



# Steenbakkerijen

## PC 114



Een uitgave van  
ACV bouw - industrie & energie  
Koningsstraat 45  
1000 Brussel  
T 02 285 02 11  
acvbie@acv-csc.be  
[www.hetacv.be/acvbie](http://www.hetacv.be/acvbie)  
September 2019



**ACV**  
bouw - industrie & energie

# Steenbakkerijen

## September 2019 | PC 114

### 1 Minimumlonen (regime 38-uren week)

Klasse	Vanaf 1/7/2019
1	€ 14,15
2	€ 15,18
3	€ 15,49
4	€ 15,67
5	€ 15,86
6	€ 16,15
7	€ 16,47
8	€ 17,22

De indexering gebeurt per schijf van 0,5 %.

### 2 Ecocheque

In uitvoering van het sectorakkoord 2019-2020 krijg je een éénmalige ecocheque van € 50 als je in de periode van 1 januari tot 30 juni 2019 in de sector werkte en nog steeds in dienst bent op 1 juli 2019. De waarde van de ecocheque wordt geproratiseerd in functie van jouw tewerkstelling(sregime). Uiterlijk in de maand september zal je deze ecocheque ontvangen.



### 3 Maaltijdcheque

Je krijgt een maaltijdcheque van € 2,70 per effectief gepresteerde of begonnen dag. Deze maaltijdcheque bestaat uit een persoonlijk aandeel van € 1,09 en een aandeel van de werkgever van € 1,61.

### 4 Ploegenpremies (basis: uurloon klasse 5)

Ploeg	Vanaf 1/7/2019
Morgen- en namiddagploeg (= 4,5 %)	€ 0,71
Nachtploeg (= 18 %)	€ 2,85

### 5 Zaterdag- en zondagpremie

#### **Zaterdag**

33,33 % op het werkelijk uurloon (uitgezonderd ploegenpremies).  
(Overuren gepresteerd op zaterdag: 50 %, inclusief de 33 % zaterdagtoeslag).

#### **Zondag**

100 % op het werkelijk uurloon (uitgezonderd ploegenpremies).

### 6 Permanentievergoeding

Arbeiders die gedurende een bepaalde tijd beschikbaar of oproepbaar moeten blijven, dienen hiervoor te worden vergoed.

Deze 'permanentievergoeding' moet op ondernemingsvlak worden vastgelegd. Zij dient in verhouding te staan met de concrete inhoud die er op bedrijfsvlak aan deze permanentie wordt gegeven.



## 7 Eindejaarspremie

### **Bedrag**

164,66 x minimumuurloon klasse 5 op 1 december.

### **Betaling**

De werkgever betaalt vóór 20 december.

### **Referteperiode**

Deze loopt van 1 december van het voorgaande jaar t.e.m. 30 november van het lopende jaar.

## 8 Syndicale premie

De attesten worden door de werkgever overhandigd aan de arbeid(st)er.

### **Bedrag**

De volgende bedragen zijn van toepassing:

- € 145 voor de actieven
- € 90 bij SWT (stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag, het vroegere brugpensioen)

### **Referteperiode**

De referteperiode loopt van 1 juli van het voorgaande jaar t.e.m. 30 juni van het lopende jaar.

## 9 Bestaanszekerheid bij ziekte

De werkgever betaalt een aanvullende ziektevergoeding vanaf de 31<sup>ste</sup> kalenderdag van ziekte.

- Bedrag: € 0,74/dag
- Maximum: gedurende 25 werkdagen

## 10 Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid

Wanneer je tijdelijk werkloos wordt gesteld, ontvang je een vergoeding van € 8,60 per dag vanaf 1 juli 2019 (max. 132 dagen).

Na uitputting van deze dagen ontvang je € 2 per dag zonder beperking in tijd.

## 11 Anciënniteitsverlof

- Eén anciënniteitsverlofdag na 10 dienstjaren in de sector
- Twee anciënniteitsverlofdagen na 20 dienstjaren in de sector
- Drie anciënniteitsverlofdagen na 25 dienstjaren in de sector
- Bijkomende anciënniteitsverlofdag voor zij die voldoen aan alle voorwaarden voor SWT, maar er toch voor kiezen om verder te blijven werken

### ***Uitzondering!***

De seizoengebonden bedrijven hebben recht op één dag na 10 dienstjaren en een tweede na 25 dienstjaren.

## 12 Afdankingspremie

Bij ontslag door de werkgever (behalve wegens dringende reden) betaalt de werkgever een premie van € 24,79 per dienstjaar.

