



Leder

JANUARI 2024 | PC 128



bouw - industrie & energie



INHOUD

1. Arbeidsduur
2. Sectorale minimumlonen
3. Sectorale minimumploegtoeslagen
4. Maaltijdcheques
5. Koopkrachtpremie
6. Verplaatsingskosten
7. Getrouwheidspremie
8. Eindejaarspremie
9. Anciënniteitsverlof
10. Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid & moederschapsverlof
11. Tijdkrediet - landingsbanen
12. SWT (het vroegere brugpensioen)
13. Rustvergoeding
14. Opleiding
15. Syndicale premie
16. Sociale verkiezingen 2024
17. Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE

1. ARBEIDSDUUR

ACTIVITEIT	WEKELIJKE ARBEIDSDUUR
Leerlooierijen, ruwe huiden en vellen	38 uur
Schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers	37 uur en 20 min
Marokijnwerk en handschoennijverheid	38 uur
Zadelmakerij, vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder	38 uur

2. SECTORALE MINIMUMLONEN

Alle informatie omtrent de recentste sectorale minimumuurlonen is terug te vinden op onze website www.hetacv.be/acvbie. Voor meer informatie kan je steeds terecht bij jouw ACV-afgevaardigde, secretaris van ACVBIE of het plaatselijk ACV-dienstencentrum.

3. SECTORALE MINIMUMPLOEGTOESLAGEN

Indien je als werknemer in een ploegensysteem werkt, heb je recht op een bepaalde premie. Voor het toekennen van deze premie wordt er een onderscheid gemaakt tussen dagploegen en werknemers die 's nachts werken, al dan niet in ploegen. Indien de werkgever reeds een compensatie uitkeert aan zijn werknemers, wordt dit aanzien als een onderdeel van het normale loon.

ACTIVITEIT	DAGPLOEG	NACHTWERK/ NACHTPLOEGEN
Leerlooierijen	6 % op het normale loon	25 % op het normale loon
Schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers	5 % op het vastgestelde uurloon	10 % op het vastgestelde uurloon
Marokijn en handschoennijverheid	10 % op het normale loon	/



4. MAALTIJDCHEQUES

Iedere werknemer heeft per gewerkte dag recht op een maaltijdcheque die minstens € 4 bedraagt (€ 2,90 tussenkomst werkgever; € 1,10 tussenkomst werknemer).

Indien je al een maaltijdcheque kreeg die meer dan € 2,20 bedroeg op 1 oktober 2023, dan blijft deze behouden.

5. KOOPKRACHTPREMIE

Je hebt recht op een koopkrachtpremie in elk van onderstaande scenario's:

- Het bedrijf waar je werkt heeft bedrijfswinst gemaakt in 2022 (code 9901 = positief).
- De cashflow (9901 + 630 + 631/4 + 660 -760) van 2022 is beter dan in één van de drie voorgaande jaren.
- De omzet is hoger dan in een van de drie voorgaande jaren.

Voor het bedrag van de koopkrachtpremie kijken we naar het aantal werknemers binnen het bedrijf. Om te kijken naar het aantal personen die tewerkgesteld zijn, kijken we naar de situatie van 1 januari 2023 of het boekjaar 2023 van de onderneming.

- Bij ondernemingen tot 49 werknemers een premie van € 50.
- Bij ondernemingen tussen 50 en 99 werknemers: € 75.
- Bij ondernemingen vanaf 100 werknemers: € 100.

Deze premie zal aan de werknemers betaald worden in de loop van de maand december en uiterlijk op 31 december 2023.

De voorwaarden voor toekenning aan de werknemers zijn op basis van een referteperiode die loopt van 1 januari 2023 tot 30 november 2023:

- Aan alle werknemers die actief waren tijdens de referteperiode, met uitzondering van de personen in ontslagperiode (uitgezonderd pensioen) of de personen die werden ontslagen om dringende redenen.
- In verhouding tot de arbeidsregeling (pro rata bij halftijdse en 4/5^{de} tewerkstelling);
- Voor alle maanden waarin gewerkt wordt en/of gelijkgestelde maanden tijdens de referteperiode, met uitzondering van de personen die de hele referteperiode afwezig waren.

