



PROTOCOLAKKOORD 2025-2026 GETEKEND!

Naar aanleiding van de sectorale onderhandelingen 2025-2026 volgt hier de inhoud van het akkoord dat op 31 maart 2026 werd bereikt in de glasnijverheid (PC 115 en PC 115.09).

Het protocolakkoord werd goedgekeurd door de vakbonden en de werkgevers. De sectorale overeenkomsten zullen dus binnenkort worden ondertekend.

Geldigheidsduur en aard van het akkoord

Het akkoord is geldig voor de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026 (met een aantal uitzonderingen voor bepaalde punten).

Het luik “koopkracht” is geldig voor de periode van 1 januari 2025 tot 30 juni 2027.

Het is een open akkoord, wat betekent dat er vrij op ondernemingsvlak kan worden onderhandeld.

1. Bevoegdheidsgebied paritair comité

Engagement om de werkzaamheden van de werkgroep voort te zetten en een analyse te maken van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het PC 100 vallen en een link zouden kunnen hebben met glasactiviteiten.

2. Koopkracht

- Het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques wordt met € 1 verhoogd op 01/01/2026.
- Indien er in de onderneming nog geen maaltijdcheques worden toegekend: invoering van een maaltijdcheque met een werkgeversaandeel van € 1 vanaf 01/01/2026.
- Er kan op bedrijfsvlak worden onderhandeld tot 30/06/2026.
- Indien er op bedrijfsvlak geen akkoord over de maaltijdcheques wordt gesloten: + € 1 voor alle werknemers vanaf 01/10/2026.

3. Bestaanszekerheid

- Verhoging met 6% van de dagvergoeding tijdelijke werkloosheid vanaf 01/04/2026.

4. Vervoerskosten

- **Privé-vervoermiddel:** sectoraal rooster “andere vervoermiddelen” verhoogd met:
 - 8% op 01/04/2026
 - 2% op 01/01/2027
- **Fietsvergoeding:**
 - + 0,05 €/km vanaf 01/04/2026.
 - Nieuw bedrag: € 0,32/km, met grensbedrag van € 12,80/dag (40 km heen en terug).

5. Flexijobs

Flexijobs zijn in de sector uitgesloten tijdens de duurtijd van het akkoord: tot 31/12/2026.

6. Uitzendarbeid

Gemeenschappelijke verklaring tegen het gebruik van uitzendarbeid in de glassector voor onbepaalde duur.

7. Landingsbaan en tijdscrediet

■ SWT

De sector onderschrijft de nationale cao's medisch SWT:

- Cao 177: Medisch SWT tot 31/12/2027.
- Cao 178: Medisch SWT tot 30/06/2029.

GLASNIJVERHEID | PC 115 & PC 115.09

■ Landingsbaan en tijdkrediet

- Toegang tot landingsbaan 1/5^{de} of halftijds vanaf 55 jaar.
 - » Cao 179: Landingsbaan 55 jaar lange loopbaan, zwaar beroep, onderneming in moeilijkheden of herstructurering tot 31/12/2027
 - » Cao 180: Landingsbaan 55 jaar lange loopbaan, zwaar beroep, onderneming in moeilijkheden of herstructurering tot 30/06/2029.
- Afschaffing van de voorwaarde van “quintet” voor de toegang tot tijdkrediet 1/5^{de} vermindering.
- Aanvullende vergoeding landingsbaan.

Verhoging van de sectorale aanvullende vergoeding tot € 45/maand voor werknemers in een landingsbaan 4/5^{de} of halftijds met recht op een uitkering van de RVA.

Deze vergoeding is ten laste van de werkgever en is niet meer afhankelijk van de bedrijfsresultaten van het FBZ.

8. Werkbaar werk

- Engagement om voor 30/09/2026 een cao te sluiten. Doel: de beschikbare middelen via de responsabiliseringsbijdrage gebruiken om het preventiebeleid m.b.t. gezondheid op het werk te verbeteren (enveloppe van € 25.158,09).

9. Opleiding

- Ondernemingen die meer dan 20 werknemers tewerkstellen zullen een verplichte opleiding over veiligheid en welzijn moeten organiseren, en dit na advies van het CPBW.
- Artificiële intelligentie moet op de agenda van de overlegorganen worden geplaatst en aan bod komen tijdens opleidingen om de werknemers over de impact van de invoering ervan in te lichten.
- Verlenging van de bepalingen inzake de storting van de bijdrage van 0,10% voor de opleiding van risicogroepen.

10. Duurzame tewerkstelling

- Voortzetting van de werkzaamheden van de werkgroep “eerlijke transitie”.

11. Recht op deconnectie

- De sociale partners zetten de werkzaamheden voort m.b.t. de uitwerking van een sectorale cao over het recht op deconnectie.

12. Verlenging van de bestaande cao's

- Alle niet gewijzigde sectorale cao's worden verlengd tot 31/12/2026.
- De cao's “Loon- en arbeidsvoorwaarden” worden verlengd tot 30/06/2027.

