



INHOUD

- 1 Arbeiders en bedienden in de petroleum eindelijk onder hetzelfde paritair comité!
- 2 Wat is een paritair comité?
- 3 Heeft deze overgang een impact op de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders?
- 4 Heeft deze overgang een impact op de loon- en arbeidsvoorwaarden van de bedienden?
- 5 Wat is het voordeel dan van deze samenvoeging?
- 6 Moet ik zelf iets doen?
- 7 Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE

DOWNLOAD DE ACV-CSC APP



Scan de QR-code en blijf geïnformeerd!



1. ARBEIDERS EN BEDIENDEN IN DE PETROLEUM EINDELIJK ONDER HETZELFDE PARITAIR COMITÉ!

Vanaf 1 april 2023 vallen de arbeiders en de bedienden van de petroleum onder hetzelfde paritair comité (= PC). De **arbeiders** vielen tot nu onder het Paritair Comité voor de Petroleumnijverheid en - handel (PC 117), maar worden vanaf heden samen met de **bedienden** ondergebracht in het Paritair Comité voor de Petroleumnijverheid en - handel (PC 211).

2. WAT IS EEN PARITAIR COMITÉ?

Om alles praktisch op een goede manier te organiseren, worden werknemers ingedeeld in **sectoren**. Paritaire comités zijn de officiële structuren die in de praktijk voor deze sectorindeling zorgen. In deze paritaire comités vindt onder andere het sectoroverleg tussen de sociale partners (vakbonden en werkgeversorganisaties) plaats. Dit sectoroverleg is van zeer groot belang. Op dit niveau wordt immers de basis van de loon- en arbeidsvoorwaarden vastgelegd waaraan een werkgever zich minimum moet houden voor werknemers uit die sector. Bovendien kunnen er in dit overleg extra sectorale voordelen afgesproken worden. Zo zijn er in het verleden in PC 117 en PC 211 voor de arbeiders en bedienden heel wat extra's afgesproken (arbeidsduurvermindering, ploegenpremies, aanvullende vergoeding bij arbeidsongeval en zwangerschap, bijkomende vergoeding bij ontslag, ...).

Historisch gezien werden arbeiders en bedienden onder een ander paritair comité ingedeeld. Ook in de petroleum was dit zo, waarbij arbeiders vielen onder het Paritair Comité voor de Petroleumnijverheid en - handel (PC 117) en de bedienden het Paritair Comité voor de Petroleumnijverheid en - handel (PC 211). Door de overgang van de arbeiders naar PC 211 wordt aan deze verouderde indeling een einde gemaakt.





PETROLEUM | PC 117/211

3. HEEFT DEZE OVERGANG EEN IMPACT OP DE LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN VAN DE ARBEIDERS?

Deze overgang wijzigt op vandaag niets aan de individuele loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders. De loon- en arbeidsvoorwaarden, zoals die golden in het Paritair Comité voor de Petroleumnijverheid en - handel (PC 117), blijven doorlopen. Ook behouden de arbeiders die overgaan naar PC 211 uiteraard hun statuut als arbeider. Het enige wat wijzigt, is het nummer van het paritair comité op de loonfiche vanaf de maand april 2023.

4. HEEFT DEZE OVERGANG EEN IMPACT OP DE LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN VAN DE BEDIENDEN?

Ook voor de bedienden wijzigt er niets. De huidige loon- en arbeidsvoorwaarden blijven gewoon doorlopen.

5. WAT IS HET VOORDEEL DAN VAN DEZE SAMENVOEGING?

Reeds geruime tijd worden de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers in de petroleumsector gemeenschappelijk onderhandeld. Deze samenvoeging is dan ook een logische stap in het moderniseren van het sectoraal overleg. In het verleden werd er reeds met één stem gesproken maar deze gemeenschappelijke vertegenwoordiging is nu ook formeel bekrachtigd.

Bovendien geeft deze overgang in de toekomst ook de mogelijkheid om sectoraal het **verouderde onderscheid** tussen arbeiders en bedienden stapje per stapje te verkleinen.

Tot slot leidt deze overgang er ook toe dat een aantal zaken **administratief eenvoudiger georganiseerd en beheerd** kunnen worden.

6. MOET IK ZELF IETS DOEN?

Neen. Deze overgang gebeurt automatisch.

Vanuit ACVBIE zullen wij onze leden en militanten uiteraard steeds informeren en consulteren. Daarom raden we je aan om je gegevens te controleren op "[Mijn ACV](#)" (inloggen verplicht) en om de ACV-CSC app te downloaden. Zo blijf je op de hoogte van nieuws uit je sector.

7. EXCLUSIEVE VOORDELEN EN KORTINGEN VOOR LEDEN VAN ACVBIE

Hieronder vind je enkele voorbeelden van kortingen die van toepassing zijn op **1 maart 2023**.

