



Stoffering en houtbewerking PC 126 - Bedienden



Een uitgave van
ACV bouw - industrie & energie
Koningsstraat 45 - 1000 Brussel
T 02 285 02 11
acvbie@acv-csc.be
www.hetacv.be/acvbie
Februari 2022

Inhoudstafel

1. Sectorale minimumlonen
2. Ecocheques
3. Junipremie
4. Eindejaarspremie
5. Vervoerskosten vanaf 1 januari 2022
6. Tijdelijke jaarpremie
7. Klein verlet
8. Familiaal verlof om dwingende redenen
9. Tijdskrediet
10. SWT (het vroegere brugpensioen)
11. Hospitalisatieverzekering MEDI-HOUT
12. Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE

Stoffering en houtbewerking

Februari 2022 | PC 126 - Bedienden

1 Sectorale minimumlonen

Het concrete minimumloon dat voor jou van toepassing is, is afhankelijk van in welke functiecategorie je valt (klasse A is de 'laagste' functiecategorie en klasse D de 'hoogste') en van hoeveel jaren beroepservaring je hebt.

Deze sectorale minimumlonen worden jaarlijks geïndexeerd op 1 januari.

Een overzicht van de exacte bedragen van deze minimumlonen voor bedienden, vind je terug op onze website www.hetacv.be/acvbie.

2 Ecocheques

In juni worden er aan elke bediende ecocheques betaald op basis van je prestaties en met prestaties gelijkgestelde dagen bij je werkgever in de periode van 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei van het huidige jaar. De volgende periodes worden gelijkgesteld met prestaties: de dagen waarvoor loon is ontvangen, de periodes van jaarlijkse vakantie, ook als deze dagen niet gedekt zijn door vakantiegeld, het moederschapsverlof en de 1^{ste} maand ziekte die nog niet gedekt is door gewaarborgd loon wegens aangeworven voor minder dan 3 maanden. Tijdelijke werkloosheid overmacht corona is dus niet gelijkgesteld met prestaties!

Concreet heb je bij volledige prestaties recht op:

Wekelijkse arbeidsduur	Bedrag bij volledige referentieperiode
Voltijds	€250
Vanaf 4/5 ^{de} van een voltijdse	€250
Vanaf 3/5 ^{de} van een voltijdse	€200
Vanaf 1/2 ^{de} van een voltijdse	€150
Minder dan 1/2 ^{de} van een voltijdse	€100

Heb je geen volledige referteperiode, dan zal deze premie pro rata worden toegekend.

Jouw werkgever moet deze premie NIET betalen als deze premie in jouw onderneming in het verleden is omgezet in een ander, gelijkwaardig voordeel (bv. stijging maaltijdcheques, opname in het gewone loon,...).

3 Junipremie

In juni wordt er aan elke bediende een premie betaald op basis van je prestaties en met prestaties gelijkgestelde dagen bij je werkgever in de periode van 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei van het huidige jaar. De volgende periodes worden gelijkgesteld met prestaties: de dagen waarvoor loon is ontvangen, het vaderschapsverlof en het moederschapsverlof. Tijdelijke werkloosheid overmacht corona is dus niet gelijkgesteld met prestaties!

Concreet heb je bij volledige prestaties recht op:

Voltijds	€ 277,22 (index januari 2022)
Deeltijds	Pro rata toekenning van voltijds bedrag

Heb je geen volledige prestaties, dan zal deze premie pro rata worden toegekend.

Jouw werkgever moet deze premie NIET betalen als:

1. Ofwel deze premie in jouw onderneming in het verleden is omgezet in een ander, gelijkwaardig voordeel (bv. stijging maaltijdcheques, opname in het gewone loon,...);
2. Ofwel je ontslagen bent om dringende redenen.

4 Eindejaarspremie

In december wordt er aan elke bediende een eindejaarspremie betaald op basis van je prestaties en met prestaties gelijkgestelde dagen in de periode van 1 januari tot en met 31 december (tenzij een andere periode is bepaald binnen jouw onderneming). De volgende periodes worden gelijkgesteld met prestaties: vakantie, feestdagen, klein verlet, beroepsziekte, arbeidsongeval, bevallingsrust, eerste 60 dagen bij ziekte en ongeval, vaderschapsverlof, syndicaal verlof en betaald educatief verlof. Tijdelijke werkloosheid overmacht corona is dus niet gelijkgesteld met prestaties!

