



info

voor arbeiders

STOFFERING EN HOUTBEWERKING - ARBEIDERS | PC 126 | FEBRUARI 2023

INHOUD

- 1 Vervoerskosten vanaf 1 februari 2023
- 2 Aanvullende vergoeding bij verlof om dwingende familiale redenen
- 3 Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE

DOWNLOAD ONZE LEDENAPP



Scan en ontdek de ACV-CSC app!



© Shutterstock

1 . VERVOERSKOSTEN VANAF 1 FEBRUARI 2023

Werkelijke afstand in km enkele reis	Wekelijkse tussenkomst (in €)	Dagelijkse tussenkomst (1/5 van de wekelijkse tussenkomst in €)	Werkelijke afstand in km enkele reis	Wekelijkse tussenkomst (in €)	Dagelijkse tussenkomst (1/5 van de wekelijkse tussenkomst in €)
5	10,50	2,10	34-36	30,03	6,01
6	11,13	2,23	37-39	31,71	6,34
7	11,76	2,35	40-42	33,39	6,68
8	12,60	2,52	43-45	34,86	6,97
9	13,23	2,65	46-48	36,54	7,31
10	13,86	2,77	49-51	38,22	7,64
11	14,49	2,90	52-54	39,48	7,90
12	15,12	3,02	55-57	40,53	8,11
13	15,96	3,19	58-60	41,79	8,36
14	16,59	3,32	61-65	43,26	8,65
15	17,22	3,44	66-70	45,36	9,07
16	17,85	3,57	71-75	47,25	9,45
17	18,48	3,70	76-80	49,14	9,83
18	19,32	3,86	81-85	51,24	10,25
19	19,95	3,99	86-90	53,13	10,63
20	20,58	4,12	91-95	55,02	11,00
21	21,21	4,24	96-100	57,12	11,42
22	21,84	4,37	101-105	59,01	11,80
23	22,68	4,54	106-110	60,90	12,18
24	23,31	4,66	111-115	62,79	12,56
25	23,94	4,79	116-120	64,89	12,98
26	24,57	4,91	121-125	66,78	13,36
27	25,20	5,04	126-130	68,67	13,73
28	25,83	5,17	131-135	70,77	14,15
29	26,67	5,33	136-140	72,66	14,53
30	27,30	5,46	141-145	74,55	14,91
31-33	28,35	5,67	146-150	77,28	15,46



STOFFERING EN HOUTBEWERKING - ARBEIDERS I PC 126

De arbeid(st)ers die met de trein naar hun werk komen, krijgen een hogere tussenkomst van hun werkgever, namelijk 80 % van de prijs van een wekelijkse treinkaart (2^{de} klasse). De werkgever kan op basis van deze 80 % met de NMBS een 'derde betalerovereenkomst' sluiten. De NMBS factureert dan 80 % van de abonnementsprijs aan de werkgever en neemt de resterende 20 % zelf ten laste. In dit geval wordt het woon-werkverkeer voor de arbeid(st)er volledig gratis.

De fietsvergoeding bedraagt € 0,24/km.



2. AANVULLENDE VERGOEDING BIJ VERLOF OM DWINGENDE FAMILIALE REDENEN

De arbeid(st)er heeft het recht om onbetaald van het werk afwezig te zijn wegens dwingende familiale redenen voor maximum 10 dagen per kalenderjaar. De arbeid(st)er die hiervan gebruik maakt, heeft recht op een aanvullende vergoeding van € 2,59 per genomen dag. Deze vergoeding wordt jaarlijks uitbetaald op het einde van de maand januari en wordt aangevraagd op basis van een speciaal aanvraagformulier. Dit formulier en meer informatie hierover kan je bekomen via het ACV-team in jouw onderneming of via het plaatselijk [ACVBIE-secretariaat](https://www.acvbie.be).

3. EXCLUSIEVE VOORDELEN EN KORTINGEN VOOR LEDEN VAN ACVBIE

Hieronder vind je enkele voorbeelden van kortingen die van toepassing zijn op 1 januari 2023.

