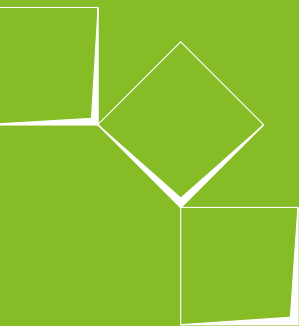




Steenbakkerijen

AUGUSTUS 2026 | PC 114



INHOUD

1. Minimumlonen (regime 38-urenweek)
2. Maaltijdcheque
3. Ploegenpremies
4. Zaterdag- en zondagspremie
5. Permanentievergoeding
6. Eindejaarspremie
7. Bestaanszekerheid bij arbeidsongeschiktheid
8. Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid
9. Vergoeding bij dodelijk arbeidsongeval
10. Anciënniteitsverlof
11. Hospitalisatieverzekering
12. Tussenkost in de vervoerskosten
13. Individueel recht op opleiding
14. Tijdscrediet & landingsbaan
15. Opzegtermijnen
16. Afdankingspremie
17. Afscheidspremie
18. Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)
19. Sectoraal pensioenfonds
20. Syndicale premie
21. Algemeen
22. Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE

1. MINIMUMLONEN (regime 38-uren week)

KLASSE	VANAF 1/8/2026
1	€ 18,13
2	€ 19,47
3	€ 19,85
4	€ 20,08
5	€ 20,33
6	€ 20,70
7	€ 21,11
8	€ 22,10

De indexering gebeurt per schijf van 0,5 %.

JOBSTUDENTEN

	VANAF 1/8/2026
Eerste 'kalenderjaar' tewerkstelling als jobstudent	€ 12,79
Tweede 'kalenderjaar'	€ 13,64
Derde 'kalenderjaar'	€ 14,49
Vierde 'kalenderjaar'	€ 15,35

2. MAALTIJDCHEQUE

Vanaf 1 maart 2026 krijg je een maaltijdcheque van € 3,70 per effectief gepresteerde of begonnen dag. Deze maaltijdcheque bestaat uit een persoonlijk aandeel van € 1,09 en een aandeel van de werkgever van € 2,61.

Vanaf 1 november 2026 krijg je een maaltijdcheque van € 4,70 per effectief gepresteerde of begonnen dag. Deze maaltijdcheque bestaat uit een persoonlijk aandeel van € 1,09 en een aandeel van de werkgever van € 3,61.

3. PLOEGENPREMIES (basis: uurloon klasse 5)

PLOEG	VANAF 1/8/2026
Morgen- en namiddagploeg (= 4,5 %)	€ 0,91
Nachtploeg (= 18 %)	€ 3,66

4. ZATERDAG- EN ZONDAGSPREMIE

ZATERDAG

33,33% op het werkelijk uurloon (uitgezonderd ploegenpremies).
(Overuren gepresteerd op zaterdag: 50%, inclusief de 33% zaterdagtoeslag).

ZONDAG

100% op het werkelijk uurloon (uitgezonderd ploegenpremies).

5. PERMANENTIEVERGOEDING

Als je gedurende een bepaalde tijd beschikbaar of oproepbaar moet blijven, ontvang je een permanentievergoeding. Deze vergoeding moet vastgelegd worden op ondernemingsvlak en moet in verhouding staan met de concrete inhoud die er op ondernemingsvlak aan deze permanentie wordt gegeven.

6. EINDEJAARSPREMIE

BEDRAG?

164,66 x minimumuurloon klasse 5 op 1 december.

DATUM VAN BETALING?

De werkgever betaalt vóór 20 december.

REFERTEPERIODE?

Deze loopt van 1 december van het voorgaande jaar t.e.m. 30 november van het huidige jaar.

7. BESTAANSZEKERHEID BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

De werkgever betaalt een aanvullende vergoeding vanaf de 31^{ste} kalenderdag van arbeidsongeschiktheid. Gedurende een periode van maximum 60 werkdagen krijg je een aanvullende vergoeding van € 2,50 per werkdag dat je arbeidsongeschikt bent.

8. BESTAANSZEKERHEID BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Wanneer je tijdelijk werkloos wordt gesteld, ontvang je een vergoeding van € 10,25 per dag vanaf 1 maart 2026 (max. 132 dagen).

Na uitputting van deze dagen ontvang je € 2 per dag zonder beperking in tijd.

Daarbovenop moet jouw werkgever nog een bijkomend supplement betalen van € 5,31 (bedrag geldig vanaf 1 maart 2026) wanneer jouw bruto maandloon:

- < € 4.284, dan heb je recht op deze toeslag vanaf de eerste werkloosheidsdag;
- > € 4.284, dan heb je recht op deze toeslag vanaf de 27^{ste} dag tijdelijke werkloosheid in hetzelfde kalenderjaar bij dezelfde werkgever.

