

info

STOFFERING EN HOUTBEWERKING | PC 126 | JANUARI 2026

INHOUD

Werkgever moet € 5,20 per dag tijdelijke werkloosheid betalen!

WERKGEVER MOET € 5,20 PER DAG TIJDELIJKE WERKLOOSHEID BETALEN!

Vanaf 1 januari 2026 moet jouw werkgever per dag tijdelijke werkloosheid een extra toeslag van € 5,20 betalen (in het 6-dagenstelsel). Dit geldt voor alle werknemers met een maandloon dat niet hoger is dan € 4.155 bruto. Werknemers met een maandloon dat hoger is dan € 4.155 bruto, hebben recht op de toeslag zodra ze in hetzelfde jaar bij dezelfde werkgever meer dan 26 dagen tijdelijke werkloosheid tellen. Het recht ontstaat dan vanaf de 27^{ste} dag. Deze toeslag geldt niet bij tijdelijke werkloosheid overmacht.

Op hoeveel dagen toeslag je recht hebt, kan je in het merendeel van de gevallen controleren op je **bankuittreksel** met betrekking tot de uitbetaling van je tijdelijke werkloosheidsuitkering die het ACV jou gestort heeft. Op dit uittreksel is een **mededeling** opgenomen, waarbij voor de **letter D** het aantal dagen tijdelijke werkloosheid is weergegeven.

Bijvoorbeeld: /B/63070631523 07/15 **13DX**62,44: 811,72 FBZ: 60 FIS: 233,19 INH: 50

De totale toeslag als voltijdse bekom je dan door dit aantal dagen te vermenigvuldigen met € 5,20.

Bijvoorbeeld: 13 dagen X € 5,20 = € 67,60

LET OP! Wanneer er verschillende vormen van tijdelijke werkloosheid in dezelfde maand zijn betaald, het gaat over de storting van een bijpassing of de combinatie van een inkomensgarantie-uitkering en tijdelijke werkloosheid in dezelfde maand, verschijnt het aantal dagen momenteel NIET op je bankuittreksel.

Wij raden je aan om je loonfiche na te kijken om te controleren of je deze toeslag ontvangen hebt. Heb je deze toeslag niet ontvangen of heb je hierover vragen, aarzel zeker niet om je ACV-afgevaardigde of [ACVBIE-secretariaat](#) te contacteren voor meer info.

Deze toeslag werd ingevoerd op 1 januari 2024 door de federale regering, maar tot eind 2025 werd dit rechtstreeks met je werkloosheidsuitkeringen uitgekeerd door ACV. Een akkoord tussen de vakbonden en de werkgevers maakte dit mogelijk via het sectoraal fonds van bestaanszekerheid zonder dat dit iets extra heeft gekost voor de werkgevers!

Eind 2025 werd er echter geen sectoraal loonakkoord bereikt, dus moeten de werkgevers hiervoor nu zelf opdraaien! Wij laten het fonds niet éézijdig plunderen door de werkgevers ZONDER fatsoenlijke loonakkoorden voor de werknemers!

DOWNLOAD ONZE LEDENAPP



Scan en ontdek de ACV-CSC app!

