

Steenbakkerijen

PC 114



Een uitgave van
ACV bouw - industrie & energie
Koningsstraat 45 - 1000 Brussel
T 02 285 02 11
acvbie@acv-csc.be
www.hetacv.be/acvbie
Februari 2022

Steenbakkerijen

Februari 2022 | PC 114

1 Minimumlonen (regime 38-uren week)



Klasse	Vanaf 1/2/2022
1	€ 15,05
2	€ 16,20
3	€ 16,51
4	€ 16,69
5	€ 16,89
6	€ 17,20
7	€ 17,56
8	€ 18,37

De indexering gebeurt per schijf van 0,5 %.

2 Ecocheque

In uitvoering van het sectorakkoord 2021-2022 krijg je een éénmalige ecocheque van € 55 als je in de periode van 1 januari tot 31 oktober 2021 in de sector werkte en nog steeds in dienst bent op 1 november 2021. De waarde van de ecocheque wordt geproratiseerd in functie van jouw tewerkstelling(sregime). Uiterlijk in de maand december 2021 moet je deze ecocheque ontvangen.

3 Coronapremie

De coronapremie wordt onderhandeld op bedrijfsvlak. Indien er tegen 15 december 2021 geen akkoord is gesloten in jouw onderneming, dan krijg je een éénmalige sectorale coronapremie van € 250 indien je:

- in dienst bent op 15/12/2021;
- minstens 50 opeenvolgende dagen effectief hebt gewerkt in de periode van 1/1/2021-15/12/2021. Worden gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen: verlofdagen, klein verlet, tijdelijke werkloosheid, eerste week arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, arbeidsongeval.

4 Maaltijdcheque

Je krijgt een maaltijdcheque van € 2,70 per effectief gepresteerde of begonnen dag. Deze maaltijdcheque bestaat uit een persoonlijk aandeel van € 1,09 en een aandeel van de werkgever van € 1,61.

5 Ploegenpremies (basis: uurloon klasse 5)

Ploeg	Vanaf 1/2/2022
Morgen- en namiddagploeg (= 4,5 %)	€ 0,76
Nachtploeg (= 18 %)	€ 3,04

6 Zaterdag- en zondagpremie

Zaterdag

33,33 % op het werkelijk uurloon (uitgezonderd ploegenpremies).
(Overuren gepresteerd op zaterdag: 50 %, inclusief de 33 % zaterdagtoeslag).

Zondag

100 % op het werkelijk uurloon (uitgezonderd ploegenpremies).



7 Permanentievergoeding

Als je gedurende een bepaalde tijd beschikbaar of oproepbaar moet blijven, ontvang je een permanentievergoeding. Deze vergoeding moet vastgelegd worden op ondernemingsvlak en moet in verhouding staan met de concrete inhoud die er op ondernemingsvlak aan deze permanentie wordt gegeven.

8 Eindejaarspremie

Bedrag

164,66 x minimumuurloon klasse 5 op 1 december.

Betaling

De werkgever betaalt vóór 20 december.

Referteperiode

Deze loopt van 1 december van het voorgaande jaar t.e.m. 30 november van het lopende jaar.

9 Syndicale premie

De attesten worden rechtstreeks per post naar jou thuis gestuurd.

Bedrag

De volgende bedragen zijn van toepassing:

- € 145 voor de actieven.
- € 90 bij SWT.

Referteperiode

De referteperiode loopt van 1 juli van het voorgaande jaar t.e.m. 30 juni van het lopende jaar.

10 Bestaanszekerheid bij ziekte

De werkgever betaalt een aanvullende ziektevergoeding vanaf de 31^{ste} kalenderdag van ziekte.

- Bedrag: € 0,74/dag.
- Maximum: gedurende 25 werkdagen.

11 Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid

Wanneer je tijdelijk werkloos wordt gesteld, ontvang je een vergoeding van € 8,70 per dag vanaf 1 november 2021 (max. 132 dagen).

Na uitputting van deze dagen ontvang je € 2 per dag zonder beperking in tijd.

12 Vergoeding bij dodelijk arbeidsongeval

Wanneer een arbeid(st)er overlijdt ten gevolge van een dodelijk arbeids(weg)ongeval, dan hebben de nabestaanden recht op een éénmalige vergoeding van € 500 ten laste van het Sociaal Fonds.



