

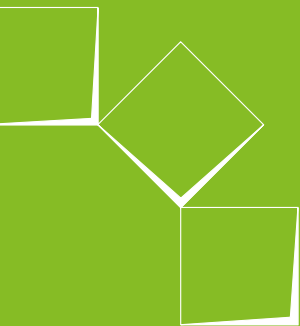


Bosontginning

FEBRUARI 2024 | PSC 125.01



bouw - industrie & energie



INHOUD

1. Indexatie lonen
2. Koopkrachtpremie
3. Vergoeding permanente vorming
4. Aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid door de werkgever
5. Aanvullende vergoeding bestaanszekerheid door het fonds
6. Dodelijk arbeidsongeval
7. Anciënniteitspremie
8. Tijds krediet
9. SWT (het vroegere brugpensioen)
10. Vergoeding kosten mechanische gereedschappen
11. Syndicale premie
12. Sociale verkiezingen 2024
13. Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE

1. INDEXATIE LONEN

Momenteel is in de bosontginning op sectoraal niveau enkel de verplichting voorzien om de minimumlonen te indexeren. Vanaf 1 januari 2024 wordt sectoraal ook de verplichting voorzien om de reële lonen te indexeren.

2. KOOPKRACHTPREMIE

- Recht op een **koopkrachtpremie van € 250** als de nettowinst (code 9905 in de jaarrekening) positief is.
- Recht op een **koopkrachtpremie van € 500** als de operationele bedrijfswinst (code 9901) in het boekjaar 2022 minstens 1,75 maal hoger is dan de operationele bedrijfswinst in 2021.
- Voorwaarden gekoppeld aan deze koopkrachtpremie van € 250 of € 500, zijn:
 - De koopkrachtpremie wordt ten laatste op 31 januari 2024 uitbetaald.
 - Het totaal van de premies mag wel niet hoger liggen dan 25 % van de operationele bedrijfswinst op ondernemingsniveau. Als dit percentage overschreden wordt, dan worden de premies pro rata aangepast. Daarnaast worden koopkrachtpremies en andere premies op bedrijfsniveau die gekoppeld zijn aan het bedrijfsresultaat van deze koopkrachtpremie afgetrokken.
 - Daarnaast wordt het premiebedrag pro rata aangepast aan het arbeidsregime (voltijds/deeltijds) en aan het aantal tewerkgestelde dagen. Hierbij gelden dezelfde gelijkstellingen, zoals van toepassing voor het vakantiegeld. Concreet betekent dit onder andere dat de eerste 12 maanden ziekte, tijdelijke werkloosheid om economische redenen (hierop bestaan wel uitzonderingssituaties), moederschapsrust en geboorteverlof worden gelijkgesteld.
 - Tot slot heb je enkel recht op deze premie als je minstens 1 effectieve prestatiedag hebt in de periode van 1 december 2022 tot 30 november 2023.

3. VERGOEDING PERMANENTE VORMING

Er wordt een vergoeding permanente vorming voorzien in de bosontginning van € 0,44/dag vanaf 2024. Deze vergoeding zal uitbetaald worden in dezelfde periode als de eindejaarspremie.



4. AANVULLENDE VERGOEDING TIJDELIJKE WERKLOOSHEID DOOR DE WERKGEVER

Vanaf 1 januari 2024 wordt de tijdelijke werkloosheidsuitkering verlaagd van 65 % naar 60 % van het (begrensd) loon. Om deze verlaging te compenseren, krijgen de werknemers een aanvullende vergoeding van € 5 bij tijdelijke werkloosheid per dag tijdelijke werkloosheid.

Deze € 5 zal uitbetaald worden door de werkgever bij de normale afrekening van het maandloon.

LET OP:

- Voor de werknemers die meer dan € 4.000 bruto verdienen, zal deze aanvullende vergoeding pas betaald worden vanaf de 27^{ste} dag tijdelijke werkloosheid.
- Deze € 5 staat los van de aanvullende vergoeding bestaanszekerheid door het fonds in de volgende paragraaf (er is dus een cumul mogelijk).

5. AANVULLENDE VERGOEDING BESTAANSZEKERHEID DOOR HET FONDS

Een aanvullende vergoeding bestaanszekerheid wordt toegekend in geval van:

- **Ziekte:** vanaf de 26^{ste} tot en met de 261^{ste} dag.
- **Arbeidsongeval:** vanaf de 26^{ste} tot en met de 125^{ste} dag.
- **Tijdelijke werkloosheid om economische redenen:** vanaf de eerste tot en met de 120^{ste} dag.

