



# Papierproductie

## PC 221



Een uitgave van  
ACV bouw - industrie & energie  
Koningsstraat 45 - 1000 Brussel  
T 02 285 02 11  
acvbie@acv-csc.be  
[www.hetacv.be/acvbie](http://www.hetacv.be/acvbie)  
April 2022

# Inhoudstafel

1. Lonen
2. Koppeling van de lonen aan de gezondheidsindex
3. Eindejaarspremie
4. Arbeidsduur
5. Anciënniteitsopbouw
6. Feestdagen
7. Klein verlet
8. Sociale voordelen
  - 8.1. Premie bij het huwelijk/wettelijk samenwonen (nieuw vanaf 1 juli 2019)
  - 8.2. Eénmalige premie (nieuw vanaf 1 juli 2019)
  - 8.3. Syndicale premie
9. Vervoerskosten
  - 9.1 Fietsvergoeding
  - 9.2 Tussenkost van de werkgever in het openbaar vervoer en privévervoer
10. Vorming en risicogroepen
11. Re-integratie
12. Crisismaatregelen
  - 12.1 Schorsing en gedeeltelijke arbeid (tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen)
  - 12.2 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst
13. Opzegtermijnen
14. Tijdskrediet en landingsbanen
15. Vlaamse aanmoedigingspremies
16. Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (het vroegere brugpensioen)
17. Statuut van de syndicale afvaardiging
18. Exclusieve voordelen en kortingen

# Papierproductie

April 2022 | PC 221

## 1 Lonen

Er is geen sectoraal minimumloon. Voor de concrete voorwaarden verwijzen we je graag naar de cao in jouw onderneming. Als gevolg van het sectorakkoord 2021-2022 zijn er op bedrijfsniveau vrije loononderhandelingen mogelijk.

## 2 Koppeling van de lonen aan de gezondheidsindex

De indexatie van de lonen gebeurt steeds op 1 januari en 1 juli en dit op basis van de evolutie van de afgevlakte index over de voorbije zes maanden. Is er tijdens de cao-periode 2021-2022 sprake van een negatieve index (deflatie), dan worden de lonen niet verminderd.

## 3 Eindejaarspremie

Aan de bedienden wordt een premie gelijk aan een maandloon uitbetaald. Je moet in dienst zijn op het moment van de uitbetaling en een anciënniteit van tenminste zes maanden hebben.

De referentieperiode loopt gelijk met het kalenderjaar. Indien je geen volledig jaar gewerkt hebt, wordt er een pro rata eindejaarspremie uitbetaald.

Bepaalde niet-gewerkte periodes worden gelijkgesteld:

- Jaarlijkse vakantie;
- Wettelijke feestdagen;
- Klein verlet;
- Beroepsziekten;
- Arbeidsongevallen;
- De eerste 30 dagen afwezigheid wegens ziekte, ongeval of bevallingsrust.

## 4 Arbeidsduur

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 37 uur.

De uurroosters van de onderneming vind je in het arbeidsreglement (dit krijg je bij indiensttreding en bij elke wijziging).

Er kunnen op niveau van de onderneming afwijkingen zijn mits overleg en aanpassing van het arbeidsreglement.

## 5 Anciënniteitsopbouw

De tewerkstellingsperiode als uitzendkracht wordt voor maximum één jaar gelijkgesteld voor de toepassing van de bedrijfs- en sectorale voordelen, met uitzondering van de verzekeringen.

## 6 Feestdagen

Er zijn 10 wettelijke feestdagen:

1. 1 januari;
2. Paasmaandag;
3. 1 mei;
4. Hemelvaartdag;
5. Pinkstermaandag;
6. 21 juli;
7. O.L.V. Hemelvaart;
8. Allerheiligen;
9. 11 november;
10. 25 december (Kerstmis).



© Shutterstock

## 7 Klein verlet

Je hebt het recht afwezig te zijn, met behoud van je normaal loon, voor familiale gebeurtenissen en voor het vervullen van burgerlijke verplichtingen.

