



**KAPPERS, FITNESS & SCHOONHEIDSZORGEN | PC 314 | 21 APRIL 2026**

## De vooruitgang eindelijk geconcretiseerd in akkoorden!

Tijdens de vergadering van het paritair comité van de sector kappers, schoonheidszorgen en fitness van 21 april heeft ACV bouw - industrie & energie de collectieve arbeidsovereenkomsten ondertekend die de uitvoering mogelijk maken van het protocolakkoord dat op 2 april 2026 werd gesloten. We kunnen dan ook de volgende elementen bevestigen:

### Verhoging van de tussenkomst in de kost van kinderopvang

Voor een periode van twee jaar zal de tussenkomst van het Fonds voor bestaanszekerheid stijgen tot € 11 per kind en per effectieve opvangdag voor kinderen van 0 tot 3 jaar. Zo kan je genieten van een tussenkomst tot € 1.320 per jaar en per kind.

### Verhoging van de aanvullende vergoeding in geval van arbeidsongeschiktheid

Voor een periode van twee jaar zal deze dagvergoeding stijgen tot € 16,50 voor de eerste 30 dagen en tot € 5,50 voor de daaropvolgende 90 dagen.

### Verhoging van de aanvullende vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid

Voor een periode van twee jaar zal deze dagvergoeding stijgen tot € 5,50 bruto per dag, met een maximum van 100 dagen per jaar.

### Verbetering van de vergoeding voor moederschapsverlof

Voor een periode van twee jaar zal de tussenkomst van het Fonds voor bestaanszekerheid voor je moederschapsverlof stijgen tot € 10 voor de eerste 30 dagen en tot € 18 voor de daaropvolgende dagen.

Daarnaast zal de periode van je moederschapsverlof volledig worden gelijkgesteld voor je eindejaarspremie.

### Verbetering van de tussenkomst in dermatologie- en osteopathiekosten

Voor een periode van twee jaar zal de tussenkomst van het Fonds in de kosten voor dermatologie en osteopathie stijgen tot € 88 per jaar (oftewel 2 x € 44 per jaar).

### Vergoedingen werkkleding

Ook je vergoedingen voor werkkleding zijn verbeterd wanneer je werkgever je werkkleding niet ter beschikking stelt of niet onderhoudt.

Deze bedragen voortaan:

- € 2,15 per dag in plaats van € 1,50 indien je werkgever de werkkleding niet voorziet en niet onderhoudt.
- € 1,65 in plaats van € 1 indien hij ze wel voorziet, maar niet onderhoudt.

### Heb je vragen of wil je een aanvraag indienen voor één van deze vergoedingen?

Voor alle bijkomende informatie over de praktische modaliteiten of voor elke aanvraag tot tussenkomst kan je contact opnemen met een medewerker van ACVBIE. De adressen en telefoonnummers van de secretariaten van ACVBIE vindt je op onze website: [www.hetacv.be/acvbie/contact-acvbie](http://www.hetacv.be/acvbie/contact-acvbie).

# BLIJF OP DE HOOGTE EN DOWNLOAD DE ACV-CSC APP!



1 Ontvang het nieuws uit je sector

2 Bereken je nettoloon, vakantiedagen en opzegtermijn

3 Bekijk je ledenvoordelen

4 Vind snel je weg naar het ACV

SCAN EN  
ONTDEK



[www.hetacv.be/acvbie](http://www.hetacv.be/acvbie)

Available on the  
**App Store**

Get it on  
**Google play**

