



# Stoffering en houtbewerking

## PC 126 - Arbeiders



Een uitgave van  
ACV bouw - industrie & energie  
Koningsstraat 45 - 1000 Brussel  
T 02 285 02 11  
acvbie@acv-csc.be  
www.hetacv.be/acvbie  
Februari 2022

## Inhoudstafel

1. Sectorale minimumuurlonen
2. Ecocheques
3. Sectorale minimumploegtoeslagen
4. Vervoerkosten vanaf 1 januari 2022
5. Anciënniteitsverlof vanaf 1 januari 2022
6. Tijdskrediet
7. SWT (het vroegere brugpensioen)
8. Getrouwheidspremie (13<sup>de</sup> maand/eindejaarspremie)
9. Syndicale premie
10. Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid
11. Aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid
12. Aanvullende vergoeding bij arbeidsongeval
13. Tegemoetkoming bij dodelijk arbeidsongeval
14. Tegemoetkoming bij arbeidsongeval met een blijvende arbeidsongeschiktheid van 66 % en meer
15. Aanvullende vergoeding bij verlof om dwingende familiale redenen
16. Blijfpremie
17. Sectoraal pensioenstelsel 'WOOD-LIFE'
18. Vergoeding aan fysisch gehandicapten
19. Vergoeding aan de weduwe/naar van een gepensioneerde
20. Vergoeding aan de weduwe/naar van een fysisch gehandicapte
21. Hospitalisatieverzekering MEDI-HOUT
22. Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE

# Stoffering en houtbewerking

## Februari 2022 | PC 126 - Arbeiders

### 1 Sectorale minimumuurlonen

#### Minimumuurloon vanaf 1 januari 2022

Klasse	40u/week	39u/week	38u/week	37u20'/week
CAT I - EUR	€ 14,834	€ 15,214	€ 15,615	€ 15,894
CAT II - EUR	€ 14,439	€ 14,809	€ 15,199	€ 15,471
CAT III - EUR	€ 14,061	€ 14,421	€ 14,801	€ 15,065
CAT IV - EUR	€ 13,638	€ 13,988	€ 14,356	€ 14,613
CAT V - EUR	€ 13,209	€ 13,547	€ 13,904	€ 14,152

### 2 Ecocheques

Jaarlijks ontvang je in juni een ecocheque van € 100 (bij deeltijdsen in verhouding). Bij elektronische ecocheques zal je deze ten laatste bij de eindafrekening van juni (begin juli) ontvangen. Dit voordeel is via ondernemingscao wel omzetbaar in een ander gelijkwaardig voordeel. Het kan dus zijn dat je geen € 100 ontvangt omdat dit in een ander voordeel (bv. stijging maaltijdcheques) is omgezet.

#### Let op!

Eenmalig wordt er in juni 2022 een extra ecocheque van € 100 gestort. De voorwaarde is wel dat je minstens 1 dag effectieve prestaties kan aantonen in de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021.

### 3 Sectorale minimumploegtoeslagen

- ✓ Ploegenarbeid: 7,5 %
- ✓ Nachtarbeid: 22,5 %

## 4 Vervoerkosten vanaf 1 januari 2022

Vervoermiddel		Tussenkost door werkgever	
Fiets		€ 0,24/km	
Privé - vervoermiddel	≤ 5 km afstand	Geen	
	> 5 km afstand	70 % sociaal abonnement	
Treindiensten		Volledige terugbetaling	
Openbaar vervoer niet georganiseerd door de NMBS (stedelijk en voorstedelijk openbaar vervoer)	≤ 5 km afstand	Geen	
	> 5 km afstand	Eenheidsprijs	80 % van eenheidsprijs met als maximum 80% van sociaal abonnement
		Prijs afhankelijk van afstand	80 % van sociaal abonnement
Gecombineerd openbaar vervoer	Trein + ander openbaar vervoermiddel + slechts één vervoersbewijs	80 % van sociaal abonnement	
	Overige situaties	Aparte berekening tussenkost voor elk van de vervoersbewijzen volgens de hierboven uiteengezette principes en dat wordt bij elkaar opgeteld	

## 5 Anciënniteitsverlof vanaf 1 januari 2022

Ondernemingsanciënniteit	Betaalde anciënniteitsdagen
Vanaf 10 jaar	1 dag
Vanaf 20 jaar	2 dagen

## 6 Tijdskrediet

De hieronder weergegeven schema's zijn slechts een zeer kort en onvolledig overzicht. Meer informatie kan bekomen worden door contact op te nemen met het plaatselijk ACV-dienstencentrum.

