van de fotowedstrijd kregen 'de sociale zekerheid' op bezoek met een mand lekkers.

Vlaams-Brabant

Fotowedstrijd en podcast over sociale zekerheid

Om het belang van de sociale zekerheid onder de aandacht te brengen organiseerde het ACV-bewegingsverbond Vlaams-Brabant zichtbaarheidsacties en een fotowedstrijd waarbij de deelnemers de locaties moesten herkennen waar de foto's waren gemaakt. De winnaars kregen volledig coronaproof een mand met lekkere streekproducten aangeboden. De campagne sociale zekerheid kwam ook uitvoerig aan bod in de laatste aflevering van de podcast 'T OOGkast van ACV Vlaams-Brabant'. De podcast is een soort van online radio-uitzending waarin telkens een interessant en actueel onderwerp door een syndicale bril wordt bekeken. Je kan de podcast gratis beluisteren op www.hetacv.be/vlaams-brabant

| Patrick Van Looveren |

Webinar over Duurzame Ontwikkelingsdoelen en Waardig Werk

De drie Belgische vakbonden organiseren op 11 maart een webinar over Duurzame Ontwikkelingsdoelen en Waardig Werk. Ben je geïnteresseerd, schrijf je in...

De Duurzame Ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals of SDG's) van de Verenigde Naties lijken voor velen misschien ver van hun bed, maar kunnen weldegelijk een belangrijke sleutel vormen, ook naar beter en waardig werk. Hoe kunnen we met de SDG's aan de slag om waardig werk te promoten? Hoe helpen de SDG's de arbeidsrechten en de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie respecteren? Hoe kunnen bedrijven duurzamer worden? En wat kunnen werknemersvertegenwoordigers op de werkplek doen? Kan duurzaamheid op bedrijfsniveau de prioriteiten van de werknemers ondersteunen? Dat is het onderwerp van het debat tijdens de webinar. Chris Serroyen, hoofd van de ACV-studiedienst, zal het hebben over de meerwaarde van de SDG's voor de Belgische werknemers en vakbonden, en Santiago Fisher van WSM over de plichten van bedrijven ten aanzien van hun toeleveringsketen.

We moedigen militanten en vrijgestelden aan om deel te nemen aan de webinar op donderdagvoormiddag 11 maart van 9 tot 12.30 u. Na inschrijving bij Karin Debroey (Karin.Debroey@acv-csc.be) ontvang je een link om de Zoom-sessie te volgen. Meer over de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen op www.sdg.be

| An-Sofie Bessemans |



Sociale benchmark ondernemingen

Hoe scoort jouw onderneming in vergelijking met andere op sociale criteria? We stelden onze benchmark van ondernemingen al uitgebreid voor in Vakbeweging nr. 927 van 30 januari 2021, maar we herinneren je graag aan deze mooie tool.

Net als de Trends Top 30.000 maakt het ACV elk jaar een rangschikking op van Belgische bedrijven, maar dan vooral op basis van sociale criteria. We halen die informatie uit de jaarlijks gepubliceerde jaarrekeningen van die bedrijven, en meer specifiek vooral uit de sociale balans. Dit laat ons toe om berekeningen te doen van het gemiddelde loon, de loonkloof tussen mannen en vrouwen, de evolutie van de tewerkstelling, het gebruik van uitzendkrachten, de belastingen die ze betalen, de investeringen in formele opleiding, het percentage van contracten van onbepaalde duur, de scholingsgraad, enz. In totaal bekijken we 25 criteria en we maken hiervan een rangschikking op. We bekijken zowel de plaats nationaal, per regio, alsook in de sector waarin het bedrijf actief is. Dit laat je toe om je eigen onderneming te vergelijken en te beoordelen ten opzichte van de ondernemingen in België, in Vlaanderen/Brussel/Wallonië en ook ten opzichte van de andere concurrenten in je sector. Het

levert zeker materiaal op waarover je kritische vragen kan stellen in de ondernemingsraad of het Comité PB.

Surf naar <https://www.hetacv.be/rekentool/sociale-benchmarking>. Geef de naam van je onderneming (of het ondernemingsnummer) op en klik verder om te kijken welke plaats jouw onderneming in de ranglijst (voor elk criterium) inneemt.

| PVL |



De sociale benchmark die het ACV ontwikkelde levert zeker materiaal op waarover je kritische vragen kan stellen in de overlegorganen.

Kom alles te weten over werk, ziekte en gezondheid

Wat te doen bij ziekte? Wat met je loon bij ziekte? Wanneer krijg je een ziekte-uitkering? Wat met verlof en premies bij ziekte? Hoe zit het met je gezondheid en veiligheid in tijden van corona? Hoe verloopt de re-integratieprocedure als je terug aan de slag wil na een langdurige ziekte? De antwoorden op deze en andere veelgestelde vragen over werk, ziekte en gezondheid krijg je op www.hetacv.be/gezondheid

Je hebt de 'tegels' hieronder waarin we verwijzen naar de website misschien ook al zien circuleren op de sociale media. Omwille van de corona-actualiteit leggen we ook steeds een link met de FAQ's over corona op de ACV-

website. En uiteraard verwijzen we naar onze socialezekerheidscampagne. Onder het motto 'Ken je rechten' willen we zoveel mogelijk mensen naar deze informatie leiden. Deel ze verder...

| PVL |

