

Papierproductie

PC 129



Een uitgave van
ACV bouw - industrie & energie
Koningsstraat 45 - 1000 Brussel
T 02 285 02 11
acvbie@acv-csc.be
www.hetacv.be/acvbie
April 2022

Inhoudstafel

1. Lonen
2. Koppeling van de lonen aan de gezondheidsindex
3. Eindejaarspremie
4. Arbeidsduur
5. Arbeid op zondag
6. Feestdagen
7. Klein verlet
8. Sociale voordelen
9. Vervoerskosten
10. Tussenkost van de werkgever in het openbaar vervoer en privé-vervoer
11. Vorming en risicogroepen
12. Tewerkstelling en werkzekerheid
13. Tewerkstelling andersvaliden
14. Re-integratie
15. Bestaanszekerheid
16. Opzegtermijnen
17. Tijdskrediet
18. Vlaamse aanmoedigingspremies
19. Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (het vroegere brugpensioen)
20. Vervroegd vertrek
21. Sluitingstoelage
22. Statuut van de syndicale afvaardiging
23. Exclusieve voordelen en kortingen

Papierproductie

April 2022 | PC 129

1 Lonen

Er is geen sectoraal minimumuurloon. Voor de concrete voorwaarden verwijzen we je graag naar de cao in jouw onderneming. Als gevolg van het sectorakkoord 2021-2022 zijn er op bedrijfsniveau vrije loononderhandelingen mogelijk. Het loon kan maandelijks worden uitbetaald.



2 Koppeling van de lonen aan de gezondheidsindex

De indexatie van de lonen gebeurt steeds op 1 januari en 1 juli en dit op basis van de evolutie van de afgevlakte index over de voorbije zes maanden. Is er tijdens de cao-periode 2021-2022 sprake van een negatieve index (deflatie), dan worden de lonen niet verminderd.

3 Eindejaarspremie

De eindejaarspremie bedraagt 8,33% van de brutolonen.

Om de voorwaarden te kennen waaronder deze premie wordt toegekend, verwijzen we graag naar de cao binnen jouw onderneming.

4 Arbeidsduur

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 37 uur.

De uurroosters van de onderneming vind je in het arbeidsreglement (dit krijg je bij indiensttreding en bij elke wijziging).

Er kunnen op niveau van de onderneming afwijkingen zijn mits overleg en aanpassing van het arbeidsreglement.

5 Arbeid op zondag

Heb je gewerkt op zondag, dan heb je in de loop van de vier weken die volgen op deze bewuste zondag, recht op een inhaalrust waarvan de duur gelijk is aan die van de verrichte arbeid op zondag.

6 Feestdagen

Er zijn 10 wettelijke feestdagen.

7 Klein verlet

Je hebt het recht afwezig te zijn, met behoud van je normaal loon, voor familiale gebeurtenissen en voor het vervullen van burgerlijke verplichtingen.

Voor de volledige lijst van deze klein verletdagen raadpleeg je best het beroepsverbond van ACVBIE (contactgegevens op de achterzijde) of jouw vakbondsafgevaardigde.



8 Sociale voordelen

8.1 Premie bij het huwelijk / wettelijk samenwonen

Deze premie wordt uitbetaald in één van de volgende gevallen:

- Bij een huwelijk.
- Bij het afsluiten van een wettelijk samenlevingscontract.

Je moet wel zes maanden ondernemingsanciënniteit hebben.

Het bedrag van de huwelijkspremie is vanaf 1 januari 2022 € 79,76.

8.2 Eénmalige premie

Kan je minstens vijf jaar anciënniteit bewijzen in de sector, dan heb je recht op een éénmalige premie van maximum € 554,12 (bedrag vanaf 1/1/2022) in één van de volgende gevallen:

- Je gaat met SWT.
- Vanaf 60 jaar.
- Bij overlijden.

Per jaar tewerkstelling krijg je € 3,37 en per jaar vakbondslidmaatschap € 17,03.

Bij overlijden wordt de éénmalige premie uitbetaald aan jouw erfgenamen.

8.3 Syndicale premie

Rechthebbenden

Je moet gelijktijdig voldoen aan twee voorwaarden:

- Je werkte van 1 januari t.e.m. 31 december in de sector (of je ging tijdens deze periode met SWT).
- Je bent lid van ACVBIE.