### 6.1. Tijdskrediet met motief (1/5<sup>de</sup>, halftijds of voltijds)

Motief	Totaal krediet
Opleiding	Max. 36 maanden
Zorg voor kind tot 8 jaar	Max. 51 maanden
Palliatieve zorg	
Zorg zwaar ziek gezins- of familieid	
Zorg gehandicapt kind tot 21 jaar	
Zorg zwaar ziek kind	



## 6.2. Landingsbanen (1/5<sup>de</sup> of halftijds)

	Recht op landingsbaan	Recht op uitkering bij landingsbaan
Algemene Regel	55 jaar	60 jaar
Uitzonderingen	<p>50 jaar bij 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering indien:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ofwel 28 jaar beroepsverleden;</li> <li>- ofwel indien gedurende bepaalde tijd tewerkgesteld in zwaar beroep (voor de definitie van zwaar beroep zie 7. SWT);</li> <li>- ofwel onderneming in moeilijkheden of herstructurering.</li> </ul>	<p>55 jaar</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ofwel bij 35 jaar beroepsverleden;</li> <li>- ofwel indien gedurende bepaalde tijd tewerkgesteld in zwaar beroep (voor de definitie van zwaar beroep zie 7. SWT);</li> <li>- ofwel bij 20 jaar nachtarbeid;</li> <li>- ofwel bij onderneming in moeilijkheden of herstructurering.</li> </ul>



## 7 SWT (het vroegere brugpensioen)

### Voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op het sectoraal SWT:

- ✓ Ontslagen worden door een werkgever uit de sector;
- ✓ Aanspraak kunnen maken op werkloosheidsuitkeringen;
- ✓ Voldoen aan de hieronder vermelde leeftijds-, loopbaan- en andere voorwaarden.

### Mogelijke stelsels van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023:

Stelsel	Leeftijd	Beroepsverleden	Stelselvoorwaarde	Sectorale voorwaarde
Algemeen stelsel	62 jaar	<b>Man:</b> 40 jaar <b>Vrouw:</b> 2021: 37 jaar 2022: 38 jaar 2023: 39 jaar	/	3 mogelijkheden:  1) Of $\geq 15$ jaar bij huidige werkgever  2) Of $\geq 20$ jaar in sector en $\geq 8$ jaar bij huidige werkgever  3) Of werknemer die slachtoffer was van een faillissement, sluiting of herstructurering + aangeworven $\geq 50$ jaar bij huidige werkgever + $\geq 20$ jaar in de sector
Zeer lange loopbaan	60 jaar	40 jaar	/	
Nachtarbeid	60 jaar	33 jaar	Minstens 20 jaar nachtarbeid	
Zwaar beroep (nieuw)	60 jaar	33 jaar	Minstens 5 jaar van de laatste 10 kalenderjaren of 7 jaar van de laatste 15 kalenderjaren in zwaar beroep	
Zwaar beroep (oud)	60 jaar	35 jaar		
Medisch SWT	58 jaar	35 jaar	Invalide of bewijs ernstige medische problemen erkend door Fedris (federaal agentschap voor de beroepsrisico's)	

### Als zwaar beroep wordt aanzien:

- ✓ Het werk in wisselende ploegen.
- ✓ Het werk in onderbroken diensten (dagprestaties waarbij begin- en eindtijd minstens 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens drie uur en minimumprestaties van zeven uur).
- ✓ Nachtarbeid (zoals bepaald in de cao 46).

### Minimale aanvullende vergoeding/bedrijfstoeslag

Het bedrag van de vergoeding SWT bestaat uit twee delen:

- ✓ Enerzijds, de hoofvergoeding, met name de werkloosheidsuitkeringen in het kader van het SWT die, ongeacht de gezinstoestand van de bruggepensioneerde, altijd betaald worden aan het barema van 'gezinshoofd', zijnde 60 %.
- ✓ Anderzijds, de bedrijfstoeslag ten laste van de werkgever die bestaat uit de helft (50 %) van het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en het netto referentemaandloon.

