

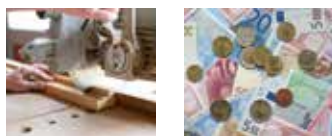
# info

## voor bedienden

DECEMBER 2021

STOFFERING EN HOUTBEWERKING | PC 126

## inhoud



- 1 Minimumlonen vanaf 1 december 2021: verhoging door sectorakkoord 2021-2022
- 2 Eindejaarspremie
- 3 Vergeet niet te checken of je recht hebt op een coronapremie!
- 4 Interim? Vergeet je premies niet!

### 1. Minimumlonen vanaf 1 december 2021: verhoging door sectorakkoord 2021-2022

Door de inzet van ACVBIE tijdens de afgelopen sectoronderhandelingen stijgen de brutolonen vanaf 1 december 2021 met 0,4% (maximaal toegestane marge). Voor de minimumlonen voor bedienden verwijzen we je graag naar [onze website](#).

### 2. Eindejaarspremie

In **december** (tenzij anders afgesproken in jouw onderneming) wordt er aan elke bediende een **eindejaarspremie betaald** op basis van je prestaties en met prestaties gelijkgestelde dagen in 2021. Tijdelijke werkloosheid overmacht corona is hierbij niet gelijkgesteld met prestaties!

Concreet heb je bij volledige prestaties in 2021 recht op:

Basisprincipe	Handelsvertegenwoordiger met variabel loon
Maandloon	Maandgemiddelde van het loon van de laatste 12 maanden met als maximum € 3.011,47 (situatie december 2021) of het maandelijks vast loon als dit hoger ligt.

Heb je geen volledige prestaties in 2021, dan zal deze premie pro rata worden toegekend.

Daarnaast moet jouw werkgever deze eindejaarspremie niet betalen als ofwel:

1. Deze premie in jouw onderneming in het verleden is omgezet in een ander, gelijkwaardig voordeel (bv. stijging maaltijdcheques, opname in het gewone loon, ...);
2. Je geen 6 maanden anciënniteit hebt (aaneensluitende anciënniteit als uitzendkracht telt hiervoor mee);
3. Je niet meer bij hem werkt op het ogenblik van uitbetaling, maar hier bestaan uitzonderingen op.

Heb je hierover vragen, **aarzel zeker niet om je ACV-afgevaardigde of ACVBIE-secretariaat te contacteren** voor meer info.



Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



Volg ons op sociale media via:



### 3. Vergeet niet te checken of je recht hebt op een coronapremie!

De bedienden in de stoffering en houtbewerking hebben recht op een coronapremie onder de volgende **voorwaarden**:

1. Als in de onderneming waar je werkt de omzet in 2020 met 5% tot 10% is gestegen en er werd in 2019 en 2020 winst gemaakt, dan heb je recht op een coronapremie van € 125.
2. Is de omzet in 2020 in de onderneming waar je werkt met ten minste 10% gestegen en heeft de onderneming in 2019 én 2020 winst gemaakt, dan heb je recht op een coronapremie van € 250.
3. Je moet tewerkgesteld zijn op 30/11/2021 en je krijgt de premie volgens je prestaties tussen 1/12/2020 en 30/11/2021.

**De premie moet uiterlijk op 15 december 2021 toegekend worden en de werkgever is verplicht om via een schriftelijke communicatie de syndicale delegatie in te lichten** of er op basis van de omzet en de winst in 2019-2020 recht is op een coronapremie voor de werknemers. **Is er in jouw onderneming geen syndicale delegatie**, dan moet deze **schriftelijke communicatie** gebeuren **naar alle werknemers toe**.

Heb je **op 16 december geen premie ontvangen en geen communicatie** hieromtrent gekregen, **aarzel** dan zeker **niet om je ACV-afgevaardigde of [ACVBIE-secretariaat](#) te contacteren** voor meer info en om na te gaan of je recht hebt op deze coronapremie.

### 4. Interim? Vergeet je premies niet!

#### Coronapremie interimmers

Ook **interimmers die op 30 november 2021 tewerkgesteld zijn bij de gebruikende onderneming**, hebben **onder dezelfde voorwaarden** als de vaste werknemers **recht op een coronapremie**. De betaling gebeurt door het uitzendbureau (werkgever), maar die zal dit factureren aan de gebruiker. Heb je **op 16 december geen premie ontvangen**, terwijl de **vaste werknemers** deze **wel** hebben **gekregen**, **contacteer dan zo snel mogelijk je ACV-afgevaardigde of [ACVBIE-secretariaat](#)**.

#### Eindejaarspremie interimmers

Als interimmer heb je, net als de meerderheid van de werknemers uit de privé- en openbare sector, recht op een eindejaarspremie!

Werkte je tussen 1 juli en 30 juni minstens **65 dagen** als interim in het stelsel van 5 dagen per week of minstens 494 uur? Dan heb je op het einde van het jaar **recht op een eindejaarspremie!** Die bedraagt 8,33% van je brutoloon.

#### *Hoe ontvang je de premie?*

- Voldoe je aan de voorwaarden en ben je lid van het ACV? Dan ontvang je **in de eerste helft van december** automatisch een **formulier of premiedocument** van het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten.
- **Onderteken** dit formulier en bezorg het zo snel mogelijk aan je **ACV-afgevaardigde of ACV-dienstencentrum** (brievenbus). Een envelop hoeft niet: zonder is praktischer en dit versnelt de verwerking van je formulier!
- **Je premiedocument niet ontvangen op 16 december? Contacteer zo snel mogelijk je ACV-afgevaardigde of [ACVBIE-secretariaat](#)**.

#### *Goed om te weten!*

- Worden **meegerekend** bij het aantal gepresteerde dagen: ziekte-dagen, betaalde recuperatiedagen, werkloosheidsuitkeringen wegens economische of technische werkloosheid of crisiswerkloosheid voor bedienden (maximaal 5 dagen).
- Was je **tijdelijk werkloos** omwille van **corona**? Die dagen tellen helaas niet mee voor het minimum van 65 dagen.

#### Syndicale premie interimmers

Voldoe je aan de **voorwaarden voor de eindejaarspremie** en ben je **lid van het ACV**? Dan krijg je er nog een syndicale premie bovenop. Het is een gedeeltelijke terugbetaling van de kosten van de vakbondsbijdrage. De syndicale premie ligt voor 2021 vast op **€ 104**.

**Lid van het ACV? Wanneer je ons je document voor de eindejaarspremie bezorgt, krijg je beide premies tegelijkertijd!** Nog geen lid? **Word nu lid** van het ACV en krijg meteen een syndicale premie bovenop je eindejaarspremie!