***Voor de volledige lijst van deze klein verletdagen raadpleeg je best het beroepsverbond van ACVBIE (contactgegevens op de achterzijde) of jouw vakbondsafgevaardigde.***

## 8 Sociale voordelen

### 8.1 Premie bij het huwelijk / wettelijk samenwonen

Deze premie wordt uitbetaald in één van de volgende gevallen:

- Bij een huwelijk.
- Bij het afsluiten van een wettelijk samenlevingscontract.

Je moet wel zes maanden ondernemingsanciënniteit hebben.

Het bedrag van de huwelijkspremie is vanaf 1 januari 2022 € 79,76.

### 8.2 Eénmalige premie

Kan je minstens vijf jaar anciënniteit bewijzen in de sector, dan heb je recht op een éénmalige premie van maximum € 554,12 (bedrag vanaf 1/1/2022) in één van de volgende gevallen:

- Je gaat met SWT.
- Vanaf 60 jaar.
- Bij overlijden.

Per jaar tewerkstelling krijg je € 3,37 en per jaar vakbondslidmaatschap € 17,03.

Bij overlijden wordt de éénmalige premie uitbetaald aan jouw erfgenamen.

### 8.3 Syndicale premie

#### *Rechthebbenden*

Je moet gelijktijdig voldoen aan twee voorwaarden:

- Je werkte van 1 januari t.e.m. 31 december in de sector (of je ging tijdens deze periode met SWT).
- Je bent lid van ACVBIE.

Voldoe je aan deze voorwaarden, dan krijg je van de werkgever een premiekaart. Noteer hierop je rekeningnummer en let erop dat je in orde bent met de betaling van jouw ledenbijdrage.



© Shutterstock

#### *Bedrag van de premie*

Heb je een volledig jaar gewerkt, dan krijg je een syndicale premie van € 145 of € 12,08 per maand dat je gewerkt hebt.

## 9 Vervoerskosten

Je kan een tussenkomst krijgen in jouw vervoerskosten voor verplaatsingen:

- Met de trein.
- Met een ander gemeenschappelijk openbaar vervoer.
- Met gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer.
- Per privé-transportmiddel.
- Met de fiets.

### *Terugbetalingstijdstip*

Deze werkgeversbijdrage zal betaald worden samen met je loon, tenzij er andere bepalingen gelden op ondernemingsniveau.



### 9.1 Fietsvergoeding

Vanaf 1 januari 2022 bedraagt de tussenkomst van de werkgever € 0,24 per afgelegde kilometer (heen en terug).

## 9.2. Tussenkomst van de werkgever in het openbaar vervoer en privé-vervoer

Vanaf 1 februari 2022 heb je recht op volgende tussenkomst

Km	Maand	Km	Maand	Km	Maand
1 – 3	€ 34,65	22	€ 85,50	61-65	€ 169,20
4	€ 37,80	23	€ 88,20	66-70	€ 177,30
5	€ 40,95	24	€ 90,90	71-75	€ 184,50
6	€ 43,65	25	€ 93,60	76-80	€ 192,60
7	€ 45,90	26	€ 96,30	81-85	€ 199,80
8	€ 48,60	27	€ 99,00	86-90	€ 207,00
9	€ 51,30	28	€ 101,70	91-95	€ 215,10
10	€ 54,00	29	€ 103,50	96-100	€ 222,30
11	€ 56,70	30	€ 106,20	101-105	€ 230,40
12	€ 59,40	31-33	€ 110,70	106-110	€ 237,60
13	€ 62,10	34-36	€ 117,00	111-115	€ 245,70
14	€ 64,80	37-39	€ 123,30	116-120	€ 252,90
15	€ 67,50	40-42	€ 130,50	121-125	€ 261,00
16	€ 70,20	43-45	€ 136,80	126-130	€ 268,20
17	€ 72,90	46-48	€ 143,10	131-135	€ 276,30
18	€ 74,70	49-51	€ 149,40	136-140	€ 283,50
19	€ 77,40	52-54	€ 153,90	141-145	€ 291,60
20	€ 80,10	55-57	€ 158,40	146-150	€ 302,40
21	€ 82,80	58-60	€ 162,90		

## 10 Vorming en risicogroepen

In 2021-2022 wordt de 0,15 % - inspanning voor vorming en opleiding van risicogroepen verder gezet.