Voor de arbeid(st)er, die gebruik heeft gemaakt van een landingsbaan in het kader van de cao 'Tijdskrediet', zal de aanvullende vergoeding berekend worden op basis van een voltijds loon. Men zal voor de bepaling van het netto referentemaandloon ook rekening houden met de eventuele werkbonus.

Indien de aanvullende vergoeding lager is dan € 123,50 bruto per maand, dan wordt deze **verhoogd tot € 123,50 bruto**. Deze verhoging wordt evenwel beperkt tot de toepasselijke inhoudingsgrenzen.

Voor uitbetaling zal van de aanvullende vergoeding nog de bijdragen en bedrijfsvoorheffing worden afgehouden die verschuldigd zijn voor het totaalbedrag (werkloosheidsuitkering + aanvullende vergoeding).



## 8 Getrouwheidspremie (13<sup>de</sup> maand/eindejaarspremie)

Brutobedrag	Referteperiode	Uitbetaling
<b>8,85 % van de onbegrensde brutolonen aan 108 %</b> , verdiend tijdens de <b>referteperiode</b> in een onderneming die valt onder het Paritair Comité voor 'Stoffering en Houtbewerking' (PC 126).	1 juli van het voorgaande jaar t.e.m. 30 juni van het lopende jaar.	In de loop van de maand december, maar bedraagt de getrouwheidspremie minder dan € 25, dan wordt deze som niet uitbetaald.



## 9 Syndicale premie

Werknemers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie, ontvangen samen met hun getrouwheidspremie een syndicale premie van € 0,70 per bezoldigde en gelijkgestelde dag voor economische en technische werkloosheid.

**Deze premie bedraagt maximaal € 145.**

In geval van ziekte of arbeidsongeval wordt een sociaal voordeel toegekend van € 0,30 per dag. Dit wordt samen met de aanvullende vergoeding 'langdurige arbeidsongeschiktheid wegens ziekte' of 'arbeidsongeval' uitbetaald.

## 10 Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid

Arbeid(st)ers die door een werkgever uit de sector tijdelijk werkloos gesteld worden, kunnen aanspraak maken op een 'aanvullende vergoeding werkloosheid' indien ze recht hebben op werkloosheidsuitkeringen en **beschikken over premiedocument getrouwheidspremie dat tenminste 130 bezoldigde dagen vermeldt.**

Het premiedocument getrouwheidspremie wordt automatisch afgeleverd, ongeacht het aantal gepresteerde dagen tijdens het refertejaar (van 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar).

Werknemers die, ten gevolge van **deeltijdse tewerkstelling of indienstreding tijdens het refertejaar**, een premiedocument met minder dan 130 bezoldigde dagen krijgen, kunnen mits er wordt voldaan aan **bepaalde voorwaarden**, eventueel toch nog aanspraak maken op de aanvullende vergoeding. Dit geldt ook voor werknemers die reeds een bepaalde loopbaan binnen de sector kunnen aantonen.

**In deze gevallen is het aangewezen contact op te nemen met het plaatselijk ACV-dienstencentrum.**

Het **aantal vergoedbare** dagen bedraagt **130 per kalenderjaar** in de regeling van zes vergoedbare dagen per week. Bij deeltijdse tewerkstelling heeft men uiteraard slechts recht op een lager aantal vergoedbare dagen, waarvan het aantal afhankelijk is van de exacte tewerkstellingsgraad.

**Bedrag vanaf 1 januari 2022: € 6,73/dag (vóór 1 januari 2022 was dit € 6,50/dag).**



### *Goed om weten:*

Via de IPA-Wet van 12 april 2011 is de werkgever verplicht om per dag van tijdelijke werkloosheid tenminste een toeslag van € 2 toe te kennen. Binnen de sector Stofferij werd overeengekomen dat, voor de eerste 130 dagen/jaar, aan deze verplichting voldaan wordt via de aanvullende werkloosheidsvergoeding uitgekeerd door het FBZ.

