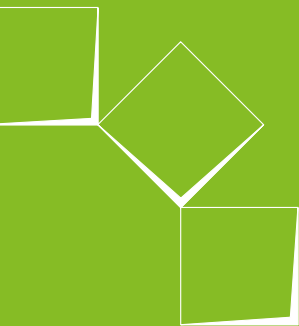




©Shutterstock

Stoffering en houtbewerking Bedienden

JUNI 2026 | PC 126



INHOUD

1. Sectorale minimumlonen
2. Ecocheques
3. Maaltijdcheques
4. Opleiding en vorming
5. Anciënniteitsverlof
6. Junipremie
7. Eindejaarspremie
8. Vervoerskosten vanaf 1 februari 2026
9. Tijdelijke jaarpremie
10. Klein verlet
11. Familiaal verlof om dwingende redenen
12. Tijdskrediet
 - 12.1 Tijdskrediet met motief (1/5^{de}, halftijds of voltijds)
 - 12.2 Landingsbanen (1/5^{de} of halftijds)
13. Medisch SWT (het vroegere brugpensioen)
14. Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid
15. Hospitalisatieverzekering Medi-Hout
16. Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE

1. SECTORALE MINIMUMLONEN

Het concrete minimumloon dat voor jou van toepassing is, is afhankelijk van de functiecategorie waarin je valt (klasse A is de 'laagste' functiecategorie en klasse D de 'hoogste') en van hoeveel jaren beroepservaring je hebt.

Deze sectorale minimumlonen worden jaarlijks geïndexeerd op 1 januari.

Een overzicht van de exacte bedragen van deze minimumlonen vind je terug op onze website www.hetacv.be/stoffering-en-houtbewerking.

2. ECOCHEQUES



In juni worden er aan alle bedienden ecocheques betaald op basis van je prestaties en met prestaties gelijkgestelde dagen bij je werkgever in de periode van 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei van het huidige jaar. De volgende periodes worden gelijkgesteld met prestaties: de dagen waarvoor loon is ontvangen, de periodes van jaarlijkse vakantie, ook als deze dagen niet gedekt zijn door vakantiegeld, het

moederschapsverlof en de 1^{ste} maand ziekte die nog niet gedekt is door gewaarborgd loon wegens aangeworven voor minder dan 3 maanden. Tijdelijke werkloosheid overmacht corona is dus niet gelijkgesteld met prestaties!

Concreet heb je bij volledige prestaties recht op:

WEKELIJKSE ARBEIDSDUUR	BEDRAG BIJ VOLLEDIGE REFERTEPERIODE
Voltijds	€ 250
Vanaf 4/5 ^{de} van een voltijdse	€ 250
Vanaf 3/5 ^{de} van een voltijdse	€ 200
Vanaf 1/2 ^{de} van een voltijdse	€ 150
Minder dan 1/2 ^{de} van een voltijdse	€ 100

Heb je geen volledige referteperiode, dan zal deze premie pro rata worden toegekend.

Voor de uitbetaling van juni 2026 dien je dus nog de bedragen in de bovenstaande tabel te ontvangen.

Jouw werkgever moet deze premie NIET betalen als deze in jouw onderneming in het verleden is omgezet in een ander, gelijkwaardig voordeel (bv. stijging maaltijdcheques, opname in het gewone loon, ...).

LET OP: door de komst van maaltijdcheques worden vanaf 2027 de ecocheques verminderd als volgt:

WEKELIJKSE ARBEIDSDUUR	BEDRAG BIJ VOLLEDIGE REFERTEPERIODE
Voltijds	€ 150
Vanaf 4/5 ^{de} van een voltijdse	€ 150
Vanaf 3/5 ^{de} van een voltijdse	€ 120
Vanaf 1/2 ^{de} van een voltijdse	€ 90
Minder dan 1/2 ^{de} van een voltijdse	€ 60

3. MAALTIJDCHQUES

Werkgevers die nog geen maaltijdcheque toekennen:

Vanaf 1 juni 2026 kent de werkgever een maaltijdcheque met een werkgeverstussenkomst van € 2 en een minimale werknemerstussenkomst van € 1,09 (minimum een maaltijdcheque van € 3,09).