Er wordt slechts één enkele carenzperiode (periode waarin geen bestaanszekerheidsvergoeding wordt toegekend) van 25 dagen per jaar toegepast voor de drie hierboven vermelde schorsingsmotieven samen.

Verspreid de periode van ongeschiktheid wegens ziekte of arbeidsongeval zich over 2 kalenderjaren, wordt slechts 1 carenzperiode van 25 dagen toegepast voor beide jaren samen.

Bedrag

€ 8,06 per dag (vanaf 1 januari 2024).

Dit bedrag wordt geïndexeerd.

Onder 'dag' wordt verstaan alle dagen van de week, met uitzondering van de vakantie-, zon- en feestdagen.

Betaling

De aanvullende vergoedingen worden uitgekeerd in de maand juni van het volgend kalenderjaar door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

ONTHOU DAT...

Via de IPA-wet van 12 april 2011 de werkgever verplicht is om per dag van tijdelijke werkloosheid tenminste een toeslag van € 2 toe te kennen.

Indien je geen recht hebt op een aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid, uitgekeerd door het Fonds voor Bestaanszekerheid, dien je deze toeslag te ontvangen via jouw werkgever!

6. DODELIJK ARBEIDSONGEVAL

Bij het overlijden van een arbeider/arbeidster naar aanleiding van een arbeidsongeval, wordt aan de overlevende echtgenoot (echtgenote) of aan de persoon met wie de werkmansamenwoonde of, bij afwezigheid daarvan, aan zijn afstammelingen, een som van € 3.300 betaald.

Aarzel zeker niet om contact op te nemen met je plaatselijk ACVBIE-secretariaat om je te ondersteunen bij het aanvragen van deze vergoeding.

7. ANCIENNITEITSPREMIE

ONDERNEMINGSANCIËNNITEIT	PREMIE
15 jaar	€ 200 (nieuw)
25 jaar	€ 450 (vroeger € 400)
35 jaar	€ 900 (vroeger € 800)

Deze premie wordt samen met de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen uitbetaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Deze premie wordt niet automatisch uitbetaald, maar moet aangevraagd worden door jouw werkgever, jezelf of het ACV. Voldoe je aan de voorwaarden, aarzel dan zeker niet om contact op te nemen met je plaatselijk ACVBIE-secretariaat.



8. TIJDSKREDIET

De hieronder weergegeven schema's zijn slechts een zeer kort en onvolledig overzicht. Meer informatie kan bekomen worden door contact op te nemen met het plaatselijk ACV-dienstencentrum.

TIJDSKREDIET MET MOTIEF (1/5^{de}, halftijds of voltijds)

MOTIEF	TOTAAL KREDIET
Opleiding	Max. 36 maanden
Palliatieve zorg	Max. 51 maanden
Zorg zwaar ziek gezins- of familielid	
Zorg gehandicapt kind tot 21 jaar	
Zorg zwaar ziek kind	Max. 48 maanden met uitkering en 3 maanden zonder uitkering
Zorg voor kind tot 5 jaar (voltijdse onderbreking)	
Zorg voor kind tot 8 jaar (1/2 ^{de} en 1/5 ^{de} onderbreking)	

LANDINGSBANEN (1/5^{DE} OF HALFTIJD)

	RECHT OP LANDINGSBAAN	RECHT OP UITKERING BIJ LANDINGSBAAN
Algemene regel	55 jaar	60 jaar
Uitzonderingen	50 jaar bij 1/5 ^{de} loopbaanvermindering indien: <ul style="list-style-type: none"> - Ofwel 28 jaar beroepsverleden - Ofwel indien gedurende bepaalde tijd tewerkgesteld in zwaar beroep (voor de definitie van zwaar beroep zie 9. SWT) - Ofwel onderneming in moeilijkheden of herstructurering 	55 jaar <ul style="list-style-type: none"> - Ofwel bij 35 jaar beroepsverleden - Ofwel indien gedurende bepaalde tijd tewerkgesteld in zwaar beroep (voor de definitie van zwaar beroep zie 9. SWT) - Ofwel bij 20 jaar nachtarbeid - Ofwel bij onderneming in moeilijkheden of herstructurering

9. SWT (HET VROEGERE BRUGPENSIOEN)

Voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op het sectoraal SWT (stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag):

- Ontslagen worden door een werkgever uit de sector.
- Aanspraak kunnen maken op werkloosheidsuitkeringen.
- Voldoen aan de voorwaarden hierna.