Op ondernemingsvlak kunnen altijd gunstigere voorwaarden bekomen worden.

6. VERPLAATINGSKOSTEN

VERVOERSMIDDEL	TUSSENKOMST DOOR DE WERKGEVER
Trein	100 % van de treinkaart
Ander openbaar vervoer	100 % van de effectieve kostprijs
Privé-vervoer (gemotoriseerd)	Per werkdag: 3 keer de prijs van het maandabonnement trein gedeeld door: 13 : 0,77 : 5
Fiets	€ 0,27/km (maximum € 13,50/dag)

7. GETROUWHEIDSPREMIE

Een getrouwheidspremie is er enkel voor werknemers die tewerkgesteld zijn in het marokijn. Deze premie bedraagt € 0,0125 per 10 jaar aanwezigheid in dezelfde onderneming.

8. EINDEJAARSPREMIE

In tegenstelling tot de getrouwheidspremie, genieten alle werknemers in deze sector van een eindejaarspremie die gelijk is aan 8,33 % van het “verdiende loon” in de loop van het dienstjaar (1 december - 30 november). Het verdiende loon is het brutoloon dat je tijdens de referteperiode verdiend hebt en het gelijkgestelde loon. De premie zal uitbetaald worden tussen 15 en 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft. Indien je ontslagen zou worden gedurende dit jaar, dan zal de premie betaald worden samen met het laatste loon.

9. ANCIËNNITEITSVERLOF

Vanaf 1 januari 2023 hebben we het anciënniteitsverlof voor alle deelsectoren naar een gezamenlijke regeling gewijzigd.

Per 5 jaar anciënniteit binnen de onderneming krijg je nu een extra dag verlof.

AANTAL JAAR ANCIËNNITEIT	AANTAL DAGEN VERLOF
5 jaar anciënniteit	1 dag verlof
10 jaar anciënniteit	2 dagen verlof
15 jaar anciënniteit	3 dagen verlof

Voor de deeltijdse werknemers worden deze dagen volgens hun arbeidsregime toegekend.

10. AANVULLENDE VERGOEDING BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID & MOEDERSCHAPSVERLOF

Werknemers uit deze sector die tijdelijk werkloos zijn of in moederschapsverlof, hebben recht op een aanvullende vergoeding (bestaanszekerheidsuitkering) betaald door de werkgever.

Er zijn enkele beperkingen:

- Je kan de vergoeding voor maximum 90 dagen werkloosheid per jaar ontvangen. In de onderneming kan er wel een pool worden gemaakt, waaruit betroffen werknemers extra dagen kunnen putten.
- Er is geen vergoeding verschuldigd als de werkloosheid te wijten is aan overmacht.
- Voor het moederschapsverlof is dit voor de gehele periode.

Het dagbedrag van de vergoeding bedraagt € 15,4265 (geïndexeerd op 1 januari 2024).

11. TIJDSKREDIET - LANDINGSBANEN

Alle informatie over tijdskrediet en landingsbanen kan je terugvinden in onze brochure "[Tijdskrediet en landingsbanen](#)" op onze website. Er zijn echter enkele sectorale aanvullingen.

1. Tijdskrediet met motief:

Je hebt als werknemer van deze sector het recht om gemotiveerd tijdskrediet, zowel voltijds als halftijds, op te nemen (naast het algemene recht op 1/5^{de} vermindering).

2. Er is ingetekend op de Vlaamse aanmoedigingspremie:

Dit is een extra premie bovenop de onderbrekingsvergoeding die betaald wordt door de Vlaamse overheid. Deze premie is wel gelimiteerd tot een bepaalde periode.

3. Landingsbaan:

Je hebt recht op een landingsbaan als je 55 jaar bent indien:

- a. je een beroepsverleden van 35 jaar hebt (lange loopbaan);
- b. je een zwaar beroep uitoefende;
- c. je werkt in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering;
- d. landingsbaan vanaf 60 jaar met 25 jaar loopbaan bestaat ook nog steeds.

