

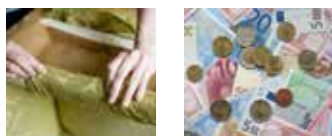
info

voor arbeiders

NOVEMBER 2021

STOFFERING EN HOUTBEWERKING | PC 126

inhoud



- 1 Sectorakkoord 2021-2022
- 2 Getrouwheidspremie en syndicale premie

Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



Volg ons op sociale media via:



ACVBIE - CSCBIE



acvbie.vakbond



© Shutterstock

1. Sectorakkoord 2021-2022 bereikt!



Het ontwerp van akkoord voor 2021-2022 werd goedgekeurd door alle sociale partners. **ACVBIE bleef tijdens de onderhandelingen druk zetten** om een goed sectorakkoord te bereiken. De belangrijkste punten van dit akkoord zijn:

1. Koopkracht

- ☑ **0,4 % verhoging** van alle reële bruto uurlonen vanaf 1 december 2021.
- ☑ **Eenmalig en uitzonderlijk een bijkomende eco-cheque van € 100** in verhouding tot je tewerkstellingspercentage en je tewerkstelling tijdens de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021. Deze cheque zal worden toegevoegd aan de eco-cheques betaald in juni 2022.
- ☑ **Coronapremie van € 300** in verhouding tot je tewerkstellingspercentage en je tewerkstelling tijdens de periode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021. 4/5^{de} wordt hierbij gelijkgesteld met een voltijdse tewerkstelling. Daarnaast blijft de mogelijkheid open om op ondernemingsvlak max. € 200 coronapremie extra te onderhandelen.

2. Waardering ondernemingstrouw

- ☑ **Overgang van arbeiders in sectorcategorie V naar sectorcategorie IV na 5 jaar ondernemingsanciënniteit** vanaf 1 januari 2022.
- ☑ **Uitbreiding en verbetering van het anciënniteitsverlof vanaf 2022:**
 - ☞ Vanaf **10 jaar** ondernemingsanciënniteit: 1 dag.
 - ☞ Vanaf **20 jaar** ondernemingsanciënniteit: 2 dagen.

3. Mobiliteit

- ☑ Verhoging van de **fietsvergoeding** van € 0,20/km naar € 0,24/km vanaf 1 januari 2022.

4. Bestaanszekerheid vanaf 2022

- ☑ Verhoging van de aanvullende vergoedingen bij **tijdelijke werkloosheid** van € 6,50 naar **€ 6,73** per dag.
- ☑ Verhoging van de aanvullende vergoedingen bij **ziekte**:
 - ☞ 31^{ste} tot en met 150^{ste} kalenderdag: van € 7,19 naar **€ 7,44** per dag.
 - ☞ 151^{ste} tot en met 365^{ste} kalenderdag: van € 7,84 naar **€ 8,12** per dag.
- ☑ Verhoging van de aanvullende vergoedingen bij **arbeidsongeval** van € 4,07 naar **€ 4,21** per dag.
- ☑ Verhoging van de aanvullende vergoeding bij **verlof om dwingende familiale redenen** van € 2,50 naar **€ 2,59** per dag.
- ☑ Verhoging van de vergoeding bij **arbeidsongeval met een blijvende arbeidsongeschiktheid** van 66 % of meer:
 - ☞ Hoofdvergoeding: van € 786 naar **€ 813,51**.
 - ☞ Toeslag per kind ten laste: van € 589 naar **€ 609,62**.
- ☑ Verhoging van de vergoeding bij een **dodelijk arbeidsongeval**:
 - ☞ Hoofdvergoeding: van € 5.891 naar **€ 6.097,19**.
 - ☞ Toeslag per kind ten laste: van € 786 naar **€ 813,51**.
- ☑ Verhoging van de vergoeding aan de **weduwe/naar van een gepensioneerde**: van € 743,68 naar **€ 769,71**.
- ☑ Verhoging van de vergoeding aan de **weduwe/naar van een fysisch gehandicapte**: van € 495,79 naar **€ 513,14**.
- ☑ Verhoging van de **blijfpremie** aanvullend pensioen voor een arbeider die voldoet aan de voorwaarden van brugpensioen en toch blijft werken: van € 95 naar **€ 98,33**.