Werkgevers die wel al een maaltijdcheque toekennen:

Vanaf 1 juni 2026 verhoogt de tussenkomst van de werkgever met € 2.

Algemene informatie over maaltijdcheques:

Indien in het verleden een ecocheque werd omgezet in een gelijkwaardig voordeel blijft deze afspraak behouden en zal er € 1,50 i.p.v. € 2 werkgeversdeel toegevoegd worden aan de maaltijdcheque.

De maaltijdcheques zal je ontvangen op je elektronische maaltijdchequekaart die je ontvangt begin juli van je werkgever.

4. OPLEIDING EN VORMING

De werknemers in ondernemingen uit de stoffering en houtbewerking met 10 of meer werknemers hebben een individueel recht op opleiding per jaar ten aanzien van hun werkgever:

	WERKNEMER BIJ EEN ONDERNEMINGEN MET ≥10 EN <20 WERKNEMERS	WERKNEMER BIJ EEN ONDERNEMINGEN MET ≥20 WERKNEMERS
2025	1 dag	3 dagen
2026	2 dagen	3 dagen
2027	2 dagen	4 dagen
2028	2 dagen	4 dagen
2029	2 dagen	4 dagen
2030	2 dagen	5 dagen

5. ANCIËNNITEITSVERLOF

Vanaf 1 januari 2026 hebben de bedienden recht op een dag anciënniteitsverlof, dit bij 20 jaar ononderbroken dienst.

Deze nieuwe regeling doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere regelingen op ondernemingsvlak.

ONDERNEMINGSANCIËNNITEIT	BETAALDE ANCIËNNITEITSDAGEN
Vanaf 20 jaar	1 dag

6. JUNIPREMIE

In juni wordt er aan alle bedienden een premie betaald op basis van je prestaties en met prestaties gelijkgestelde dagen bij je werkgever in de periode van 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei van het huidige jaar. De volgende periodes worden gelijkgesteld met prestaties: de dagen waarvoor loon is ontvangen, het vaderschapsverlof en het moederschapsverlof. Tijdelijke werkloosheid overmacht corona is dus niet gelijkgesteld met prestaties!

Concreet heb je bij volledige prestaties recht op:

Voltijds	€ 330,84 (index januari 2026)
Deeltijds	Pro rata toekenning van voltijds bedrag

Heb je geen volledige prestaties, dan zal deze premie pro rata worden toegekend.

Jouw werkgever moet deze premie NIET betalen als:

1. Ofwel deze premie in jouw onderneming in het verleden is omgezet in een ander, gelijkwaardig voordeel (bv. stijging maaltijdcheques, opname in het gewone loon, ...).
2. Ofwel je ontslagen bent om dringende reden.



7. EINDEJAARSPREMIE

In december wordt er aan alle bedienden een eindejaarspremie betaald op basis van je prestaties en met prestaties gelijkgestelde dagen in de periode van 1 januari tot en met 31 december (tenzij een andere periode is bepaald binnen jouw onderneming). De volgende periodes worden gelijkgesteld met prestaties: vakantie, feestdagen, klein verlet, beroepsziekte, arbeidsongeval, bevallingsrust, profylactisch verlof, eerste 60 dagen bij ziekte en ongeval, vaderschapsverlof, syndicaal verlof en betaald educatief verlof.

Concreet heb je bij volledige prestaties recht op:

Bediende	Maandloon
Handelsvertegenwoordiger zonder variabel loon	Maandloon
Handelsvertegenwoordiger met variabel loon	Maandgemiddelde van het loon van de laatste 12 maanden met als maximum € 3.722,55 (situatie januari 2026) of maandelijks vast loon als dit hoger ligt

Heb je geen volledige prestaties, dan zal deze premie pro rata worden toegekend.