Mogelijke stelsels van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025:

STELSEL	LEEFTIJD	BEROEPSVERLEDEN	STELSELVOORWAARDE
Algemeen stelsel	62 jaar	Man: 40 jaar Vrouw: 2023: 39 jaar Vanaf 2024: 40 jaar	/
Zeer lange loopbaan	60 jaar	40 jaar	/
Nachtarbeid	60 jaar	33 jaar	Minstens 20 jaar nachtarbeid
Zwaar beroep (nieuw)	60 jaar	33 jaar	Minstens 5 jaar van de laatste 10 kalenderjaren of 7 jaar van de laatste 15 kalenderjaren in zwaar beroep.
Zwaar beroep (oud)	60 jaar	35 jaar	
Medisch SWT	58 jaar	35 jaar	Invalide of bewijs ernstige medische problemen erkend door Fedris (federaal agentschap voor de beroepsrisico's). Forfaitaire tussenkomst vanuit het fonds voor bestaanszekerheid pas indien 60 jaar of ouder of indien voldaan aan bijkomende sectorale voorwaarden.

Als zwaar beroep wordt hierbij aanzien:

- Het werk in wisselende ploegen.
- Het werk in onderbroken diensten (dagprestaties waarbij begin- en eindtijd minstens 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uur en minimumprestaties van 7 uur).
- Nachtarbeid (zoals bepaald in de cao 46).

Welke vergoeding?

Het Fonds voor Bestaanszekerheid neemt volgende forfaitaire maandelijkse bedrijfstoeslag ten laste: **€ 120,48 per maand** tot de leeftijd van 65 jaar.

Ligt het bedrag van deze forfaitaire bedrijfstoeslag lager dan het bedrag dat moet betaald worden volgens cao 17, dan is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

Werknemers, aangesloten bij ACVBIE, krijgen daarbovenop een **syndicale premie van € 12,08 per maand**.

Je vraagt deze vergoeding best aan via jouw plaatselijk ACVBIE-secretariaat!

10. VERGOEDING KOSTEN MECHANISCHE GEREEDSCHAPPEN

Er wordt een vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen toegekend, die een forfaitaire terugbetaling is van de gereedschapskosten die de werknemer heeft gemaakt in het kader van de uitoefening van zijn beroep.

De vergoeding is vastgesteld op 14,725 % van het door jou tijdens het vorige jaar verdiende brutoloon maal 108 %. Voor de berekening van dit brutoloon wordt rekening gehouden met de dagen van ziekte, ongeval en arbeidsongeval.

In uitzonderlijke gevallen, wanneer de betrokken arbeider tijdens het vorige jaar minder heeft verdiend dan € 15.736,40 (bedrag 2023), dan zal de vergoeding slechts 1 % van het door hem/haar tijdens het gehele jaar verdiende brutoloon maal 108 % bedragen.

De vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen wordt uitbetaald in de loop van de maand september door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

11. SYNDICALE PREMIE

De bij ACVBIE aangesloten arbeiders die een vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen genieten, ontvangen een syndicale premie van € 145 per jaar of € 12,08 per maand.

Deze premie wordt betaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid en wordt toegekend samen met de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen.

De bij ACVBIE aangesloten arbeiders die aanvullende vergoedingen SWT (stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag) genieten, hebben recht op een syndicale premie van € 12,08 per maand. Hiervoor dient echter wel een aanvraag ingediend worden. Neem hiervoor zeker contact op met jouw plaatselijk ACVBIE-secretariaat!

MEMO

Tussenkomst werkgever in het woon-werkverkeer	<p>Van woon- naar hakplaats, of van zetel firma naar hakplaats met privévervoer: € 0,4237/km (bedrag vanaf 1 januari 2024).</p> <p>Van woonplaats naar zetel firma: 85 % van maandelijkse treinkaart gedeeld door 0,77 en vanaf de 1^{ste} km.</p>
Fietsvergoeding	€ 0,27 per km reële afstand vanaf 1 januari 2024.
Anciënniteitsverlof	1 extra betaalde verlofdag vanaf van 10 jaar tewerkstelling in de onderneming of 2 extra dagen betaald verlof indien 15 jaar tewerkstelling binnen de houtsector (PSC 125.01, 125.02, 125.03).
Familiaal verlof om dwingende redenen	1 dag betaalde familiaal verlof om dwingende reden ingeval van hospitalisatie van een kind of partner die onder hetzelfde dak woont of ingeval van ernstige materiële schade zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp (bv overstroming).

12. SOCIALE VERKIEZINGEN 2024

In mei 2024 kunnen er in alle ondernemingen met minstens 50 werknemers, sociale verkiezingen worden georganiseerd.

