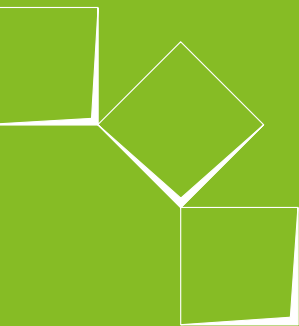




# Marmer

APRIL 2026 | PSC 102.08



## INHOUD

1. Minimumuurlonen (38-urenweek)
2. Ploegenpremies
3. Maaltijdcheques
4. Eindejaarspremie
5. Syndicale premie
6. Opleidingsrecht
7. Anciënniteits- /eindeloopbaanverlof
8. Bestaanszekerheid
9. Kosten voor aankoop en onderhoud van onderkleding
10. Verplaatsingskosten
11. Medisch SWT
12. Tijdskrediet
13. Algemeen

## 1. MINIMUMUURLONEN (38-URENWEEK)



| CATEGORIEËN | VANAF 1/1/2026 |
|-------------|----------------|
| Groep 1     | € 16,8905      |
| Groep 2     | € 17,5532      |
| Groep 3     | € 18,2523      |
| Groep 4     | € 18,7868      |

## 2. PLOEGENPREMIES

| PLOEG         | VANAF 1/1/2026 |
|---------------|----------------|
| Ochtendploeg  | € 0            |
| Namiddagploeg | € 1,1190       |
| Nachtploeg    | € 3,3130       |

## 3. MAALTIJDCHEQUES

De werknemer krijgt, per werkelijk gepresteerde dag, een maaltijdcheque voor een bedrag van € 7,75 (werknemersaandeel van € 1,09 inbegrepen) vanaf 1 februari 2026 en van € 8,75 vanaf 1 december 2026.

## 4. EINDEJAARSPREMIE

164,66 x individueel uurloon op 30 november (38-urenweek).

De werkgever betaalt deze premie vóór 31 december.

Referteperiode: van 1 december van het voorgaande jaar tot 30 november van het lopend jaar.

## 5. SYNDICALE PREMIE

De werkgever bezorgt het attest aan de werknemer in de loop van de maand maart. De premie bedraagt € 145.

De referteperiode loopt van 1 januari tot 31 december van het voorgaande jaar.

De betaling wordt door ACVBIE uitgevoerd na ontvangst van het attest.

## 6. OPLEIDINGSRECHT

Individueel opleidingsrecht van 5 dagen per jaar. Tussenkost mogelijk van het Fonds (t.a.v. de werkgever) voor werknemers die tot de risicogroepen behoren (ruime definitie).

## 7. ANCIËNNITEITS- /EINDELOOPBAANVERLOF

Er wordt jaarlijks een dag eindeloopbaanverlof toegekend aan de werknemers die effectief 25 jaar anciënniteit hebben in de onderneming. Er wordt jaarlijks 1 dag anciënniteitsverlof toegekend aan werknemers met 15 jaar dienst in de onderneming en een bijkomende dag anciënniteitsverlof aan werknemers met 30 jaar dienst in de onderneming. De opname van dit verlof moet worden bepaald in overleg tussen de werkgever en de betrokken werknemer. Als er geen dag verlof wordt gegeven, wordt een anciënniteitspremie voor een gelijkwaardig bedrag betaald.

Samengevat:

| ANCIËNNITEIT | VERLOF  |
|--------------|---------|
| 15 jaar      | 1 dag   |
| 25 jaar      | 2 dagen |
| 30 jaar      | 3 dagen |

## 8. BESTAANSZEKERHEID

### IN GEVAL VAN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

De werkgever betaalt een vergoeding van € 10,10/dag in geval van tijdelijke werkloosheid, en dit voor de 30 eerste dagen. Voor de daaropvolgende dagen bedraagt de vergoeding € 2,6163. (bedragen van toepassing vanaf 1 april 2026).

### BIJ LANGDURIGE ZIEKTE

In geval van ziekte met een schorsing van de arbeidsovereenkomst krijgt de werknemer een maandvergoeding van € 40 voor de maanden die volgen op de 6 eerste maanden van de schorsing van de arbeidsovereenkomst (op voorwaarde dat deze dagen recht geven op een sociale zekerheidsuitkering). De werkgever stort de tussenkomst één keer per maand.

### IN GEVAL VAN TIJDSKREDIET (VERMINDERING MET 1/5 OF HALFTIJD)

In geval van tijdskrediet landingsbaan betaalt het Fonds een aanvullende vergoeding van € 92,45/maand vanaf 1 januari 2026. Deze aanvullende vergoeding wordt betaald zowel in geval van een nieuw dossier tijdskrediet landingsbaan als voor de lopende dossiers.

## 9. KOSTEN VOOR AANKOOP EN ONDERHOUD VAN ONDERKLEDING

Vanaf 1 februari 2026 betaalt de werkgever een forfaitaire vergoeding voor de kosten van aankoop en onderhoud van onderkleding, en dit voor een bedrag van € 1,08 per gewerkte dag.

