



info

OKTOBER 2021

STEENBAKKERIJEN | PC 114

inhoud



1 Cao-onderhandelingen 2021-2022

Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



Volg ons op sociale media via:

 **ACVBIE - CSCBIE**

 **acvbie.vakbond**



1. Cao-onderhandelingen 2021-2022

Op dinsdag 25 oktober hebben we een protocolakkoord bereikt. Dit ontwerp zal in de komende dagen regionaal voorgelegd worden aan de militanten. Tegen 9 november worden de reacties verzameld en zal het ontwerp al dan niet aanvaard worden, rekening houdend met de regionale consultatie.

De voornaamste punten uit dit protocolakkoord zijn:

1. KOOPKRACHT

- o Verhoging lonen met 0,4% vanaf 1/11/2021.
- o Compensatie voor periode 1/1/2021 - 31/10/2021 met een éénmalige ecocheque van € 55, toegekend uiterlijk in de maand december 2021.
- o Coronapremie die wordt onderhandeld op bedrijfsvlak. Indien geen akkoord tegen 15/12/2021 dan wordt een éénmalige sectorale coronapremie van € 250 toegekend onder volgende voorwaarden:
 - In dienst zijn op 15/12/2021.
 - Minimaal 50 opeenvolgende dagen effectief gewerkt hebben in de referteperiode van 1/1/2021 - 15/12/2021. Verlof, klein verlet, tijdelijke werkloosheid, eerste week ziekte en arbeidsongeval wordt gelijkgesteld.
 - Prorata de tewerkstelling en tewerkstellingsregime bij werkgever.

2. BESTAANSZEKERHEID

- o Verhoging van de vergoeding economische werkloosheid: €8,70/dag (+ € 0,10) vanaf 1/11/2021.
- o Toeslag bij ziekte of ongeval: oprichting werkgroep om te bekijken of deze toeslag in de toekomst kan evolueren tot een echte bestaanszekerheidsvergoeding toegekend vanuit het Sociaal Fonds. Tot dan blijft huidige toeslag bestaan.
- o Invoering sectorale vergoeding bij dodelijk arbeidsongeval aan nabestaanden: € 500 (éénmalig).
- o Hospitalisatieverzekering: nagaan of deze aan de huidige voorwaarden nog de beste dekking biedt.

3. EINDELOOPBAAN

- o SWT-stelsels : verlenging bestaande stelsels (tot en met 30/6/2023)
 - SWT 62 jaar en 5 jaar sectoranciënniteit.
 - SWT lange loopbaan: 60 jaar, 40 jaar loopbaan en 10 jaar sectoranciënniteit.
 - SWT nachtarbeid: 60 jaar, 33 jaar loopbaan waarvan 20 jaar nacht en 10 jaar sectoranciënniteit.
 - Vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid.
- o Landingsbanen vanaf 55 jaar voor 1/5^{de} en 1/2^{de} (tot en met 30/6/2023).

4. ERGONOMIE

- o Bekijken wat mogelijk is, samen met CPBW'S en betrokken preventiediensten.

5. VORMING

- o Werkgroep die kwaliteit opleidingen zal evalueren en bekijken of opleidingscertificaat bij langdurige opleiding mogelijk is.

6. MOBILITEIT

- o Fietsvergoeding per effectief gereden kilometer (voorwaarde van minstens 75% van de werkdagen met fiets komen valt weg).
- o Privévervoer: aantonen afstand woon-werkverkeer met eigen voertuig via routeplanner (in plaats van verklaring op eer).
- o Oprichting werkgroep die bekijkt of sectoraal mobiliteitsplan mogelijk is.

7. VERLENGING BESTAANDE CAO'S