**LET wel:** wanneer je nog geen recht hebt geopend op deze BZ-vergoeding, of het aantal dagen tijdelijke werkloosheid overschrijdt tijdens het kalenderjaar de grens van 130 dagen, moet je deze toeslag van € 2 ontvangen van jouw werkgever.

## 11 Aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid

De arbeid(st)er die, op het moment dat hij/zij in dienst is bij een werkgever uit de sector, ziek wordt en meer dan 30 dagen arbeidsongeschikt blijft, heeft recht op een aanvullende vergoeding 'langdurige arbeidsongeschiktheid'.

### Voorwaarden?

- ☞ Recht hebben op uitkeringen van de mutualiteit.
- ☞ Tenminste 130 bezoldigde dagen kunnen bewijzen in de laatste vijf jaar.

Er is geen toekenning tijdens de bevallingsrust.

Op de dagen waarvoor de werknemer recht heeft op een uitkering tijdskrediet of loopbaanvermindering wordt de aanvullende vergoeding niet toegekend. De vergoedbare periode is vastgesteld op 365 kalenderdagen, verminderd met de eerste 30 kalenderdagen.

De aanvullende vergoeding wordt uitgekeerd in de zesdagenweek, wat resulteert in **maximaal 287 vergoedbare dagen per arbeidsongeschiktheid**.

Periode	Dagbedrag vanaf 1 januari 2022
1 <sup>ste</sup> t.e.m. 30 <sup>ste</sup> kalenderdag	Geen
31 <sup>ste</sup> t.e.m. 150 <sup>ste</sup> kalenderdag	<b>€ 7,44</b> per vergoedbare dag* (voor 1 januari 2022 was dit € 7,19 per dag)
151 <sup>ste</sup> t.e.m. 365 <sup>ste</sup> kalenderdag	<b>€ 8,12</b> per vergoedbare dag* (voor 1 januari 2022 was dit € 7,84 per dag)

\* Gesyndiceerde werknemers : + € 0,30 per dag (zie punt 9)



## 12 Aanvullende vergoeding bij arbeidsongeval

Een aanvullende vergoeding wordt toegekend aan de arbeid(st)er die tengevolge van een arbeidsongeval (of ongeval van of naar het werk) meer dan 30 dagen arbeidsongeschikt is.

### Voorwaarden?

- ☞ Tewerkgesteld zijn in een onderneming uit de sector.
- ☞ Recht hebben op uitkeringen van de verzekeringsmaatschappij.

**Enkel de normale activiteitsdagen** geven aanleiding tot de betaling van de aanvullende vergoeding.

Periode	Dagbedrag vanaf 1 januari 2022
1 <sup>ste</sup> t.e.m. 30 <sup>ste</sup> kalenderdag	Geen
Vanaf de 31 <sup>ste</sup> kalenderdag en gedurende max. 200 werkdagen	<b>€ 4,21*</b> (voor 1 januari 2022 was dit € 4,07 per dag)

*\* Gesyndiceerde werknemers: + € 0,30 per dag (zie punt 9)*

## 13 Tegemoetkoming bij dodelijk arbeidsongeval

Bij een dodelijk arbeidsongeval wordt een forfaitaire vergoeding van **€ 6.097,19** uitgekeerd aan de rechthebbende van het slachtoffer (voor 1 januari 2022 was dit € 5.891). Dit bedrag wordt verhoogd met een forfaitaire vergoeding van **€ 813,51 per kind ten laste** (voor 1 januari 2022 was dit € 786).

## 14 Tegemoetkoming bij een arbeidsongeval met een blijvende arbeidsongeschiktheid van 66 % en meer

Slachtoffers van een arbeidsongeval met een blijvende arbeidsongeschiktheid van 66 % en meer, krijgen een éénmalige vergoeding toegekend van **€ 813,51** (voor 1 januari 2022 was dit € 786), verhoogd met **€ 609,62 per kind ten laste** (voor 1 januari 2022 was dit € 589).

## 15 Aanvullende vergoeding bij verlof om dwingende of familiale redenen

De werknemer die gebruik heeft gemaakt van zijn recht op verlof om dwingende familiale redenen (maximum 10 dagen per kalenderjaar), heeft recht op een aanvullende vergoeding van € 2,59 per genomen dag (voor 1 januari 2022 was dit € 2,50 per dag).

