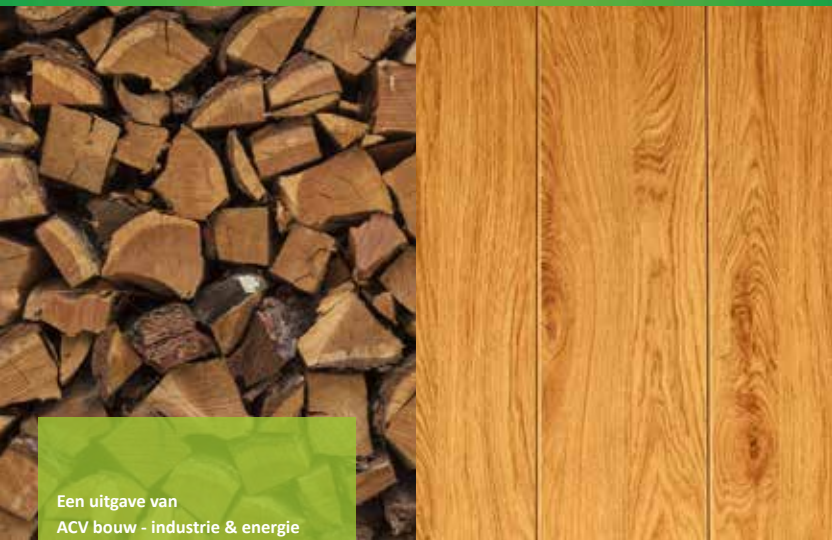




Zagerijen & Houthandel

PSC 125.02 & PSC 125.03



Een uitgave van
ACV bouw - industrie & energie
Koningsstraat 45 - 1000 Brussel
T 02 285 02 11
acvbie@acv-csc.be
www.hetacv.be/acvbie
Februari 2022

Zagerijen & Houthandel

PSC 125.02 & PSC 125.03

Februari 2022

1 Sociaal voordeel

In de loop van de maand december ontvangen alle arbeid(st)ers, tewerkgesteld in een onderneming ressorterend onder PSC 125.02 (zagerijen) of PSC 125.03 (houthandel), een 'sociaal voordeel'.

Voorwaarde is dat je op 30 juni van het toekenningsjaar nog in dienst bent bij een werkgever uit de sector.

Waaruit bestaat dit sociaal voordeel en wat is het bedrag?

Het sociaal voordeel bestaat uit drie delen:

1. **Het sociaal voordeel:** dit stemt overeen met 5,25 % van je brutoloon aan 108 % verdiend tijdens de periode van 1 juli van het vorige kalenderjaar tot en met 30 juni van het toekenningsjaar.
2. **Vergoeding permanente vorming:**
 - € 0,80 per effectief gepresteerde dag
 - € 0,62 per gelijkgestelde dag (ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid)

Opgelet: *op deze bedragen wordt er RSZ en bedrijfsvoorheffing ingehouden!*

3. **Een syndicale premie van € 145** (enkel voor werknemers aangesloten bij ACVBIE).

Aanvraag en betaling

Je moet zelf geen aanvraag doen. Je krijgt het document automatisch van jouw werkgever in de loop van december. Dit document kan je dan onmiddellijk ter betaling indienen bij jouw plaatselijk ACVBIE-secretariaat (contactgegevens op de achterzijde van deze folder).



Je wordt ontslagen? Wat dan?

Arbeiders die ontslagen worden tussen 1 januari en 30 juni, krijgen een forfaitair sociaal voordeel van **€ 61,58 per gepresteerde maand** tijdens voormelde periode. Gesyndiceerde werknemers krijgen hier bovenop € 12,08 per maand.

In dit geval moet je zelf het voordeel aanvragen, dit doe je het best via jouw plaatselijk ACVBIE-secretariaat. Je vermijdt zo jouw syndicale premie te ontlopen!

Opmerking: arbeiders die ontslagen worden om dringende redenen of zelf hun ontslag geven, kunnen geen aanspraak maken op dit voordeel.

2 Aanvullende vergoeding bestaanszekerheid

Een aanvullende vergoeding bestaanszekerheid wordt toegekend in geval van:

- **Ziekte:** vanaf de 26^{ste} tot en met de 261^{ste} dag;
- **Arbeidsongeval:** vanaf de 26^{ste} tot en met de 125^{ste} dag;
- **Tijdelijke werkloosheid om economische redenen:** vanaf de 11^{de} tot en met de 120^{ste} dag.

