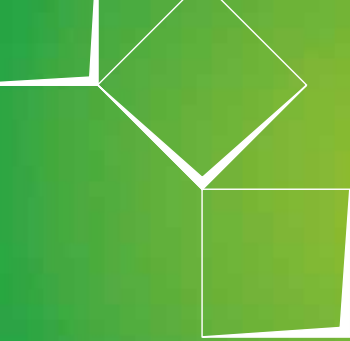




# Stoffering en houtbewerking

## PC 126



Een uitgave van  
ACV bouw - industrie & energie  
Koningsstraat 45 - 1000 Brussel  
T 02 285 02 11  
[acvbie@acv-csc.be](mailto:acvbie@acv-csc.be)  
[www.hetacv.be/acvbie](http://www.hetacv.be/acvbie)  
Oktober 2019

## Inhoudstafel

1. Sectorale minimumuurlonen
2. Ecocheques
3. Sectorale minimumploegtoeslagen
4. Vervoerkosten vanaf 1 juli 2019
5. Anciënniteitsverlof vanaf 1 januari 2020
6. Tijdskrediet
7. SWT (het vroegere brugpensioen)
8. Getrouwheidspremie (13<sup>de</sup> maand/eindejaarspremie)
9. Syndicale premie
10. Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid
11. Aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid
12. Aanvullende vergoeding bij arbeidsongeval
13. Tegemoetkoming bij dodelijk arbeidsongeval
14. Tegemoetkoming bij arbeidsongeval met een blijvende  
arbeidsongeschiktheid van 66 % en meer
15. Aanvullende vergoeding bij verlof om dwingende familiale redenen
16. Blijfpremie
17. Sectoraal pensioenstelsel 'WOOD-LIFE'
18. Vergoeding aan fysisch gehandicapten
19. Vergoeding aan de weduwe/naar van een gepensioneerde
20. Vergoeding aan de weduwe/naar van een fysisch gehandicapte
21. Hospitalisatieverzekering MEDI-HOUT
22. Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE

# Stoffering en houtbewerking

## Oktober 2019 | PC 126

### 1 Sectorale minimumuurlonen

| Minimumuurloon vanaf 1 juli 2019 |          |          |          |             |
|----------------------------------|----------|----------|----------|-------------|
| Klasse                           | 40u/week | 39u/week | 38u/week | 37u20'/week |
| CAT I - EUR                      | € 14,164 | € 14,528 | € 14,910 | € 15,176    |
| CAT II - EUR                     | € 13,788 | € 14,141 | € 14,514 | € 14,773    |
| CAT III - EUR                    | € 13,426 | € 13,770 | € 14,132 | € 14,385    |
| CAT IV - EUR                     | € 13,024 | € 13,358 | € 13,709 | € 13,954    |
| CAT V - EUR                      | € 12,612 | € 12,936 | € 13,276 | € 13,513    |

### 2 Ecocheques

Jaarlijks ontvang je in juni een ecocheque van € 100 (bij deeltijdsen in verhouding). Bij elektronische ecocheques zal je deze ten laatste bij de eindafrekening van juni (begin juli) ontvangen. Dit voordeel is via ondernemingscao wel omzetbaar in een ander gelijkwaardig voordeel. Het kan dus zijn dat je geen € 100 ontvangt omdat dit in een ander voordeel (bv. stijging maaltijdcheques) is omgezet.