9. VERGOEDING BIJ DODELIJK ARBEIDSONGEVAL

Wanneer een arbeid(st)er overlijdt ten gevolge van een dodelijk arbeids(weg) ongeval, dan hebben de nabestaanden recht op een éénmalige vergoeding van € 1.000 ten laste van het Sociaal Fonds (*bedrag geldig vanaf 1 januari 2026*).

10. ANCIËNNITEITSVERLOF

SECTORANCIËNNITEIT	AANTAL DAGEN ANCIËNNITEITSVERLOF
10 jaar	1 dag
20 jaar	2 dagen
25 jaar	3 dagen
Voldoe je aan de voorwaarden van vervroegd pensioen, maar kies je ervoor om verder te blijven werken?	+ 1 bijkomende dag
Seizoensgebonden bedrijven (bedrijven waar bakstenen met natuurlijke middelen worden gedroogd)	
10 jaar	1 dag
25 jaar	2 dagen

11. HOSPITALISATIEVERZEKERING

Elke arbeid(st)er geniet van een hospitalisatieverzekering waarvan de premie betaald wordt door de werkgever.

12. TUSSENKOMST IN DE VERVOERSKOSTEN

De werkgever komt tussen in de vervoerskosten als volgt:

VERVOERSMIDDEL	TUSSENKOMST DOOR DE WERKGEVER
Openbaar vervoer	80 % treinkaart 2 ^{de} klasse NMBS
Fiets	€ 0,30 per gereden km
Andere vervoermiddelen	Minder dan 5 km: Forfait: € 0,25 per dag
	5 km en meer: Zie tabel hierna (inclusief carpooling)

Vanaf 1 februari 2026 heb je recht op volgende tussenkomst bij het gebruik van een privévoertuig (zie tabel hierna).

Om jouw tussenkomst per maand te kennen, neem je de afstand tussen jouw woon- en werkplaats (enkel) en kijk je in de tabel welke maandvergoeding daar tegenover staat. Deze vergoeding betreft een heen-en terug-vergoeding.

KM	MAANDELIJKE TUSSENKOMST	KM	MAANDELIJKE TUSSENKOMST
1 - 4	€ 0,25 per gewerkte dag	31-33	€ 90,60
		34-36	€ 96,00
5	€ 33,60	37-39	€ 101,40
6	€ 36,00	40-42	€ 106,80
7	€ 37,80	43-45	€ 112,20
8	€ 40,20	46-48	€ 117,00
9	€ 42,00	49-51	€ 122,40
10	€ 44,40	52-54	€ 126,00
11	€ 46,80	55-57	€ 130,20
12	€ 48,60	58-60	€ 133,80
13	€ 51,00	61-65	€ 138,60
14	€ 52,80	66-70	€ 145,20
15	€ 55,20	71-75	€ 151,20
16	€ 57,00	76-80	€ 157,80
17	€ 59,40	81-85	€ 163,80
18	€ 61,80	86-90	€ 169,80
19	€ 63,60	91-95	€ 176,40
20	€ 66,00	96-100	€ 182,40
21	€ 67,80	101-105	€ 189,00
22	€ 70,20	106-110	€ 195,00
23	€ 72,00	111-115	€ 201,60
24	€ 74,40	116-120	€ 207,60
25	€ 76,80	121-125	€ 213,60
26	€ 78,60	126-130	€ 220,20
27	€ 81,00	131-135	€ 226,20
28	€ 82,80	136-140	€ 232,80
29	€ 85,20	141-145	€ 238,80
30	€ 87,60	145-150	€ 245,40

Organiseer je een systeem van carpooling, dan krijg je van je werkgever ook een tussenkomst in de vervoerskosten (per persoon), gebaseerd op de tabel hierboven. Dit op voorwaarde dat de afstand meer dan 5 km bedraagt.

13. INDIVIDUEEL RECHT OP OPLEIDING

In een onderneming met minstens 20 werknemers heb je recht op een aantal individuele opleidingsdagen volgens een groeipad.

2025 – 2026	3 opleidingsdagen per jaar
2027 – 2028	4 opleidingsdagen per jaar
2029	4,5 opleidingsdagen per jaar
Vanaf 2030	5 opleidingsdagen per jaar

Werk je in een onderneming die minimum 10 en minder dan 20 werknemers tewerkstelt, dan heb je een individueel opleidingsrecht van minimum één opleidingsdag per jaar.

In een onderneming met minder dan 10 werknemers is er geen individueel opleidingsrecht.

14. TIJDSKREDIET & LANDINGSBAAN

De hieronder weergegeven schema's bevatten de voornaamste voorwaarden, maar zijn zeker niet volledig. Voor meer informatie neem je best contact op met je ACV-afgevaardigde of je plaatselijk ACV-dienstencentrum.

