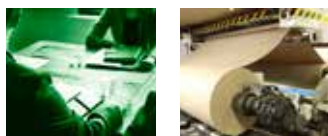


info

OKTOBER 2021

PAPIERPRODUCTIE | PC 129/221

inhoud



1 Protocolakkoord 2021-2022

1. EEN PROTOCOLAKKOORD IS BEREIKT!

Op dinsdag 5 oktober hebben we een protocolakkoord bereikt voor zowel de arbeid(st)ers als voor de bedienden. Dit ontwerp werd op 7 oktober goedgekeurd door de militanten van ACVBIE.

De voornaamste punten uit dit protocolakkoord zijn:

1. Koopkracht

- Vrije loononderhandelingen op bedrijfsniveau (binnen het wettelijke kader).

2. Mobiliteit

- Fietsvergoeding: € 0,24/km (heen en terug) vanaf 1 januari 2022.

3. Tijdskrediet

- Tijdskrediet met motief: mogelijkheid om dit voltijds of halftijds op te nemen voor 51 maanden (motief zorg) en 36 maanden (motief opleiding).

4. SWT

- Toetreding tot alle mogelijke stelsels op 60 jaar (40 jaar lange loopbaan; zwaar beroep, 35 jaar loopbaan; zwaar beroep of 20 jaar nacht, 33 jaar loopbaan) en medische redenen op 58 jaar (35 jaar loopbaan).

5. Landingsbanen

- Toetreden tot kader-cao: verlaging leeftijd naar 55 jaar (4/5^{de} en 1/2^{de}) - (met uitkering RVA).
- Verlenging mogelijkheid op leeftijd van 50 jaar (1/5^{de}) na 28 jaar beroepsloopbaan - (zonder uitkering RVA).

6. Sociale voordelen

Indexatie van de volgende premies:

- Éénmalige premie: max. € 554,12 vanaf 1/1/2022 voor arbeiders EN bedienden.
- Huwelijkspremie: max. € 79,76 vanaf 1/1/2022 voor arbeiders EN bedienden.

7. Bestaanszekerheid

Indexatie van de volgende uitkeringen:

- Aanvullende tijdelijke werkloosheidsuitkering: € 6,73/dag.
- Unieke uitkering in geval van dodelijk arbeidsongeval: € 268,35.
- Aanvullende uitkering in geval van arbeidsongeval met als gevolg meer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschiktheid: € 1,35/dag.

Download onze ledenapp ACVBIE-CSCBIE



Volg ons op sociale media via:



- Aanvullende dagvergoeding in geval van arbeidsongeschiktheid van meer dan 30 kalenderdagen:

- ☞ 31^{ste} – 60^{ste} dag: € 1,55.

- ☞ 31^{ste} – 120^{ste} dag: € 3,11.

8. Werkbaar werk

- Opstart werkgroep om mogelijkheden te onderzoeken die een impact kunnen hebben om het werk werkbaarder te maken (evaluatie tegen 30 juni 2022).

9. Re-integratie

- Advies sociale partners om geen procedures 're-integratie van langdurig zieke werknemers' op initiatief van werkgever op te starten.
- Wanneer toch een procedure opgestart: werkgever informeert werknemer over recht op bijstand door syndicaal afgevaardigde naar keuze.

10. Interimarbeid

- Max. 1 jaar gelijkstelling voor toepassing van bedrijfs- en sectorale voordelen, gelinkt aan anciënniteit (m.u.v. verzekeringen).

11. Risicogroepen en opleiding

- Verderzetting 0,15 % - inspanning voor risicogroepen.
- Afsluiten vormingscao:
 - ☞ 2021-2022: collectieve vormingsplicht van gemiddeld 6 dagen / VTE.

12. Varia

- Verlenging cao's bepaalde duur.