### 3 Sectorale minimumploegtoeslagen

- Ploegenarbeid: 7,5 %
- Nachtarbeid: 22,5 %

## 4 Vervoerkosten vanaf 1 juli 2019

| Vervoermiddel                                                                                  |                                                                   | Tussenkost door werkgever                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fiets                                                                                          |                                                                   | € 0,20/km                                                                                                                                   |
| Privé - vervoermiddel                                                                          | ≤ 5 km afstand                                                    | Geen                                                                                                                                        |
|                                                                                                | > 5 km afstand                                                    | 70 % sociaal abonnement                                                                                                                     |
| Treindiensten                                                                                  |                                                                   | Volledige terugbetaling                                                                                                                     |
| Openbaar vervoer niet georganiseerd door de NMBS (stedelijk en voorstedelijk openbaar vervoer) | ≤ 5 km afstand                                                    | Geen                                                                                                                                        |
|                                                                                                | > 5 km afstand                                                    | Eenhedsprijs<br>80 % van eenheidsprijs met als maximum 80% van sociaal abonnement                                                           |
|                                                                                                |                                                                   | Prijs afhankelijk van afstand<br>80 % van sociaal abonnement                                                                                |
| Gecombineerd openbaar vervoer                                                                  | Trein + ander openbaar vervoermiddel + slechts één vervoersbewijs | 80 % van sociaal abonnement                                                                                                                 |
|                                                                                                | Overige situaties                                                 | Aparte berekening tussenkost voor elk van de vervoersbewijzen volgens de hierboven uiteengezette principes en dat wordt bij elkaar opgeteld |

## 5 Anciënniteitsverlof vanaf 1 januari 2020

Alle arbeid(st)ers die 15 jaar of meer ononderbroken bij hun werkgever zijn tewerkgesteld, hebben recht op één betaalde anciënniteitsdag.

## 6 Tijdskrediet

De hieronder weergegeven schema's zijn slechts een zeer kort en onvolledig overzicht. Meer informatie kan bekomen worden door contact op te nemen met het plaatselijk ACV-dienstencentrum.

### 6.1. Tijdskrediet met motief (1/5<sup>de</sup>, halftijds of voltijds)

| Motief                                | Totaal krediet  |
|---------------------------------------|-----------------|
| Opleiding                             | Max. 36 maanden |
| Zorg voor kind tot 8 jaar             | Max. 51 maanden |
| Palliatieve zorg                      |                 |
| Zorg zwaar ziek gezins- of familielid |                 |
| Zorg gehandicapt kind tot 21 jaar     |                 |
| Zorg zwaar ziek kind                  |                 |



## 6.2. Landingsbanen (1/5<sup>de</sup> of halftijds)

|                | Recht op landingsbaan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Recht op uitkering bij landingsbaan                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Algemene Regel | 55 jaar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 60 jaar                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Uitzonderingen | <p>50 jaar bij 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering indien:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ofwel 28 jaar beroepsverleden;</li> <li>- ofwel indien gedurende bepaalde tijd tewerkgesteld in zwaar beroep (voor de definitie van zwaar beroep zie 7. SWT);</li> <li>- ofwel onderneming in moeilijkheden of herstructurering.</li> </ul> | <p>55 jaar (1/5<sup>de</sup>) en 57 jaar (1/2<sup>de</sup>)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ofwel bij 35 jaar beroepsverleden;</li> <li>- ofwel indien gedurende bepaalde tijd tewerkgesteld in zwaar beroep (voor de definitie van zwaar beroep zie 7. SWT);</li> <li>- ofwel bij 20 jaar nacht-arbeid;</li> <li>- ofwel bij onderneming in moeilijkheden of herstructurering.</li> </ul> |



## 7 SWT (het vroegere brugpensioen)

### Voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op het sectoraal SWT:

- Ontslagen worden door een werkgever uit de sector;
- Aanspraak kunnen maken op werkloosheidsuitkeringen;
- Voldoen aan de hieronder vermelde leeftijds-, loopbaan- en andere voorwaarden.

### Mogelijke stelsels van 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2021 (met uitzondering van medisch SWT, dat slechts loopt tot 31 december 2020):

