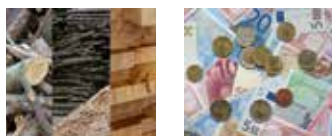


info

DECEMBER 2021

BOSONTGINNING - ZAGERIJEN - HOUTHANDEL | PC 125

inhoud



1 Ontwerpakkoord 2021-2022 goedgekeurd!

Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



Volg ons op sociale media via:



ACVBIE - CSCBIE



acvbie.vakbond



1. Ontwerpakkoord 2021-2022 goedgekeurd!



Het ontwerpakkoord 2021-2022 werd door alle sociale partners goedgekeurd. Dankzij de vastberadenheid van **ACVBIE** tijdens de laatste sectoronderhandelingen, werd er een mooie vooruitgang geboekt:

1. Koopkracht

- ☑ **0,4 % verhoging** van alle reële bruto **uurlonen** vanaf 1 december 2021, met een minimum verhoging van 6 cent (38u-lonen).
- ☑ **0,4 % verhoging van de vaste premies betaald door de werkgevers.**
- ☑ **Coronapremie van € 125** voor de arbeiders in dienst op 30 november 2021. Deze premie wordt berekend in verhouding tot je tewerkstellingspercentage en je tewerkstelling tijdens de periode van 1 december 2020 tot en met 30 november 2021. Binnen je bedrijf kan ook nog een hoger bedrag overeen gekomen worden.

2. Mobiliteit

- ☑ **Verhoging van de terugbetaling van de verplaatsingskosten** naar 85 % van het maandabonnement van de NMBS/0.77. Vroeger was dit slechts 80 %.

3. Bestaanszekerheid vanaf 2022

- ☑ **Verhoging van de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid, ziekte of arbeidsongeval** van € 6,19 naar **€ 7,00 per dag.**
- ☑ Toekenning van de **aanvullende vergoeding vanaf de 1^{ste} dag tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor de periode 2021-2022.**
- ☑ Toekenning van de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen vanaf de 11^{de} in plaats van de 13^{de} dag.
- ☑ Verhoging van de **vergoeding bij een dodelijk arbeidsongeval** van € 2.555,30 naar **€ 3.000.**
- ☑ **Verhoging** van alle **andere aanvullende vergoedingen** betaald door het fonds voor bestaanszekerheid **met 0.4 %.**

4. Syndicale premie

- ✓ **Verhoging van de syndicale premie** van € 140 naar **€ 145** vanaf 2022.

5. Waardering ondernemingstrouw

- ✓ **Uitbreiding en verbetering van de anciënniteitspremie** vanaf 2022:
 - ☞ Vanaf **25 jaar** ondernemingsanciënniteit: **€ 400** (vroeger € 306,64).
 - ☞ Vanaf **35 jaar** ondernemingsanciënniteit: **€ 800** (vroeger geen premie).

6. Familiaal verlof

- ✓ **1 dag betaald familiaal verlof bij hospitalisatie van een kind of partner** die **onder hetzelfde dak** woont (nieuw voor de zagerijen).

7. SWT

- ✓ **Verlenging van ALLE mogelijke stelsels** van SWT met tussenkomst van het fonds voor bestaanszekerheid. Deze stelsels worden mogelijk gemaakt tot en met 30 juni 2023.

Stelsel	Leeftijd	Beroepsverleden
Algemeen stelsel	62 jaar	Man: 40 jaar Vrouw: 2021: 37 jaar 2022: 38 jaar 2023: 39 jaar
Zeer lange loopbaan	60 jaar	40 jaar
Nachtarbeid	60 jaar	33 jaar en 20 jaar nachtarbeid
Zwaar beroep (nieuw)	60 jaar	33 jaar
Zwaar beroep (oud)	60 jaar	35 jaar
Medisch SWT	58 jaar	35 jaar en een medische problematiek

Hierbij is op beide stelsels zware beroepen ingetekend omdat het beroepsverleden op een verschillende wijze berekend wordt.

8. Tijdskrediet

- ✓ **MAXIMALE intekening** op de mogelijkheid om de instapleeftijd van de **landingsbanen** te verlagen tot 55 jaar voor de arbeiders met:
 - ☞ ofwel 35 jaar beroepsverleden,
 - ☞ ofwel een zwaar beroep,
 - ☞ ofwel nachtarbeid.

Deze lagere leeftijdsgrens geldt tot en met 30 juni 2023.