Concreet heb je bij volledige prestaties recht op:

Bediende	Maandloon
Handelsvertegenwoordiger zonder variabel loon	Maandloon
Handelsvertegenwoordiger met variabel loon	Maandgemiddelde van het loon van de laatste 12 maanden met als maximum € 3.119,28 (situatie januari 2022) of maandelijks vast loon als dit hoger ligt.

Heb je geen volledige prestaties, dan zal deze premie pro rata worden toegekend.

Jouw werkgever moet deze eindejaarspremie NIET betalen in de volgende gevallen:

1. Deze premie in jouw onderneming in het verleden is omgezet in een ander, gelijkwaardig voordeel (bv. stijging maaltijdcheques, opname in het gewone loon,...);
2. Je geen 6 maanden anciënniteit hebt (aaneensluitende anciënniteit als uitzendkracht in een gelijkaardige functie telt hiervoor mee);
3. Je niet meer bij jouw werkgever werkt op het ogenblik van uitbetaling, tenzij bij:
 - A. Minstens 6 maanden anciënniteit en:
 - ✓ Ontslag door je werkgever (behalve bij ontslag om dringende reden).
 - ✓ Pensionering.
 - ✓ SWT (brugpensioen).
 - ✓ Einde arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht.
 - ✓ Aangeworven binnen het kader van een contract voor bepaalde duur of een contract voor een duidelijk omschreven werk.
 - B. Ontslag op jouw initiatief als je minstens 5 jaar anciënniteit hebt.



5 Vervoerkosten vanaf 1 januari 2022

Vervoermiddel		Tussenkost door werkgever
Fiets		€ 0,10/km, met een maximum van € 4 per werkdag Maar vanaf 1 juli 2022 € 0,20/km, met een maximum van € 8 per werkdag
Privé - vervoermiddel	< 3 km afstand (enkel)	Geen
	≥ 3 km afstand (enkel)	50% van sociaal maandabonnement NMBS. Geen recht op terugbetaling bij jaarlijks brutoloon > € 29.680.
Trein		80% van sociaal abonnement (als de werkgever een derdebetalersovereenkomst sluit met de NMBS, betaalt de NMBS de resterende 20% en heb je als werknemer geen kosten)
Openbaar vervoer niet georganiseerd door de NMBS (stedelijk en voorstedelijk openbaar vervoer)	Eenheidsprijs	71,8% van de effectief betaalde prijs, maar maximaal € 34/maand (maximaal € 94 voor 3 maandenabonnement en maximaal € 336 voor jaarabonnement – situatie januari 2022)
	Prijs afhankelijk van afstand	Bedrag opgenomen in sectoraal afgesproken forfaitaire tabel, maar maximaal 75% van de werkelijke kost
Gecombineerd openbaar vervoer	Trein + ander openbaar vervoermiddel + slechts één vervoersbewijs	Bedrag opgenomen in sectoraal afgesproken forfaitaire tabel.
	Overige situaties	Aparte berekening tussenkost voor elk van de vervoersbewijzen volgens de hierboven uiteengezette principes en dat wordt bij elkaar opgeteld

6 Tijdelijke jaarpremie

In december wordt er aan **sommige** bedienden een bijkomende premie betaald op basis van je prestaties en met prestaties gelijkgestelde dagen in de periode van 1 januari tot en met 31 december. De creatie van deze premie kadert in de (wettelijk verplichte) oefening om geleidelijk de stelsels aanvullend pensioen van toepassing op arbeiders en bedienden te harmoniseren.

Voorwaarden om recht te hebben op deze premie, zijn cumulatief:

1. De werkgever stelt zowel arbeiders als bedienden tewerk in dezelfde ondernemingsactiviteit;
2. Je wordt boven de sectorale minimumlonen betaald;
3. De arbeiders actief in dezelfde ondernemingsactiviteit van de werkgever hebben een gunstigere aanvullende pensioenregeling dan de bedienden.

De andere bedienden hebben GEEN recht op deze premie omdat deze koopkrachtverhoging voor hen in 2019 doorgevoerd is door een verhoging van hun maandloon met 1,1%.