13 Anciënniteitsverlof

- Eén anciënniteitsverlofdag na 10 dienstjaren in de sector.
- Twee anciënniteitsverlofdagen na 20 dienstjaren in de sector.
- Drie anciënniteitsverlofdagen na 25 dienstjaren in de sector.
- Bijkomende anciënniteitsverlofdag voor zij die voldoen aan alle voorwaarden voor SWT, maar er toch voor kiezen om verder te blijven werken.

Uitzondering!

De seizoengebonden bedrijven hebben recht op één dag na 10 dienstjaren en een tweede na 25 dienstjaren.

14 Afdankingspremie

Bij ontslag door de werkgever (behalve wegens dringende reden) betaalt de werkgever een premie van € 24,79 per dienstjaar.

15 Afscheidspremie

Vanaf 1 januari 2022 wordt de afscheidspremie afgeschaft. Er wordt een overgangsregeling voorzien voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2031. Ter compensatie wordt het sectoraal pensioenplan voor elke arbeider verbeterd (zie verder).

16 Opzegtermijnen

De ontslagregeling ziet er sinds 1 januari 2014 volledig anders uit. In mei 2018 heeft men opnieuw een aanpassing gedaan bij minder dan zes maanden anciënniteit. De nieuwe regeling geldt voor alle werknemers, ongeacht hun statuut, zowel voor de lopende als voor de nieuwe arbeidsovereenkomsten.

Anciënniteit	Werkgever		
	In dienst getreden vóór 31/12/2013		In dienst getreden na 1/1/2014
	Contract gesloten vóór 1/1/2012	Contract gesloten tussen 1/1/2012 en 31/12/2013	
0 tot 6 maanden	28 dagen	28 dagen	1 – 5 weken
6 maanden tot 4 jaar	35 dagen	40 dagen	6 – 15 weken
5 tot 9 jaar	42 dagen	48 dagen	18 – 30 weken
10 tot 14 jaar	56 dagen	64 dagen	33 – 45 weken
15 tot 19 jaar	84 dagen	97 dagen	48 – 60 weken
≥ 20 jaar	112 dagen	129 dagen	62 - + 1 week/jaar

Hoe moet je de opzegtermijn bepalen als je in dienst trad vóór 1/1/2014?

Opzeg door de werkgever

De bestaande opzegrechten van vóór 1/1/2014 worden vastgekleefd en verder opgebouwd volgens het nieuwe stelsel vanaf 1/1/2014.

- Op 31/12/2013 bekijkt men welke rechten reeds opgebouwd werden volgens de bestaande regels (sectoraal + ondernemingsakkoorden) = A.
- Vanaf 1/1/2014 bouw je verder volgens de nieuwe regels (anciënniteit wordt voor de berekening van de opzegtermijn vanaf 1/1/2014 op 0 gezet) = B.
- Beide termijnen worden opgeteld: A + B = de opzegtermijn die de werkgever moet naleven.

Dit is de algemene regelgeving. Voor de opzeg n.a.v. SWT, pensioen, onderneming in moeilijkheden, herstructurering en (tegen)opzeg door de werknemer gelden andere regels.

Voor meer informatie contacteer je best jouw ACVBIE-secretaris.

17 Hospitalisatieverzekering

Elke arbeid(st)er geniet van een hospitalisatieverzekering waarvan de premie betaald wordt door de werkgever.

18 SWT

Er bestaan drie stelsels (vanaf 1/1/2021 t.e.m. 30/6/2023):

- Algemeen:
 - ✓ SWT vanaf 62 jaar:
 - ☞ Mannen: 40 jaar loopbaan.
 - ☞ Vrouwen: 37 jaar (2021), 38 jaar (2022), 39 jaar (2023), ...
- Specifiek:
 - ✓ SWT vanaf 60 jaar en 40 jaar loopbaan.
 - ✓ SWT vanaf 60 jaar en 33 jaar beroepsloopbaan waarvan minstens 20 jaar met nachtarbeid.

Er is steeds een sectoranciënniteit vereist van 10 jaar. Behalve voor SWT vanaf 62 jaar, dan is vijf jaar voldoende.