Voldoe je aan deze voorwaarden, dan krijg je van de werkgever een premiekaart. Noteer hierop je rekeningnummer en let erop dat je in orde bent met de betaling van jouw ledenbijdrage.



© Shutterstock

Bedrag van de premie

Heb je een volledig jaar gewerkt, dan krijg je een syndicale premie van € 145 of € 12,08 per maand dat je gewerkt hebt.

9 Vervoerskosten

Je kan een tussenkomst krijgen in jouw vervoerskosten voor verplaatsingen:

- Met de trein.
- Met een ander gemeenschappelijk openbaar vervoer.
- Met gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer.
- Per privé-transportmiddel.
- Met de fiets.

Fietsvergoeding

Vanaf 1 januari 2022 bedraagt de tussenkomst van de werkgever € 0,24 per afgelegde kilometer (heen en terug).

Terugbetalingstijdstip

Deze werkgeversbijdrage zal betaald worden samen met je loon, tenzij er andere bepalingen gelden op ondernemingsniveau.



10 Tussenkost van de werkgever in het openbaar vervoer en privévervoer (vanaf 1 februari 2022)

Km	Maand	Km	Maand	Km	Maand
1 – 3	€ 34,65	22	€ 85,50	61-65	€ 169,20
4	€ 37,80	23	€ 88,20	66-70	€ 177,30
5	€ 40,95	24	€ 90,90	71-75	€ 184,50
6	€ 43,65	25	€ 93,60	76-80	€ 192,60
7	€ 45,90	26	€ 96,30	81-85	€ 199,80
8	€ 48,60	27	€ 99,00	86-90	€ 207,00
9	€ 51,30	28	€ 101,70	91-95	€ 215,10
10	€ 54,00	29	€ 103,50	96-100	€ 222,30
11	€ 56,70	30	€ 106,20	101-105	€ 230,40
12	€ 59,40	31-33	€ 110,70	106-110	€ 237,60
13	€ 62,10	34-36	€ 117,00	111-115	€ 245,70
14	€ 64,80	37-39	€ 123,30	116-120	€ 252,90
15	€ 67,50	40-42	€ 130,50	121-125	€ 261,00
16	€ 70,20	43-45	€ 136,80	126-130	€ 268,20
17	€ 72,90	46-48	€ 143,10	131-135	€ 276,30
18	€ 74,70	49-51	€ 149,40	136-140	€ 283,50
19	€ 77,40	52-54	€ 153,90	141-145	€ 291,60
20	€ 80,10	55-57	€ 158,40	146-150	€ 302,40
21	€ 82,80	58-60	€ 162,90		

11 Vorming en risicogroepen

In 2021-2022 wordt de 0,15%¹-inspanning voor vorming en opleiding van risicogroepen verdergezet. Hiervan zal 0,05% voorbehouden worden voor jongeren die nog geen 26 jaar zijn (o.a. via ingroeibanen).

In 2021-2022 heeft elke onderneming een collectieve vormingsplicht van 6 kalenderdagen per VTE (gemiddeld) gespreid over 2 jaar.

12 Tewerkstelling en werkzekerheid

Vooraleer er wordt overgegaan tot ontslagen om economische of financiële redenen, worden alle mogelijke maatregelen onderzocht en uitgeput.

Er wordt geijverd voor werkzekerheid, de beperking van tijdelijke contracten, uitzendarbeid en onderaanneming, evenals de beperking van overuren met bijkomende tewerkstelling.

13 Tewerkstelling andersvaliden

Om de herinschakeling van arbeid(st)ers die slachtoffer waren van een arbeidsongeval en om de werkgelegenheid van personen met een handicap te bevorderen, bevelen de sociale partners aan om gebruik te maken van federale en regionale subsidies.

Bijvoorbeeld: aanpassen van de arbeidspost.

14 Re-integratie

De sociale partners adviseren, daar waar mogelijk, het opstarten van procedures 're-integratie van de langdurige zieke werknemers' op initiatief van de werkgever te vermijden.

Wanneer er toch een re-integratieprocedure opgestart wordt, zal de werkgever de werknemer informeren over het recht op bijstand door een syndicaal afgevaardigde naar keuze.

15 Bestaanszekerheid

Algemeen

De hierna vermelde aanvullende (werkloosheids)uitkeringen worden betaald door je werkgever.

Indien er op ondernemingsniveau gunstigere regelingen bestaan, dan blijven deze van toepassing en kan je ze niet combineren met onderstaande bepalingen.