Concreet heb je bij volledige prestaties recht op:

Loon <1,1% boven sectorale minimumbarema	Bruto maandloon van november X 13,92% X % betaald boven het sectorale minimumbarema
Loon ≥1,1% boven sectorale minimumbarema	Bruto maandloon van november X 15,31%

Heb je geen volledige prestaties, dan zal deze premie pro rata worden toegekend. De volgende periodes worden gelijkgesteld met prestaties: de dagen waarvoor loon is ontvangen, het vaderschapsverlof en het moederschapsverlof. Tijdelijke werkloosheid overmacht corona is dus niet gelijkgesteld met prestaties!

7 Klein verlet

Een werknemer heeft het recht om met behoud van het loon bij een aantal omstandigheden, van het werk afwezig te blijven. De regeling voor bedienden in de stoffering en houtbewerking is iets gunstiger dan de algemene wettelijke regeling:

Reden van afwezigheid	Recht
Je huwelijk	3 dagen (ipv 2) door jou te kiezen tijdens de week waarin je trouwt of tijdens de daarop volgende week
Overlijden van je echtgeno(o)t(e) of van je samenwonende partner, van een kind van jezelf en/of van je echtgeno(o)t(e)/samenwonende partner	3 dagen, door jou te kiezen binnen een periode van 12 dagen welke begint met de dag van het overlijden (ipv opname in de periode tussen het overlijden en de begrafenis). Daarnaast kan je ook nog 7 dagen vrij opnemen binnen het jaar na het overlijden.
Overlijden van je vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder of stiefmoeder	3 dagen, door jou te kiezen binnen een periode van 12 dagen (ipv 10 dagen) welke begint met de dag van het overlijden.
Overlijden van een broer, zus, schoonbroer, schoonzus, grootvader, grootmoeder, kleinkind, schoonzoon of schoondochter die bij jou inwoont	2 dagen, door jou te kiezen binnen een periode van 12 dagen (ipv 10 dagen) welke begint met de dag van het overlijden.

Voor de volledige lijst van dagen klein verlet, surf op onze webstie www.hetacv.be/acvbie of neem contact op met je ACV-afgevaardigde of met je plaatselijk ACVBIE-secretariaat.

8 Familiaal verlof om dwingende redenen

Je mag onbetaald verlof om dwingende redenen nemen bij elke niet te voorziene gebeurtenis die losstaat van het werk en waarvoor je dringend en noodzakelijk moet tussenkomen. Normaal is dit beperkt tot maximaal 10 dagen per kalenderjaar (voor deeltijdsen in verhouding). Bedienden in de stofering of houtbewerking hebben echter het recht om onbeperkt zonder loon afwezig te zijn om dwingende familiale redenen (bv. ziekte of hospitalisatie van een gezinslid). Men moet dan wel de directie op de hoogte stellen om de versterking van de werkorganisatie te beperken.

9 Tijdskrediet

De hieronder weergegeven schema's zijn slechts een zeer kort en onvolledig overzicht. Meer informatie kan bekomen worden door contact op te nemen met je ACV afgevaardigde of met het plaatselijk ACV-dienstencentrum.

9.1. Tijdskrediet met motief (1/5^{de}, halftijds of voltijds)

Motief	Totaal krediet (is 1 krediet voor 1/5 ^{de} , 50% en voltijds samen!)	
	1/5 ^{de}	50% of voltijds
Opleiding	Max. 36 maanden	< 5 jaar anciënniteit: max 24 maanden ≥ 5 jaar anciënniteit: max 36 maanden
Zorg voor kind tot 8 jaar	Max. 51 maanden	< 5 jaar anciënniteit: max 24 maanden ≥ 5 jaar anciënniteit: max 51 maanden
Palliatieve zorg		
Zorg zwaar ziek gezins- of familielid		
Zorg gehandicapt kind tot 21 jaar		
Zorg zwaar ziek kind		

9.2. Landingsbanen (1/5^{de} of halftijds)

	Recht op landingsbaan	Recht op uitkering bij landingsbaan
Algemene Regel	55 jaar	60 jaar
Uitzonderingen	<p>50 jaar bij 1/5^{de} loopbaanvermindering indien:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ofwel 28 jaar beroepsverleden; - ofwel indien gedurende bepaalde tijd tewerkgesteld in zwaar beroep (voor de definitie van zwaar beroep zie 10. SWT); - ofwel onderneming in moeilijkheden of herstructurering. 	<p>55 jaar indien:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ofwel bij 35 jaar beroepsverleden; - ofwel indien gedurende bepaalde tijd tewerkgesteld in zwaar beroep (voor de definitie van zwaar beroep zie 10. SWT); - ofwel bij 20 jaar nachtarbeid; - ofwel bij onderneming in moeilijkheden of herstructurering.