Deze vergoeding wordt jaarlijks uitbetaald door het FBZ op basis van een speciaal aanvraagformulier. Dit formulier kan je bekomen in jouw ACV-dienstencentrum.

## 16 Blijfpremie

De werknemer die aan alle voorwaarden voldoet van een sectoraal stelsel SWT, doch verkiest om na zijn 58ste verjaardag verder te blijven werken, heeft recht op een "blijfpremie" van € 98,33 netto per maand verdere tewerkstelling (voor 1 januari 2022 was dit € 95 per maand). Let op, voor de meeste sectorale stelsels SWT is de leeftijdsgrens 60 jaar, waardoor je pas vanaf die leeftijd recht kan hebben op een blijfpremie als je verder werkt.

Deze "blijfpremie" wordt jaarlijks op 1 december gestort op de individuele rekening die voor begunstigde geopend werd in het kader van het sectoraal pensioenstelsel 'Wood-Life'.

**Dit bedrag wordt pro rata berekend in volgende gevallen:**

- ☞ Deeltijds werk of deeltijdse loopbaanonderbreking;
- ☞ Bij uitdiensttreding of onvolledig gepresteerde maanden.

**Volgende dagen worden gelijkgesteld:**

- ☞ De dagen jaarlijkse vakantie: maximum 20 dagen per jaar (op basis van de vijfdagenweek);
- ☞ De dagen arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid om economische redenen: samengeteld maximum 30 dagen per jaar.

## 17 Sectoraal pensioenstelsel 'WOOD-LIFE'

Binnen de sector 'Stoffering en Houtbewerking' werd voor alle arbeid(st)ers een tweede pensioenpijler (*aanvullend pensioen*) opgericht die volledig het stelsel 'vergoeding gepensioneerden' vervangt.

- ✓ Alle arbeid(st)ers uit de sector zijn aangesloten bij het sectoraal pensioenstelsel.
- ✓ Voor alle aangeslotenen wordt er een individuele rekening geopend waarop jaarlijks, op 1 december, een bepaald percentage van hun brutoloon gestort wordt.
- ✓ Afhankelijk van het aantal bewezen jaren tewerkstelling in de sector, bedraagt dit percentage, **0,69 % (minder dan 10 jaar) of 1,15% (meer dan 10 jaar)** van het brutoloon à 100% verdiend tijdens de referentieperiode 1 juli van het vorige jaar t/m 30 juni van het lopende jaar (= loon vermeld op de getrouwheidspremie)
- ✓ Ingeval van tijdelijke werkloosheid, ziekte of arbeidsongeval tijdens de referentieperiode en voor zover er voor deze dagen een aanvullende vergoeding door het FBZ werd uitgekeerd, wordt € 0,74 per dag doorgestort op de individuele rekening.
- ✓ De "blijfpremie" ten gunste van de werknemers die na hun 58<sup>ste</sup>/60<sup>ste</sup> blijven verder werken ondanks te voldoen aan de voorwaarden van het sectoraal SWT, wordt eveneens op de individuele rekening gestort (= € 98,33 per volledige maand verdere tewerkstelling).

De gestorte bedragen brengen momenteel een gewaarborgd rendement op van ofwel 3,25%, ofwel 1,75% (+eventuele winstdeelname).

Het opgespaarde kapitaal is opvraagbaar vanaf de wettelijke pensioenleeftijd.

Elk jaar wordt ten laatste in februari aan elke aangeslotene een pensioenfiche bezorgd waarop alle stortingen, rendement, reserve, verwacht kapitaal op 65 jaar enzovoort, worden vermeld.

Bij overlijden zal, behalve het opgespaarde bedrag, eveneens € 750 aan de begunstigden uitgekeerd worden.

## **Overgangsregelingen**

Voor wie niet kan aansluiten op het sectoraal pensioenstelsel "WOOD-Life" (zoals de reeds gepensioneerde werknemers, bruggepensioneerde vóór 1/7/2008, alsook voor de huidige actieve werknemers die wegens hun leeftijd nog weinig kapitaal kunnen opsparen), werden 3 overgangsregelingen uitgewerkt.