15.1 Tijdelijke werkloosheid

Voorwaarden

- Geen werkloosheid ten gevolge van werkstaking of overmacht.
- Minimum drie maanden ondernemingsanciënniteit.

Bedrag

Je ontvangt een aanvullende werkloosheidsuitkering van € 6,73 per dag (vanaf 1 januari 2022). Dit bedrag wordt maximum 90 dagen toegekend.

15.2 Arbeidsongeval



Ben je arbeidsongeschikt ten gevolge van een arbeidsongeval voor een periode van meer dan 30 kalenderdagen, dan krijg je een aanvullende uitkering van € 1,35 per dag vanaf 1 januari 2022) volledige arbeidsongeschiktheid en dit vanaf de 31^{ste} kalenderdag en gedurende maximum 90 kalenderdagen.

Bij een dodelijk arbeidsongeval, wordt een éénmalige uitkering betaald aan de echtgeno(o)t(e).

Deze éénmalige uitkering bedraagt één maand loon.

Elk eigen kind dat nog geen 18 jaar is op het ogenblik van het dodelijk arbeidsongeval, krijgt een éénmalige uitkering van € 268,35 (vanaf 1 januari 2022).

Kinderen die 18 jaar of ouder zijn en voor wie men nog kinderbijslag krijgt, worden gelijkgesteld met de minderjarige kinderen.

15.3 Arbeidsongeschiktheid van meer dan 30 kalenderdagen

Ben je langer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt, dan heb je recht op een dagvergoeding ter aanvulling van je ziekte- of invaliditeitsuitkering.

Voorwaarden

- Minimum één jaar ondernemingsanciënniteit.
- Niet tijdens je bevallingsverlof.

Bedrag

- Vanaf de 31^{ste} t.e.m. de 60^{ste} dag: € 1,55 (vanaf 1 januari 2022).
- Vanaf de 61^{ste} t.e.m. de 120^{ste} dag: € 3,11 (vanaf 1 januari 2022).

16 Opzegtermijnen

De ontslagregeling ziet er sinds 1 januari 2014 volledig anders uit. De nieuwe regeling geldt voor alle werknemers, ongeacht hun statuut, zowel voor de lopende als voor de nieuwe arbeidsovereenkomsten.

Anciënniteit	Werkgever	
	Tot 31/12/2013 (T1)	Vanaf 1/1/2014 (T2)
< 6 maanden	28 dagen	1 - 5 weken
6 maanden tot 4 jaar	40 dagen	6 - 15 weken
5 jaar tot 9 jaar	48 dagen	18 - 30 weken
10 jaar tot 14 jaar	64 dagen	33 - 45 weken
15 jaar tot 19 jaar	97 dagen	48 - 60 weken
20 jaar tot 24 jaar	129 dagen	62 - 66 weken
25 jaar tot 34 jaar	140 dagen	67 - 76 weken
35 jaar en meer	154 dagen	77 weken - +1 week/jaar

Hoe moet je de opzegtermijn bepalen als je in dienst trad voor 1 januari 2014?

Opzeg door de werkgever

De bestaande opzegrechten van vóór 1 januari 2014 worden vastgekleefd en verder opgebouwd volgens het nieuwe stelsel vanaf 1 januari 2014.

- Op 31 december 2013 bekijkt men welke rechten reeds opgebouwd werden volgens de bestaande regels (sectoraal + ondernemingsakkoorden) = T1.
- Vanaf 1 januari 2014 bouw je verder volgens de nieuwe regels (anciënniteit wordt voor de berekening van de opzegtermijn vanaf 1 januari 2014 op 0 gezet) = T2.
- Beide termijnen worden opgeteld: $T1 + T2 =$ de opzegtermijn die de werkgever moet naleven.

Dit is de algemene regelgeving.

Voor de opzeg n.a.v. SWT (het vroegere brugpensioen), pensioen, onderneming in moeilijkheden, herstructurering en (tegen)opzeg door de werknemer gelden andere regels.

17 Tijdskrediet

Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen het recht op tijdskrediet en het recht op een onderbrekingsuitkering toegekend door de RVA.

Je kan gebruik maken van volgende stelsels tijdskrediet:

- Met motief (zorg of opleiding).
- In het eindloopbaanstelsel (landingsbaan).

De sectorale cao voorziet dat het tijdskrediet met motief halftijds en voltijds kan worden opgenomen volgens de maximale termijnen in de recente wetgeving.

