



info

CAO-ONDERHANDELINGEN PETROLEUM | PC 211 | 2 MAART 2026

SECTORAKKOORD GOEDGEKEURD!

Na dagenlange intensieve onderhandelingen, een massale afkeuring van het werkgeversvoorstel op 21 januari door de werknemers en een ultieme verzoeningspoging op 11 februari is er eindelijk een doorbraak in de petroleumsector bereikt. Op 11 februari werd een voorakkoord overeengekomen en dit voorakkoord werd vandaag, 2 maart, door de werknemers in de sector goedgekeurd. De goedkeuring van 65% getuigt dat de verwachtingen van de werknemers zeker nog niet volledig zijn ingelost. De bedrijfsonderhandelingen zullen dus zeker nog tot goede akkoorden moeten leiden!

Na een duidelijk signaal en dankzij de inzet en vastberadenheid van de werknemers in onze sector, hebben we een akkoord bereikt dat werknemers perspectief biedt. Er werd vooruitgang geboekt inzake koopkracht, eindeloopbaan/tijds-krediet en humanisering van het werk.

Belangrijkste punten uit het sectorakkoord:

1. KOOPKRACHT

- Maaltijdcheques - enkel voor arbeiders en baremieke bedienden/niet voor kaderleden: verhoging van € 2 vanaf 1 januari 2026 en voor ondernemingen zonder maaltijdcheques of een invoering of een toekenning van een netto equivalent.
- Petroleumpensioen: indexatie bedragen:
 - Nieuw rentebedrag: € 3.189.
 - Nieuw bedrag vaste bijdrage (arbeiders en bedienden): € 369.

2. EINDELOOPBAAN EN TIJDSKREDIET

- Aanvullende vergoeding voor tijdscrediet/landingsbaan vanaf 1 januari 2026 van € 80 bij 4/5^{de} tewerkstelling:
 - Vanaf 55 jaar voor werknemers in zware beroepen.
 - Vanaf 60 jaar voor alle werknemers.
- Leeftijdsgedag vanaf 1 januari 2026:
 - Invoering van één bijkomende afwezigheidsdag voor werknemers vanaf de leeftijd van 60 jaar en dit voor zover deze niet reeds toegekend is op bedrijfsniveau.

3. HUMANISERING VAN HET WERK

- Permanente welzijnsmonitoring van het personeel.
- Verbod op flexijobs.

4. VERLENGING BESTAANDE AKKOORDEN

- Inclusief afwezigheid zonder motief.

75 JAAR VOORUITGANG

kan in amper één legislatuur verdwijnen!

Alles wat we samen hebben opgebouwd in de afgelopen eeuw kan in één oogwenk worden afgebroken wanneer de Arizonaregering politieke keuzes maakt die de klok terugdraaien.

1950

Niemand wil terug naar de erbarmelijke arbeidsomstandigheden van toen: lange werkdagen, extreme flexibiliteit, lage lonen en nauwelijks sociale bescherming. Dankzij decennia van solidariteit, collectieve actie, syndicale strijd, stakingen en intensieve onderhandelingen hebben werknemers fundamentele rechten afgedwongen. Zo werd de basis gelegd voor onze sociale zekerheid en welvaartsstaat.

Vandaag katapulteert Arizona ons terug naar het verleden

Werknemersrechten worden ontmanteld, de sociale zekerheid wordt verzwakt en werknemers worden gedwongen om langer, harder en met steeds meer flexibiliteit te werken, terwijl hun koopkracht zienderogen afneemt.

De gevolgen van het Arizonabeleid zijn duidelijk

- **Pensioenmalus:** langer werken voor een lager pensioen.
- **Geen loonsverhoging:** loonnorm vastgelegd op 0% voor 2026-2027.
- **Indexsprong:** in 2026 en 2028.
- **Nachtarbeid geherdefinieerd:** verlies van premies (0u-5u).
- **Extreme flexibiliteit:** nulurencontracten, stress en onzekerheid.
- **Ontmanteling van de sociale zekerheid:** fiscale vrijstelling van flexi-jobs en overuren, drastische verlaging van vennootschapsbelasting en werkgeversbijdragen.

**DIT ACCEPTEREN WE NIET!
HET MOET EN KAN ANDERS!**

NATIONALE BETOGING | 12 MAART 2026 | BRUSSEL