12. SWT (HET VROEGERE BRUGPENSIOEN)

In deze sector is ervoor gekozen om in te tekenen op alle stelsels van SWT die hieronder worden uitgelegd. In totaal zijn er dus vijf verschillende mogelijke stelsels (zie tabel).

Voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op het sectoraal SWT:

- Ontslagen worden door een werkgever uit de sector (opgelet: het mag niet gaan over een ontslag wegens dringende reden).
- Aanspraak kunnen maken op werkloosheidsuitkeringen.
- Voldoen aan de hieronder vermelde leeftijds-, loopbaan- en andere voorwaarden.

Procedure:

- De werkgever zal eerst met de betrokken werknemer en leden van de ondernemingsraad (of vertegenwoordigers) overleggen vooraleer hij effectief zal overgaan tot ontslag.
- De opzeg dient door de werkgever te gebeuren binnen de 7 dagen volgend op het gemeenschappelijk besluit (tot ontslag).
- Het stelsel van SWT gaat in na afloop van de opzeggingstermijn en wordt beëindigd bij pensionering of bij het overlijden van de werknemer.

Mogelijke stelsels van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 (met uitzondering van medisch SWT, dat loopt van 1 januari 2024 tot 30 juni 2025):

STELSEL	LEEFTIJD	BEROEPS- VERLEDEN	STELSELVOORWAARDE
Algemeen stelsel	62 jaar	Man: 40 jaar Vrouw: ook 40 jaar vanaf 2024	/
Zeer lange loopbaan	60 jaar	40 jaar	/
Zwaar beroep (nieuw)	60 jaar	33 jaar	Minstens 5 jaar de laatste 10 kalenderjaren of 7 jaar de laatste 15 kalenderjaren in een zwaar beroep OF minstens 20 jaar gewerkt in een arbeidsregime met nachtprestaties
Zwaar beroep (oud)	60 jaar	35 jaar	Minstens 5 jaar de laatste 10 kalenderjaren of 7 jaar de laatste 15 kalenderjaren in zwaar beroep
Medisch SWT	58 jaar	35 jaar	Invalide of bewijs van ernstige medische problemen erkend door het Fonds Arbeidsongevallen

Als zwaar beroep wordt aanzien:

- Werken in wisselende ploegen.
- Werken in onderbroken diensten.
- Werken in arbeidsregimes met nachtprestaties.

Het **bedrag** van de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever is gelijk aan de helft van het verschil tussen de werkloosheidsuitkering en het netto referentemaandloon. De vergoeding is gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer.

13. RUSTVERGOEDING

In de leerlooiërijen hebben werknemers die op het moment dat ze op pensioen, SWT of vervroegd pensioen gaan en die minstens 5 jaar dienstanciënniteit hebben, recht op een forfaitaire rustvergoeding. Deze rustvergoeding bedraagt vanaf 1 januari 2024 € 18,8980 per dienstjaar in de onderneming.

14. OPLEIDING

Vanaf 2023 werken we met een nieuw individueel opleidingsrecht (conform de arbeidsdeal), hier maken we de opsplitsing tussen kleine, middelgrote en grote ondernemingen.

Voor de ondernemingen tot en met 10 werknemers zijn er 3,5 dagen opleidingsrecht per jaar waarvan 1 dag individueel opleidingsrecht.

Voor de ondernemingen vanaf 10 tot en met 19 werknemers zijn er 4,5 dagen opleidingsrecht waarvan 2 dagen individueel opleidingsrecht.

Bij de ondernemingen met 20 werknemers of meer zitten we met een groeppad in de komende jaren:

2023 - 2024	3 dagen individueel recht
2025 - 2026	4 dagen individueel recht
Vanaf 2027	5 dagen individueel recht





15. SYNDICALE PREMIE

Arbeiders uit deze sector, die aangesloten zijn bij het ACV, hebben jaarlijks recht op een syndicale premie. De syndicale premie voor 2023-2024 bedraagt € 145.