Jouw werkgever moet deze eindejaarspremie NIET betalen in de volgende gevallen:

1. Deze premie in jouw onderneming in het verleden is omgezet in een ander, gelijkwaardig voordeel (bv. stijging maaltijdcheques, opname in het gewone loon, ...).
2. Je geen 6 maanden anciënniteit hebt (aaneensluitende anciënniteit als uitzendkracht in een gelijkaardige functie telt hiervoor mee).
3. Je niet meer bij jouw werkgever werkt op het ogenblik van uitbetaling, tenzij bij:
 - a. Minstens 6 maanden anciënniteit en:
 - Ontslag door je werkgever (behalve bij ontslag om dringende reden).
 - Pensionering.
 - SWT (brugpensioen).
 - Einde arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht.
 - b. Aangeworven binnen het kader van een contract voor bepaalde duur van minstens 6 maanden of een contract voor een duidelijk omschreven werk van minstens 6 maanden.
 - c. Ontslag op jouw initiatief als je minstens 5 jaar anciënniteit hebt.

8. VERVOERSKOSTEN VANAF 1 FEBRUARI 2026 (TENZIJ ANDERE VERMELDING)

VERVOERMIDDEL		TUSSENKOMST DOOR WERKGEVER
Fiets		€ 0,32/km, met een maximum van € 12,8 per werkdag
Privé - vervoermiddel	< 3 km afstand (enkel)	Geen
	≥ 3 km afstand (enkel)	50% van sociaal maandabonnement NMBS. Geen recht op terugbetaling bij jaarlijks brutoloon > € 31.887
Trein		80% van sociaal abonnement (als de werkgever een derdebetalersovereenkomst sluit met de NMBS, betaalt de NMBS de resterende 20 % en heb je als werknemer geen kosten)
Openbaar vervoer niet georganiseerd door de NMBS (stedelijk en voorstedelijk openbaar vervoer)	Eenheidsprijs	71,8% van de effectief betaalde prijs, maar maximaal € 34/maand (maximaal € 94 voor 3 maandenabonnement en maximaal € 336 voor jaarabonnement – situatie februari 2026)
	Prijs afhankelijk van afstand	Bedrag opgenomen in sectoraal afgesproken, forfaitaire tabel (zie www.sfonds200.be), maar maximaal 75% van de werkelijke kost
Gecombineerd openbaar vervoer	Trein + ander openbaar vervoermiddel + slechts één vervoersbewijs	Bedrag opgenomen in sectoraal afgesproken, forfaitaire tabel (zie www.sfonds200.be)
	Overige situaties	Aparte berekening tussenkomst voor elk van de vervoersbewijzen volgens de hierboven uiteengezette principes en dat wordt bij elkaar opgeteld

9. TIJDELIJKE JAARPREMIE

In december wordt er aan **sommige** bedienden een bijkomende premie betaald op basis van je prestaties en met prestaties gelijkgestelde dagen in de periode van 1 januari tot en met 31 december. De creatie van deze premie kadert in de (wettelijk verplichte) oefening om geleidelijk de stelsels aanvullend pensioen van toepassing op arbeiders en bedienden te harmoniseren.

De voorwaarden om recht te hebben op deze premie zijn cumulatief:

1. De werkgever stelt zowel arbeiders als bedienden tewerk in dezelfde ondernemingsactiviteit.
2. Je wordt boven de sectorale minimumlonen betaald.
3. De arbeiders actief in dezelfde ondernemingsactiviteit van de werkgever hebben een gunstigere aanvullende pensioenregeling dan de bedienden.

De andere bedienden hebben GEEN recht op deze premie omdat deze koopkrachtverhoging voor hen in 2019 doorgevoerd is door een verhoging van hun maandloon met 1,1%.

Concreet heb je bij volledige prestaties recht op:

Loon < 1,1% boven sectorale minimumbarema	Bruto maandloon van november X 13,92% X % betaald boven het sectorale minimumbarema
Loon > 1,1% boven sectorale minimumbarema	Bruto maandloon van november X 15,31%

Heb je geen volledige prestaties, dan zal deze premie pro rata worden toegekend. De volgende periodes worden gelijkgesteld met prestaties: de dagen waarvoor loon is ontvangen, het vaderschapsverlof en het moederschapsverlof. Tijdelijke werkloosheid overmacht corona is dus niet gelijkgesteld met prestaties!



10. KLEIN VERLET

Een werknemer heeft in een aantal situaties het recht om met behoud van loon van het werk afwezig te blijven. De regeling voor bedienden in de stoffering en houtbewerking is iets gunstiger dan de algemene wettelijke regeling en is in 3 situaties sectoraal uitgebreid.

