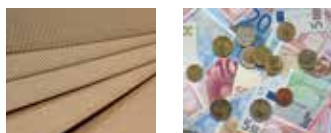


info

DECEMBER 2022

PAPIER- EN KARTONBEWERKING | PC 136

inhoud



1 Eindejaarspremie

Download onze nieuwe ledenapp ACV-CSCBE



Volg ons op sociale media via:



1. Eindejaarspremie

Rechtvaardigen

Je hebt recht op een eindejaarspremie als je in dienst bent op 15 december.

Je krijgt een premie pro rata als je in de loop van het jaar:

- ☞ in dienst kwam (voor 15 december);
- ☞ de onderneming verliet (behalve wegens dringende reden);
- ☞ aangeworven werd met één of meerdere contracten van bepaalde duur.

Als bijkomende voorwaarde moet je minstens 3 maanden anciënniteit hebben in de onderneming.

Is er in jouw onderneming een gunstigere regeling, dan kan je deze niet combineren met hetgeen hieronder is bepaald.

Referteperiode

De referteperiode loopt van 1 oktober 2021 tot 30 september 2022.

Bedrag

Het bedrag van de eindejaarspremie wordt berekend op basis van:

**160,33 u x (gewerkte(*) + gelijkgestelde dagen)
52 x 5 (vijfdagenweek) of 52 x 6 (zesdagenweek)**
**Het resultaat moet vermenigvuldigd worden met het
individueel loon van november (ploegenpremie inbegrepen).**
**(*) In de 37 uren-week van 5 dagen staat een dag voor 7,4 uren.
Voor deeltijdse werknemers wordt een pro rata berekening
gedaan in uren t.o.v. dit aantal.**

Werk je nu eens 5 dagen per week en dan weer 6 dagen? Dan worden de 52 weken verdeeld volgens het aantal weken waarin het ene of het andere stelsel toegepast werd. Als noemer neem je dan $(n \times 5) + (m \times 6)$, waarbij de som van $n + m = 52$ weken.

Is de arbeidsduur in jouw onderneming gedeeltelijk of volledig verminderd van 40 tot 37 uur per week in de vorm van betaalde compensatiedagen (zonder aanpassing uurlonen)? Dan bereken je het aantal in aanmerking te nemen uren als volgt: $(\text{wekelijks arbeidsstelsel} \times 52) / 12$.

Uitbetaling

De uitbetaling gebeurt tussen 15 en 25 december.

Gelijkstellingen

- ☞ Jaarlijkse vakantie;
- ☞ Afwezigheden, met uitzondering van ziekte, die aanleiding gaven tot betaling van loon;
- ☞ Periode van arbeidsongeschiktheid in de zin van de wetgeving op ziekte en invaliditeit tot max. 6 maanden;
- ☞ Periodes van werkloosheid die aanleiding gaven tot de betaling van dagelijkse uitkering voor bestaanszekerheid;
- ☞ Periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van arbeidsongevallen tot 1 jaar;
- ☞ 15 weken bevallingsrust.
- ☞ **NIUW:** omwille van de coronacrisis zijn er voor 2022 opnieuw bijkomende gelijkstellingen. Deze zijn er door onze vastberadenheid gekomen!
 - In een arbeidsregime van 5 dagen per week worden 43 dagen tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht wegens corona gelijkgesteld;
 - In een arbeidsregime van 6 dagen per week worden 52 dagen tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht wegens corona gelijkgesteld.

Inhoudingen

1. Sociale zekerheid

Er is een inhouding van sociale zekerheid op de eindejaarspremie van 13,07 % op 108 % van de premie.

2. Bedrijfsvoorheffing

Het bruto bedrag van de eindejaarspremie (verminderd met de persoonlijke RSZ-bijdrage) is onderworpen aan bedrijfsvoorheffing.