Er wordt slechts één enkele carenzperiode (periode waarin geen bestaanszekerheidsvergoeding wordt toegekend) van 25 dagen per jaar toegepast voor de drie hierboven vermelde schorsingsmotieven samen.

Verspreidt de periode van ongeschiktheid wegens ziekte of arbeidsongeval zich over twee kalenderjaren, dan wordt slechts één carenzperiode van 25 dagen toegepast voor beide jaren samen.

Let op!

De aanvullende vergoeding wordt uitzonderlijk ook toegekend voor tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor de periode 2021-2022 (toekenning in juni 2022 en juni 2023). Deze toekenning gebeurt vanaf de 1^{ste} dag tijdelijke werkloosheid overmacht corona.

Bedrag?

€ 7,00 per dag (vanaf 1 december 2021).

Dit bedrag wordt geïndexeerd.

Onder 'dag' wordt verstaan: alle dagen van de week, met uitzondering van de vakantie-, zon- en feestdagen.

Betaling?

De aanvullende vergoedingen worden uitgekeerd in de maand juni van het volgend kalenderjaar door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Onthou dat...

Via de IPA-Wet van 12 april 2011 de werkgever verplicht is om per dag van tijdelijke werkloosheid tenminste een toeslag van € 2 toe te kennen. Indien je geen recht hebt op een aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid, uitgekeerd door het Fonds voor Bestaanszekerheid, dien je deze toeslag te ontvangen via jouw werkgever!

3 Dodelijk arbeidsongeval

Bij het overlijden van een arbeider/arbeidster naar aanleiding van een arbeidsongeval, wordt aan de overlevende echtgenoot (echtgenote) of aan de persoon met wie de werkmansamenwoonde of, bij afwezigheid daarvan, aan zijn afstammelingen, een som van € 3.000 betaald.

Aarzel zeker niet om contact op te nemen met je plaatselijk ACVBIE-secretariaat om je te ondersteunen bij het aanvragen van deze vergoeding.

4 Anciënniteitspremie

Ondernemingsanciënniteit	Premie
25 jaar	€ 400 en een diploma
35 jaar	€ 800

Deze premie wordt samen met het sociaal voordeel uitbetaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Deze premie wordt niet automatisch uitbetaald, maar moet aangevraagd worden door jouw werkgever, jezelf of het ACV. Voldoe je aan de voorwaarden, aarzel dan zeker niet om contact op te nemen met je plaatselijk ACVBIE-secretariaat.



5 SWT (het vroegere brugpensioen)

Voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op het sectoraal SWT (stelsel werkloosheid met bedrijfsstoelag):

- ontslagen worden door een werkgever uit de sector;
- aanspraak kunnen maken op werkloosheidsuitkeringen;
- voldoen aan de voorwaarden hierna.

Mogelijke stelsels van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023:

Stelsel	Leeftijd	Beroepsverleden	Stelselvoorwaarden
Algemeen stelsel	62 jaar	Man: 40 j. Vrouw: 2021: 37 j. 2022: 38 j. 2023: 39 j.	/
Zeer lange loopbaan	60 jaar	40 jaar	/
Nachtarbeid	60 jaar	33 jaar	Minstens 20 j. nachtarbeid
Zwaar beroep (nieuw)	60 jaar	33 jaar	Minstens 5 j. van de laatste 10 kalenderj. of 7 j. van de laatste 15 kalenderj. in zwaar beroep
Zwaar beroep (oud)	60 jaar	35 jaar	
Medisch SWT	58 jaar	35 jaar	Invalide of bewijs ernstige medische problemen erkend door Fedris (federaal agentschap voor de beroepsrisico's) Forfaitaire tussenkomst vanuit het fonds voor bestaanszekerheid pas indien 60 jaar of ouder of indien voldaan aan bijkomende sectorale voorwaarden

Als zwaar beroep wordt hierbij aanzien:

- het werk in wisselende ploegen;
- het werk in onderbroken diensten (dagprestaties waarbij begin- en eindtijd minstens 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens drie uur en minimumprestaties van zeven uur);
- nachtarbeid (zoals bepaald in cao 46).

Welke vergoeding?

Het Fonds voor Bestaanszekerheid neemt volgende forfaitaire maandelijkse bedrijfstoelage ten laste: **€ 120,48 per maand** tot de leeftijd van 65 jaar.

Ligt het bedrag van deze forfaitaire bedrijfstoelage lager dan het bedrag dat moet betaald worden volgens cao 17, dan is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

Werknemers, aangesloten bij ACVBIE, krijgen daarbovenop een **syndicale premie van € 12,08 per maand**.

