



PAPIER- EN KARTONBEWERKING | PC 136 | JULI 2026

INHOUD

- 1 Minimumuurlonen vanaf 1 juli 2026 voor arbeiders
- 2 Centenindex (= loonmatiging/-beperking)

1 . MINIMUMUURLONEN VANAF 1 JULI 2026 VOOR ARBEIDERS

Verhoging met 2,05% (index). Zowel de minimum als de werkelijke lonen worden geïndexeerd.

KLASSE	OUD MINIMUM	VERHOOGING 2,05%	NIEUW MINIMUM OP 1/7/2026
B.C.	€ 18,1415	€ 0,3719	€ 18,5134
1	€ 17,9354	€ 0,3677	€ 18,3031
2	€ 17,4653	€ 0,3580	€ 17,8233
3	€ 16,8156	€ 0,3447	€ 17,1603
4	€ 16,4023	€ 0,3362	€ 16,7385
5	€ 15,5646	€ 0,3191	€ 15,8837
6	€ 15,0917	€ 0,3094	€ 15,4011
7	€ 14,9299	€ 0,3061	€ 15,2360

Stelsel: 37u/week

DOWNLOAD ONZE LEDENAPP



Scan en ontdek de ACV-CSC app!





PAPIER- EN KARTONBEWERKING | PC 136

2. CENTENINDEX (= LOONMATIGING/-BEPERKING)

DE CENTENINDEX VAN DE REGERING DE WEVER WERD GOEDGEKEURD. WAT BETEKENT DIT VOOR JOU?

Indien je voltijds brutoloon zonder premies of toeslagen meer dan € 4.000 bruto bedraagt, wordt het deel van je brutoloon boven de € 4.000 niet geïndexeerd. Voor deeltijdse werknemers geldt de grens van € 4.000 pro rata hun arbeidsduur.

Om te weten of je per maand meer dan € 4.000 bruto verdient, vermenigvuldig je jouw uurloon met jouw voltijdse wekelijkse arbeidsduur (in het PC136 is dit in principe 37 uur). Het resultaat vermenigvuldig je met 13 en deel je vervolgens door 3.

Verdien je het sectorale minimumloon, dan is geen enkele klasse of categorie gevat door de centenindex. Dit betekent dat je jouw volledige indexering krijgt en de regering je niets afneemt.

Maar verdien je meer dan het sectorale minimumloon, dan word je mogelijks wel geraakt door de centenindex. Van zodra je een uurloon van rond de € 24,95 krijgt, voel je als arbeider de centenindex. Als bediende is dit van zodra je meer dan € 4000 bruto verdient.

De centenindex geldt totdat de drempel van 2% indexering is bereikt. Voor onze sector betekent dit dat we met één indexering reeds de drempel van 2% hebben bereikt, aangezien het indexpercentage 2,05% bedraagt. Wij moeten deze oefening dus slechts 1x doen, met als gevolg dat de lonen vanaf januari opnieuw normaal geïndexeerd worden tot de 2de loonmatigingsperiode in 2028.

EEN VOORBEELD VAN EEN UURLOON:

Je verdient € 25,30 per uur (zonder premies of toeslagen) op 1/7/2026: $(€ 25,30 \times 37 \text{u/week} \times 13) / 3 =$ je bruto maandloon bedraagt € 4.056,43. Dit betekent dat je slechts 2% (i.p.v. 2,05%) index zal krijgen op € 4.000 van jouw brutoloon. Het bedrag boven € 4.000, in dit geval 56,43, wordt niet geïndexeerd. Aangezien de sector de 2% indexbeperking reeds bereikt heeft, mag de resterende 0,05% wel weer op het volledige bruto maandloon toegepast worden.

Dit levert je volgende indexering op: $€ 4.000 \times 2\% = € 80$. Berekening van de resterende 0,05% (2,05%-2%) op het volledige loon: $€ 4.056,43 \times 0,05\% = € 2,03$. De totale indexering bedraagt: € 82,03. Jouw nieuwe bruto maandloon bedraagt: € 4.138,46.

Rekenen we dit opnieuw om naar een uurloon, dan krijg je: $(€ 4.138,46 \times 3) / 13 / 37 = € 25,81$ per uur.

Was er geen centenindex geweest, dan kreeg je € 25,82 per uur ($€ 25,30 \times 1,0205$). Dit verschil van € 0,01 per uur lijkt misschien minimaal, maar neem je wel voor de rest van je carrière mee. En we dienen dit niet alleen te doen in 2026, maar nog een keer in 2028!

MOMENT VAN BEOORDELING VAN HET REFERTELOON

Om te weten of jouw uurloon/maandloon de grens van € 4.000 bereikt, neem je het uurloon/maandloon dat op jou van toepassing is op datum van 1 juli.

WELKE VOLTijdSE WEKELIJKSE ARBEIDSDUUR MOET JE NEMEN?

Om je uurloon om te rekenen naar een maandloon, moet je weten welke wekelijkse arbeidsduur je in de formule moet steken. In principe bedraagt de sectorale arbeidsduur 37 uur per week. Maar het is best mogelijk dat je 38, 39 of 40 uur per week werkt en je de teveel gepresteerde uren gecompenseerd krijgt via betaalde of onbetaalde ADV-dagen. Krijg je betaalde ADV-dagen, dan neem je de arbeidsduur die je effectief presteert. Krijg je onbetaalde ADV-dagen, dan neem je 37 uur.

WAT ALS JE TIJDELIJK WERKLOOS BENT?

Daar heeft de regering niet over nagedacht en daar houdt zij met andere woorden geen rekening mee. De regering gaat er van uit dat je jouw volledige bruto maandloon zal ontvangen en jouw uurloon blijft dus beperkt geïndexeerd, ook al ontvang je in die maand strikt gezien geen volledig bruto maandloon wegens tijdelijke werkloosheid.

BLIJF OP DE HOOGTE EN DOWNLOAD DE ACV-CSC APP!

1 Ontvang het nieuws uit je sector

3 Bekijk je ledenvoordelen

2 Bereken je nettoloon, vakantiedagen en opzegtermijn

4 Vind snel je weg naar het ACV

Download on the
App Store

GET IT ON
Google play

SCAN EN
ONTDEK