Het recht op onderbrekingsuitkering ziet er als volgt uit:

- Uitkering bij tijdskrediet met motief;
- Uitkering bij tijdskrediet eindloopbaan vanaf 60 jaar. Heb je 35 jaar loopbaan of heb je in een zwaar beroep gewerkt (5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar) of met nachtarbeid (min. 20 jaar), dan krijg je een uitkering vanaf 55 jaar bij een 1/5e of bij een halftijds tijdskrediet (tot 30/06/2023).
- Op sectorvlak werd het mogelijk gemaakt om in landingsbaan te gaan op 50 jaar en je arbeidsprestaties met 1/5^{de} te verminderen als je 28 jaar beroepsloopbaan hebt. Dit is nog steeds mogelijk, maar je zal geen onderbrekingsuitkering krijgen.

18 Vlaamse aanmoedigingspremies

Neem je tijdskrediet, dan krijg je van de RVA een uitkering voor de volledige duur van het tijdskrediet. Deze uitkering kan aangevuld worden met een extra aanmoedigingspremie van de Vlaamse overheid als je in Vlaanderen werkt. Voldoe je aan bepaalde voorwaarden, dan kan je van volgende aanmoedigingspremies gebruik maken:

- Opleidingskrediet.
- Zorgkrediet.
- Arbeidsduurvermindering in het kader van een onderneming in moeilijkheden of bij herstructurering.

19 Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Volgende stelsels zijn van toepassing:

- **SWT vanaf 60 jaar (tot 30/06/2023) en 40 jaar loopbaan.**
- **SWT vanaf 60 jaar (tot 30/06/2023), 35 jaar loopbaan en een zwaar beroep (5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar).**
- **SWT vanaf 60 jaar (tot 30/06/2023), 33 jaar loopbaan en voldoen aan één van de volgende twee voorwaarden::**
 - * 20 jaar nachtarbeid.
 - * Zwaar beroep (vijf jaar in de laatste 10 jaar of zeven jaar in de laatste 15 jaar).
- **SWT wegens ernstige lichamelijke problemen (medisch SWT) vanaf 58 jaar en 35 jaar loopbaan (vanaf 01/01/2021 – 30/06/2023)**
- **SWT vanaf 62 jaar (vanaf 1/1/2021)**
 - * Mannen: 40 jaar loopbaan.
 - * Vrouwen: 37 jaar in 2021, 38 jaar in 2022, ...

De aanvullende vergoeding SWT wordt doorbetaald bij werkhervatting. Stap je van een stelsel van tijdskrediet over naar een stelsel van SWT, dan wordt voor de berekening van je aanvullende vergoeding je voltijdse loon in aanmerking genomen.

20 Vervroegd vertrek

Als uitzondering op de algemene regel (in België bedraagt de wettelijke pensioenleeftijd 65 jaar) kan je er als werknemer voor opteren om je pensioen te laten ingaan ten vroegste op de 1^{ste} dag van de maand volgend op deze waar je de leeftijd van 63 jaar bereikt.

Wat voegt de sector daar nog aan toe?

Onder bepaalde voorwaarden heb je recht op een jaarlijkse uitkering van zes weken loon, verhoogd met de eindejaarspremie van 8,33%.

21 Sluitingstoelage

Het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen betaalt onder bepaalde voorwaarden een sluitingstoelage aan werknemers die werken bij een onderneming die sluit:

- en het voorbije jaar gemiddeld per kwartaal minstens 20 werknemers telde;
- ten gevolge van een faillissement en die het voorbije jaar gemiddeld per kwartaal vijf tot 19 werknemers telde.

22 Statuut van de syndicale afvaardiging

Het aantal afgevaardigden zal bepaald worden per exploitatiezetel volgens het aantal arbeid(st)ers:

Arbeid(st)ers	Effectieven	Plaatsvervangers
≤ 50	2	-
51 - 100	2	2
101 - 200	3	3
201 - 300	4	4
301 - 400	5	5