Je kan vrijgesteld worden van de aangepaste beschikbaarheid.

19 Vervoerskosten

De werkgever komt tussen in de vervoerskosten als volgt:

Vervoermiddel		Tussenkomst
Openbaar vervoer		80 % treinkaart 2 ^{de} klasse NMBS
Fiets		€ 0,24 per gereden km
Andere vervoermiddelen	Minder dan 5 km	Forfait: € 0,25 per dag
	5 km en meer	Zie tabel hierna

Vanaf 1 februari 2022 heb je recht op volgende tussenkomst (heen en terug):

Km	Maandelijks tussenkomst	Km	Maandelijks tussenkomst
0 – 4	€ 0,25/gewerkte dag	31 – 33	€ 73,80
5	€ 27,30	34 – 36	€ 78,00
6	€ 29,10	37 – 39	€ 82,20
7	€ 30,60	40 – 42	€ 87,00
8	€ 32,40	43 – 45	€ 91,20
9	€ 34,20	46 – 48	€ 95,40
10	€ 36,00	49 – 51	€ 99,60
11	€ 37,80	52 – 54	€ 102,60
12	€ 39,60	55 – 57	€ 105,60
13	€ 41,40	58 – 60	€ 108,60
14	€ 43,20	61 – 65	€ 112,80
15	€ 45,00	66 – 70	€ 118,20
16	€ 46,80	71 – 75	€ 123,00
17	€ 48,60	76 – 80	€ 128,40
18	€ 49,80	81 – 85	€ 133,20
19	€ 51,60	86 – 90	€ 138,00
20	€ 53,40	91 – 95	€ 143,40
21	€ 55,20	96 – 100	€ 148,20
22	€ 57,00	101 – 105	€ 153,60
23	€ 58,80	106 – 110	€ 158,40
24	€ 60,60	111 – 115	€ 163,80
25	€ 62,40	116 – 120	€ 168,60
26	€ 64,20	121 – 125	€ 174,00
27	€ 66,00	126 – 130	€ 178,80
28	€ 67,80	131 – 135	€ 184,20
29	€ 69,00	136 – 140	€ 189,00
30	€ 70,80	141 – 145	€ 194,40
		146 – 150	€ 201,60

20 Tijdskrediet en landingsbaan

Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen het recht op tijdskrediet en het recht op een onderbrekingsuitkering toegekend door de RVA.

Je kan gebruik maken van volgende stelsels tijdskrediet (*):

- Met motief (zorg of opleiding).
- In het eindeloopbaanstelsel (landingsbaan).

Het recht op onderbrekingsuitkering ziet er als volgt uit:

- Uitkering bij tijdskrediet met motief.
- Uitkering bij tijdskrediet eindeloopbaan vanaf 60 jaar.
Heb je 35 jaar loopbaan of heb je in een zwaar beroep gewerkt (5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar) of met nachtarbeid (minstens 20 jaar) of is je onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, dan krijg je een uitkering vanaf 55 jaar bij een 1/5^{de} of een halftijds tijdskrediet (tot 30/6/2023).

Arbeid(st)ers kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies die voorzien worden door gewesten en/of gemeenschappen.

(* *Het tijdskrediet zonder motief is afgeschaft sinds april 2017.*

21 Sectoraal pensioenfonds

Vanaf 1 januari 2022 wordt het sectoraal pensioenplan voor elke arbeider aangepast. In plaats van een jaarlijkse vaste bijdrage van €135 netto, krijg je jaarlijks een procentuele pensioenbijdrage die gelijk is aan 0,49% van jouw jaarloon (= uurloon (100 %) x 38 x 52, gepronotiseerd).

22 Algemeen

De hierboven vermelde loon- en arbeidsvoorwaarden zijn sectorale minimumbepalingen. Het is best mogelijk dat er in jouw onderneming betere voorwaarden van toepassing zijn.

Heb je nog vragen? Neem dan gerust contact op met jouw delegatie of met een secretariaat van ACV(BIE)!

