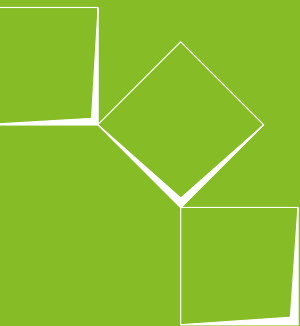




©Shutterstock

Zagerijen & Houthandel

AUGUSTUS 2026 | PSC 125.02 - PSC 125.03



INHOUD

1. Sociaal voordeel
2. Aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid door de werkgever
3. Aanvullende vergoeding bestaanszekerheid
4. Dodelijk arbeidsongeval
5. Anciënniteitspremie
6. Tijdskrediet
7. Medisch SWT (het vroegere brugpensioen)
8. Pensioenvergoeding

1. SOCIAAL VOORDEEL

In de loop van de maand december ontvangen alle arbeid(st)ers, tewerkgesteld in een onderneming ressorterend onder het PSC 125.02 (Zagerijen) of het PSC 125.03 (Houthandel), een 'sociaal voordeel'.

Voorwaarde is dat je op 30 juni van het toekenningsjaar nog in dienst bent bij een werkgever uit de sector.

Waaruit bestaat dit sociaal voordeel en wat is het bedrag?

Het sociaal voordeel bestaat uit 3 delen:

-> Het sociaal voordeel:

Dit stemt overeen met 5,75% van je brutoloon aan 108% verdiend tijdens de periode van 1 juli van het vorige kalenderjaar tot en met 30 juni van het toekenningsjaar.

-> Vergoeding permanente vorming:

€ 1,02 per effectief gepresteerde dag (vroeger € 0,88)

€ 0,63 per gelijkgestelde dag ziekte, arbeidsongeval, tijdelijke werkloosheid

Opgelet: op deze bedragen wordt er RSZ en bedrijfsvoorheffing ingehouden

-> **Syndicale premie: € 145** (enkel voor werknemers aangesloten bij ACVBIE).

Aanvraag en betaling?

Je moet zelf geen aanvraag doen. Je krijgt het document automatisch van jouw werkgever in de loop van december. Dit document kan je dan onmiddellijk ter betaling indienen bij jouw plaatselijk ACVBIE-secretariaat.

Je wordt ontslagen? Wat dan?

Arbeiders die ontslagen worden tussen 1 januari en 30 juni, krijgen een forfaitair sociaal voordeel van **€ 61,58 per gepresteerde maand** tijdens voormelde periode. Werknemers die lid zijn bij ACVBIE ontvangen hier bovenop een syndicale premie van € 12,08 per maand.

In dit geval moet je zelf het voordeel aanvragen, dit doe je het best via jouw plaatselijk ACVBIE-secretariaat. Je vermijdt zo jouw syndicale premie te ontlopen!

Opmerking: arbeiders die ontslagen worden om dringende reden of zelf hun ontslag geven kunnen geen aanspraak maken op dit voordeel.



2. AANVULLENDE VERGOEDING TIJDELIJKE WERKLOOSHEID DOOR DE WERKGEVER

Sinds 1 januari 2024 werd de tijdelijke werkloosheidsuitkering verlaagd van 65% naar 60% van het (begrensd) loon. Om deze verlaging te compenseren krijgen de werknemers een aanvullende vergoeding van € 5,31 (index 1 maart 2026) bij tijdelijke werkloosheid per dag tijdelijke werkloosheid.

Deze € 5,31 zal uitbetaald worden door de werkgever bij de normale afrekening van het maandloon.

LET OP:

- Voor de werknemers die meer dan € 4.284 bruto verdienen zal deze aanvullende vergoeding pas betaald worden vanaf de 27^{de} dag tijdelijke werkloosheid.
- Deze € 5,31 staat los van de aanvullende vergoeding bestaanszekerheid door het fonds in de volgende paragraaf (er is dus een cumul mogelijk).

