

info

HOUTNIJVERHEID | PC 125 | DECEMBER 2023

INHOUD

- 1 Cao 2023-2024 goedgekeurd!

DOWNLOAD ONZE LEDENAPP



Scan en ontdek de ACV-CSC app!



1. CAO 2023-2024 GOEDGEKEURD!

Het voorstel van cao 2023-2024 is na zeer moeilijke onderhandelingen goedgekeurd door alle sociale partners. Door de inzet van het ACV zitten de volgende zaken in deze cao:

1. KOOPKRACHT

- Recht op een **koopkrachtpremie** van **€ 250** als de nettowinst (code 9905 in de jaarrekening) positief is.
- Recht op een **koopkrachtpremie** van **€ 500** als de operationele bedrijfswinst (code 9901) in het boekjaar 2022 minstens 1,75 maal hoger is dan de operationele bedrijfswinst in 2021.
- **Voorwaarden** gekoppeld aan deze koopkrachtpremie van € 250 of € 500, zijn:
 - De koopkrachtpremie wordt ten laatste op 31 januari 2024 uitbetaald.
 - Het totaal van de premies mag wel niet hoger liggen dan 25% van de operationele bedrijfswinst op ondernemingsniveau. Als dit percentage overschreden wordt, dan worden de premies pro rata aangepast. Daarnaast worden koopkrachtpremies en andere premies op bedrijfsniveau die gekoppeld zijn aan het bedrijfsresultaat van deze koopkrachtpremie afgetrokken.
 - Daarnaast wordt het premiebedrag pro rata aangepast aan het arbeidsregime (voltijds/deeltijds) en aan het aantal tewerkgestelde dagen. Hierbij gelden dezelfde gelijkstellingen, zoals van toepassing voor het vakantiegeld. Concreet betekent dit onder andere dat de eerste 12 maanden ziekte, tijdelijke werkloosheid om economische redenen (hierop bestaan wel uitzonderingssituaties), moederschapsrust en geboorteverlof worden gelijkgesteld.
 - Tot slot heb je enkel recht op deze premie als je minstens 1 effectieve prestatiedag hebt in de periode van 1/12/2022 tot 30/11/2023.
- Momenteel is in de **bosontginning** op sectoraal niveau enkel de verplichting voorzien om de minimumlonen te indexeren. **Vanaf 1 januari 2024** wordt sectoraal ook de **verplichting** voorzien om de **reële lonen te indexeren**.

2. MOBILITEIT

Verhoging van de **fietsvergoeding** van € 0,24/km naar **€ 0,27/km vanaf 1 januari 2024**.

3. BESTAANSZEKERHEID

- **Verhoging van het sociaal voordeel** met 0,5% van 5,25% naar **5,75%** in de zagerijen (PSC 125.02) en de houthandel (PSC 125.03).
- Het voorzien van een **permanente opleidingsvergoeding in de bosontginning** (PSC 125.01) van **€ 0,44/dag vanaf 2024**.
- Het verhogen van de **permanente opleidingsvergoeding in de zagerijen** (PSC 125.02) en de houthandel (PSC 125.03) van € 0,80/dag naar **€ 0,88/dag vanaf 2024**.
- Toekenning van de aanvullende **vergoeding vanaf de 1^{ste} dag tijdelijke werkloosheid overmacht voor de periode 2023-2024**.
- Verhoging van de **vergoeding bij een dodelijk arbeidsongeval** van € 3.000 naar **€ 3.300**.
- Daling werkgeversbijdrage met 0,5% in de zagerijen (PSC 125.02) en de houthandel (PSC 125.03). Daarnaast nog een bijkomende daling met 0,5% in de zagerijen (PSC 125.02) vanaf 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025.

HOUTNIJVERHEID | PC 125

4. WAARDERING ONDERNEMINGSTROUW

Uitbreiding en verbetering van de anciënniteitspremie vanaf 2024:

- Vanaf **15 jaar** ondernemingsanciënniteit: **€ 200** (is nieuw).
- Vanaf **25 jaar** ondernemingsanciënniteit: **€ 450** (vroeger € 400).
- Vanaf **35 jaar** ondernemingsanciënniteit: **€ 900** (vroeger € 800).

5. SWT

Verlenging van ALLE mogelijke stelsels van SWT met tussenkomst van het fonds voor bestaanszekerheid. Deze stelsels worden mogelijk gemaakt tot en met 30 juni 2025.

Stelsel	Leeftijd	Beroepsverleden
Algemeen stelsel	62 jaar	Man: 40 jaar Vrouw: 2023: 39 jaar Vanaf 2024: 40 jaar
Zeer lange loopbaan	60 jaar	40 jaar
Nachtarbeid	60 jaar	33 jaar en 20 jaar nachtarbeid
Zwaar beroep (nieuw)	60 jaar	33 jaar
Zwaar beroep (oud)	60 jaar	35 jaar
Medisch SWT	58 jaar	35 jaar en een medische problematiek

Hierbij is op beide stelsels zware beroepen ingetekend omdat het beroepsverleden op een verschillende wijze berekend wordt.

6. TIJDSKREDIET

MAXIMALE intekening op de mogelijkheid om de instapleeftijd van de **landingsbanen** te verlagen tot **55 jaar** voor de arbeiders met:

- ofwel 35 jaar beroepsverleden,
- ofwel een zwaar beroep,
- ofwel nachtarbeid.

Deze lagere leeftijdsgrens geldt tot en met 30 juni 2025.

7. DECONNECTIE

Akkoord van de sociale partners om een sectoraal kader deconnectie op te maken.