## 10. VERPLAATSKOSTEN

Financiële tussenkomst betaald vanaf de eerste kilometer aan 100% van het sociaal abonnement. Fietsvergoeding (bedrag 2026): € 0,37/km voor het reëel aantal afgelegde kilometers tussen de woonplaats en het werk.

## 11. MEDISCH SWT

Het enige stelsel SWT (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag) dat nog bestaat in 2026, is SWT om medische redenen; de andere stelsels zijn door de federale regering afgeschaft. Een recht op SWT wordt toegekend aan werknemers +58 jaar die een beroepsloopbaan hebben van minstens 35 jaar. De volgende voorwaarden moeten zijn vervuld:

- het statuut hebben van mindervalide werknemer erkend door een bevoegde autoriteit;
- ernstige fysische problemen (of gelijkgesteld) ondervinden, die volledig of gedeeltelijk veroorzaakt zijn door de beroepsactiviteit en die aanzienlijk de verdere uitoefening van het beroep bemoeilijken.

Dit stelsel is van toepassing tot 31 december 2027 (cao NAR nr. 177) en tot 30 juni 2029 (cao NAR nr. 178).

## 12. TIJDSKREDIET

De werknemers kunnen een beroep doen op de volgende stelsels tijdskrediet:

- Met motief (zorg of opleiding).
- In het kader van een eindloopbaanstelsel (landingsbaan).

Aangaande dit stelsel en gedurende de periode van 1 januari 2026 tot 31 december 2029 wordt de leeftijdsgrens opgetrokken tot 55 jaar wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft, voor werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met 1/5<sup>de</sup>, op voorwaarde dat op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de vermindering van de arbeidsprestaties aan de werkgever, de werknemer:

- hetzij minstens 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kan rechtvaardigen
- hetzij tewerkgesteld is:
  - a. ofwel minstens vijf jaar in de loop van de 10 voorafgaande kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep.
  - b. ofwel minstens zeven jaar in de loop van de 15 voorafgaande kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep.
  - c. ofwel minimum 20 jaar in een stelsel van ploegenarbeid met arbeidsprestaties of in andere tewerkstellingsvormen met nachtprestaties.

In geval van tijdskrediet landingsbaan betaalt het fonds voor bestaanszekerheid een aanvullende vergoeding van € 92,45/maand.

## 13. ALGEMEEN

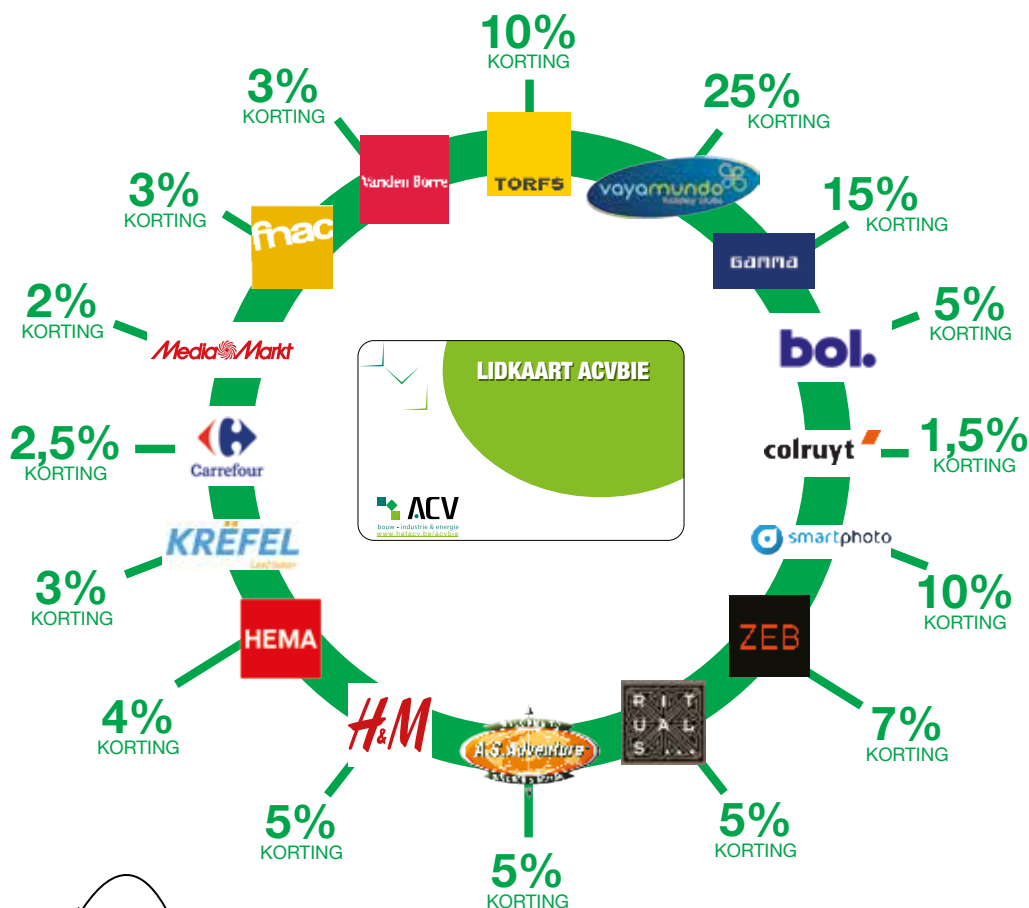
Deze bepalingen zijn sectorale bepalingen die op ondernemingsvlak kunnen worden verbeterd of aangepast. Indien je nog vragen hebt, aarzel niet om ons te contacteren voor meer informatie.