| Stelsel              | Leeftijd                          | Beroepsverleden                                                           | Stelselvoorwaarde                                                                               | Sectorale voorwaarde                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Algemeen stelsel     | 62 jaar                           | Man: 40 j.<br><br>Vrouw:<br><br>2019: 35 j.<br>2020: 36 j.<br>2021: 37 j. | /                                                                                               | 3 mogelijkheden:<br><br>1) Of $\geq 15$ j. bij huidige werkgever<br><br>2) Of $\geq 20$ j. in sector en $\geq 8$ j. bij huidige werkgever<br><br>3) Of werknemer die slachtoffer was van een faillissement, sluiting of herstructurering + aangeworven $\geq 50$ j. bij huidige werkgever + $\geq 20$ j. in de sector |
| Zeer lange loopbaan  | 59 jaar                           | 40 jaar                                                                   | /                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Nachtarbeid          | 59 jaar                           | 33 jaar                                                                   | Minstens 20 j. nachtarbeid                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Zwaar beroep (nieuw) | 59 jaar                           | 33 jaar                                                                   | Minstens 5 j. van de laatste 10 kalenderj. of 7 j. van de laatste 15 kalenderj. in zwaar beroep |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Zwaar beroep (oud)   | 59 jaar                           | 35 jaar                                                                   |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Medisch SWT          | 58 jaar (t.e.m. 31 december 2020) | 35 jaar                                                                   | Invalide of bewijs ernstige medische problemen erkend door Fonds Arbeidsongevallen              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

### Als zwaar beroep wordt aanzien:

- Het werk in wisselende ploegen.
- Het werk in onderbroken diensten (dagprestaties waarbij begin- en eindtijd minstens 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens drie uur en minimumprestaties van zeven uur).
- Nachtarbeid (zoals bepaald in de cao 46).

### Minimale aanvullende vergoeding/bedrijfstoeslag

Het bedrag van de vergoeding SWT bestaat uit twee delen:

- Enerzijds, de hoofvergoeding, met name de werkloosheidsuitkeringen in het kader van het SWT die, ongeacht de gezinstoestand van de bruggepensioneerde, altijd betaald worden aan het barema van 'gezinshoofd', zijnde 60 %.
- Anderzijds, de bedrijfstoeslag ten laste van de werkgever die bestaat uit de helft (50 %) van het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en het netto referetemaandloon.

Voor de arbeid(st)er, die gebruik heeft gemaakt van een landingsbaan in het kader van de cao 'Tijds krediet', zal de aanvullende vergoeding berekend worden op basis van een voltijds loon. Men zal voor de bepaling van het netto referetemaandloon ook rekening houden met de eventuele werkbonus.

Indien de aanvullende vergoeding lager is dan € 123,50 bruto per maand, dan wordt deze **verhoogd tot € 123,50 bruto**. Deze verhoging wordt evenwel beperkt tot de toepasselijke inhoudingsgrenzen.

Voor uitbetaling zal van de aanvullende vergoeding nog de bijdragen en bedrijfsvoorheffing worden afgehouden die verschuldigd zijn voor het totaalbedrag (werkloosheidsuitkering + aanvullende vergoeding).



## 8 Getrouwheidspremie (13<sup>de</sup> maand/eindejaarspremie)

| Brutobedrag                                                                                                                                                                                          | Referteperiode                                                      | Uitbetaling                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>8,85 % van de onbegrensde brutolonen aan 108 %</b> , verdiend tijdens de <b>referteperiode</b> in een onderneming die valt onder het Paritair Comité voor 'Stoffering en Houtbewerking' (PC 126). | 1 juli van het voorgaande jaar t.e.m. 30 juni van het lopende jaar. | In de loop van de maand december, maar bedraagt de getrouwheidspremie minder dan € 25, dan wordt deze som niet uitbetaald. |



## 9 Syndicale premie

Werknemers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie, ontvangen samen met hun getrouwheidspremie een syndicale premie van € 0,70 per bezoldigde en gelijkgestelde dag voor economische en technische werkloosheid.

**Deze premie bedraagt maximaal € 145.**

In geval van ziekte of arbeidsongeval wordt een sociaal voordeel toegekend van € 0,30 per dag. Dit wordt samen met de aanvullende vergoeding 'langdurige arbeidsongeschiktheid wegens ziekte' of 'arbeidsongeval' uitbetaald.

