V.U.: ACV bouw - industrie & energie, Koningsstraat 45, 1000 Brussel



info

DRUKKERIJEN I PSC 130.01 - PC 200 I NOVEMBER 2026

INHOUD

1 Eindejaarspremie arbeiders
2 Eindejaarspremie bedienden

1. EINDEJAARSPREMIE ARBEIDERS (PSC 130.01)

Rechthebbenden

Je hebt recht op een volledige eindejaarspremie als je:

- ☑ op 15 december in dienst bent;
- ☑ gedurende het volledige jaar effectieve of gelijkgestelde prestaties leverde.

Bedrag

$$\frac{173 \times \text{werkelijk weekloon}}{40}$$

Gelijkstellingen

1. Jaarlijkse vakantiedagen;
2. 10 wettelijke en 2 bijkomende feestdagen (of hun vervangingsdagen);
3. Eerste 12 maanden arbeidsongeschiktheid als gevolg van een arbeidsongeval of beroepsziekte die aanleiding geeft tot vergoeding;
4. Max. 50 werkdagen ziekte, ongeval of bevallingsrust. Bij een ziekte die loopt over meer dan 1 jaar tellen enkel de eerste 50 dagen;
5. Max. 10 dagen klein verlet;
6. Dagen van betaald educatief verlof/Vlaams Opleidingsverlof;
7. Max. 50 dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen. In geval van gedeeltelijke werkloosheid of terugroeping worden alle dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen gelijkgesteld, zonder beperking;
8. Periode gedekt door verbrekingsvergoeding/opzegtermijn in het geval dat de werkgever de arbeidsovereenkomst verbreekt of opzegt.
9. Interim-tewerkstellingen, zonder onderbreking van méér dan 4 weken, voorafgaand aan een vaste tewerkstelling (contract van onbepaalde duur).

Pro rata

Je krijgt een premie pro rata als je dit jaar met brugpensioen (SWT) / pensioen gaat.

Je krijgt een premie pro rata als je:

- ☑ in de loop van het jaar in dienst kwam;
- ☑ ontslagen werd (behalve wegens dringende reden);
- ☑ ontslagen werd omwille van overmacht wegens ziekte;
- ☑ afwezig was wegens ziekte, arbeidsongeval, tijdelijke werkloosheid om economische redenen of andere redenen (het gaat hier om afwezigheden boven op de gelijkgestelde periodes);
- ☑ tijdelijk werkloos was geweest wegens overmacht;
- ☑ tewerkgesteld was met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of voor een bepaald werk.

Als bijkomende voorwaarde moet de duur van je arbeidsovereenkomst dit jaar 100 werkdagen bereiken of 365 kalenderdagen, al dan niet gespreid over 2025 en 2026.

Je krijgt een premie pro rata als je zelf ontslag neemt.

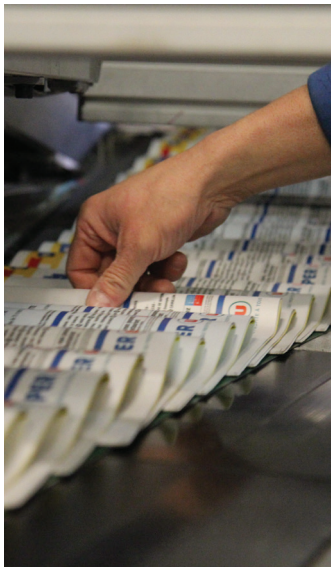
Als bijkomende voorwaarde heb je drie jaar anciënniteit in de onderneming en was je zes maand aanwezig in 2026.

Wanneer

De uitbetaling gebeurt op 15 december 2026 (of op de kortst bijgelegen werkdag).

DOWNLOAD ONZE LEDENAPP

Scan en ontdek de ACV-CSC app!





DRUKKERIJEN I PSC 130.01 - PC 200

2. EINDEJAARSPREMIE BEDIENDEN (PC 200)

Bedrag van de premie

- ☑ Volledig maandloon.
- ☑ Voor handelsvertegenwoordigers met veranderlijk loon: maandgemiddelde van de laatste 12 maanden (evenwel begrensd op het hoogste bedrag van de 4de categorie in de loonschaal). Indien het vast gedeelte hoger ligt dan dit bedrag wordt de premie toegekend op dit vast gedeelte.

Toekenningsmodaliteiten

- ☑ 1/12 premie per volledig gepresteerde maand, vanaf 6 maanden tewerkstelling.
- ☑ Bij het verlaten van de onderneming voor de datum van betaling van de premie, is er een pro rata recht in volgende gevallen en voor zover men een anciënniteit heeft van 6 maanden:
  - ☞ Ontslag of einde arbeidsovereenkomst wegens definitieve medische overmacht.
  - ☞ SWT (brugpensioen).
  - ☞ Pensionering.
  - ☞ Einde tijdelijk contract of contract voor een duidelijk omschreven werk van minstens 6 maanden.
- ☑ Pro rata bij ontslag of einde arbeidsovereenkomst wegens definitieve medische overmacht, SWT (brugpensioen), einde tijdelijk contract of contract voor een duidelijk omschreven werk van minstens 6 maanden.
- ☑ Pro rata per volledig gepresteerde maand bij ontslag door de werknemer of bij onderling akkoord, mits 5 jaar anciënniteit.
- ☑ Geen premie bij ontslag om dringende reden.
- ☑ Gelijkgesteld met arbeidsprestaties: vakantie, feestdagen, klein verlet, beroepsziekte, arbeidsongeval, bevallingsrust, profylactisch verlof, eerste 60 dagen bij ziekte en ongeval, vaderschapsverlof, syndicaal verlof, betaald educatief verlof/Vlaams Opleidingsverlof.
- ☑ Voor de berekening van de anciënniteit van 6 maanden komt de periode van tewerkstelling als uitzendkracht in aanmerking indien:
  - ☞ Je na de periode als uitzendkracht vast aangeworven wordt.
  - ☞ En je uitgeoefende functie gelijkaardig is aan deze als uitzendkracht.

Elke inactiviteitsperiode van 7 dagen of minder geldt als een periode van tewerkstelling als uitzendkracht.

Tijdstip van betaling

Einde van het jaar, tenzij anders bepaald in de onderneming.