In 2021-2022 heeft elke onderneming een collectieve vormingsplicht van 6 kalenderdagen per VTE (gemiddeld) gespreid over 2 jaar.

## 11 Re-integratie

De sociale partners adviseren, daar waar mogelijk, het opstarten van procedures 're-integratie van de langdurige zieke werknemers' op initiatief van de werkgever te vermijden.

Wanneer er toch een re-integratieprocedure opgestart wordt, zal de werkgever de werknemer informeren over het recht op bijstand door een syndicaal afgevaardigde naar keuze.

## 12 Crisismaatregelen

### 12.1. Schorsing en gedeeltelijke arbeid (tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen)

Indien er te weinig werk is omwille van economische redenen ten gevolge van de crisis, kan de arbeidsovereenkomst volledig geschorst worden of kan een regeling van gedeeltelijke arbeid ingevoerd worden. Hierbij is er een minimumtewerkstelling van twee dagen per week.

De regeling van de volledige schorsing kan voor maximum 16 weken per kalenderjaar worden ingevoerd. De regeling van gedeeltelijke arbeid kan voor maximum 26 weken per kalenderjaar worden ingevoerd.

Je krijgt een aanvullende vergoeding van € 6,73 (betaald door de werkgever). Indien er in jouw onderneming gunstigere regelingen bestaan, blijven deze van toepassing.

### 12.2. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst

De bediende van wie de arbeidsovereenkomst volledig geschorst is of diegene die tijdelijk tewerkgesteld is in een stelsel van gedeeltelijke arbeid, kan de arbeidsovereenkomst zonder opzegging beëindigen.



## 13 Opzegtermijnen

De ontslagregeling ziet er sinds 1 januari 2014 volledig anders uit. De nieuwe regeling geldt voor alle werknemers, ongeacht hun statuut, zowel voor de lopende als voor de nieuwe arbeidsovereenkomsten. Hieronder vind je de opzegtermijnen in geval van ontslag door de werkgever.

Voor de anciënniteit tot 31 december 2013, zal de opzegtermijn bepaald worden op basis van volgende tabel (deel 1):

Bruto jaarloon (€) op 31/12/2013 ≤ 32.254		Bruto jaarloon (€) op 31/12/2013 > 32.254	
Anciënniteit	Opzegtermijn	Anciënniteit	Opzegtermijn
< 5 jaar	3 maanden	< 3 jaar	3 maanden
≥ 5 < 10 jaar	6 maanden	≥ 3 < 4 jaar	4 maanden
≥ 10 < 15 jaar	9 maanden	≥ 4 < 5 jaar	5 maanden
≥ 15 < 20 jaar	12 maanden	≥ 5 < 6 jaar	6 maanden
≥ 20 < 25 jaar	15 maanden	≥ 6 < 7 jaar	7 maanden
≥ 25 < 30 jaar	18 maanden	≥ 7 < 8 jaar	8 maanden
≥ 30 < 35 jaar	21 maanden	≥ 8 < 9 jaar	9 maanden
≥ 35 < 40 jaar	24 maanden	≥ 9 < 10 jaar	10 maanden
≥ 40 < 45 jaar	27 maanden	≥ 10 < 11 jaar	11 maanden
...	3 maanden/ begonnen 5 jaar	...	1 maand/ begonnen jaar



Voor de anciënniteit vanaf 1 januari 2014, zal de opzegtermijn bepaald worden op basis van volgende tabel (deel 2):