3. AANVULLENDE VERGOEDING BESTAANSZEKERHEID

Een aanvullende vergoeding bestaanszekerheid wordt toegekend in geval van:

- **Ziekte:** vanaf de 26^{ste} tot en met de 261^{ste} dag.
- **Arbeidsongeval:** vanaf de 26^{ste} tot en met de 125^{ste} dag.
- **Tijdelijke werkloosheid om economische redenen:** vanaf de achtste tot en met de 120^{ste} dag.

Er wordt slechts één enkele carenzperiode (periode waarin geen bestaanszekerheidsvergoeding wordt toegekend) van 25 dagen per jaar toegepast voor de drie hierboven vermelde schorsingsmotieven samen.

Verspreidt de periode van ongeschiktheid wegens ziekte of arbeidsongeval zich over 2 kalenderjaren, wordt slechts 1 carenzperiode van 25 dagen toegepast voor beide jaren samen.

Bedrag

€ 9,80 per dag (vanaf 1 juli 2026).

Dit bedrag wordt geïndexeerd

Onder 'dag' wordt verstaan alle dagen van de week, met uitzondering van de vakantie-, zon- en feestdagen.

Betaling

De aanvullende vergoedingen worden uitgekeerd in de maand juni van het volgend kalenderjaar door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

ONTHOU DAT...

Via de IPA-wet van 12 april 2011 de werkgever verplicht is om per dag van tijdelijke werkloosheid tenminste een toeslag van € 2 toezorgoeding tijdelijke werkloosheid, uitgekeerd door het Fonds voor Bestaanszekerheid, dien je deze toeslag te ontvangen via jouw werkgever!

4. DODELIJK ARBEIDSONGEVAL

Bij het overlijden van een arbeider/arbeidster naar aanleiding van een arbeidsongeval, wordt aan de overlevende echtgenoot (echtgenote) of aan de persoon met wie de werkmansamenwoonde of, bij afwezigheid daarvan, aan zijn afstammelingen, een som van € 3.300 betaald.

Aarzel zeker niet om contact op te nemen met je plaatselijk ACVBIE-secretariaat om je te ondersteunen bij het aanvragen van deze vergoeding.

5. ANCIENNITEITSPREMIE

ONDERNEMINGSANCIËNNITEIT	PREMIE
15 jaar	€ 206
25 jaar	€ 462
35 jaar	€ 926

Deze premie wordt samen met het sociaal voordeel uitbetaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Deze premie wordt niet automatisch uitbetaald, maar moet aangevraagd worden. Voldoe je aan de voorwaarden, aarzel dan zeker niet om contact op te nemen met je plaatselijk ACVBIE-secretariaat.

6. TIJDSKREDIET

PC 125 heeft alvast ingetekend tot 31 december 2027 betreffende het tijdskrediet.

De hieronder weergegeven schema's zijn slechts een zeer kort en onvolledig overzicht. Meer informatie kan bekomen worden door contact op te nemen met het plaatselijk ACV-dienstencentrum.

TIJDSKREDIET MET MOTIEF (1/5^{de}, halftijds of voltijds)

MOTIEF	TOTAAL KREDIET
Opleiding	Max. 36 maanden
Palliatieve zorg	Max. 51 maanden
Zorg zwaar ziek gezins- of familielid	
Zorg gehandicapt kind tot 21 jaar	
Zorg zwaar ziek kind	Max. 48 maanden met uitkering en 3 maanden zonder uitkering
Zorg voor kind tot 5 jaar (voltijdse onderbreking)	
Zorg voor kind tot 8 jaar (1/2 ^{de} en 1/5 ^{de} onderbreking)	

LANDINGSBANEN (1/5^{DE} OF HALFTIJD)

Goed nieuws voor de werknemers die een 1/5^{de} landingsbaan opnemen of gaan opnemen. Vanaf 1 januari 2026 is er een bijkomende premie van € 92,45 per maand. Deze premie kan je dus ook aanvragen als je landingsbaan al was gestart voor deze regeling bestond. De premie wordt uitbetaald vanaf januari 2026.