Heb je interesse om je kandidaat te stellen? Contacteer ons!

WAAROM?

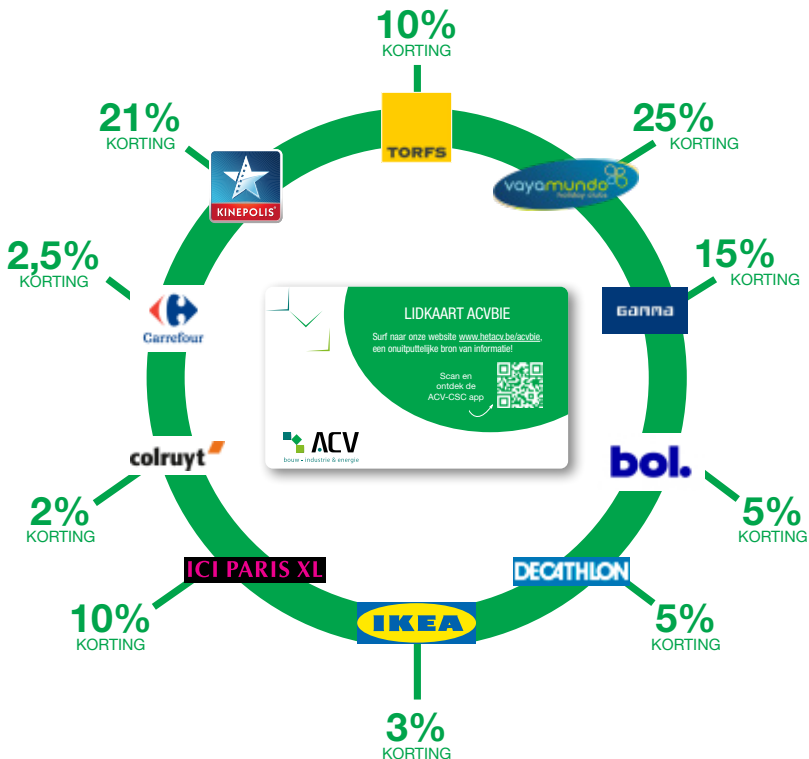
- Omdat inspraak belangrijk is.
- Omdat waken over veiligheid en het bewaken van loon en arbeidsvoorwaarden van levensbelang zijn voor jezelf en jouw werkmakers.
- Omdat opkomen voor jezelf en voor jouw collega's alleen maar kan als er afgevaardigden zijn.

**SOCIALE
VERKIEZINGEN
2024**

13. EXCLUSIEVE VOORDELEN EN KORTINGEN VOOR LEDEN VAN ACVBIE

Naast een optimale dienstverlening willen wij onze leden belonen voor hun lidmaatschap door nog iets extra te geven op gebied van koopkracht. Met de ACVBIE-Pluskaart verenigen wij onze leden als consumenten. Dit genereert lagere prijzen en dus ook koopkracht. Als wij ervoor kunnen zorgen dat onze leden minder betalen aan de kassa van een supermarkt, dan slagen we tegelijk ook in onze syndicale opdracht, namelijk het verhogen van de koopkracht.

Om van deze voordelen te kunnen genieten, moet je je eerst registreren op www.acvbieplus.be. Nog niet geregistreerd? Doe het vandaag nog!



Vayamundo blijft de reispartner bij uitstek voor onze leden. Zij krijgen nog steeds 25 % korting in de Vayamundoclubs in Oostende en Houffalize. Je vindt meer info op www.vayamundo.eu.

ONTDEK ONZE ACV-CSC APP!



**Blijf op de hoogte en download
de ACV-CSC app**



- Ontvang het nieuws uit je sector
- Bereken je nettoloon, vakantiedagen en opzegtermijn
- Bekijk je ledenvoordelen
- Vind snel je weg naar het ACV



ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

AALST - OUDENAARDE	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
ANTWERPEN	Nationalestraat 111	03 222 70 81
BASTOGNE	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
BRUSSEL	Pletinckxstraat 19	02 557 85 85
CHARLEROI	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
GENT - EEKLO	Gent: Poel 7	09 265 43 61
HASSELT	Frans Massystraat 11	011 29 09 80
LEUVEN	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
LIÈGE	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
MECHELEN	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
MONS - LA LOUVIÈRE - HAINAUT OCCIDENTAL	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	065 37 26 11
	Tourmai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
NAMUR - BRABANT WALLON	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canoniers 14	067 88 46 35
TURNHOUT	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 01
VERVIERS	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
WAAS EN DENDER	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
WEST-VLAANDEREN	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 31

