



info

voor bedienden

STOFFERING EN HOUTBEWERKING - BEDIENDEN | PC 126 | JANUARI 2023

INHOUD

- 1 Indexering lonen
- 2 Eindejaarspremie
- 3 Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE

DOWNLOAD ONZE LEDENAPP



Scan en ontdek de ACV-CSC app!



© Shutterstock

1 . INDEXERING LONEN MET 11,08% VANAF 1 JANUARI 2023

Goed nieuws, want in januari wordt het loon in je sector **geïndexeerd met 11,08%**.

Je zal het bedrag op je loonbriefje dus met 11,08 % zien toenemen. De stijgende energie- en voedselprijzen leiden immers tot een zeer hoge inflatie. Door de index stijgt je loon met de inflatie en blijft je koopkracht beschermd.

Het is dus belangrijk om te weten dat deze stijging geen 'opslag' is, maar enkel een toepassing van de index. We wijzen hier graag op omdat werkgevers en politici dat onderscheid vaak verzwijgen en een indexering gelijkstellen aan een loonsverhoging.

We zijn als vakbond natuurlijk heel tevreden met de index, ongetwijfeld één van de grootste vakbondsrealisaties die we dan ook met hand en tand zullen blijven verdedigen.

Toch is er weinig reden tot euforie. De index is immers niet meer of minder dan een automatische aanpassing van je loon aan de stijgende prijzen in de winkel, aan de pomp of op jouw energiefactuur en dekt die torenhoge prijsstijgingen niet helemaal. En bovendien kriebelen de werkgevershanden om zoveel mogelijk te 'morrelen' aan die index. No way!

In jouw sector wordt de index één keer per jaar aangepast, telkens in januari. Dat wil zeggen dat er intussen maanden zijn voorbijgegaan waarin heel veel mensen de eindjes niet meer aan elkaar geknoopt kregen. Maand na maand stonden veel werknemers, uit vele sectoren, in het rood. Daarom moeten er andere maatregelen genomen worden bovenop de index.

Alleen zo zorgen we ervoor dat jij en je hardwerkende collega's, vrienden en familie écht kunnen leven van hun loon.

Dus, wij blijven volop gaan voor:

- Behoud van de index.
- Extra maatregelen om jouw koopkracht en die van alle werknemers te verhogen.

Want...Werknemers verdienen beter!

Voor een overzicht van de minimumlonen voor de bedienden, verwijzen wij naar onze [nieuwsbrief van januari 2023](#).



STOFFERING EN HOUTBEWERKING-BEDIENDEN | PC 126

2. EINDEJAARSPREMIE

In **december** (tenzij anders afgesproken in jouw onderneming) wordt er aan elke bediende een **eindejaarspremie betaald** op basis van je prestaties en met prestaties gelijkgestelde dagen in 2022. Tijdelijke werkloosheid overmacht corona is hierbij niet gelijkgesteld met prestaties! Concreet heb je bij volledige prestaties in 2022 recht op:

BASISPRINCIPE	HANDELSVERTEGENWOORDIGER
Maandloon	Maandgemiddelde van het loon van de laatste 12 maanden met als maximum € 3.119,28 (situatie december 2022) of het maandelijks vast loon als dit hoger ligt.

Heb je geen volledige prestaties in 2022, dan zal deze premie pro rata worden toegekend.

Daarnaast moet jouw werkgever deze eindejaarspremie niet betalen als ofwel:

- Deze premie in jouw onderneming in het verleden is omgezet in een ander, gelijkwaardig voordeel (bv. stijging maaltijdcheques, opname in het gewone loon,...);
- Je geen 6 maanden anciënniteit hebt (aaneensluitende anciënniteit als uitzendkracht telt hiervoor mee);
- Je niet meer bij hem werkt op het ogenblik van uitbetaling, maar hier bestaan uitzonderingen op.

Heb je deze eindejaarspremie niet ontvangen of heb je hierover vragen, **aarzel zeker niet om je ACV-afgevaardigde of ACVBIE-secretariaat te contacteren voor meer info.**

3. EXCLUSIEVE VOORDELEN EN KORTINGEN VOOR LEDEN VAN ACVBIE

Hieronder vind je enkele voorbeelden van kortingen die van toepassing zijn op 1 januari 2023.