16. SOCIALE VERKIEZINGEN 2024

In mei 2024 kunnen er in alle ondernemingen met minstens 50 werknemers, sociale verkiezingen worden georganiseerd.

Heb je interesse om je kandidaat te stellen? Contacteer ons!

WAAROM?

- Omdat inspraak belangrijk is.
- Omdat waken over veiligheid en het bewaken van loon en arbeidsvoorwaarden van levensbelang zijn voor jezelf en jouw werkmakers.
- Omdat opkomen voor jezelf en voor jouw collega's alleen maar kan als er afgevaardigden zijn.

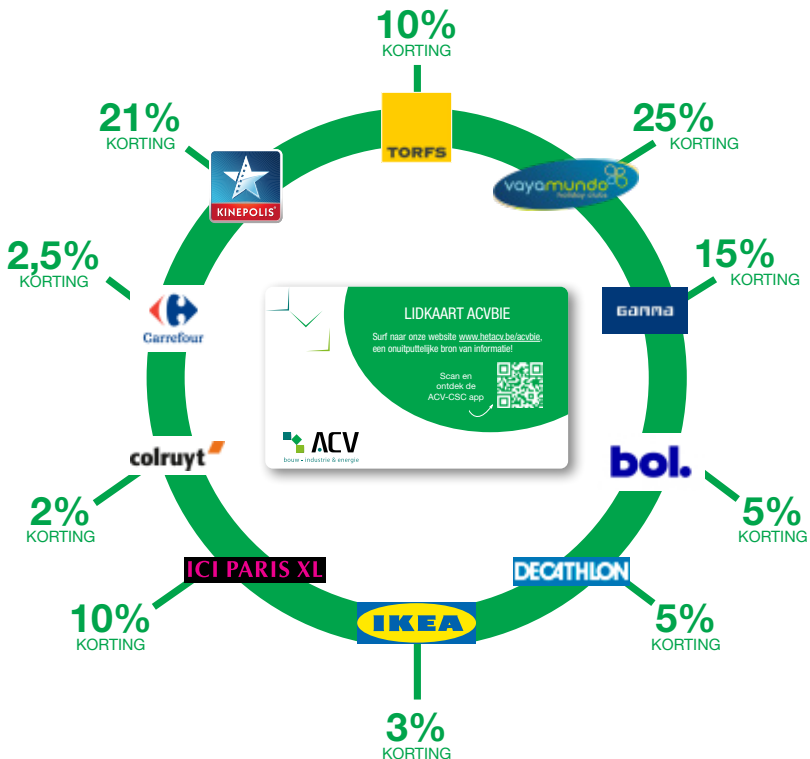
SOCIALE VERKIEZINGEN 2024

Voor meer informatie kan je steeds terecht bij jouw secretaris van ACVBIE of het plaatselijk ACV-dienstencentrum.

