

info

voor bedienden

NOVEMBER 2021

STOFFERING EN HOUTBEWERKING | PC 126

inhoud



1 Sectorakkoord 2021-2022 bereikt!

1. Sectorakkoord 2021-2022 bereikt!



Het ontwerp van akkoord voor 2021-2022 werd goedgekeurd door alle sociale partners. **ACVBIE bleef tijdens de onderhandelingen druk zetten** om een goed sectorakkoord te bereiken. De belangrijkste punten van dit akkoord zijn:

1. Koopkracht

- ☑ Op 1 december 2021 zal jouw loon met 0,4 % verhoogd worden.
- ☑ Als in jouw onderneming de omzet 2020 met 5 % tot 10 % is gestegen en er is in 2019 en 2020 winst gemaakt, dan heb je recht op een coronapremie van € 125. Is de omzet 2020 in jouw onderneming met meer dan 10 % gestegen en jouw onderneming heeft in 2019 én 2020 winst gemaakt, dan heb je recht op een coronapremie van € 250. De coronapremie dient uitbetaald te worden voor 31 december 2021.

Voorwaarde: je moet in dienst zijn op 30 november 2021 en je krijgt de premie volgens je prestaties tussen 1 december 2020 en 30 november 2021 (tijdelijke werkloosheid door corona is gelijkgesteld).

2. Tijdskrediet met motief

- ☑ Heb je meer dan 5 jaar anciënniteit in de ondernemingen, dan heb je recht op 51 maanden VOLTUJDS of HALFTUJDS tijdskrediet voor de opvang van jouw kind tot de leeftijd van 8 jaar, voor palliatieve zorg of zorg aan een zwaar ziek gezins- of familielid. Daarnaast heb je ook recht op 36 maanden om een opleiding te volgen.

Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



Volg ons op sociale media via:



ACVBIE - CSCBIE



acvbie.vakbond

3. Tijdskrediet bij eindloopbaan en SWT

- ✓ Je kan 1/5^{de} of 1/2^{de} minder gaan werken vanaf 55 jaar als je voldoet aan de loopbaanvoorwaarden. Wanneer je 1/5^{de} vermindert vanaf 60 jaar, dan heb je bijkomend recht op een sectorale premie van € 74,79.
- ✓ De leeftijd voor SWT wordt verlaagd naar 60 jaar als je werkt in een zwaar beroep of met nachtarbeid of een lange loopbaan (40 jaar) hebt.



4. Vorming

- ✓ **Als je werkt in een onderneming met meer dan 20 werknemers:**
 - ☞ Je hebt recht op 6 dagen vorming gemiddeld per jaar.
- ✓ **Als je werkt in een onderneming met minder dan 20 werknemers en meer dan 10 werknemers:**
 - ☞ Je hebt vanaf 2022 recht op 4,5 dagen vorming gemiddeld per jaar.
- ✓ **Als je werkt in een onderneming met minder dan 10 werknemers:**
 - ☞ Je hebt recht op 4 dagen vorming gemiddeld per jaar.

5. Mobiliteit

- ✓ Vanaf 1 juli 2022 wordt jouw **fietsvergoeding** verhoogd naar € 0,20 per km, voor een maximum van 20 km, enkel traject.

