

# info

NOVEMBER 2021

DRUKKERIJEN | PSC 130.01

## inhoud



1 Akkoord in de labeur  
(2021-2022)

Download onze  
ledenapp ACVBIE-CSCBIE



Volg ons op sociale media via:



ACVBIE - CSCBIE



acvbie.vakbond



### 1. Akkoord in de labeur (2021-2022)

Op 17 november sloten de sociale partners een akkoord voor de arbeiders in de grafische sector (niet-dagbladen).

**De voornaamste punten uit dit akkoord zijn:**

#### 1. Koopkracht

- ☑ Verhoging minimum- en brutolonen met 0,4 % vanaf 1/1/2022.
- ☑ Toekenning van éénmalige consumptiecheques van € 125 in december 2021 (pro rata tewerkstelling).

#### 2. Landingsbanen en tijdskrediet (tot 30/6/2023)

- ☑ Mogelijkheid op een landingsbaan 4/5<sup>de</sup> of halftijds vanaf 55 jaar met uitkering RVA.
- ☑ Recht op Vlaamse aanmoedigingspremies bij:
  - ☞ Voltijds/halftijds tijdskrediet zorg voor een kind jonger dan 8 jaar.
  - ☞ Voltijds/halftijds tijdskrediet zorg voor een kind met een handicap tot en met 11 jaar.

#### 3. SWT (brugpensioen)

- ☑ SWT vanaf 60 jaar:
  - ☞ Lange loopbaan: na 40 jaar loopbaan.
  - ☞ Zwaar beroep: na 35 jaar loopbaan.
  - ☞ Nacht: na 33 jaar loopbaan.
- ☑ SWT vanaf 58 jaar:
  - ☞ Na 35 jaar loopbaan én
  - ☞ Erkend als mindervalide of bij ernstige medische redenen (erkend via Fedris).

#### 4. Mobiliteit

- ☑ Verhoging fietsvergoeding van € 0,12 naar € 0,15 per effectief afgelegde km (heen en terug) met een maximum van € 6 (max 40 km heen en terug) per arbeidsdag vanaf 1/1/2022.
- ☑ Gemotoriseerd privé-vervoer: terugbetaling vanaf de 1<sup>ste</sup> km.



### 5. Vorming en opleiding

- ✓ Verhoging van het aantal opleidingsdagen naar 3 dagen per jaar per VTE (collectief).
- ✓ Ondertekening van het opleidingsplan in bedrijven met een overlegorgaan (OR, CPBW of SD).

### 6. Werkbaar werk

- ✓ Cao 104: bedrijven zullen worden aangespoord om werk te maken van een werkgelegenheidsplan.
- ✓ Oprichting van een werkgroep werkbaar werk zoals afgesproken tijdens de cao-periode 2019-2020.

### 7. Syndicale premie

- ✓ Verhoging van de syndicale premie met € 10 (vanaf uitbetaling 2023):
  - ☞ Actieven: € 145/jaar.
  - ☞ SWT'ers: € 95,20/jaar.
  - ☞ Werklozen + 50 jaar: € 95,20/jaar.
  - ☞ Werklozen - 50 jaar: € 76/jaar (maximum 2 jaar).

### 8. Eindejaarspremie

- ✓ Gelijksstelling van tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht corona (maximum 50 dagen) voor 2021.
- ✓ De werknemer die zelf ontslag geeft, behoudt het recht op de eindejaarspremie indien hij minstens 3 jaar anciënniteit heeft (voorheen was dit 5 jaar).

### 9. Outplacement

- ✓ Verlenging van de bestaande cao outplacement (verkort traject) voor onbepaalde duur.

### 10. Tijdelijke werkloosheid

- ✓ Verhoging aanvullende vergoeding tot € 7/dag.
- ✓ Het sectorale systeem tijdelijke werkloosheid wordt gewijzigd. Op dit moment wordt het sectoraal systeem niet toegepast omwille van het gebruik van een soepeler systeem wegens corona. Het sectoraal systeem zal terug van toepassing zijn van zodra het systeem van tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht corona afloopt (momenteel voorzien t.e.m. 31/12/2021). In het volgende gedeelte vind je meer info over het sectoraal systeem.

#### Sectoraal systeem tijdelijke werkloosheid

- ✓ Blijft behouden: systeem volledige schorsing van de arbeid
  - ☞ 1 of 2 weken.
  - ☞ Nadien volledige arbeidsweek vooraleer nieuwe volledige schorsing kan ingaan.
  - ☞ Systeem van terugroepen:
    - \* Elke werknemer kan 2x/kwartaal in de loop van een week werkloosheid teruggeroepen worden.
    - \* Werkgever:
      - ◇ Is enkel loon verschuldigd voor de in die week werkelijk gepresteerde dagen;
      - ◇ Waarborgt werkzekerheid tot het eind van de lopende week. Doet hij dit niet, dan wordt de werkloosheidsvergoeding niet betaald en moet de werkgever loon betalen voor alle dagen van de week.



☑ Wordt gewijzigd: systeem gedeeltelijke tijdelijke werkloosheid (= algemeen wettelijk systeem)

☞ Grote schorsing:

- \* Minder dan 3 werkdagen/week of minder dan 1 werkweek op 2 weken.
- \* Maximumduur: 3 maanden.
- \* Nadien volledige arbeidsweek vooraleer nieuwe schorsing kan ingaan.

☞ Kleine schorsing:

- \* Minstens 3 werkdagen/week of minstens 1 werkweek op 2 weken.
- \* Maximumduur: 3 maanden (in de algemene regelgeving kan dit tot 12 maanden oplopen, wij hebben een lager maximum kunnen bekomen).

☑ Aanvullende vergoeding:

☞ Bij een volledige schorsing betaalt de werkgever:

- \* Eerste 40 dagen tijdelijke werkloosheid van een jaar: € 7/werkloosheidsdag.
- \* Vanaf de 41<sup>ste</sup> dag: € 2/werkloosheidsdag

☞ Terugroeping in de loop van de week (bij volledige schorsing):

- \* Voor alle dagen tijdelijke werkloosheid van deze week: € 7 + 1 bruto uurloon/werkloosheidsdag (inclusief ploegentoeslag).

☞ Systeem van gedeeltelijke tijdelijke werkloosheid:

- \* Voor alle dagen tijdelijke werkloosheid van deze week: € 7 + 1 bruto uurloon/werkloosheidsdag.



# ONTDEK DE ACVBIE-CSCBIE APP!



## Nieuws

Laatste lonen, sectornieuws, publicaties, ...



## Voordelen

Exclusieve voordelen en kortingen voor leden ACVBIE



## Tools

Opzegtermijnen calculator, bruto-netto calculator, ...



## Contact

Secretariaten ACVBIE in jouw buurt, contactgegevens, ...

Scan  
en ontdek!



**Applicatie beschikbaar  
op Google play  
en in de App Store**