Om ervoor te zorgen dat de fondsen technisch klaar zijn zal de eerste betaling van deze premie pas plaatsvinden in juni 2027. Je ontvangt dan ook de (mogelijke) achterstallige premies tussen je periode van aanvang (ten vroegste januari 2026) en juni 2027.

Deze kan je aanvragen door je secretaris te contacteren of rechtstreeks contact te nemen met de dienstverlening van ACVBIE in jouw regio.

Vanaf 1 januari 2026 zien de voorwaarden er als volgt uit:

Loopbaan-voorwaarde	Algemeen <u>Vanaf 60 jaar</u>		Huidige uitzonderingen <u>Vanaf 55 jaar</u> (bouw, zwa- re beroepen, nacht, her- structurering/ moeilijkheden en maatwerk)	Huidige lange loopbaan <u>Vanaf 55 jaar</u>
	Mannen	Vrouwen		
2026	31	26	25	35
2027	32	27	25	35
2028	33	28	25	35
2029	34	29	25	35
2030	35	30	25	35





7. MEDISCH SWT (HET VROEGERE BRUGPENSIËN)

Het gewone SWT bestaat niet meer sinds 1 januari 2026.

Enkel het medische SWT is nog mogelijk, dit kan vanaf 58 jaar met een beroepsverleden van 35 jaar en enkel als je voldoet aan de bijzondere regeling van personen met een handicap, ernstige lichamelijke problemen of een verleden hebt waarin je blootgesteld werd aan asbest of vezelcement.

Het bedrag van de vergoeding SWT bestaat uit twee delen :

- enerzijds, de hoofdvergoeding, met name de werkloosheidsuitkeringen in het kader van het SWT die, ongeacht de gezinstoestand van de bruggepensioneerde, altijd betaald worden aan het barema van 'gezinshoofd', zijnde 60%;
- anderzijds, de bedrijfstoelage ten laste van de werkgever die bestaat uit de helft (50%) van het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en het netto referentemaandloon.

Voor de arbeid(st)er, die gebruik heeft gemaakt van een landingsbaan in het kader van de cao 'Tijdkrediet', zal de aanvullende vergoeding berekend worden op basis van een voltijds loon. Men zal voor de bepaling van het netto referentemaandloon ook rekening houden met de eventuele werkbonus.

Welke vergoeding?

Het Fonds voor Bestaanszekerheid neemt volgende forfaitaire maandelijkse bedrijfstoelage ten laste: **€ 120,48 per maand** tot de leeftijd van 65 jaar.

Ligt het bedrag van deze forfaitaire bedrijfstoelage lager dan het bedrag dat moet betaald worden volgens cao 17, dan is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

Werknemers, aangesloten bij ACVBIE, krijgen daarbovenop een **syndicale premie van € 12,08 per maand**.

Je vraagt deze vergoeding best aan via jouw plaatselijk ACVBIE-secretariaat!

8. PENSIOENVERGOEDING

Vanaf 2026 hebben de arbeiders die op (vervroegd) pensioen gaan recht op een eenmalige pensioenvergoeding. Deze vergoeding bedraagt € 40 per jaar tewerkstelling binnen paritair comité 125 (maximaal € 1.000) en zal worden uitbetaald op het einde van de arbeidsovereenkomst.