REDEN VAN AFWEZIGHEID	TOEGEKENDE RECHT
Huwelijk van de werknemer	3 dagen (in plaats van 2 dagen) door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daaropvolgende week.
Plechtige communie / feest van de vrijzinnige jeugd	De dag van de plechtigheid. Indien de plechtigheid met een gewone inactiviteitsdag samenvalt, wordt een dag toegekend in de week van de plechtigheid of de daaropvolgende week.
Rouwverlof	Recht op 10 dagen rouwverlof bij overlijden van: - De echtgenoot, echtgenote, samenwonende partner, kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, pleegkind i.k.v. langdurige pleegzorg. - De inwonende (schoon)vader, (schoon)moeder, stiefvader of stiefmoeder van de werknemer of zijn echtgenote of samenwonende partner. - De inwonende (schoon)broer, (schoon)zuster, grootvader, grootmoeder, overgrootvader, overgrootmoeder, kleinkind, achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter. 3 van deze 10 dagen zijn door de werknemer te kiezen binnen een periode van 12 dagen die begint met de dag van het overlijden. De overige 7 dagen zijn door de werknemer vrij op te nemen binnen het jaar na het overlijden. Er kan van beide periodes worden afgeweken op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.

Voor de volledige lijst van dagen klein verlet, zie www.hetacv.be/klein-verlet of neem contact op met je ACVBIE-afgevaardigde of met je plaatselijk ACVBIE-secretariaat.

11. FAMILIAAL VERLOF OM DWINGENDE REDENEN



Je mag onbetaald verlof om dwingende redenen nemen bij elke niet te voorziene gebeurtenis die losstaat van het werk en waarvoor je dringend en noodzakelijk moet tussenkomen. Normaal is dit beperkt tot maximaal 10 dagen per kalenderjaar (voor deeltijdsen in verhouding). Bedienden in de

stoffering of houtbewerking hebben echter het recht om onbeperkt zonder loon afwezig te zijn om dwingende familiale redenen (bv. ziekte of hospitalisatie van een gezinslid). Men moet dan wel de directie op de hoogte stellen om de verstoring van de werkorganisatie te beperken.

12. TIJDSKREDIET

De hieronder weergegeven schema's zijn slechts een zeer kort en onvolledig overzicht. Meer informatie kan bekomen worden door contact op te nemen met je ACV-afgevaardigde of je plaatselijk ACV-dienstencentrum.

12.1. TIJDSKREDIET MET MOTIEF (1/5^{DE}, HALFTIJD OF VOLTIJDS)

MOTIEF	TOTAAL KREDIET
Opleiding	Max. 36 maanden
Palliatieve zorg	Max. 51 maanden
Zorg zwaar ziek gezins- of familielid	
Zorg gehandicapt kind tot 21 jaar	
Zorg zwaar ziek kind	
Zorg voor kind tot 5 jaar (voltijdse onderbreking)	Max. 48 maanden met uitkering en 3 maanden zonder uitkering
Zorg voor kind tot 8 jaar (1/2 ^{de} en 1/5 ^{de} onderbreking)	

12.2. LANDINGSBANEN (1/5^{DE} OF HALFTIJD)

De bijkomende premie voor 1/5^{de} landingsbaan bestaat nog steeds, je kan € 92,45 euro per maand bijvragen. Deze kan je aanvragen door je secretaris te contacteren of rechtstreeks contact te nemen met de dienstverlening van ACVBIE in jouw regio.

Vanaf 1 januari 2026 zien de voorwaarden voor een landingsbaan er als volgt uit:

Loop- baan- voor- waarde	Algemeen <u>Vanaf 60 jaar</u>		Huidige uitzonderingen <u>Vanaf 55 jaar</u> (bouw, zware beroepen, nacht, herstructurering/ moeilijkheden en maatwerk)	Huidige lange loopbaan <u>Vanaf 55 jaar</u>
	Mannen	Vrouwen		
2026	31	26	25	35
2027	32	27	25	35
2028	33	28	25	35
2029	34	29	25	35
2030	35	30	25	35

13. MEDISCH SWT (HET VROEGERE BRUGPENSIOEN)

Het gewone SWT bestaat niet meer sinds 1 januari 2026.