## 10 Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid

Arbeid(st)ers die door een werkgever uit de sector tijdelijk werkloos gesteld worden, kunnen aanspraak maken op een 'aanvullende vergoeding werkloosheid' indien ze recht hebben op werkloosheidsuitkeringen en **beschikken over een 'prestatiekaart' die tenminste 130 bezoldigde dagen vermeldt.**

De prestatiekaart wordt automatisch afgeleverd, samen met de getrouwheidspremie, ongeacht het aantal gepresteerde dagen tijdens het refertejaar (van 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar).

Werknemers die, ten gevolge van **deeltijdse tewerkstelling of indienstreding tijdens het refertejaar**, een prestatiekaart met minder dan 130 bezoldigde dagen krijgen, kunnen mits er wordt voldaan aan **bepaalde voorwaarden**, eventueel toch nog aanspraak maken op de aanvullende vergoeding. Dit geldt ook voor werknemers die reeds een bepaalde loopbaan binnen de sector kunnen aantonen.

**In deze gevallen is het aangewezen contact op te nemen met het plaatselijk ACV-dienstencentrum.**

Het **aantal vergoedbare** dagen bedraagt **130 per kalenderjaar** in de regeling van zes vergoedbare dagen per week. Bij deeltijdse tewerkstelling heeft men uiteraard slechts recht op een lager aantal vergoedbare dagen, waarvan het aantal afhankelijk is van de exacte tewerkstellingsgraad.

**Bedrag vanaf 1 oktober 2019: € 6,50/dag (vóór 1 oktober 2019 was dit € 6,25/dag)**



### *Goed om weten:*

Via de IPA-Wet van 12 april 2011 is de werkgever verplicht om per dag van tijdelijke werkloosheid tenminste een toeslag van € 2 toe te kennen. Binnen de sector Stofferij werd overeengekomen dat, voor de eerste 130 dagen/jaar, aan deze verplichting voldaan wordt via de aanvullende werkloosheidsvergoeding uitgekeerd door het FBZ.

**LET wel:** wanneer je nog geen recht hebt geopend op deze BZ-vergoeding, of het aantal dagen tijdelijke werkloosheid overschrijdt tijdens het kalenderjaar de grens van 130 dagen, moet je deze toeslag van € 2 ontvangen van jouw werkgever.

## 11 Aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid

De arbeid(st)er die, op het moment dat hij/zij in dienst is bij een werkgever uit de sector, ziek wordt en meer dan 30 dagen arbeidsongeschikt blijft, heeft recht op een aanvullende vergoeding 'langdurige arbeidsongeschiktheid'.

### Voorwaarden?

- ☞ Recht hebben op uitkeringen van de mutualiteit.
- ☞ Tenminste 130 bezoldigde dagen kunnen bewijzen in de laatste vijf jaar.

Er is geen toekenning tijdens de bevallingsrust.

Op de dagen waarvoor de werknemer recht heeft op een uitkering tijdskrediet of loopbaanvermindering wordt de aanvullende vergoeding niet toegekend. De vergoedbare periode is vastgesteld op 365 kalenderdagen, verminderd met de eerste 30 kalenderdagen.

De aanvullende vergoeding wordt uitgekeerd in de zesdagenweek, wat resulteert in **maximaal 287 vergoedbare dagen per arbeidsongeschiktheid**.

| Periode                                                    | Dagbedrag vanaf 1 oktober 2019     |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 1 <sup>ste</sup> t.e.m. 30 <sup>ste</sup> kalenderdag      | Geen                               |
| 31 <sup>ste</sup> t.e.m. 150 <sup>ste</sup> kalenderdag    | <b>€ 7,19</b> per vergoedbare dag* |
| 151 <sup>ste</sup> t.e.m. 365 <sup>ste</sup> kalenderdag   | <b>€ 7,84</b> per vergoedbare dag* |
| * Gesyndiceerde werknemers : + € 0,30 per dag (zie punt 9) |                                    |



## 12 Aanvullende vergoeding bij arbeidsongeval

Een aanvullende vergoeding wordt toegekend aan de arbeid(st)er die tengevolge van een arbeidsongeval (of ongeval van of naar het werk) meer dan 30 dagen arbeidsongeschikt is.