Als je recht hebt op een uitkering bij je landingsbaan, dan kan je in de sector van de stoffering en houtbewerking bij een 1/5^{de} landingsbaan een bijkomende, maandelijks vergoeding van € 77,47 bruto aanvragen (index januari 2022)! Wil je meer info hierover, neem dan snel contact op met je ACV-afgevaardigde of met je plaatselijk ACVBIE-secretariaat.

10 SWT (het vroegere brugpensioen)

Cumulatieve voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op het sectoraal SWT:

- ✓ Ontslagen worden door een werkgever uit de sector;
- ✓ Aanspraak kunnen maken op werkloosheidsuitkeringen;
- ✓ Voldoen aan de hieronder vermelde leeftijds-, loopbaan- en andere voorwaarden.

Mogelijke stelsels van 1 juni 2021 tot en met 30 juni 2023:

Stelsel	Leeftijd	Beroepsverleden	Stelselvoorwaarde	Sectorale voorwaarde
Algemeen stelsel	62 jaar	Man: 40 jaar Vrouw: 2021: 37 jaar 2022: 38 jaar 2023: 39 jaar	/	/
Zeer lange loopbaan	60 jaar	40 jaar	/	Minstens 10 jaar anciënniteit in de onderneming
Nachtarbeid	60 jaar	33 jaar	Minstens 20 jaar nachtarbeid	
Zwaar beroep (nieuw)	60 jaar	33 jaar	Minstens 5 jaar van de laatste 10 kalenderjaren of 7 jaar van de laatste 15 kalenderjaren in zwaar beroep	
Zwaar beroep (oud)	60 jaar	35 jaar		

Als zwaar beroep wordt aanzien:

- ✓ Het werk in wisselende ploegen.
- ✓ Het werk in onderbroken diensten (dagprestaties waarbij begin- en eindtijd minstens 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens drie uur en minimumprestaties van zeven uur).
- ✓ Nachtarbeid (zoals bepaald in de cao 46).

Minimale aanvullende vergoeding/bedrijfstoeslag

Het bedrag van de vergoeding SWT bestaat uit twee delen:

- ✓ Enerzijds, de hoofvergoeding, met name de werkloosheidsuitkeringen in het kader van het SWT die, ongeacht de gezinstoestand van de bruggepensioneerde, altijd betaald worden aan het barema van 'gezinshoofd', zijnde 60 %.
- ✓ Anderzijds, de bedrijfstoeslag ten laste van de werkgever die bestaat uit de helft (50 %) van het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en het netto refertemaandloon.

Voor uitbetaling, zal van de aanvullende vergoeding nog de bijdragen en bedrijfsvoorheffing worden afgehouden die verschuldigd zijn voor het totaalbedrag (werkloosheidsuitkering + aanvullende vergoeding).



11 Hospitalisatieverzekering MEDI-HOUT!

Voor € 33,46 per trimester geniet je een optimale financiële bescherming, betaal je geen franchise (behalve in een éénpersoonskamer) en ontvang je een Medi-linkkaart, zodat je in de meeste ziekenhuizen geen voorschotten meer betaalt. Tot en met 20 jaar is dit zelfs slechts € 14,71 per trimester. Voor een volwassene vanaf 65 jaar is dit € 125,44 per trimester. De vermelde tarieven zijn deze geldig op 1 januari 2022.

Bel het exclusief 'callcenter' voor meer informatie of intekening:

- ☎ T 03/217.69.76 (Nederlandstalig);
- ☎ T 03/217.69.77 (Franstalig of Duitstalig).

Mailen kan ook naar medihout@vanbreda.be.

Folder of brochure zijn verkrijgbaar bij het ACV-dienstencentrum of in een secretariaat van ACVBIE.