Enkel het medische SWT is nog mogelijk, dit kan vanaf 58 jaar met een beroepsverleden van 35 jaar en enkel als je voldoet aan de bijzondere regeling van personen met een handicap, ernstige lichamelijke problemen of een verleden hebt waarin je blootgesteld werd aan asbest of vezelcement.

Het bedrag van de vergoeding SWT bestaat uit twee delen:

- enerzijds, de hoofvergoeding, met name de werkloosheidsuitkeringen in het kader van het SWT die, ongeacht de gezinstoestand van de bruggepensioneerde, altijd betaald worden aan het barema van 'ge-zinshoofd', zijnde 60%;
- anderzijds, de bedrijfstoelage ten laste van de werkgever die bestaat uit de helft (50%) van het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en het netto referetemaandloon.

Voor de arbeid(st)er, die gebruik heeft gemaakt van een landingsbaan in het kader van de cao 'Tijdkrediet', zal de aanvullende vergoeding berekend worden op basis van een voltijds loon. Men zal voor de bepaling van het netto referetemaandloon ook rekening houden met de eventuele werkbonus.

Indien de aanvullende vergoeding lager is dan € 123,50 bruto per maand, dan wordt deze **verhoogd tot € 123,50 bruto**. Deze verhoging wordt evenwel beperkt tot de toepasselijke inhoudingsgrenzen.

Voor uitbetaling, zal van de aanvullende vergoeding nog de bijdragen en bedrijfsvoorheffing worden afgehouden die verschuldigd zijn voor het totaalbedrag (werkloosheidsuitkering + aanvullende vergoeding).

14. AANVULLENDE VERGOEDING BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Nieuw vanaf 1 januari 2024: ledere bediende die tijdelijk werkloos wordt gesteld ontvangt vanaf 1 januari 2024 een aanvullende vergoeding van € 5,31 per dag tijdelijke werkloosheid (in het 6-dagenstelsel). Deze aanvullende vergoeding komt er omdat er sinds begin 2024 een verlaging is van de werkloosheidsuitkering van 65% naar 60% van het begrensde loon.

Deze € 5,31 aanvullende vergoeding zal betaald worden door de werkgever in de desbetreffende maand bij de afrekening van het maandloon.

15. HOSPITALISATIEVERZEKERING MEDI-HOUT

Voor € 33,46 per trimester geniet je een optimale financiële bescherming, betaal je geen franchise (behalve in een éénpersoonkamer) en ontvang je een Medi-linkkaart, zodat je in de meeste ziekenhuizen geen voorschotten meer betaalt. Tot en met 20 jaar is dit zelfs slechts € 14,71 per trimester. Voor een volwassene vanaf 65 jaar is dit € 125,44 per trimester. De vermelde tarieven zijn deze geldig op 1 januari 2026.

Bel het exclusief 'callcenter' voor meer informatie of intekening:

- T 03/217.69.76 (Nederlandstalig);
- T 03/217.69.77 (Franstalig of Duitstalig).

Mailen kan ook naar medihout@vanbreda.be.