### Voorwaarden?

- ☞ Tewerkgesteld zijn in een onderneming uit de sector.
- ☞ Recht hebben op uitkeringen van de verzekeringsmaatschappij.

**Enkel de normale activiteitsdagen** geven aanleiding tot de betaling van de aanvullende vergoeding.

| Periode                                                                | Dagbedrag vanaf 1 oktober 2019 |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1 <sup>ste</sup> t.e.m. 30 <sup>ste</sup> kalenderdag                  | Geen                           |
| Vanaf de 31 <sup>ste</sup> kalenderdag en gedurende max. 200 werkdagen | <b>€ 4,07*</b>                 |

*\* Gesyndiceerde werknemers: + € 0,30 per dag (zie punt 9)*

## 13 Tegemoetkoming bij dodelijk arbeidsongeval

Bij een dodelijk arbeidsongeval wordt een forfaitaire vergoeding van **€ 5.891** uitgekeerd aan de rechthebbende van het slachtoffer.

Dit bedrag wordt verhoogd met een forfaitaire vergoeding van **€ 786 per kind ten laste**.

## 14 Tegemoetkoming bij een arbeidsongeval met een blijvende arbeidsongeschiktheid van 66 % en meer

Slachtoffers van een arbeidsongeval met een blijvende arbeidsongeschiktheid van 66 % en meer, krijgen een éénmalige vergoeding toegekend van **€ 786**, verhoogd met **€ 589 per kind ten laste**.

## 15 Aanvullende vergoeding bij verlof om dwingende of familiale redenen

De werknemer die gebruik maakt van zijn recht op verlof om dwingende familiale redenen (max. 10 dagen per kalenderjaar), heeft recht op een aanvullende vergoeding van **€ 2,50** per genomen dag.

Deze vergoeding wordt jaarlijks uitbetaald door het FBZ op basis van een speciaal aanvraagformulier. Dit formulier kan je bekomen in jouw ACV-dienstencentrum.

## 16 Blijfpremie

De werknemer die aan alle voorwaarden voldoet van een sectoraal stelsel SWT, doch verkiest om na zijn 58<sup>ste</sup> verjaardag verder te blijven werken, heeft recht op een “blijfpremie” van **€ 95 netto per maand** verdere tewerkstelling. Let op, voor de meeste sectorale stelsels SWT is de leeftijdsgrens 59 jaar, waardoor je pas vanaf die leeftijd recht kan hebben op een blijfpremie als je verder werkt.

Deze ‘blijfpremie’ wordt jaarlijks gestort op 1 december en dit op de individuele rekening die voor de begunstigde geopend werd in het kader van het sectoraal pensioenstelsel ‘Wood-Life’.

**Dit bedrag wordt pro rata berekend in volgende gevallen:**

- ☞ Deeltijds werk of deeltijdse loopbaanonderbreking;
- ☞ Bij uitdiensttreding of onvolledig gepresteerde maanden.

**Volgende dagen worden gelijkgesteld:**

- ☞ De dagen jaarlijkse vakantie: maximum 20 dagen per jaar *(op basis van de vijf dagenweek)*;
- ☞ De dagen arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid om economische redenen: samengeteld maximum 30 dagen per jaar.

## 17 Sectoraal pensioenstelsel 'WOOD-LIFE'

Binnen de sector 'Stoffering en Houtbewerking' werd voor alle arbeid(st)ers een tweede pensioenpijler (*aanvullend pensioen*) opgericht dat volledig het stelsel 'vergoeding gepensioneerden' vervangt.

