V.U.: ACV bouw - industrie & energie, Koningsstraat 45, 1000 Brussel



info

DRUKKERIJEN | PSC 130.01 | JANUARI 2026

INHOUD

1 Akkoord in de labeur (2025-2026)

DOWNLOAD ONZE LEDENAPP

Scan en ontdek de ACV-CSC app!



1 . AKKOORD IN DE LABEUR (2025-2026)

Op 18 december 2025 sloten de sociale partners een ontwerp van akkoord voor de arbeiders in de grafische sector (niet-dagbladen). Vervolgens werd deze in de loop van januari door zowel de werknemers- als de werkgeversbank goedgekeurd. Alle onderstaande punten gaan in vanaf 1 januari 2026.

WAT ZIT ER VOOR JULLIE IN?

1. KOOPKRACHT

- Maaltijdcheques:
  - o Verhoging van de werkgeversbijdrage met € 1. Het minimumbedrag van de maaltijdcheque wordt € 5,25.

2. WERKBAAR WERK

- Bijkomende verlofdag voor werknemers vanaf 55 jaar.
  Ondernemingen waar er reeds zo'n bijkomende verlofdag bestaat, kennen een gelijkwaardig voordeel toe in overleg met de vakbonden.

3. TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN

- Mogelijkheid op een landingsbaan 4/5de of halftijds vanaf 55 jaar met uitkering RVA.
- Recht op een aanvullende vergoeding van € 60 bruto per maand voor werknemers die een 1/5de tijdskrediet landingsbaan opnemen.
- Voorheen was het niet mogelijk om te genieten van een 1/5de tijdskrediet landingsbaan als men voltijds werkt op minder dan 5 dagen. Vanaf 1/1/2026 is dit wel mogelijk.
- Recht op Vlaamse aanmoedigingspremies bij:
  - o Voltijds/halftijds tijdskrediet zorg voor een kind jonger dan 8 jaar.
  - o Voltijds/halftijds tijdskrediet zorg voor een kind met een handicap tot en met 11 jaar.
- Recht op half- en voltijds tijdskrediet voor volgende motieven:
  - o Zorgen voor kinderen jonger dan 8 jaar;
  - o Palliatieve zorgen verlenen;
  - o Zorgen voor een zwaar ziek gezins- of familielid .

4. SWT

- Recht op medisch SWT vanaf 58 jaar met een beroepsverleden van 35 jaar.

5. VRIJWILLIG OUTPLACEMENT

- Verhoging van 30 naar 40 uren begeleiding na ontslag.

6. FLEXIJOBS

- De sociale partners hebben de intentie om een kaderakkoord af te sluiten rond flexijobs in de sector.

7. AANPAK ONEERLIJKE CONCURRENTIE

- De sociale partners engageren zich om de verdere nodige stappen te ondernemen om de oneerlijke concurrentie in de sector aan te pakken.



V.U.: ACV bouw - industrie & energie, Koningsstraat 45, 1000 Brussel.

In 2026 blijven we samen strijden voor meer rechtvaardigheid en meer respect voor werknemers. Solidariteit maakt het verschil. Gelukkig nieuwjaar!

ACV
bouw - industrie & energie