

info

FEBRUARI 2020

STOFFERING EN HOUTBEWERKING | PC 126

inhoud



- 1 Vervoerskosten vanaf 1 februari 2020
- 2 Aanvullende vergoeding bij verlof om dwingende familiale redenen
- 3 Aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid

Volg ons op sociale media via:



1. Vervoerskosten vanaf 1 februari 2020

Werkelijke afstand in km enkele reis	Wekelijkse tussenkomst (in €)	Dagelijkse tussenkomst (1/5 van de wekelijkse tussenkomst in €)	Werkelijke afstand in km enkele reis	Wekelijkse tussenkomst (in €)	Dagelijkse tussenkomst (1/5 van de wekelijkse tussenkomst in €)
5	9,14	1,83	34-36	26,25	5,25
6	9,77	1,95	37-39	27,72	5,54
7	10,40	2,08	40-42	29,19	5,84
8	10,92	2,18	43-45	30,66	6,13
9	11,55	2,31	46-48	32,13	6,43
10	12,18	2,44	49-51	33,39	6,68
11	12,81	2,56	52-54	34,44	6,89
12	13,23	2,65	55-57	35,49	7,10
13	13,86	2,77	58-60	36,54	7,31
14	14,49	2,90	61-65	38,01	7,60
15	15,12	3,02	66-70	39,69	7,94
16	15,75	3,15	71-75	41,37	8,27
17	16,17	3,23	76-80	43,05	8,61
18	16,80	3,36	81-85	44,73	8,95
19	17,43	3,49	86-90	46,41	9,28
20	18,06	3,61	91-95	48,09	9,62
21	18,48	3,70	96-100	49,98	10,00
22	19,11	3,82	101-105	51,66	10,33
23	19,74	3,95	106-110	53,34	10,67
24	20,37	4,07	111-115	55,02	11,00
25	21,00	4,20	116-120	56,70	11,34
26	21,42	4,28	121-125	58,38	11,68
27	22,05	4,41	126-130	60,27	12,05
28	22,68	4,54	131-135	61,95	12,39
29	23,31	4,66	136-140	63,63	12,73
30	23,94	4,79	141-145	65,31	13,06
31-33	24,78	4,96	146-150	67,62	13,52

STOFFERING EN HOUTBEWERKING | PC 126

De arbeid(st)ers die met de trein naar hun werk komen, krijgen een hogere tussenkomst van hun werkgever, namelijk 80 % van de prijs van een treinkaart (2^{de} klasse). De werkgever kan op basis van deze 80 % met de NMBS een 'derde betalerovereenkomst' sluiten. De NMBS factureert dan 80 % van de abonnementsprijs aan de werkgever en neemt de resterende 20 % zelf ten laste. In dit geval wordt het woon-werkverkeer voor de arbeid(st)er volledig gratis.

De fietsvergoeding bedraagt € 0,20/km.

2. Aanvullende vergoeding bij verlof om dwingende familiale redenen

De arbeid(st)er heeft het recht om onbetaald van het werk afwezig te zijn wegens dwingende familiale redenen voor maximaal 10 dagen per kalenderjaar. De arbeid(st)er die hiervan gebruikmaakt, heeft recht op een aanvullende vergoeding van € 2,50 per genomen dag. Deze vergoeding wordt jaarlijks uitbetaald op het einde van de maand januari en wordt ingediend op basis van een speciaal aanvraagformulier. Dit formulier en meer informatie hierover kan je bekomen bij de ACV-afgevaardigde in jouw onderneming of in het plaatselijk ACV-dienstencentrum.

3. Aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid

De arbeid(st)er uit de stoffering die meer dan 30 dagen arbeidsongeschikt is, heeft recht op een aanvullende vergoeding.

	Ziekte/gewone arbeidsongeschiktheid	Arbeidsongeval
Voorwaarden	<ol style="list-style-type: none">1. Vanaf de 31^{ste} dag2. Recht hebben op uitkering van de mutualiteit3. Tenminste 130 bezoldigde dagen kunnen bewijzen in de laatste 5 jaar	<ol style="list-style-type: none">1. Vanaf de 31^{ste} dag2. Recht hebben op uitkeringen van de verzekeringsmaatschappij
Bedrag	<ol style="list-style-type: none">1. 31^{ste}-150^{ste} kalenderdag: € 7,19/vergoedbare dag2. 151^{ste}-365^{ste} kalenderdag: € 7,84/vergoedbare dag	Vanaf de 31 ^{ste} kalenderdag en gedurende maximaal 200 werkdagen: € 4,07/vergoedbare dag

Bovendien ontvangen gesyndiceerde arbeid(st)ers hier bovenop een syndicale premie van € 0,30 per dag. Deze vergoedingen worden ingediend op basis van een speciaal aanvraagformulier. Dit formulier en meer informatie hierover kan je bekomen bij de ACV-afgevaardigde in jouw onderneming of in het plaatselijk ACV-dienstencentrum.