Anciënniteit	Contracten gesloten vanaf 1/1/2014	Anciënniteit	Contracten gesloten vanaf 1/1/2014
0 tot 3 maanden	1 week	8 jaar	27 weken
3 tot 4 maanden	3 weken	9 jaar	30 weken
4 tot 5 maanden	4 weken	10 jaar	33 weken
5 tot 6 maanden	5 weken	11 jaar	36 weken
6 tot 9 maanden	6 weken	12 jaar	39 weken
9 tot 12 maanden	7 weken	13 jaar	42 weken
12 tot 15 maanden	8 weken	14 jaar	45 weken
15 tot 18 maanden	9 weken	15 jaar	48 weken
18 tot 21 maanden	10 weken	16 jaar	51 weken
21 tot 24 maanden	11 weken	17 jaar	54 weken
2 jaar	12 weken	18 jaar	57 weken
3 jaar	13 weken	19 jaar	60 weken
4 jaar	15 weken	20 jaar	62 weken
5 jaar	18 weken	21 jaar	63 weken
6 jaar	21 weken	> 21 jaar	+ 1 week/ begonnen jaar
7 jaar	24 weken		

## Hoe moet je de opzegtermijn bepalen als je in dienst trad voor 1 januari 2014?

### Opzeg door de werkgever

De bestaande opzegrechten van vóór 1 januari 2014 worden vastgeklikt en verder opgebouwd volgens het nieuwe stelsel vanaf 1 januari 2014.

- Op 31 december 2013 bekijkt men welke rechten reeds opgebouwd werden volgens de bestaande regels (sectoraal + ondernemingsakkoorden) = T1.
- Vanaf 1 januari 2014 bouw je verder volgens de nieuwe regels (anciënniteit wordt voor de berekening van de opzegtermijn vanaf 1 januari 2014 op 0 gezet) = T2.
- Beide termijnen worden opgeteld:  $T1 + T2 =$  de opzegtermijn die de werkgever moet naleven.

Dit is de algemene regelgeving.

Voor de opzeg n.a.v. SWT (het vroegere brugpensioen), pensioen, onderneming in moeilijkheden, herstructurering en (tegen)opzeg door de werknemer gelden andere regels.

Voor meer informatie contacteer je best jouw secretaris van ACVBIE.

## 14 Tijdskrediet

Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen het recht op tijdskrediet en het recht op een onderbrekingsuitkering toegekend door de RVA.

Je kan gebruik maken van volgende stelsels tijdskrediet:

- Met motief (zorg of opleiding).
- In het eindloopbaanstelsel (landingsbaan).

De sectorale CAO voorziet dat het tijdskrediet met motief halftijds en voltijds kan worden opgenomen volgens de maximale termijnen in de recente wetgeving.

Het recht op onderbrekingsuitkering ziet er als volgt uit:

- Uitkering bij tijdskrediet met motief
- Uitkering bij tijdskrediet eindloopbaan vanaf 60 jaar. Heb je 35 jaar loopbaan of heb je in een zwaar beroep gewerkt (vijf jaar in de laatste 10 jaar of zeven jaar in de laatste 15 jaar) of met nachtarbeid (min. 20 jaar), dan krijg je een uitkering vanaf 55 jaar bij een 1/5<sup>de</sup> of bij een halftijds tijdskrediet (tot 30/06/2023).

- Op sectorvlak werd het mogelijk gemaakt om in landingsbaan te gaan op 50 jaar en je arbeidsprestaties met 1/5<sup>de</sup> te verminderen als je 28 jaar beroepsloopbaan hebt. Dit is nog steeds mogelijk, maar je zal geen onderbrekingsuitkering krijgen.

De wetgeving rond tijdskrediet en landingsbanen is complex en wijzigt snel. Indien je geïnteresseerd bent om gebruik te maken van één van deze systemen, neem dan zeker eerst contact op met ons!