**Wij verwijzen hiervoor graag naar de speciaal ontworpen website:**

☞ '[www.wood-life126.be](http://www.wood-life126.be)'

Daar vind je alle mogelijke info gedetailleerd terug. Niet enkel de officiële cao-teksten, maar ook 'veelgestelde vragen', praktische info, wat als je de sector verlaat enz., kan je hierop terug vinden.

Voor verdere gepersonaliseerde vragen of voor de opmaak van je dossier, raden wij aan om contact op te nemen met je plaatselijk ACVBIE secretariaat.

Wij helpen jou graag verder!



## 18 Vergoeding aan fysisch gehandicapten

Deze vergoeding wordt toegekend aan de werknemer die als gevolg van een fysieke handicap lange tijd volledig arbeidsongeschikt is.

### **Voorwaarden?**

- ☞ Via de controlerende geneesheer (mutualiteit of verzekeringsmaatschappij) het bewijs leveren van een **arbeidsongeschiktheid van minstens 66 %**.
- ☞ De laatste werkgever behoort tot de sector 'Stoffering en Houtbewerking'.
- ☞ De laatste 10 jaar voor de stopzetting van het werk nergens anders tewerkgesteld zijn dan in een onderneming uit de sector. Van deze 10 jaar moeten minstens vijf jaar effectieve prestaties bewezen worden. Werknemers die de laatste 10 jaar niet volledig kunnen rechtvaardigen, moeten gedurende de 25 jaar voor de stopzetting van de activiteit, 15 jaar in de sector gewerkt hebben. Van deze 15 jaar moeten er minstens zeven en een half jaar effectieve prestaties bewezen worden.
- ☞ De bijkomende vergoedingen, hetzij deze van werkloosheid, ziekte of arbeidsongeval, toegekend door het FBZ uitgeput hebben.

Het recht vervalt wanneer de werknemer op SWT gaat.

### **Bedrag?**

De vergoeding bedraagt **€ 513,14 per jaar** en dit gedurende maximaal 15 jaar.

## 19 Vergoeding aan de weduwe(naar) van een gepensioneerde

De weduwe/naar wiens echtgeno(o)t(e) op het ogenblik van zijn/haar overlijden rechthebbende was op de vergoeding gepensioneerden heeft recht op:

- ☞ een éénmalige vergoeding van **€ 769,71**;
- ☞ X/12den van het bedrag dat de rechthebbende gepensioneerde nog zou ontvangen hebben indien hij op de uitbetalingsdatum van de vergoeding aan gepensioneerden nog in leven was geweest.



## 20 Vergoeding aan de weduwe(naar) van een fysisch gehandicapte

De weduwe/naar wiens echtgeno(o)t(e) op het ogenblik van zijn/haar overlijden rechthebbende was op de vergoeding fysisch gehandicapten heeft recht op een éénmalige vergoeding van € 513,14.

## 21 Hospitalisatieverzekering MEDI-HOUT!

Voor € 33,46 per trimester geniet je een optimale financiële bescherming, betaal je geen franchise (behalve in een éénpersoonskamer) en ontvang je een Medi-linkkaart, zodat je in de meeste ziekenhuizen geen voorschotten meer betaalt. Tot en met 20 jaar is dit zelfs slechts € 14,71 per trimester. Voor een volwassene vanaf 65 jaar is dit € 125,44 per trimester. De vermelde tarieven zijn deze geldig op 1 januari 2022.

Bel het exclusief 'callcenter' voor meer informatie of intekening:

- ☎ T 03/217.69.76 (Nederlandstalig);
- ☎ T 03/217.69.77 (Franstalig of Duitstalig).

Mailen kan ook naar [medihout@vanbreda.be](mailto:medihout@vanbreda.be).

Folder of brochure zijn verkrijgbaar bij het ACV-dienstencentrum of in een secretariaat van ACVBIE.