- ☞ Alle arbeid(st)ers uit de sector, die minstens 21 jaar oud zijn, zijn aangesloten bij het sectoraal pensioenstelsel;
- ☞ Voor alle aangeslotenen wordt een individuele rekening geopend waarop jaarlijks op 1 december een bepaald percentage van hun brutoloon gestort wordt;
- ☞ Afhankelijk van het aantal bewezen jaren tewerkstelling in de sector, bedraagt dit percentage, **0,69 % (minder dan 10 jaar) of 1,15 % (meer dan 10 jaar)** van het brutoloon aan 100 % verdiend tijdens de referteperiode (1 juli van het vorige jaar t.e.m. 30 juni van het lopende jaar) (= loon vermeld op de getrouwheidspremie);
- ☞ In geval van tijdelijke werkloosheid, ziekte of arbeidsongeval tijdens de referteperiode, en er voor deze dagen een aanvullende uitkering uitgekeerd werd door het FBZ, wordt per dag **€ 0,74** doorgestort op de individuele rekening;
- ☞ De 'blijfpremie' ten gunste van werknemers die na hun 58<sup>ste</sup>/59<sup>ste</sup> blijven verder werken ondanks te voldoen aan de voorwaarden van het sectoraal SWT, wordt eveneens op de individuele rekening gestort (= € 95 per volledige maand verdere tewerkstelling).

De gestorte bedragen brengen momenteel een gewaarborgd rendement op van ofwel 3,25 %, ofwel 1,75 % (+ *eventuele winstdeelname*).

Het opgespaarde kapitaal is opvraagbaar vanaf de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar.

Elk jaar wordt ten laatste in februari aan elke aangeslotene een pensioen-fiche bezorgd waarop alle stortingen, rendement, reserve, verwacht kapitaal op 65 jaar, enz., worden vermeld.

Bij overlijden zal naast het opgespaarde bedrag ook € 750 uitgekeerd worden aan de begunstigten.

### **Overgangsregelingen**

Voor wie niet kan aansluiten op het sectoraal pensioenstelsel 'WOOD-LIFE' (zoals de reeds gepensioneerde werknemers, bruggepensioneerd vóór 1 juli 2008, alsook voor de huidige actieve werknemers die omwille van hun leeftijd nog te weinig kapitaal konden opsparen), werden drie overgangsregelingen uitgewerkt.

Wij verwijzen hiervoor graag naar de speciaal ontworpen website:

☞ [www.wood-life126.be](http://www.wood-life126.be).

Daar vind je alle mogelijke info gedetailleerd terug. Niet enkel de officiële cao-teksten, maar ook 'veelgestelde vragen', praktische info, wat als je de sector verlaat enz., kan je hierop terug vinden.

Voor verdere gepersonaliseerde vragen of voor de opmaak van je dossier, raden wij aan om contact op te nemen met je plaatselijk ACVBIE secretariaat.

Wij helpen jou graag verder!



## 18 Vergoeding aan fysisch gehandicapten

Deze vergoeding wordt toegekend aan de werknemer die als gevolg van een fysieke handicap lange tijd volledig arbeidsongeschikt is.

### Voorwaarden?

- ☞ Via de controlerende geneesheer (mutualiteit of verzekeringsmaatschappij) het bewijs leveren van een **arbeidsongeschiktheid van minstens 66 %**.
- ☞ De laatste werkgever behoort tot de sector 'Stoffering en Houtbewerking'.
- ☞ De laatste 10 jaar voor de stopzetting van het werk nergens anders tewerkgesteld zijn dan in een onderneming uit de sector. Van deze 10 jaar moeten minstens vijf jaar effectieve prestaties bewezen worden. Werknemers die de laatste 10 jaar niet volledig kunnen rechtvaardigen, moeten gedurende de 25 jaar voor de stopzetting van de activiteit, 15 jaar in de sector gewerkt hebben. Van deze 15 jaar moeten er minstens zeven en een half jaar effectieve prestaties bewezen worden.
- ☞ De bijkomende vergoedingen, hetzij deze van werkloosheid, ziekte of arbeidsongeval, toegekend door het FBZ uitgeput hebben.

Het recht vervalt wanneer de werknemer op SWT gaat.

### Bedrag?

De vergoeding bedraagt **€ 495,79 per jaar** en dit gedurende maximaal 15 jaar.

## 19 Vergoeding aan de weduwe(naar) van een gepensioneerde

De weduwe/naar wiens echtgeno(o)t(e) op het ogenblik van zijn/haar overlijden rechthebbende was op de vergoeding gepensioneerden heeft recht op:

- ☞ een éénmalige vergoeding van **€ 743,68**;
- ☞ X/12den van het bedrag dat de rechthebbende gepensioneerde nog zou ontvangen hebben indien hij op de uitbetalingsdatum van de vergoeding aan gepensioneerden nog in leven was geweest.