## 15 Vlaamse aanmoedigingspremies

Neem je tijdskrediet, dan krijg je van de RVA een uitkering voor de volledige duur van het tijdskrediet. Deze uitkering kan aangevuld worden met een extra aanmoedigingspremie van de Vlaamse overheid als je in Vlaanderen werkt. Voldoe je aan bepaalde voorwaarden, dan kan je van volgende aanmoedigingspremies gebruik maken:

- Opleidingskrediet.
- Zorgkrediet.
- Arbeidsduurvermindering in het kader van een onderneming in moeilijkheden of bij herstructurering.

## 16 Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Volgende stelsels zijn van toepassing:

- **SWT vanaf vanaf 60 jaar (tot 30/06/2023) en 40 jaar loopbaan.**
- **SWT vanaf vanaf 60 jaar (tot 30/06/2023), 35 jaar loopbaan en een zwaar beroep (5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar).**
- **SWT vanaf 60 jaar (tot 30 juni 2023), 33 jaar loopbaan en voldoen aan één van de volgende twee voorwaarden:**
  - \* 20 jaar nachtarbeid.
  - \* Zwaar beroep (vijf jaar in de laatste 10 jaar of zeven jaar in de laatste 15 jaar).
- **SWT wegens ernstige lichamelijke problemen (medisch SWT) vanaf 58 jaar en 35 jaar loopbaan (vanaf 1 januari 2021 tot 30 juni 2023).**
- **SWT vanaf 62 jaar (vanaf 1 januari 2021):**

\* Mannen: 40 jaar loopbaan.

\* Vrouwen: 37 jaar in 2021, 38 jaar in 2022, ...

De aanvullende vergoeding SWT wordt doorbetaald bij werkhervatting. Stap je van een stelsel van tijdskrediet over naar een stelsel van SWT, dan wordt voor de berekening van je aanvullende vergoeding je voltijdse loon in aanmerking genomen.

## 17 Statuut van de syndicale afvaardiging

Het aantal afgevaardigden zal bepaald worden per exploitatiezetel volgens het aantal bedienden:

Bedienden	Effectieven	Plaatsvervangers
<b>20 tot 50</b>	2	-
<b>51 tot 100</b>	2	2
<b>101 tot 200</b>	3	3
<b>+ 201</b>	+ 1 per schijf van 100	+ 1 per schijf van 100

In ondernemingen die 20 tot 50 bedienden tewerkstellen moet er een globaal minimum aantal gesyndiceerden bewezen worden van 25 %.

In ondernemingen die 51 tot 100 bedienden tewerkstellen wordt het aantal afgevaardigden verhoogd tot drie wanneer een derde syndicale organisatie bewijst dat zij binnen de onderneming ten minste 25 % van het gesyndiceerde personeel vertegenwoordigt.

In ondernemingen waar ten minste 25 bedienden van minder dan 21 jaar oud in dienst zijn, kan een plaats worden voorbehouden aan een kandidaat die nog geen 21 jaar oud is of de vereiste anciënniteit van drie jaar als werknemer niet bereikt heeft.