**MEDI-HOUT**

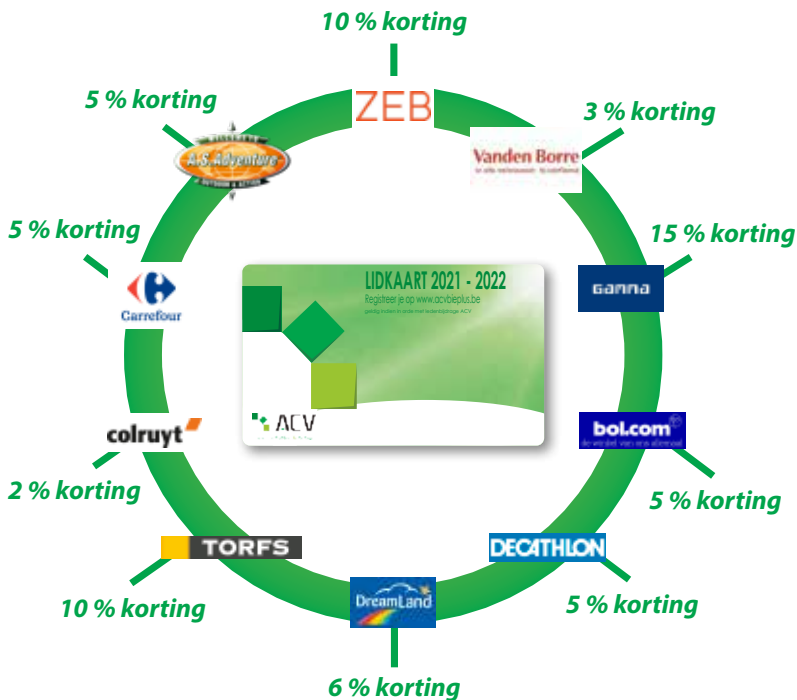
De hospitalisatiepolis met een  voor uw sector

# Meer koopkracht dankzij de ACVBIE-Plus kaart!



## 22 Exclusieve voordelen en kortingen

Hieronder vind je enkele voorbeelden van kortingen die van toepassing zijn op **1 januari 2022**.





## Nieuws

Laatste lonen, sectornieuws, publicaties, ...



## Voordelen

Exclusieve voordelen en kortingen voor leden ACVBIE



## Tools

Opzegtermijnen calculator, bruto-netto calculator, ...



## Contact

Secretariaten ACVBIE in jouw buurt, contactgegevens, ...

Scan  
en ontdek!



Applicatie beschikbaar  
op Google play  
en in de App Store

## Adressen ACV bouw - industrie & energie

<b>Aalst - Oudenaarde</b>	Aalst: Hopmarkt 45	T 053 73 45 84
<b>Antwerpen</b>	Nationalestraat 111	T 03 222 70 81
<b>Bastogne</b>	rue Pierre Thomas 12	T 063 24 47 00
<b>Brussel</b>	Pletinckxstraat 19	T 02 557 85 85
<b>Charleroi</b>	rue Prunieu 5	T 071 23 08 93
<b>Gent - Eeklo</b>	Gent: Poel 7	T 09 265 43 61
<b>Hasselt</b>	Frans Massystraat 11	T 011 29 09 80
<b>Leuven</b>	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	T 016 21 94 21
<b>Liège</b>	boulevard Saucy 10	T 04 340 73 10
<b>Mechelen</b>	Onder Den Toren 4A	T 015 71 85 30
<b>Mons - La Louvière - Hainaut Occidental</b>	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	T 065 37 25 93
	La Louvière: place Maugrétout 17	T 065 37 26 11
	Tournai: avenue des Etats-Unis 10 bte 7	T 069 88 07 42
<b>Namur - Brabant Wallon</b>	Bouge: chaussée de Louvain 510	T 081 25 40 27
	Nivelles: rue des Canoniers 14	T 067 88 46 35
<b>Turnhout</b>	Korte Begijnenstraat 20	T 014 44 61 01
<b>Verviers</b>	pont Léopold 4 / 6	T 087 85 99 66
<b>Waas en Dender</b>	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	T 03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	T 03 765 23 00
<b>West-Vlaanderen</b>	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	T 050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	T 059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	T 056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	T 059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	T 051 26 55 31

Koningsstraat 45  
1000 Brussel

T 02 285 02 11

acvbie@acv-csc.be  
www.hetacv.be/acvbie



acvbie.vakbond



ACVBIE - CSCBIE

Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



bouw - industrie & energie