## 20 Vergoeding aan de weduwe(naar) van een fysisch gehandicapte

De weduwe/naar wiens echtgeno(o)t(e) op het ogenblik van zijn/haar overlijden rechthebbende was op de vergoeding fysisch gehandicapten heeft recht op een éénmalige vergoeding van **€ 495,79**.

## 21 Hospitalisatieverzekering MEDI-HOUT!

Deze hospitalisatieverzekering werd speciaal gecreëerd voor de werknemers uit de hout- en meubelindustrie.

Voor € 33,46 per trimester geniet je een optimale financiële bescherming, betaal je geen franchise (behalve in een éénpersoonskamer) en ontvang je een Medi-linkkaart, zodat je in de meeste ziekenhuizen geen voorschotten meer betaalt. Tot en met 20 jaar is dit zelfs slechts € 14,71 per trimester. Voor een volwassene vanaf 65 jaar is dit € 125,44 per trimester. De vermelde tarieven zijn deze geldig op 1 juni 2019.

Bel het exclusief 'callcenter' voor meer informatie of intekening:

- ☎ T 03/217.69.76 (Nederlandstalig);
- ☎ T 03/217.69.77 (Franstalig of Duitstalig).

Mailen kan ook naar [medihout@vanbreda.be](mailto:medihout@vanbreda.be).

Folder of brochure zijn verkrijgbaar bij het ACV-dienstencentrum of in een secretariaat van ACVBIE.

**MEDI-HOUT**

De hospitalisatiepolis met een  voor uw sector

# Meer koopkracht dankzij de ACVBIE-Plus kaart!



## 22 Exclusieve voordelen en kortingen\*

- **Carrefour en Ikea** (tot 5 % korting)
- **Kleren & schoenen** (van 5 tot 10 % korting)  
Decathlon, Zeb, e5mode, A.S. Adventure, Hunkemöller, Brantano, Torfs, Avance, Bristol, Galeria Inno, ...
- **TV, Hifi, Video & Electro** (van 5 tot 30 % korting)  
Alle grote merken in video, audio, kleine en grote huishoudapparaten en in de Apple Online Store, ...
- **Daguitstappen en attractieparken** (tot 30 % korting)  
Walibi, Aqualibi, Plopsa Coö, Efteling, Toverland, Plopsa Indoor, Domaines des grottes de Han, Snowworld, Bellewaerde, Zoo Antwerpen en Planckendael, Phantasialand, Puy du Fou, ...
- **Bioscooptickets** (tot 25 % korting)  
Kinopolis, UGC, Imagix, ...
- **Restaurants** (tot 10 % korting)  
Lunch Garden, Pizza Hut, ...
- **Lenzen, monturen en glazen**  
Pearle Opticiens, Lensoonline.be (tot 15 % korting), ...
- **Webshops en cadeaubonnen** (van 5 tot 10 % korting)  
Bol.com, Gift.be, ColliShop, DreamLand, Dreambaby, BONGO, Cadeaubox, ICI Paris XL, ...
- **Wagen**  
Cardoen, Carglass, Hertz Car Rental, Octa+, DATS 24 (korting aan de pomp), ...
- **Bloemenwinkels** (van 7 % tot 11 % korting)  
Aquarelle.com, Fleurop Interflora, ...



(\* ) Aanbiedingen geldig op 1 september 2019



ACV bouw - industrie & energie, kortweg ACVBIE is een beroepscentrale van het ACV en komt op voor de belangen van bijna 265.000 leden.

# Welkom bij ACVBIE!

## Wij helpen je graag verder!



### Opgelet!

Om van deze voordelen te kunnen genieten, moet je je eerst registreren op [www.acvbieplus.be](http://www.acvbieplus.be). Nog niet geregistreerd? Doe het vandaag nog!

