

info

JULI 2022

DRUKKERIJEN | PSC 130.01

inhoud



- 1 Tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen vanaf 1 juli 2022 tot 31 december 2022

1. Tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen vanaf 1 juli 2022 tot 31 december 2022

De tijdelijke werkloosheid (TW) overmacht wegens corona/oorlog in Oekraïne loopt af op 30/6/2022. Dit betekent dat de nieuwe sectorale regeling TW om economische redenen van toepassing is vanaf 1/7/2022. Of toch niet helemaal? Er zijn immers enkele versoepelingen en overgangsbepalingen. Hieronder vind je het systeem terug dat van 1/7/2022 tot en met 31/12/2022 geldig is.

Belangrijk:

- Tot en met 31/12/2022 worden de werknemers vrijgesteld van de controlekaart C3.2A.
- Vanaf 1/7/2022 wordt de werkloosheidsuitkering ook terug op basis van 65 % van het gemiddelde loon berekend. Het bijkomend supplement van de RVA valt ook weg. Uiteraard moet de sectoraal vastgelegde vergoeding wel betaald worden. De bedrijfsvoorheffing wordt terug verhoogd naar 26,75 %.

1. Kennisgeving

- Aan de werknemers:
 - * Minstens 3 kalenderdagen voor de start van de TW: schriftelijke info (collectief en individueel) over het onderwerp van TW (maximumduur, begin- en einddatum, dagen van TW).
- Aan de RVA:
 - * Minstens 3 kalenderdagen voor de start van de TW + op de 1^{ste} effectieve schorsingsdag.
- Aan de ondernemingsraad/syndicale delegatie:
 - * Minstens 3 kalenderdagen voor de start van de TW.



Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



Volg ons op sociale media via:



ACVBIE - CSCBIE



acvbie.vakbond



2. Volledige TW

- Werkloosheidsperiode:
 - * Max 12 weken;
 - * Gaat steeds in op de eerste werkdag van de week;
 - * Na een periode van volledige TW zijn er verplichte werkweken. Wanneer deze vallen, hangt af van de duur van de volledige TW:
 - ☞ Na 4 weken: 1 week.
 - ☞ Na 8 weken: 2 weken.
 - ☞ Na 12 weken: 3 weken.
 - * Aanvullende vergoeding:
 - ☞ Eerste 40 dagen TW van het jaar: € 7/werkloosheidsdag;
 - ☞ Volgende dagen: € 2/werkloosheidsdag.

3. Gedeeltelijke TW

- Dagen TW moeten niet meer voorafgaan aan of volgen op een weekend;
- Maximum 3 maanden + verplichte werkweek;
- Aanvullende vergoeding:
 - * € 7 + 1 bruto uurloon (incl. ploegentoeslag)/werkloosheidsdag, zonder beperking.
- Grote schorsing:
 - * Minder dan 3 arbeidsdagen per week;
 - * Minder dan 1 arbeidsweek op 2 weken.
- Kleine schorsing:
 - * Minstens 3 arbeidsdagen per week;
 - * Minstens 1 arbeidsweek op 2 weken.

4. Terugroeping

- Aanvullende vergoeding € 7 + 1 bruto uurloon (incl. ploegentoeslag)/werkloosheidsdag in die week;
- Maximaal 2x/week en 6x/kwartaal mogelijk in het arbeidsregime dat die week oorspronkelijk voorzien was;
- Eén terugroeping = elke periode van één of meer aaneensluitende dagen die niet onderbroken worden door TW;
- Tijdstip verwittiging werknemer:
 - * Bij vroege en dagploeg: uiterlijk om 14u de dag voor de dag van terugroeping;
 - * Bij late en nachtploeg: uiterlijk om 18u de dag voor de dag van terugroeping.

5. Gelijkgestelde dagen voor eindejaarspremie

Bij volledige TW om economische redenen worden de eerste 50 dagen werkloosheid gelijkgesteld. Bij terugroeping en gedeeltelijke TW om economische redenen worden alle dagen werkloosheid gelijkgesteld. Laat je eindejaarspremie bij twijfel zeker narekenen op één van onze ACVBIE-kantoren.