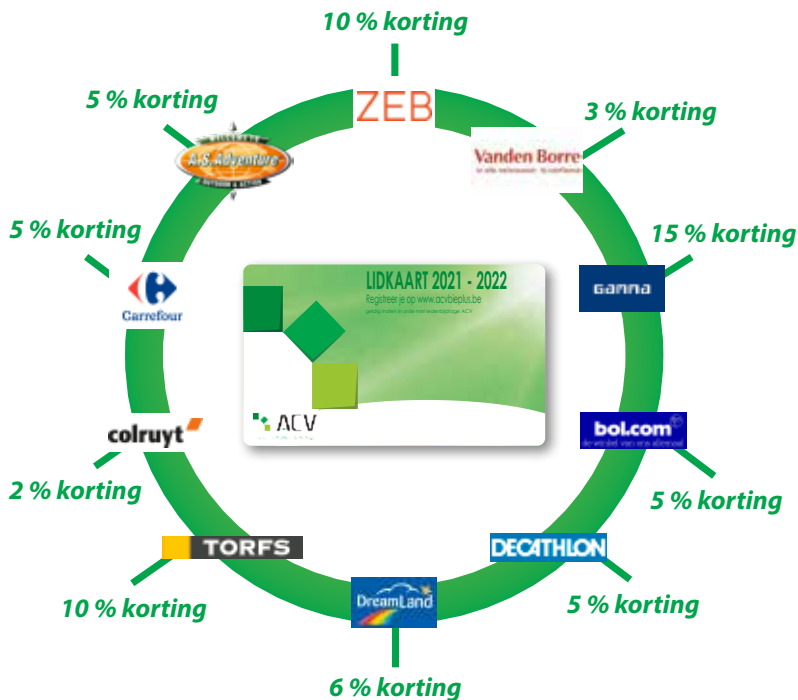
Vanaf 401 arbeid(st)ers: één effectief en één plaatsvervangend afgevaardigde extra per 100 arbeid(st)ers of fractie van 100, met een maximum van acht.

Meer koopkracht dankzij de ACVBIE-Plus kaart!



23 Exclusieve voordelen en kortingen

Hieronder vind je enkele voorbeelden van kortingen die van toepassing zijn op **1 januari 2022**.





Nieuws

Laatste lonen, sectornieuws, publicaties, ...



Voordelen

Exclusieve voordelen en kortingen voor leden ACVBIE



Tools

Opzegtermijnen calculator, bruto-netto calculator, ...



Contact

Secretariaten ACVBIE in jouw buurt, contactgegevens, ...

Scan
en ontdek!



Applicatie beschikbaar
op Google play
en in de App Store

Adressen ACV bouw - industrie & energie

Aalst - Oudenaarde	Aalst: Hopmarkt 45	T 053 73 45 84
Antwerpen	Nationalestraat 111	T 03 222 70 81
Bastogne	rue Pierre Thomas 12	T 063 24 47 00
Brussel	Pletinckxstraat 19	T 02 557 85 85
Charleroi	rue Prunieu 5	T 071 23 08 93
Gent - Eeklo	Gent: Poel 7	T 09 265 43 61
Hasselt	Frans Massystraat 11	T 011 29 09 80
Leuven	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	T 016 21 94 21
Liège	boulevard Saucy 10	T 04 340 73 10
Mechelen	Onder Den Toren 4A	T 015 71 85 30
Mons - La Louvière - Hainaut Occidental	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12 La Louvière: place Maugrétout 17 Tournai: avenue des Etats-Unis 10 bte 7	T 065 37 25 93 T 065 37 26 11 T 069 88 07 42
Namur - Brabant Wallon	Bouge: chaussée de Louvain 510 Nivelles: rue des Canoniers 14	T 081 25 40 27 T 067 88 46 35
Turnhout	Korte Begijnenstraat 20	T 014 44 61 00
Verviers	pont Léopold 4 / 6	T 087 85 99 66
Waas en Dender	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2 Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	T 03 765 23 17 T 03 765 23 00
West-Vlaanderen	Brugge: Koning Albert-I-laan 132 leper: St.-Jacobsstraat 34 Kortrijk: President Kennedypark 16 D Oostende: Dr. L. Colensstraat 7 Roeselare: H. Horriestraat 31 A	T 050 44 41 76 T 059 34 26 31 T 056 23 55 51 T 059 55 25 40 T 051 26 55 31

V.U.: ACV bouw - industrie & energie, Koningsstraat 45, 1000 Brussel / April 2022

Koningsstraat 45
1000 Brussel

T 02 285 02 11

acvbie@acv-csc.be
www.hetacv.be/acvbie



acvbie.vakbond



ACVBIE - CSCBIE

Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



bouw - industrie & energie