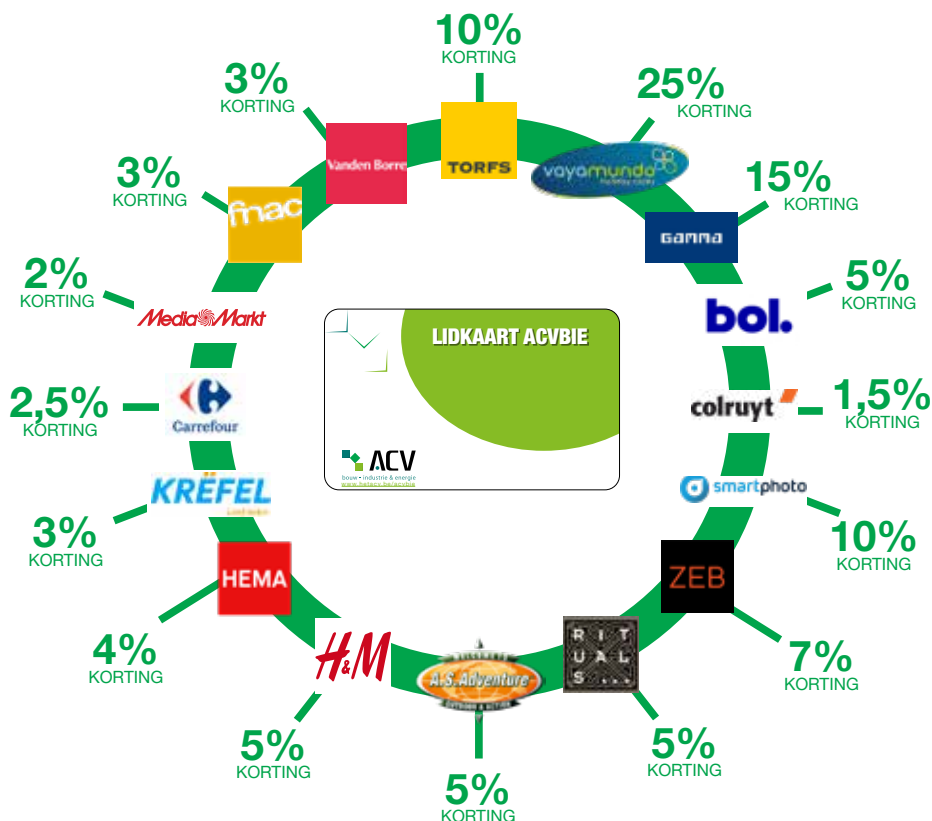
Folder of brochure zijn verkrijgbaar bij het ACV-dienstencentrum of in een secretariaat van ACVBIE.

MEDI-HOUT

De hospitalisatiepolis met een  voor uw sector

16. EXCLUSIEVE VOORDELEN EN KORTINGEN VOOR LEDEN VAN ACVBIE

Hieronder enkele voorbeelden van kortingen **van toepassing op 1 juni 2026**. Om hiervan te kunnen genieten, moet je je eerst registreren. Hoe alles precies in zijn werk gaat, vind je terug op www.acvbieplus.be.



Scan de QR-code om de app 'Edenred Discounts' te downloaden. Hier vind je alle exclusieve kortingen en voordelen voor ACVBIE-leden.

Let op! De kortingen, partners en winkels kunnen wijzigingen!



Oostende

25%
KORTING

vayamundo
holiday clubs

Houffalize

Reservatie: +32 (0)78 156 100
contactcenter@vayamundo.eu
www.vayamundo.eu
facebook.com/vayamundo.eu

BLIJF OP DE HOOGTE EN DOWNLOAD DE ACV-CSC APP!



1 Ontvang het nieuws uit je sector

2 Bereken je nettoloon,
vakantiedagen en opzegtermijn

3 Bekijk je ledenvoordelen

4 Vind snel je weg naar het ACV

SCAN EN
ONTDEK



www.hetacv.be/acvbie

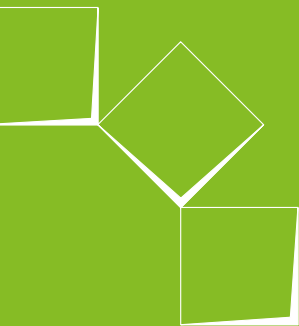


Available on the
App Store



Get it on
Google play





ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

AALST - OUDENAARDE	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
ANTWERPEN	Pelikaanstraat 4	03 222 70 81
BASTOGNE	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
BRUSSEL	Pletinckxstraat 19	02 557 85 85
CHARLEROI	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
GENT - EEKLO	Gent: Poel 7	09 265 43 61
HASSELT	Frans Massystraat 11	011 29 09 80
LEUVEN	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
LIÈGE	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
MECHELEN	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
MONS - LA LOUVIÈRE - HAINAUT OCCIDENTAL	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	065 37 26 11
	Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
NAMUR - BRABANT WALLON	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canonnières 14	067 88 46 35
TURNHOUT	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 00
VERVIERS	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
WAAS EN DENDER	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
WEST-VLAANDEREN	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	051 26 55 02
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	051 26 55 02
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	051 26 55 02
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	051 26 55 02
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 02

V.U.: ACV bouw - industrie & energie, Koningsstraat 45, 1000 Brussel / Juni 2026

