



INFO

Oktober 2023

ORTHOPEDISCHE TECHNOLOGIEËN | PC 340

CAO 2023-2024 goedgekeurd!

Op 29 september 2023 werd de cao 2023-2024 ondertekend door de sociale partners. **Dankzij de druk vanuit het ACV** zitten de volgende zaken in deze cao:

1. Koopkracht:

- ✓ **Een eenmalige koopkrachtpremie** voor de werknemers in dienst op 30/11/2023 in de vorm van (digitale) consumptiecheques als uw bedrijf hoge, hogere of uitzonderlijke winst heeft behaald in 2022. Deze premie wordt uitbetaald in de maand december en ten laatste op 31 december 2023.

Definities van hoge, hogere of uitzonderlijke winst:

- **Hoge winst:** Als men een percentage behaalt van 10% of hoger met de formule: code 9901 (operationele winst)/code 70 (omzet) ontvangt men **een premie van 150€**
- **Hogere winst:** Als men een percentage behaalt van 15% of hoger met de formule: code 9901 (operationele winst)/code 70 (omzet) ontvangt men **een premie van 200€**
- **Uitzonderlijke winst:** Als men een percentage behaalt van 20% of hoger met de formule: code 9901 (operationele winst)/code 70 (omzet) ontvangt men **een premie van 250€**

Let op: Voor werknemers met een deeltijds contract wordt de premie pro rata toegekend.

Ieder bedrijf van de sector heeft uiteraard de handen vrij om in de eigen onderneming, op basis van andere, eigen criteria (zoals sociale of ecologische winst), een hogere premie toe te kennen (maximum 750€).

2. Mobiliteit

- ✓ Verhoging van de **fietsvergoeding** van 0,15€/km naar **0,20€/km** vanaf 1 oktober 2023 voor de werknemers die minstens de helft van de tijd naar het werk komen met de fiets.
- ✓ Als er rond de fietsvergoeding betere afspraken zijn op ondernemingsniveau blijven deze behouden.

3. Tijdskrediet:

- ✓ **MAXIMALE** intekening op de mogelijkheid om de instapleeftijd van de landingsbanen te verlagen tot 55 jaar voor de arbeiders met:
 - ofwel 35 jaar beroepsverleden,
 - ofwel een zwaar beroep,
 - ofwel nachtarbeid.

Deze lagere leeftijds grens geldt tot en met 30 juni 2025.

4. SWT:

- ✓ Verlenging van SWT, deze stelsels zijn verlengd tot en met 30 juni 2025.

Stelsel	Leeftijd	Beroepsverleden
Algemeen stelsel	62 jaar	Man: 40 jaar Vrouw: 2022: 38 jaar 2023: 39 jaar 2024: 40 jaar
Zeer lange loopbaan	60 jaar	40 jaar
Nachtarbeid	60 jaar	33 jaar en 20 jaar nachtarbeid
Zwaar beroep (nieuw)	60 jaar	33 jaar
Zwaar beroep (oud)	60 jaar	35 jaar

De regelgeving rond vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid is verlengd tot de maximale termijn van 31/12/2026.

6. Opleiding en vorming

Het individueel recht op opleiding voor elke werknemer wordt opgebouwd in de komende jaren.

	Bedrijven met minder dan 10 werknemers	Bedrijven met tussen de 10 en minder dan 20 werknemers	Bedrijven vanaf 20 werknemers
2023	Nvt	1	3
2024	Nvt	1	3
2025	Nvt	1	3
2026	Nvt	1	4
2027	Nvt	1	4
2028	Nvt	1	4
2029	Nvt	1	4
2030	Nvt	1	5

7. Toekomst

De sociale partners verbinden zich ertoe om een uniforme regeling te treffen rond **de eindejaarspremie en de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid**, zodat er in de toekomst op dit vlak geen onderscheid meer is tussen de arbeiders en bedienden. In afwachting van deze uniforme regeling, worden gedurende 1 jaar (2024) de gelijkstellingen voor de eindejaarspremie gelijk getrokken tussen beide statuten. Ook wordt de aanvullende vergoeding 21,99 euro per dag bij tijdelijke werkloosheid, die vandaag enkel voorzien is voor arbeiders in dienst voor 31/03/2014, in het jaar 2024 op iedereen toegepast.