MEDI-HOUT

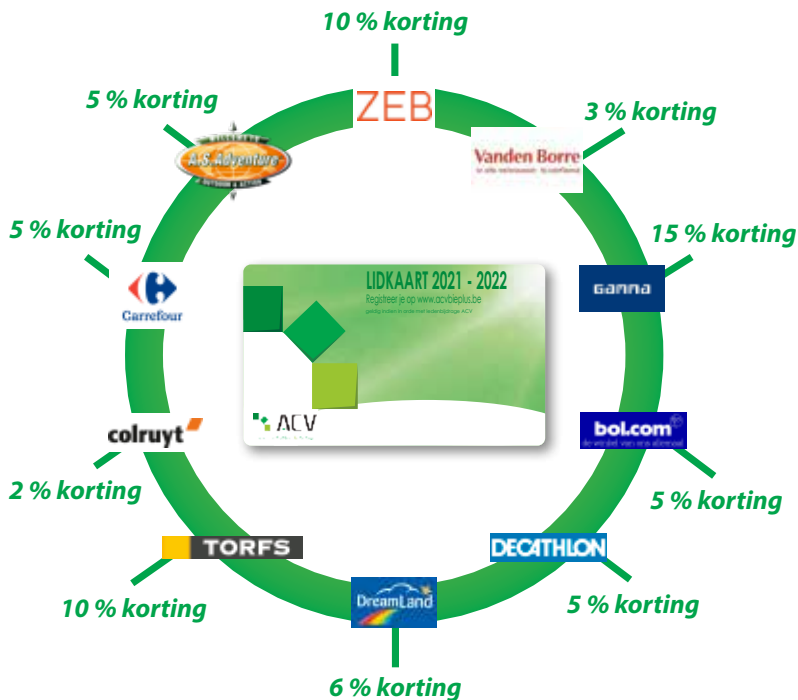
De hospitalisatiepolis met een  voor uw sector

Meer koopkracht dankzij de ACVBIE-Plus kaart!



12 Exclusieve voordelen en kortingen

Hieronder vind je enkele voorbeelden van kortingen die van toepassing zijn op **1 januari 2022**.





Nieuws

Laatste lonen, sectornieuws, publicaties, ...



Voordelen

Exclusieve voordelen en kortingen voor leden ACVBIE



Tools

Opzegtermijnen calculator, bruto-netto calculator, ...



Contact

Secretariaten ACVBIE in jouw buurt, contactgegevens, ...

Scan
en ontdek!



Applicatie beschikbaar
op Google play
en in de App Store

Adressen ACV bouw - industrie & energie

Aalst - Oudenaarde	Aalst: Hopmarkt 45	T 053 73 45 84
Antwerpen	Nationalestraat 111	T 03 222 70 81
Bastogne	rue Pierre Thomas 12	T 063 24 47 00
Brussel	Pletinckxstraat 19	T 02 557 85 85
Charleroi	rue Prunieu 5	T 071 23 08 93
Gent - Eeklo	Gent: Poel 7	T 09 265 43 61
Hasselt	Frans Massystraat 11	T 011 29 09 80
Leuven	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	T 016 21 94 21
Liège	boulevard Saucy 10	T 04 340 73 10
Mechelen	Onder Den Toren 4A	T 015 71 85 30
Mons - La Louvière - Hainaut Occidental	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	T 065 37 25 93
	La Louvière: place Maugrétout 17	T 065 37 26 11
	Tournai: avenue des Etats-Unis 10 bte 7	T 069 88 07 42
Namur - Brabant Wallon	Bouge: chaussée de Louvain 510	T 081 25 40 27
	Nivelles: rue des Canoniers 14	T 067 88 46 35
Turnhout	Korte Begijnenstraat 20	T 014 44 61 01
Verviers	pont Léopold 4 / 6	T 087 85 99 66
Waas en Dender	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	T 03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	T 03 765 23 00
West-Vlaanderen	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	T 050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	T 059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	T 056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	T 059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	T 051 26 55 31

Koningsstraat 45
1000 Brussel

T 02 285 02 11

acvbie@acv-csc.be
www.hetacv.be/acvbie



acvbie.vakbond



ACVBIE - CSCBIE

Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



bouw - industrie & energie