TIJDSKREDIET MET MOTIEF (EN UITKERING)

Sectorale afspraken gelden tot en met 30 juni 2027.

MOTIEF	1/5 ^{de}	Halftijds	Voltijds
Opleiding	Max. 36 maanden		
Zorg voor kind tot 5 jaar	/	/	Max. 48 maanden (+ 3 maanden extra onbetaald mogelijk)
Zorg voor kind tot 8 jaar	Max. 48 maanden (+ 3 maanden extra onbetaald mogelijk)		/
Palliatieve zorg	Max. 51 maanden		
Zorg zwaar ziek gezins- of familielid			
Zorg gehandicapt kind tot 21 jaar			
Zorg zwaar ziek kind			

LANDINGSBAAN (1/5^{DE} OF HALFTIJD)

Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen het recht op tijdskrediet landingsbaan en het recht op een onderbrekingsuitkering toegekend door de RVA:

- Je hebt recht op een landingsbaan (1/5^{de} en halftijds) vanaf de leeftijd van 55 jaar;
- Je hebt recht op een uitkering bij landingsbaan vanaf de leeftijd van 60 jaar;
 - Heb je 35 jaar loopbaan of heb je in een zwaar beroep gewerkt (5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar) of met nachtarbeid (min. 20 jaar), dan krijg je een uitkering vanaf 55 jaar bij een 1/5^{de} of een halftijdse landingsbaan (tot 31 december 2027).

Je kan gebruik maken van de aanmoedigingspremies die voorzien worden door de gewesten en/of de gemeenschappen.

15. OPZEGTERMIJNEN

De ontslagregeling ziet er sinds 1 januari 2014 volledig anders uit. Na in 2018 al bijstellingen gedaan te hebben bij minder dan 6 maanden anciënniteit, brengt de regering in 2026 opnieuw wijzigingen aan:

- De maximale opzegtermijn (of verbrekingsvergoeding) bij ontslag wordt voor nieuwe arbeidsovereenkomsten vanaf 1 juni 2026 beperkt tot 52 weken;
- De proefperiode wordt opnieuw ingevoerd: beide partijen kunnen de arbeidsovereenkomst, die is ingegaan vanaf 1 augustus 2026, beëindigen met een opzegtermijn van 1 week gedurende de eerste 6 maanden.

ANCIËNNITEIT	ONTSLAG DOOR DE WERKGEVER				
	In dienst getreden vóór 31/12/2013 (A)		In dienst getreden na 1/1/2014 (B)	In dienst getreden na 1/6/2026	In dienst getreden na 1/8/2026
	Contract gesloten vóór 1/1/2012	Contract gesloten tussen 1/1/2012 en 31/12/2013			
0 tot 6 maanden	28 dagen	28 dagen	1 – 5 weken	1 – 5 weken	1 week
6 maanden tot en met 4 jaar	35 dagen	40 dagen	6 – 15 weken	6 – 15 weken	6 – 15 weken
5 tot en met 9 jaar	42 dagen	48 dagen	18 – 30 weken	18 – 30 weken	18 – 30 weken
10 tot en met 14 jaar	56 dagen	64 dagen	33 – 45 weken	33 – 45 weken	33 – 45 weken
15 tot en met 17 jaar	84 dagen	97 dagen	48 – 54 weken	48 – 52 weken	48 – 52 weken
18 tot en met 19 jaar	84 dagen	97 dagen	57 – 60 weken	52 weken	52 weken
≥ 20 jaar	112 dagen	129 dagen	62 - + 1 week/jaar	52 weken	52 weken

HOE MOET JE DE OPZEGTERMIJN BEPALEN ALS JE IN DIENST TRAD VÓÓR 1 JANUARI 2014?

Opzeg door de werkgever

De bestaande opzegrechten van vóór 1 januari 2014 worden vastgekleit en verder opgebouwd volgens het nieuwe stelsel vanaf 1 januari 2014.

- Op 31 december 2013 bekijkt men welke rechten reeds opgebouwd werden volgens de bestaande regels (sectoraal + ondernemingsakkoorden) = A
- Vanaf 1 januari 2014 bouw je verder volgens de nieuwe regels (anciënniteit wordt voor de berekening van de opzegtermijn vanaf 1 januari 2014 op 0 gezet) = B
- Beide termijnen worden opgeteld: $A + B$ = de opzegtermijn die de werkgever moet naleven.

Dit is de algemene regelgeving. Voor de opzeg n.a.v. pensioen, onderneming in moeilijkheden, herstructurering en (tegen)opzeg door de werknemer gelden andere regels.

