



info voor arbeiders

STOFFERING EN HOUTBEWERKING - ARBEIDERS | PC 126 | NOVEMBER 2023

INHOUD

- 1 Cao 2023-2024 goedgekeurd!

DOWNLOAD ONZE LEDENAPP



Scan en ontdek de ACV-CSC app!



© Shutterstock

1 . CAO 2023-2024 GOEDGEKEURD!

De cao 2023-2024 werd ondertekend door de sociale partners. Dankzij de druk vanuit ACVBIE zitten de volgende zaken in deze cao:

1. KOOPKRACHT

Een eenmalige koopkrachtpremie in de vorm van (digitale) consumptiecheques als de verhouding winst (code 9901 uit de jaarrekening) tegenover het balanstotaal van 2022 aanzienlijk groter is dan het gemiddelde van deze verhouding de afgelopen 5 jaren (2017-2021) en ook aan een aantal andere voorwaarden is voldaan.

Concreet heb je dan recht op één de volgende bedragen:

- **€ 0** als de verhouding winst/balanstotaal voor 2022 minder dan 15 % groter is dan het gemiddelde van deze verhouding de afgelopen 5 jaren.
- **€ 125** als de verhouding winst/balanstotaal voor 2022 minstens 15 % groter is dan het gemiddelde van deze verhouding de afgelopen 5 jaren.
- **€ 250** als de verhouding winst/balanstotaal voor 2022 minstens 25 % groter is dan het gemiddelde van deze verhouding de afgelopen 5 jaren.
- **€ 375** als de verhouding winst/balanstotaal voor 2022 minstens 50 % groter is dan het gemiddelde van deze verhouding de afgelopen 5 jaren.

Let op:

- Deze premie is pro rata je tewerkstellingspercentage en je tewerkstelling tussen november 2022 en oktober 2023.
- Het blijft mogelijk om op ondernemingsvlak betere afspraken te onderhandelen omtrent de koopkrachtpremie.

2. MOBILITEIT

Verhoging van de **fietsvergoeding** van € 0,24/km naar € 0,27/km vanaf 1 oktober 2023.

3. SWT

Verlenging van ALLE mogelijke stelsels van SWT met tussenkomst van het fonds voor bestaanszekerheid. Deze stelsels zijn verlengd tot en met 30 juni 2025:

Stelsel	Leeftijd	Beroepsverleden
Algemeen stelsel	62 jaar	Man: 40 jaar Vrouw: 2022: 38 jaar 2023: 39 jaar 2024: 40 jaar
Zeer lange loopbaan	60 jaar	40 jaar
Nachtarbeid	60 jaar	33 jaar en 20 jaar nachtarbeid
Zwaar beroep (nieuw)	60 jaar	33 jaar
Zwaar beroep (oud)	60 jaar	35 jaar
Medisch SWT	58 jaar	35 jaar en een medische problematiek

Hierbij is op beide stelsels zware beroepen ingetekend omdat het beroepsverleden op een verschillende wijze berekend wordt.



STOFFERING EN HOUTBEWERKING - ARBEIDERS I PC 126

4. BESTAANSZEKERHEID VANAF 1 OKTOBER 2023

- Verhoging van de aanvullende vergoedingen bij **tijdelijke werkloosheid** van € 6,73 naar **€ 7,80** per dag.
- Verhoging van de aanvullende vergoedingen bij **ziekte**:
 - 31^{ste} tot en met 150^{ste} kalenderdag: van € 7,44 naar **€ 8,63** per dag;
 - 151^{ste} tot en met 365^{ste} kalenderdag: van € 8,12 naar **€ 9,42** per dag.
- Verhoging van de aanvullende vergoedingen bij **arbeidsongeval** van € 4,21 naar **€ 4,88** per dag.
- Verhoging van de aanvullende vergoeding bij **verlof om dwingende familiale redenen** van € 2,59 naar **€ 3,00** per dag.
- Verhoging van de vergoeding bij **arbeidsongeval met een blijvende arbeidsongeschiktheid** van 66 % of meer:
 - Hoofdvergoeding: van € 813,51 naar **€ 944,40**.
 - Toeslag per kind ten laste: van € 609,62 naar **€ 707,70**.
- Verhoging van de vergoeding bij een **dodelijk arbeidsongeval**:
 - Hoofdvergoeding: van € 6.097,19 naar **€ 7.078,22**.
 - Toeslag per kind ten laste: van € 813,51 naar **€ 944,40**.
- Verhoging van de vergoeding aan **fysisch gehandicapten**: van € 513,14 naar **€ 595,70**.
- Verhoging van de vergoeding aan de **weduwe/naar van een gepensioneerde**: van € 769,71 naar **€ 893,56**.
- Verhoging van de vergoeding aan de **weduwe/naar van een fysisch gehandicapte**: van € 513,14 naar **€ 595,70**.
- Verhoging van de **blijfpremie** aanvullend pensioen voor een arbeider die voldoet aan de voorwaarden van brugpensioen en toch blijft werken: van € 98,33 naar **€ 114,15**.

5. TIJDSKREDIET

MAXIMALE intekening op de mogelijkheid om de instapleeftijd van de landingsbanen te verlagen tot 55 jaar voor de arbeiders met:

- ofwel 35 jaar beroepsverleden;
- ofwel een zwaar beroep;
- ofwel nachtarbeid.

Deze lagere leeftijdsgrens geldt tot en met 30 juni 2025.

6. KLEIN VERLET

Uitbreiding van het klein verlet waarbij een opname van het rouwverlof ook mogelijk is voor een inwonend familielid en de mogelijkheid om deze dagen gespreid op te nemen.

Reden	
Huwelijk van de werknemer	3 dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daaropvolgende week.
Plechtige communie/feest van de vrijzinnige jeugd	De dag van de plechtigheid. Indien de plechtigheid met een gewone inactiviteitsdag samenvalt, wordt een dag toegekend in de week van de plechtigheid of de daaropvolgende week.
Rouwverlof	<p>Bij overlijden van</p> <p>A. echtgenoot, echtgenote, samenwonende partner, kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg</p> <p>B. de inwonende (schoon)vader, (schoon)moeder, stiefvader of stiefmoeder van de werknemer of zijn echtgenote of samenwonende partner</p> <p>C. de inwonende (schoon)broer, (schoon)zuster, grootvader, grootmoeder, overgrootvader, overgrootmoeder, kleinkind, achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter</p> <p>3 dagen, door de werknemer te kiezen binnen een periode van 12 dagen die begint met de dag van het overlijden. De overige 7 dagen kan de werknemer vrij opnemen binnen het jaar na het overlijden. Er kan van beide periodes worden afgeweken op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.</p>

7. OPLEIDING EN VORMING

Het voorzien en uitbreiden van een **individueel recht** op opleiding de komende jaren voor elke werknemer in ondernemingen met 10 of meer werknemers:

	Tussen 10 en minder dan 20 werknemers	Vanaf 20 werknemers
2023	1	2
2024 en 2025	1	3
2026	2	3
2027, 2028 en 2029	2	4
2030	2	5