## 13 Afscheidspremie

Op het einde van jouw loopbaan (bij pensionering of SWT) krijg je van het Sociaal Fonds een afscheidspremie:

- Werk je nog effectief in jouw onderneming, dan krijg je € 24,79 per jaar tewerkstelling tijdens de laatste 25 jaar voor je pensionering of SWT, met een maximum van € 619,75
- Ben je niet meer effectief werkzaam, dan geldt enkel de laatste 20 jaar, met een maximum van € 495,80

## 14 Opzegtermijnen



De ontslagregeling ziet er sinds 1/1/2014 volledig anders uit. In mei 2018 heeft men opnieuw een aanpassing gedaan bij minder dan zes maanden anciënniteit. De nieuwe regeling geldt voor alle werknemers, ongeacht hun statuut, zowel voor de lopende als voor de nieuwe arbeidsovereenkomsten.

Anciënniteit	Werkgever		
	In dienst getreden vóór 31/12/2013		In dienst getreden na 1/1/2014
	Contract gesloten vóór 1/1/2012	Contract gesloten tussen 1/1/2012 en 31/12/2013	
0 tot 6 maanden	28 dagen	28 dagen	1 – 5 weken
6 maanden tot 4 jaar	35 dagen	40 dagen	6 – 15 weken
5 tot 9 jaar	42 dagen	48 dagen	18 – 30 weken
10 tot 14 jaar	56 dagen	64 dagen	33 – 45 weken
15 tot 19 jaar	84 dagen	97 dagen	48 – 60 weken
≥ 20 jaar	112 dagen	129 dagen	62 - + 1 week/jaar

### *Hoe moet je de opzegtermijn bepalen als je in dienst trad vóór 1/1/2014?*

#### **Opzeg door de werkgever**

De bestaande opzegrechten van vóór 1/1/2014 worden vastgeklit en verder opgebouwd volgens het nieuwe stelsel vanaf 1/1/2014.

- Op 31/12/2013 bekijkt men welke rechten reeds opgebouwd werden volgens de bestaande regels (sectoraal + ondernemingsakkoorden) = T1
- Vanaf 1/1/2014 bouw je verder volgens de nieuwe regels (anciënniteit wordt voor de berekening van de opzegtermijn vanaf 1/1/2014 op 0 gezet) = T2
- Beide termijnen worden opgeteld: T1 + T2 = de opzegtermijn die de werkgever moet naleven

Dit is de algemene regelgeving. Voor de opzeg n.a.v. SWT, pensioen, onderneming in moeilijkheden, herstructurering en (tegen)opzeg door de werknemer gelden andere regels.

Voor meer informatie contacteer je best jouw ACVBIE-secretaris.

## 15 Hospitalisatieverzekering

Elke arbeid(st)er geniet van een hospitalisatieverzekering waarvan de premie betaald wordt door de werkgever.

## 16 SWT

Er bestaan drie stelsels (vanaf 1/1/2019 t.e.m. 30/6/2021):

- Algemeen:
  - ✓ SWT vanaf 62 jaar:
    - ☞ Mannen: 40 jaar loopbaan
    - ☞ Vrouwen: 35 jaar (2019), 36 jaar (2020), 37 jaar (2021), ...
- Specifiek:
  - ✓ SWT vanaf 59 jaar en 40 jaar loopbaan
  - ✓ SWT vanaf 59 jaar en 33 jaar beroepsloopbaan waarvan minstens 20 jaar met nachtarbeid

Er is steeds een sectoranciënniteit vereist van 10 jaar. Behalve voor SWT vanaf 62 jaar, dan is vijf jaar voldoende.

## 17 Vervoerskosten

De werkgever komt tussen in de vervoerskosten als volgt:

Vervoermiddel	Tussenkost
Openbaar vervoer	80 % treinkaart 2 <sup>de</sup> klasse NMBS
Fiets	€ 0,24 per gereden km
Andere vervoermiddelen	Minder dan 5 km Forfait: € 0,25 per dag
	5 km en meer Zie tabel hierna



Vanaf 1 februari 2019 heb je recht op volgende tussenkomst (heen en terug):