Indien jullie vakbondsafgevaardigde willen worden en de werknemers van jullie onderneming wensen te vertegenwoordigen, weet dat die mogelijkheid bestaat in elke onderneming van de sector! Jullie kunnen op ons rekenen om jullie te helpen bij het opnemen van dit mandaat!

# Geniet talrijke voordelen als lid van ACVBIE!

Hieronder enkele voorbeelden van kortingen **van toepassing op 1 maart 2026**. Om hiervan te kunnen genieten, moet je je eerst registreren. Hoe alles precies in zijn werk gaat, vind je terug op [www.acvbieplus.be](http://www.acvbieplus.be).

**Vayamundo** blijft de reispartner bij uitstek voor onze leden. Zij krijgen nog steeds 25% korting in de Vayamundo clubs in Oostende en Houffalize. Je vindt meer info op [www.vayamundo.eu](http://www.vayamundo.eu).



Scan de QR-code om de app 'Edenred Discounts' te downloaden. Hier vind je alle exclusieve kortingen en voordelen voor ACVBIE-leden. **Let op!** De kortingen, partners en winkels kunnen wijzigen!

# BLIJF OP DE HOOGTE EN DOWNLOAD DE ACV-CSC APP!



1 Ontvang het nieuws uit je sector

2 Bereken je nettoloon,  
vakantiedagen en opzegtermijn

3 Bekijk je ledenvoordelen

4 Vind snel je weg naar het ACV

SCAN EN  
ONTDEK



[www.hetacv.be/acvbie](http://www.hetacv.be/acvbie)

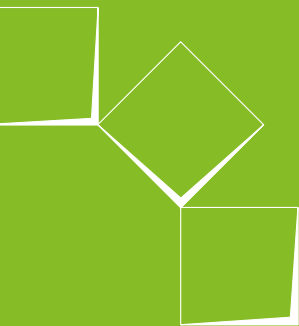


Available on the  
App Store



Get it on  
Google play





## ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

|                                                    |                                         |              |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------|
| <b>AALST - OUDENAARDE</b>                          | Aalst: Hopmarkt 45                      | 053 73 45 84 |
| <b>ANTWERPEN</b>                                   | Pelikaanstraat 4                        | 03 222 70 81 |
| <b>BASTOGNE</b>                                    | Rue Pierre Thomas 12                    | 063 24 47 00 |
| <b>BRUSSEL</b>                                     | Pletinckxstraat 19                      | 02 557 85 85 |
| <b>CHARLEROI</b>                                   | Rue Prunieu 5                           | 071 23 08 93 |
| <b>GENT - EEKLO</b>                                | Gent: Poel 7                            | 09 265 43 61 |
| <b>HASSELT</b>                                     | Frans Massystraat 11                    | 011 29 09 80 |
| <b>LEUVEN</b>                                      | Kessel-Lo: Martelarenlaan 8             | 016 21 94 21 |
| <b>LIÈGE</b>                                       | Boulevard Saucy 10                      | 04 340 73 10 |
| <b>MECHELEN</b>                                    | Onder Den Toren 4A                      | 015 71 85 30 |
| <b>MONS - LA LOUVIÈRE -<br/>HAINAUT OCCIDENTAL</b> | Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12  | 065 37 25 93 |
|                                                    | La Louvière: Place Maugrétout 17        | 065 37 26 11 |
|                                                    | Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7 | 069 88 07 42 |
| <b>NAMUR - BRABANT WALLON</b>                      | Bouge: Chaussée de Louvain 510          | 081 25 40 27 |
|                                                    | Nivelles: Rue des Canonniers 14         | 067 88 46 35 |
| <b>TURNHOUT</b>                                    | Korte Begijnenstraat 20                 | 014 44 61 00 |
| <b>VERVIERS</b>                                    | Pont Léopold 4 / 6                      | 087 85 99 66 |
| <b>WAAS EN DENDER</b>                              | Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2        | 03 765 23 17 |
|                                                    | Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7     | 03 765 23 00 |
| <b>WEST-VLAANDEREN</b>                             | Brugge: Koning Albert-I-laan 132        | 051 26 55 02 |
|                                                    | Ieper: St.-Jacobsstraat 34              | 051 26 55 02 |
|                                                    | Kortrijk: President Kennedypark 16 D    | 051 26 55 02 |
|                                                    | Oostende: Dr. L. Colensstraat 7         | 051 26 55 02 |
|                                                    | Roeselare: H. Horriestraat 31 A         | 051 26 55 02 |

V.U.: ACV bouw - industrie & energie, Koningsstraat 45, 1000 Brussel / April 2026