MEMO

	Sector Zagerijen	Sector Houthandel
Ecocheques	Jaarlijks € 250 in juli (referteperiode 1 juli vorig kalenderjaar t.e.m. 30 juni van het toekenningsjaar). Prorata bij onvolledige tewerkstelling.	Jaarlijks € 250 in juli (referteperiode 1 juli vorig kalenderjaar t.e.m. 30 juni van het toekenningsjaar). Prorata bij onvolledige tewerkstelling.
Tussenkost werkgever in het woon-werkverkeer- Fietsvergoeding	85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0,77, <u>ongeacht het vervoermiddel</u> en vanaf de 1 ^{ste} km. € 0,27 per km reële afstand tot 30 september 2026. Vanaf 1 oktober 2026 is dit € 0,32 per km met een maximum van € 12,80 per dag.	85% van de prijs van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 0,77, <u>ongeacht het vervoermiddel</u> en vanaf de 1 ^{ste} km. € 0,27 per km reële afstand tot 30 september 2026. Vanaf 1 oktober 2026 is dit € 0,32 per km met een maximum van € 12,80 per dag.
Anciënniteitsverlof	1 extra betaalde verlofdag vanaf 15 jaar tewerkstelling binnen de Houtsector (PSC 125.01, 125.02, 125.03).	1 extra betaalde verlofdag vanaf 10 jaar anciënniteit in de onderneming of 15 jaar tewerkstelling in de Houtsector (PSC 125.01, 125.02, 125.03).
Familiaal verlof om dwingende redenen	1 dag betaald familiaal verlof om dwingende reden ingeval van hospitalisatie van een kind of partner die onder hetzelfde dak woont.	1 dag betaald familiaal verlof om dwingende reden ingeval van hospitalisatie van een kind of partner die onder hetzelfde dak woont. Dit is eveneens van toepassing ingeval van ernstige materiële schade zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp (bv overstrooming).

Je lidmaatschap bij ACVBIE, goed voor je koopkracht!

Exclusieve kortingen en voordelen bij tal van partners.

Registreer je eerst via www.acvbieplus.be om van deze voordelen te genieten. Op deze website vind je alle actuele kortingen en hoe je ze kunt verzilveren.

De kortingen en voordelen voor ACVBIE-leden zijn ook beschikbaar in de app 'Engage', die je kan downloaden in de App Store en op Google Play.



Vayamundo is de reispartner bij uitstek voor ACVBIE-leden. Zij krijgen nog steeds 25% korting in de Vayamundoclubs in Oostende en Houffalize. Je vindt meer info op www.vayamundo.eu.



Een greep uit het aanbod op 1 juli 2026*

*Bekijk steeds jouw actuele ledenvoordelen op www.acvbieplus.be of in de 'Engage' app.

colruyt

bol.



MediaMarkt

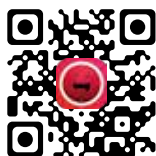


KRÉFEL
Leef beter



GAMMA

H&M



Scan de QR-code en
download de 'Engage' app!



BLIJF OP DE HOOGTE EN DOWNLOAD DE ACV-CSC APP!



1 Ontvang het nieuws uit je sector

2 Bereken je nettoloon,
vakantiedagen en opzegtermijn

3 Bekijk je ledenvoordelen

4 Vind snel je weg naar het ACV

SCAN EN
ONTDEK



www.hetacv.be/acvbie



Available on the
App Store



Get it on
Google play



Volg ACVBIE op sociale media!



 ACVBIE - CSCBIE

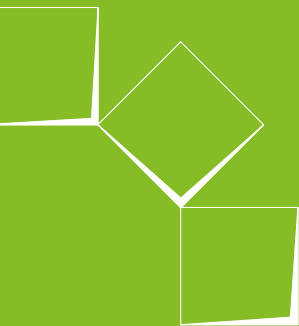


 acvbie.vakbond



www.hetacv.be/acvbie





ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

AALST - OUDENAARDE	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
ANTWERPEN	Pelikaanstraat 4	03 222 70 81
BASTOGNE	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
BRUSSEL	Pletinckxstraat 19	02 557 85 85
CHARLEROI	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
GENT - EEKLO	Gent: Poel 7	09 265 43 61
HASSELT	Frans Massysstraat 11	011 29 09 80
LEUVEN	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
LIÈGE	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
MECHELEN	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
MONS - LA LOUVIÈRE - HAIGNAUT OCCIDENTAL	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	065 37 26 11
	Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
NAMUR - BRABANT WALLON	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canonnières 14	067 88 46 35
TURNHOUT	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 00
VERVIERS	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
WAAS EN DENDER	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
WEST-VLAANDEREN	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	051 26 55 02
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	051 26 55 02
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	051 26 55 02
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	051 26 55 02
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 02