Km	Maandelijke tussenkomst	Km	Maandelijke tussenkomst
1 – 4	€ 0,25/gewerkte dag	31 – 33	€ 69,00
5	€ 25,50	34 – 36	€ 73,20
6	€ 27,00	37 – 39	€ 76,80
7	€ 28,80	40 – 42	€ 81,00
8	€ 30,60	43 – 45	€ 85,20
9	€ 31,80	46 – 48	€ 88,80
10	€ 33,60	49 – 51	€ 93,00
11	€ 35,40	52 – 54	€ 96,00
12	€ 37,20	55 – 57	€ 98,40
13	€ 38,40	58 – 60	€ 101,40
14	€ 40,20	61 – 65	€ 105,60
15	€ 42,00	66 – 70	€ 109,80
16	€ 43,20	71 – 75	€ 114,60
17	€ 45,00	76 – 80	€ 119,40
18	€ 46,80	81 – 85	€ 124,20
19	€ 48,60	86 – 90	€ 129,00
20	€ 49,80	91 – 95	€ 133,80
21	€ 51,60	96 – 100	€ 138,60
22	€ 53,40	101 – 105	€ 143,40
23	€ 54,60	106 – 110	€ 148,20
24	€ 56,40	111 – 115	€ 153,00
25	€ 58,20	116 – 120	€ 157,80
26	€ 60,00	121 – 125	€ 162,60
27	€ 61,20	126 – 130	€ 167,40
28	€ 63,00	131 – 135	€ 171,60
29	€ 64,80	136 – 140	€ 176,40
30	€ 66,00	141 – 145	€ 181,20
		146 – 150	€ 187,80



## 18 Tijdskrediet en landingsbaan

Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen het recht op tijdskrediet en het recht op een onderbrekingsuitkering toegekend door de RVA.

Je kan gebruik maken van volgende stelsels tijdskrediet (\*):

- Met motief (zorg of opleiding)
- In het eindeloopbaanstelsel (landingsbaan)

Het recht op onderbrekingsuitkering ziet er als volgt uit:

- Uitkering bij tijdskrediet met motief
- Uitkering bij tijdskrediet eindeloopbaan vanaf 60 jaar  
Heb je 35 jaar loopbaan of heb je in een zwaar beroep gewerkt (5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar) of met nachtarbeid (minstens 20 jaar) of is je onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, dan krijg je een uitkering vanaf 55 jaar bij een 1/5<sup>de</sup> tijdskrediet (*nieuw in de sector*) of vanaf 57 jaar bij een halftijds tijdskrediet (tot 31/12/2020).

Arbeid(st)ers kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies die voorzien worden door gewesten en/of gemeenschappen.

(\*): *Het tijdskrediet zonder motief is afgeschaft sinds april 2017.*

## 19 Sectoraal pensioenfonds

Het bedrag van € 135 netto wordt jaarlijks op de individuele pensioenrekening van de arbeid(st)ers gestort.

## 20 Algemeen

De hierboven vermelde loon- en arbeidsvoorwaarden zijn sectorale minimumbepalingen. Het is best mogelijk dat er in jouw onderneming betere voorwaarden van toepassing zijn.

## Adressen ACV bouw - industrie & energie

<b>Aalst - Oudenaarde</b>	Aalst: Hopmarkt 45	T 053 73 45 84
<b>Antwerpen</b>	Nationalestraat 111	T 03 222 70 81
<b>Bastogne</b>	rue Pierre Thomas 12	T 063 24 47 00
<b>Brussel</b>	Pletinckxstraat 19	T 02 557 85 85
<b>Charleroi</b>	rue Prunieuu 5	T 071 23 08 93
<b>Gent - Eeklo</b>	Gent: Poel 7	T 09 265 43 61
<b>Hasselt</b>	Mgr. Broekxplein 6	T 011 29 09 80
<b>Leuven</b>	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	T 016 21 94 21
<b>Liège</b>	boulevard Saucy 10	T 04 340 73 10
<b>Mechelen</b>	Onder Den Toren 4A	T 015 71 85 30
<b>Mons - La Louvière - Hainaut Occidental</b>	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	T 065 37 25 93
	La Louvière: place Maugrétout 17	T 065 37 26 11
	Tournai: avenue des Etats-Unis 10 bte 7	T 069 88 07 42
<b>Namur - Brabant Wallon</b>	Bouge: chaussée de Louvain 510	T 081 25 40 27
	Nivelles: rue des Canonniers 14	T 067 88 46 35
<b>Turnhout</b>	Korte Begijnenstraat 20	T 014 44 61 01
<b>Verviers</b>	pont Léopold 4 / 6	T 087 85 99 66
<b>Waas en Dender</b>	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	T 03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	T 03 765 23 00
<b>West-Vlaanderen</b>	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	T 050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	T 059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	T 056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	T 059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	T 051 26 55 31

V.U.: ACV bouw - industrie & energie, Koningsstraat 45, 1000 Brussel / September 2019

Koningsstraat 45  
1000 Brussel

T 02 285 02 11

acvbie@acv-csc.be  
www.hetacv.be/acvbie



bouw - industrie & energie