5. SWT

- ☑ **Verlenging van ALLE mogelijke stelsels** van SWT met tussenkomst van het fonds voor bestaanszekerheid. Deze stelsels worden mogelijk gemaakt tot en met 30 juni 2023.

Stelsel	Leeftijd	Beroepsverleden
Algemeen stelsel	62 jaar	Man: 40 jaar Vrouw: 2021: 37 jaar 2022: 38 jaar 2023: 39 jaar
Zeer lange loopbaan	60 jaar	40 jaar
Nachtarbeid	60 jaar	33 jaar en 20 jaar nachtarbeid
Zwaar beroep (nieuw)	60 jaar	33 jaar
Zwaar beroep (oud)	60 jaar	35 jaar
Medisch SWT	58 jaar	35 jaar en een medische problematiek

Hierbij is op beide stelsels zware beroepen ingetekend omdat het beroepsverleden op een verschillende wijze berekend wordt.

6. Tijdskrediet

- ☑ **MAXIMALE** intekening op de mogelijkheid om de instapleeftijd van de landingsbanen te verlagen tot 55 jaar voor de arbeiders met:
 - ☞ ofwel 35 jaar beroepsverleden,
 - ☞ ofwel een zwaar beroep,
 - ☞ ofwel nachtarbeid.
- ☑ Deze lagere leeftijdsgrens geldt tot en met 30 juni 2023.

2. Getrouwheidspremie en syndicale premie

Als je in de stoffering werkt, heb je jaarlijks recht op een **getrouwheidspremie**. Deze premie bedraagt **8,85 %** van het brutoloon (aan 108 %) dat je tijdens de referteperiode (1 juli 2020 tem 30 juni 2021) hebt verdiend. Als je lid bent van het ACV heb je ook nog recht op een **syndicale premie**. Deze bedraagt € 0,70 per werkdag of gelijkgestelde dag, met een maximum van € 145 per jaar.

In tegenstelling tot de vorige jaren:

1. **Wordt je premiedocument en je fiscale fiche rechtstreeks naar jou thuis gestuurd en zal je deze NIET meer van je werkgever ontvangen.**
2. **Zal je geen prestatiekaart meer ontvangen. Het aantal bezoldigde dagen tijdens de referteperiode zal vanaf nu op het premiedocument zelf staan.**

Het premiedocument moet je ondertekend en aangevuld met jouw rekeningnummer bij je ACVBIE-secretariaat binnenbrengen. Wij zorgen dan voor de uitbetaling van je netto getrouwheidspremie en je syndicale premie. De fiscale fiche dien je bij te houden voor je belastingaangifte.

Let wel op! Als je in de referteperiode (1 juli 2020 - 30 juni 2021) veel tijdelijk werkloos geweest bent (bv. wegens corona), dan kan het bedrag van je getrouwheidspremie lager liggen dan vorig jaar aangezien deze dagen niet gelijkgesteld zijn!

Minder dan 130 betaalde dagen op je premiedocument? Laat checken of er geen mogelijke gelijkstelling is.

Sinds dit jaar wordt het aantal gepresteerde dagen tijdens de referteperiode (1 juli 2019 - 30 juni 2020) vermeld op het premiedocument van je getrouwheidspremie. **Als je premiedocument minstens 130 dagen vermeldt**, dan heb je in 2021 recht op een aanvullende vergoeding mocht je tijdelijk werkloos gesteld worden.

Als je premiedocument minder dan 130 dagen vermeldt, neem dan snel contact op met je ACV-team in jouw onderneming of met je plaatselijk ACVBIE-secretariaat en laat je dossier onderzoeken. Onder bepaalde voorwaarden kan je alsnog een 'rechthebbend attest' verkrijgen zodat je niet uit de boot valt.





ONTDEK DE ACVBIE-CSCBIE APP!



Nieuws

Laatste lonen, sectornieuws, publicaties, ...



Voordelen

Exclusieve voordelen en kortingen voor leden ACVBIE



Tools

Opzegtermijnen calculator, bruto-netto calculator, ...



Contact

Secretariaten ACVBIE in jouw buurt, contactgegevens, ...

Scan
en ontdek!



Applicatie beschikbaar
op Google play
en in de App Store