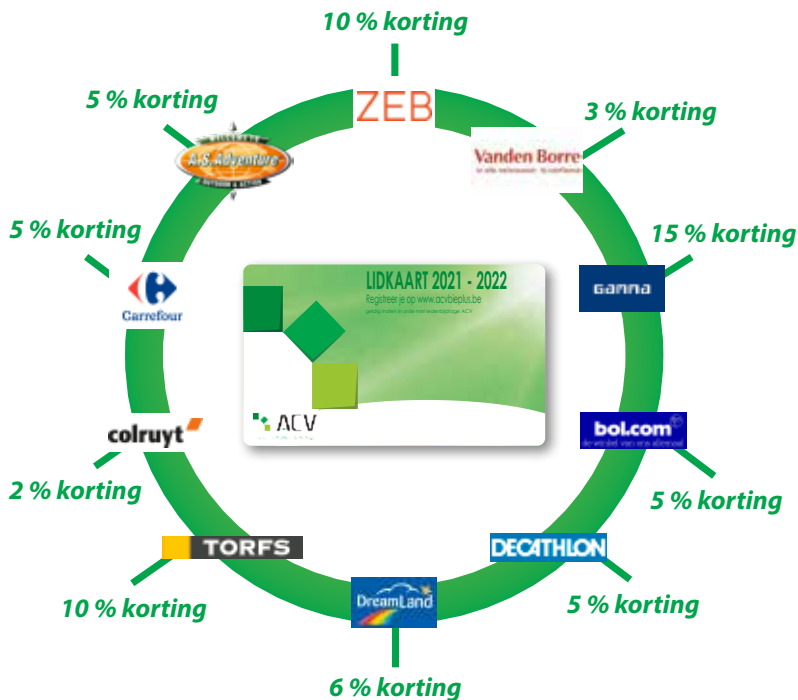
Voor meer informatie kan je steeds terecht bij jouw secretaris van ACVBIE of het plaatselijk ACV-dienstencentrum.

# Meer koopkracht dankzij de ACVBIE-Plus kaart!



## 18 Exclusieve voordelen en kortingen

Hieronder vind je enkele voorbeelden van kortingen die van toepassing zijn op **1 januari 2022**.





## Nieuws

Laatste lonen, sectornieuws, publicaties, ...



## Voordelen

Exclusieve voordelen en kortingen voor leden ACVBIE



## Tools

Opzegtermijnen calculator, bruto-netto calculator, ...



## Contact

Secretariaten ACVBIE in jouw buurt, contactgegevens, ...

Scan  
en ontdek!



Applicatie beschikbaar  
op Google play  
en in de App Store

## Adressen ACV bouw - industrie & energie

<b>Aalst - Oudenaarde</b>	Aalst: Hopmarkt 45	T 053 73 45 84
<b>Antwerpen</b>	Nationalestraat 111	T 03 222 70 81
<b>Bastogne</b>	rue Pierre Thomas 12	T 063 24 47 00
<b>Brussel</b>	Pletinckxstraat 19	T 02 557 85 85
<b>Charleroi</b>	rue Prunieu 5	T 071 23 08 93
<b>Gent - Eeklo</b>	Gent: Poel 7	T 09 265 43 61
<b>Hasselt</b>	Frans Massystraat 11	T 011 29 09 80
<b>Leuven</b>	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	T 016 21 94 21
<b>Liège</b>	boulevard Saucy 10	T 04 340 73 10
<b>Mechelen</b>	Onder Den Toren 4A	T 015 71 85 30
<b>Mons - La Louvière - Hainaut Occidental</b>	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	T 065 37 25 93
	La Louvière: place Maugrétout 17	T 065 37 26 11
	Tournai: avenue des Etats-Unis 10 bte 7	T 069 88 07 42
<b>Namur - Brabant Wallon</b>	Bouge: chaussée de Louvain 510	T 081 25 40 27
	Nivelles: rue des Canoniers 14	T 067 88 46 35
<b>Turnhout</b>	Korte Begijnenstraat 20	T 014 44 61 00
<b>Verviers</b>	pont Léopold 4 / 6	T 087 85 99 66
<b>Waas en Dender</b>	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	T 03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	T 03 765 23 00
<b>West-Vlaanderen</b>	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	T 050 44 41 76
	leper: St.-Jacobsstraat 34	T 059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	T 056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	T 059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	T 051 26 55 31

V.U.: ACV bouw - industrie & energie, Koningsstraat 45, 1000 Brussel / April 2022

Koningsstraat 45  
1000 Brussel

T 02 285 02 11

acvbie@acv-csc.be  
www.hetacv.be/acvbie



acvbie.vakbond



ACVBIE - CSCBIE

Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



bouw - industrie & energie