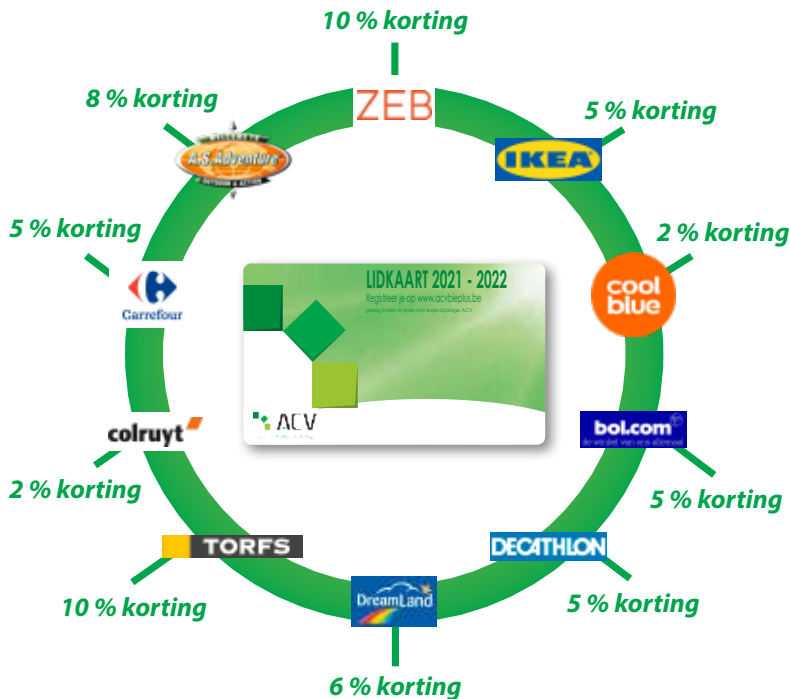


Meer koopkracht dankzij de ACVBIE-Plus kaart!



Exclusieve voordelen en kortingen

Hieronder vind je enkele voorbeelden van kortingen die van toepassing zijn op **1 januari 2021**.





Nieuws

Laatste lonen, sectornieuws, publicaties, ...



Voordelen

Exclusieve voordelen en kortingen voor leden ACVBIE



Tools

Opzegtermijnen calculator, bruto-netto calculator, ...



Contact

Secretariaten ACVBIE in jouw buurt, contactgegevens, ...

Scan
en ontdek!



Applicatie beschikbaar
op Google play
en in de App Store

Adressen ACV bouw - industrie & energie

Aalst - Oudenaarde	Aalst: Hopmarkt 45	T 053 73 45 84
Antwerpen	Nationalestraat 111	T 03 222 70 81
Bastogne	rue Pierre Thomas 12	T 063 24 47 00
Brussel	Pletinckxstraat 19	T 02 557 85 85
Charleroi	rue Prunieuu 5	T 071 23 08 93
Gent - Eeklo	Gent: Poel 7	T 09 265 43 61
Hasselt	Frans Massystraat 11	T 011 29 09 80
Leuven	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	T 016 21 94 21
Liège	boulevard Saucy 10	T 04 340 73 10
Mechelen	Onder Den Toren 4A	T 015 71 85 30
Mons - La Louvière - Hainaut Occidental	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12 La Louvière: place Maugrétout 17 Tournai: avenue des Etats-Unis 10 bte 7	T 065 37 25 93 T 065 37 26 11 T 069 88 07 42
Namur - Brabant Wallon	Bouge: chaussée de Louvain 510 Nivelles: rue des Canoniers 14	T 081 25 40 27 T 067 88 46 35
Turnhout	Korte Begijnenstraat 20	T 014 44 61 01
Verviers	pont Léopold 4 / 6	T 087 85 99 66
Waas en Dender	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2 Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	T 03 765 23 17 T 03 765 23 00
West-Vlaanderen	Brugge: Koning Albert-I-laan 132 Ieper: St.-Jacobsstraat 34 Kortrijk: President Kennedypark 16 D Oostende: Dr. L. Colensstraat 7 Roeselare: H. Horriestraat 31 A	T 050 44 41 76 T 059 34 26 31 T 056 23 55 51 T 059 55 25 40 T 051 26 55 31

Koningsstraat 45
1000 Brussel

T 02 285 02 11

acvbie@acv-csc.be
www.hetacv.be/acvbie



acvbie.vakbond



ACVBIE - CSCBIE

Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



bouw - industrie & energie