



info

DRUKKERIJEN | PSC 130.01 | SEPTEMBER 2023

SECTORAKKOORD IN DE LABEUR Cao-onderhandelingen 2023-2024

Op 12 juli sloten de sociale partners een ontwerp van akkoord voor de arbeiders in de grafische sector (niet-dagbladen). Vervolgens werd deze in de loop van september door zowel de werknemers- als de werkgeversbank goedgekeurd.

Wat zit er voor jullie in?

1. KOOPKRACHT

■ Koopkrachtpremie

Indien een onderneming het voorbije jaar hoge of uitzonderlijk hoge winsten gemaakt heeft, zal er in de maand december 2023 aan de arbeiders, die aan de toekenningsvoorwaarden voldoen, een koopkrachtpremie toegekend worden.

- ☑ Hoge winsten:
 - Formule: bedrijfswinst (code 9901) \geq 8.500 EUR per voltijds equivalent (code 1003)
 - Bedrag: 125 EUR
- ☑ Uitzonderlijk hoge winsten:
 - Formule: bedrijfswinst (code 9901) \geq 20.000 EUR per voltijds equivalent (code 1003)
 - Bedrag: 225 EUR

De toekenningsvoorwaarden zijn:

- ☞ In dienst op 1/12/2023.
- ☞ Referteperiode: 1/12/2022 t.e.m. 30/11/2023.
- ☞ Geen recht indien men minder dan 1 maand anciënniteit heeft binnen de referteperiode.
- ☞ Indien men in dienst kwam na 1/12/2022 wordt de koopkrachtpremie toegekend op basis van de maanden tewerkstelling tijdens de referteperiode.
- ☞ Deeltijdse werknemers: koopkrachtpremie op basis van het arbeidsregime tijdens de referteperiode.
- ☞ De gelijkgestelde dagen zijn dezelfde als voor de eindejaarspremie.
- ☞ Op ondernemingsniveau kan er beslist worden om een hogere koopkrachtpremie toe te kennen.

Neem contact op met je plaatselijk ACVBIE-kantoor om na te gaan of er in jouw onderneming een koopkrachtpremie moet betaald worden.

■ Maaltijdcheques

Vanaf 1/1/2024 wordt de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met 0,50 EUR verhoogd. Dit komt neer op een minimale maaltijdcheque van 4,25 EUR. Ondernemingen die reeds de maximale maaltijdcheque toekennen (8 EUR), kennen een gelijkwaardig voordeel toe.

■ Loonindexering

Vanaf 1/1/2025 worden de lonen 2 keer per jaar geïndexeerd op basis van de reële evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex. Dit gebeurt telkens op 1/1 en 1/7. Bij een negatieve inflatie worden de lonen niet verlaagd, maar wordt de negatieve index in rekening gebracht bij de volgende positieve index.

■ Uitzendarbeid

Gelijkstelling van de periode van tewerkstelling als uitzendkracht voorafgaand aan een vaste tewerkstelling voor:

- ☑ Het anciënniteitsverlof.
- ☑ Het extralegaal verlof.
- ☑ De eindejaarspremie.
- ☑ Het loontraject.

DRUKKERIJEN | PSC 130.01

2. MOBILITEIT

Verhoging van de fietsvergoeding naar 0,23 EUR per effectief afgelegde km (heen en terug) met een maximum van 9,20 EUR (maximum 40 km heen en terug) per werkdag vanaf 1/1/2024.