16. AFDANKINGSPREMIE

Bij ontslag door de werkgever (behalve wegens dringende reden) betaalt de werkgever een premie van € 24,79 per dienstjaar

17. AFSCHEIDSPREMIE

Sinds 1 januari 2022 werd de afscheidspremie afgeschaft. Er wordt een overgangsregeling voorzien voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2031. Ter compensatie werd het sectoraal pensioenplan voor elke arbeider verbeterd (zie verder).

18. STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT)

Sinds 1 januari 2026 bestaat nog slechts één stelsel: het SWT wegens ernstige lichamelijke problemen (medisch SWT) vanaf 58 jaar en 35 jaar loopbaan (tot 30 juni 2029). Naast de leeftijds- en loopbaanvoorwaarde:

- Moet je het statuut van mindervalide werknemer erkend door een bevoegde overheid hebben; ofwel
- Ernstige lichamelijke problemen hebben die geheel of gedeeltelijk veroorzaakt zijn door jouw beroepsactiviteit en die de verdere uitoefening van je job aanzienlijk bemoeilijken.

19. SECTORAAL PENSIOENFONDS

Je krijgt jaarlijks een procentuele pensioenbijdrage die gelijk is aan 0,49% van jouw jaarloon (= uurloon (100%) x 38 x 52, gepronotiseerd). Vanaf 1 januari 2026 wordt dit percentage verhoogd tot 1%.

20. SYNDICALE PREMIE

De attesten worden rechtstreeks per post naar jou thuis gestuurd.

BEDRAG?

De volgende bedragen zijn van toepassing:

- € 145 voor de actieven,
- € 90 bij SWT.

REFERTEPERIODE?

De referteperiode loopt van 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het huidige jaar.

21. ALGEMEEN

De hierboven vermelde loon- en arbeidsvoorwaarden zijn sectorale minimumbepalingen. Het is best mogelijk dat er in jouw onderneming betere voorwaarden van toepassing zijn.

**Voor meer informatie kan je steeds terecht bij
jouw ACV-afgevaardigde of een regionaal secretariaat van ACVBIE!**

22. EXCLUSIEVE VOORDELEN EN KORTINGEN VOOR LEDEN VAN ACVBIE

Naast een optimale dienstverlening willen wij onze leden belonen voor hun lidmaatschap door nog iets extra te geven op gebied van koopkracht. Met de ACVBIE-Pluskaart verenigen wij onze leden als consumenten. Dit genereert lagere prijzen en dus ook koopkracht. Als wij ervoor kunnen zorgen dat onze leden 5% minder betalen aan de kassa van een supermarkt, dan slagen we tegelijk ook in onze syndicale opdracht, namelijk het verhogen van de koopkracht.

Om van deze voordelen te kunnen genieten, moet je je eerst registreren op www.acvbieplus.be. Nog niet geregistreerd? Doe het vandaag nog!

Scan de QR-code om de app 'Engage' te downloaden. Hier vind je alle exclusieve kortingen en voordelen voor ACVBIE-leden.

Let op! De kortingen, partners en winkels kunnen wijzigingen!



Vayamundo blijft de reispartner bij uitstek voor onze leden. Zij krijgen nog steeds **25 % korting** in de Vayamundoclubs in Oostende en Houffalize. Je vindt meer info op www.vayamundo.eu.

BLIJF OP DE HOOGTE EN DOWNLOAD DE ACV-CSC APP!



1 Ontvang het nieuws uit je sector

2 Bereken je nettoloon,
vakantiedagen en opzegtermijn

3 Bekijk je ledenvoordelen

4 Vind snel je weg naar het ACV

SCAN EN
ONTDEK



www.hetacv.be/acvbie

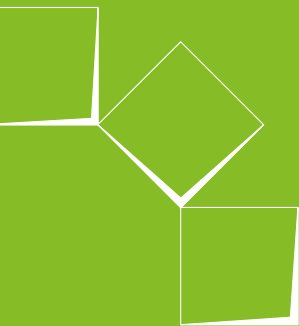


Available on the
App Store



Get it on
Google play





ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

AALST - OUDENAARDE	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
ANTWERPEN	Pelikaanstraat 4	03 222 70 81
BASTOGNE	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
BRUSSEL	Pletinckxstraat 19	02 557 85 85
CHARLEROI	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
GENT - EEKLO	Gent: Poel 7	09 265 43 61
HASSELT	Frans Massystraat 11	011 29 09 80
LEUVEN	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
LIÈGE	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
MECHELEN	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
MONS - LA LOUVIÈRE - HAIGNAUT OCCIDENTAL	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	065 37 26 11
	Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
NAMUR - BRABANT WALLON	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canonnières 14	067 88 46 35
TURNHOUT	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 00
VERVIERS	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
WAAS EN DENDER	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
WEST-VLAANDEREN	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	051 26 55 02
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	051 26 55 02
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	051 26 55 02
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	051 26 55 02
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 02