Bekijk op deze website jouw actuele ledenvoordelen en hoe je precies jouw kortingen kan verzilveren.

Surf ook naar onze nieuwe website [www.hetacv.be/acvbie](http://www.hetacv.be/acvbie), je vindt er vast wat je zoekt!

### Vakantie en reizen

Vayamundo blijft de reispartner bij uitstek voor onze leden.



Zij krijgen nog steeds **25 % korting** in de compleet vernieuwde Vayamundoclubs in Oostende en in Houffalize alsook in onze nieuwe club l'Espinet-Quillan in Frankrijk.

## Ik wil lid worden, wat moet ik doen?

Niets is makkelijker dan lid worden van het ACV. Aan jou om te kiezen hoe je dat wil doen:

- Schrijf je in door het online formulier op de website te vervolledigen.
- Bezoek één van onze dienstencentra, zij zullen je inschrijving volledig afwerken zonder dat er bijkomende briefwisseling nodig is.
- Contacteer de syndicaal afgevaardigde in je onderneming.
- Voor studenten en voor jongeren tijdens een beroepsopleiding (tussen 15 en 25 jaar) ontwikkelde het ACV het ENTER-lidmaatschap. Het is een gratis lidmaatschap.



# Welkom!

## Adressen ACV bouw - industrie & energie

|                                                    |                                         |                |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------|
| <b>Aalst - Oudenaarde</b>                          | Aalst: Hopmarkt 45                      | T 053 73 45 84 |
| <b>Antwerpen</b>                                   | Nationalestraat 111                     | T 03 222 70 81 |
| <b>Bastogne</b>                                    | rue Pierre Thomas 12                    | T 063 24 47 00 |
| <b>Brussel</b>                                     | Pletinckxstraat 19                      | T 02 557 85 85 |
| <b>Charleroi</b>                                   | rue Prunieu 5                           | T 071 23 08 93 |
| <b>Gent - Eeklo</b>                                | Gent: Poel 7                            | T 09 265 43 61 |
| <b>Hasselt</b>                                     | Mgr. Broekxplein 6                      | T 011 29 09 80 |
| <b>Leuven</b>                                      | Kessel-Lo: Martelarenlaan 8             | T 016 21 94 21 |
| <b>Liège</b>                                       | boulevard Saucy 10                      | T 04 340 73 10 |
| <b>Mechelen</b>                                    | Onder Den Toren 4A                      | T 015 71 85 30 |
| <b>Mons - La Louvière -<br/>Hainaut Occidental</b> | Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12  | T 065 37 25 93 |
|                                                    | La Louvière: place Maugrétout 17        | T 065 37 26 11 |
|                                                    | Tournai: avenue des Etats-Unis 10 bte 7 | T 069 88 07 42 |
| <b>Namur -<br/>Brabant Wallon</b>                  | Bouge: chaussée de Louvain 510          | T 081 25 40 27 |
|                                                    | Nivelles: rue des Canoniers 14          | T 067 88 46 35 |
| <b>Turnhout</b>                                    | Korte Begijnenstraat 20                 | T 014 44 61 01 |
| <b>Verviers</b>                                    | pont Léopold 4 / 6                      | T 087 85 99 66 |
| <b>Waas en Dender</b>                              | Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2        | T 03 765 23 17 |
|                                                    | Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7     | T 03 765 23 00 |
| <b>West-Vlaanderen</b>                             | Brugge: Koning Albert-I-laan 132        | T 050 44 41 76 |
|                                                    | Ieper: St.-Jacobsstraat 34              | T 059 34 26 31 |
|                                                    | Kortrijk: President Kennedypark 16 D    | T 056 23 55 51 |
|                                                    | Oostende: Dr. L. Colensstraat 7         | T 059 55 25 40 |
|                                                    | Roeselare: H. Horriestraat 31 A         | T 051 26 55 31 |

V.U.: ACV bouw - industrie & energie, Koningsstraat 45, 1000 Brussel / Oktober 2019

Koningsstraat 45  
1000 Brussel

T 02 285 02 11

acvbie@acv-csc.be  
www.hetacv.be/acvbie