3. VRIJWILLIG OUTPLACEMENT

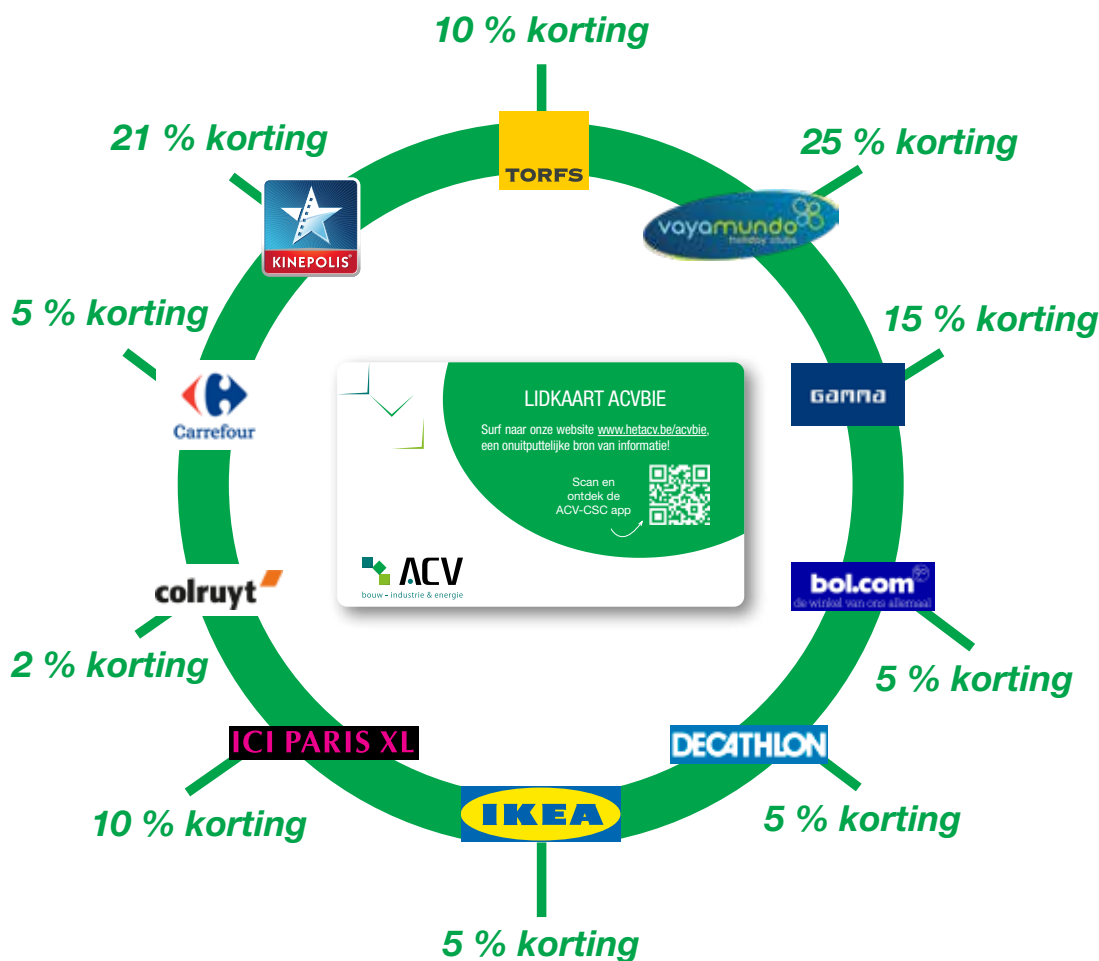
Verhoging naar 30 uren begeleiding na ontslag.

4. VARIA

De sociale partners engageren zich om verdere initiatieven uit te werken omtrent het onderzoek van deloyale concurrentie binnen het toepassingsgebied van het PC 130 (labour).

GENIET TALRIJKE VOORDELEN ALS LID VAN ACVBIE!

Hieronder vind je enkele voorbeelden van kortingen die van toepassing zijn op 1 maart 2023. Om hiervan te kunnen genieten, moet je je eerst registreren. Hoe alles precies in zijn werk gaat alsook de meest actuele ledenvoordelen, vind je terug op www.acvbieplus.be.



Scan de QR-code om de **nieuwe app 'Ekivita Edenred'** te downloaden. Hier vind je alle exclusieve kortingen en voordelen voor ACVBIE-leden, o.a. bij: *Mediamarkt, Kréfel, H&M, E5, Torfs, FUN, AS Adventure, UGC, Imagix, Farmaline, LensOnline.be, Casa, Inno, Dreamland, Mango, Primark, Foot Locker, Nike, Adidas, Hema, Smartphoto, Coolblue, Samsung, Hello Fresh, Vivabox, Booking.com, Airbnb, Nespresso, Rituals, Dille & Kamille, Maison du Monde, Verland, VAB, Bongo, Light Gallery, Center Parcs, Disneyland Paris, Plopsa, Technopolis, Zoo Antwerpen, Norton, McAfee, ...*