17. EXCLUSIEVE VOORDELEN EN KORTINGEN VOOR LEDEN VAN ACVBIE

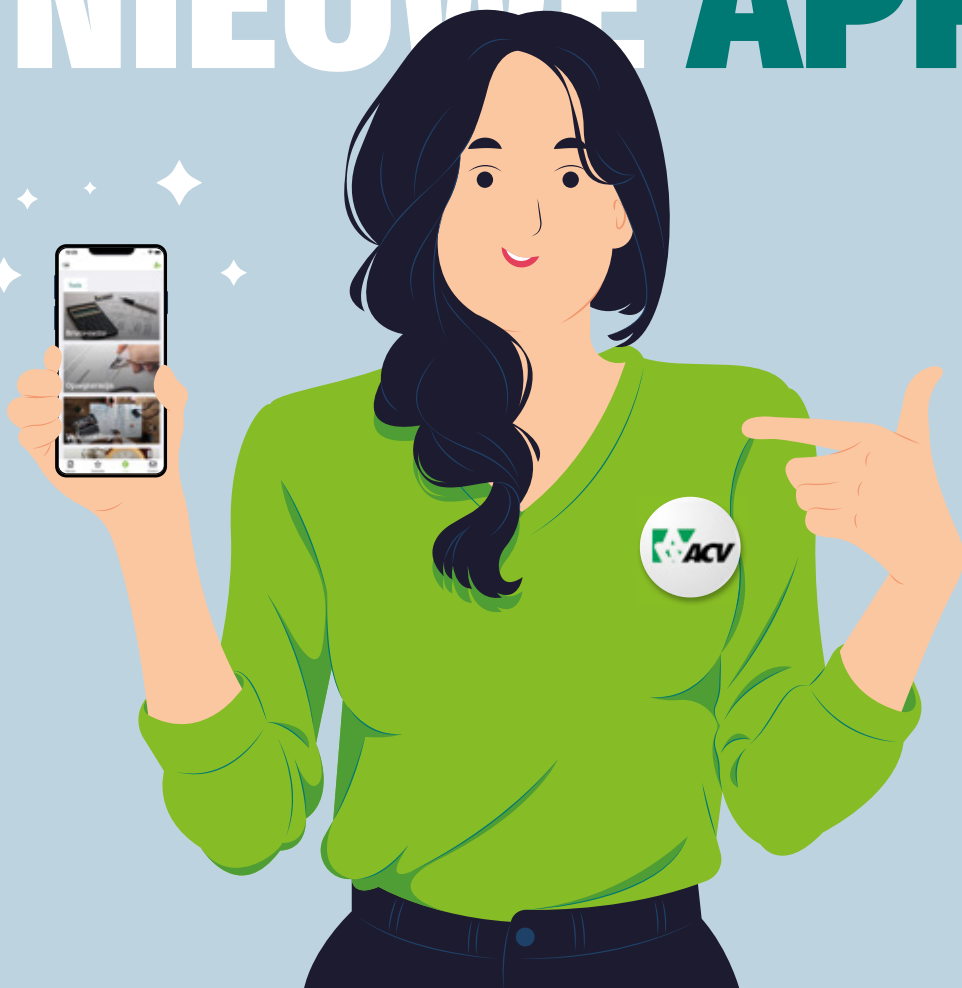
Naast een optimale dienstverlening willen wij onze leden belonen voor hun lidmaatschap door nog iets extra te geven op gebied van koopkracht. Met de ACVBIE-Pluskaart verenigen wij onze leden als consumenten. Dit genereert lagere prijzen en dus ook koopkracht. Als wij ervoor kunnen zorgen dat onze leden 5 % minder betalen aan de kassa van een supermarkt, dan slagen we tegelijk ook in onze syndicale opdracht, namelijk het verhogen van de koopkracht.

Om van deze voordelen te kunnen genieten, moet je je eerst registreren op www.acvbieplus.be. Nog niet geregistreerd? Doe het vandaag nog!



Vayamundo blijft de reispartner bij uitstek voor onze leden. Zij krijgen nog steeds 25 % korting in de Vayamundoclubs in Oostende en Houffalize. Je vindt meer info op www.vayamundo.eu.

ONTDEK ONZE NIEUWE APP



**Blijf op de hoogte en download
de ACV-CSC app**



- Ontvang het nieuws uit je sector
- Bereken je nettoloon, vakantiedagen en opzegtermijn
- Bekijk je ledenvoordelen
- Vind snel je weg naar het ACV



ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

AALST - OUDENAARDE	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
ANTWERPEN	Nationalestraat 111	03 222 70 81
BASTOGNE	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
BRUSSEL	Pletinckxstraat 19	02 557 85 85
CHARLEROI	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
GENT - EEKLO	Gent: Poel 7	09 265 43 61
HASSELT	Frans Massystraat 11	011 29 09 80
LEUVEN	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
LIÈGE	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
MECHELEN	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
MONS - LA LOUVIÈRE - HAINAUT OCCIDENTAL	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	065 37 26 11
	Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
NAMUR - BRABANT WALLON	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canoniers 14	067 88 46 35
TURNHOUT	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 01
VERVIERS	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
WAAS EN DENDER	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
WEST-VLAANDEREN	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 31