Je vraagt deze vergoeding best aan aan jouw plaatselijk ACVBIE-secretariaat!



Memo	Zagerijen	Houthandel
Ecocheques	Jaarlijks € 250 in juli (referteperiode 1 juli vorig kalenderjaar t.e.m. 30 juni van het toekenningsjaar).	Jaarlijks € 250 in juli (referteperiode 1 juli vorig kalenderjaar t.e.m. 30 juni van het toekenningsjaar).
	Prorata bij onvolledige tewerkstelling.	Prorata bij onvolledige tewerkstelling.
Tussenkost werkgever in het woon-werkverkeer	85 % van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0,77; <u>ongeacht het vervoermiddel</u> en vanaf de 1 ^e km.	85 % van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0,77; <u>ongeacht het vervoermiddel</u> en vanaf de 1 ^e km.
Fietsvergoeding	€ 0,24 per km reële afstand.	€ 0,24 per km reële afstand.
Anciënniteitsverlof	Eén extra betaalde verlofdag vanaf 15 jaar tewerkstelling binnen de Houtsector (PSC125.01, 125.02 of 125.03).	Eén extra betaalde verlofdag vanaf 10 jaar anciënniteit in de onderneming of 15 jaar tewerkstelling in de Houtsector (PSC125.01, 125.02 of 125.03).

<p>Familiaal verlof om dwingende redenen</p>	<p>Eén dag betaald familiaal verlof om dwingende redenen ingeval van hospitalisatie van een kind of partner die onder hetzelfde dak woont.</p>	<p>Eén dag betaald familiaal verlof om dwingende redenen in geval van hospitalisatie van een kind of partner die onder hetzelfde dak woont. Eveneens van toepassing in geval van ernstige materiële schade zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp (bv. overstroming).</p>
<p>Tijdskrediet vanaf 55 jaar (1/5^{de} of halftijds) (landingsbanen)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ofwel bij 35 jaar beroepsverleden • Ofwel indien gedurende bepaalde tijd tewerkgesteld in zwaar beroep (voor de definitie van zwaar beroep zie SWT) • Ofwel bij 20 jaar nachtarbeid • Ofwel tewerkgesteld in een onderneming in moeilijkheden of hervormingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Ofwel bij 35 jaar beroepsverleden • Ofwel indien gedurende bepaalde tijd tewerkgesteld in zwaar beroep (voor de definitie van zwaar beroep zie SWT) • Ofwel bij 20 jaar nachtarbeid • Ofwel tewerkgesteld in een onderneming in moeilijkheden of hervormingen
<p>Tijdskrediet met motief</p>	<p>Kan behalve onder de vorm van 1/5^{de} loopbaanvermindering ook voltijds of halftijds opgenomen worden.</p>	<p>Kan behalve onder de vorm van 1/5^{de} loopbaanvermindering ook voltijds of halftijds opgenomen worden.</p>



Adressen ACV bouw - industrie & energie

Aalst - Oudenaarde	Aalst: Hopmarkt 45	T 053 73 45 84
Antwerpen	Nationalestraat 111	T 03 222 70 81
Bastogne	rue Pierre Thomas 12	T 063 24 47 00
Brussel	Pletinckxstraat 19	T 02 557 85 85
Charleroi	rue Prunieu 5	T 071 23 08 93
Gent - Eeklo	Gent: Poel 7	T 09 265 43 61
Hasselt	Frans Massystraat 11	T 011 29 09 80
Leuven	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	T 016 21 94 21
Liège	boulevard Saucy 10	T 04 340 73 10
Mechelen	Onder Den Toren 4A	T 015 71 85 30
Mons - La Louvière - Hainaut Occidental	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	T 065 37 25 93
	La Louvière: place Maugrétout 17	T 065 37 26 11
	Tournai: avenue des Etats-Unis 10 bte 7	T 069 88 07 42
Namur - Brabant Wallon	Bouge: chaussée de Louvain 510	T 081 25 40 27
	Nivelles: rue des Canoniers 14	T 067 88 46 35
Turnhout	Korte Begijnenstraat 20	T 014 44 61 01
Verviers	pont Léopold 4 / 6	T 087 85 99 66
Waas en Dender	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	T 03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	T 03 765 23 00
West-Vlaanderen	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	T 050 44 41 76
	leper: St.-Jacobsstraat 34	T 059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	T 056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	T 059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	T 051 26 55 31

Koningsstraat 45
1000 Brussel

T 02 285 02 11

acvbie@acv-csc.be
www.hetacv.be/acvbie



acvbie.vakbond



ACVBIE - CSCBIE

Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



bouw - industrie & energie