

info

NOVEMBER 2021

GLASNIJVERHEID | PC 115

inhoud



1 Protocolakkoord 2021-2022

1. Protocolakkoord 2021-2022

Op woensdag 3 november hebben we een protocolakkoord bereikt. Dit ontwerp zal op 16 november voorgelegd worden aan de militanten. Het ontwerp zal dan al dan niet aanvaard worden. De andere sociale partners zullen hier de komende weken ook over consulteren.

De voornaamste punten zijn:

1. Koopkracht

- ☑ In de bedrijven die niet tot de subsector van de spiegelmakerijen behoren:
 - ☞ De sectorale minimum bruto-uurlonen worden met 0,4 % verhoogd, met een minimum van € 0,10 per uur (op basis van 38 uur/week) vanaf 1/1/2022.
 - ☞ De sectorale ploegenpremies worden vanaf 1/1/2022 met 0,4 % verhoogd.
 - ☞ Op ondernemingsvlak kan er vrij onderhandeld worden over de invulling van de loonnorm (0,4 %) voor de periode van 1/1/2021 - 31/12/2022 en de coronapremie. Indien er ten laatste op 17/12/2021 geen ondernemingsovereenkomst bereikt wordt:
 - De reële bruto-uurlonen worden met 0,4 % verhoogd, met een minimum van € 0,10 per uur (op basis van 38 uur/week) vanaf 1/1/2022.
 - Toekenning van een coronapremie van € 150 volgens volgende modaliteiten:
 - * Minstens één effectieve prestatiedag tussen 1/12/2020 tot 30/11/2021.
 - * Pro rata het arbeidsregime op 30/11/2021.
 - * In dienst zijn op 30/11/2021.
 - * De eventuele coronapremies die al werden toegekend in 2021 worden in mindering gebracht.
- ☑ In de bedrijven van de subsector van de spiegelmakerijen:
 - ☞ Verhoging van de sectorale minimum brutolonen en de reële brutolonen op 1/1/2022 met 0,4 %, met een minimum van € 0,10/uur (op basis van 38u/week).
 - ☞ De sectorale ploegenpremies worden vanaf 1/1/2022 met 0,4 % verhoogd.
 - ☞ Op ondernemingsvlak kan er vrij onderhandeld worden over de retroactiviteit voor 2021 binnen de grenzen van de loonnorm (0,4 %) en de coronapremie.
 - ☞ Indien er ten laatste op 17/12/2021 geen ondernemingsovereenkomst bereikt wordt:
 - Eenmalige toekenning ecocheques:
 - * December 2021: € 125.
 - * Juli 2022: € 25.

Download onze ledenapp ACVBIE-CSCBIE



Volg ons op sociale media via:



- Toekenning van een coronapremie van € 150 volgens volgende modaliteiten:
 - * Minstens één effectieve prestatiedag tussen 1/12/2020 tot 30/11/2021.
 - * Pro rata het arbeidsregime op 30/11/2021.
 - * In dienst zijn op 30/11/2021.
 - * De eventuele coronapremies die al werden toegekend in 2021 worden in mindering gebracht.

2. Mobiliteit

- Privé-transportmiddelen (excl. fiets): tussenkomst wordt vanaf 1/1/2022 verhoogd met 2 %.

3. Werkloosheid en bestaanszekerheid

- Verhoging dagbedrag in geval van tijdelijke werkloosheid met 0,4 % vanaf 1/1/2022.
- Recht op een aanvullende werkloosheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht gedurende 78 dagen/jaar indien:
 - ☞ De overmachtssituatie erkend wordt door een federale/regionale overheid.
 - ☞ En deze overmachtssituatie recht geeft op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding is gelijk aan het bedrag zoals dat zou uitbetaald worden in het geval van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen. Eventuele bedragen toegekend door de overheid zullen hiervan afgetrokken worden.

4. SWT

- Toetreding tot alle mogelijke stelsels op 60 jaar (40 jaar lange loopbaan; zwaar beroep, 35 jaar loopbaan; zwaar beroep of 20 jaar nacht, 33 jaar loopbaan) en medische redenen op 58 jaar (35 jaar loopbaan).

5. Landingsbanen en tijdskrediet

- Toetreden tot kader-cao: verlaging leeftijd naar 55 jaar (1/2^{de} en 1/5^{de}) - met uitkering RVA - tot 30/6/2023.
- Spiegelmakerijen:
 - ☞ Vanaf 1/1/2022 worden de modaliteiten voor het opnemen van een ladingsbaan 1/5^{de} in de vorm van een "quintet" opgeheven.
- Tijdskrediet met motief: mogelijkheid om dit voltijds of halftijds op te nemen voor 51 maanden (motief zorg) en 36 maanden (motief opleiding).

6. Risicogroepen en opleiding

- Afsluiten vormingscao:
 - ☞ 2021-2022: collectieve vormingsplicht van gemiddeld 7 dagen/VTE.
 - ☞ Beroepsopleiding georganiseerd door de onderneming voor elk nieuw aangeworven werknemer wordt verhoogd van 4 naar 8 uren.
- De sectorale sociale partners werken in het sectoraal competentiecentrum Cefoverre aan een opleidingsaanbod voor een "glassector van de toekomst".

7. Traject werkbaar werk en integratie van andersvaliden en slachtoffers van arbeidsongevallen

- De sociale partners zullen:
 - ☞ De best practices van de ondernemingen van de sector inzake werkbaar werk verzamelen en inventariseren tegen 31/1/2022.
 - ☞ De verbintenissen die zijn aangegaan in de sectorale cao betreffende de arbeidsomstandigheden, met name in verband met de slachtoffers van een arbeidsongeval en andersvaliden tegen 30/4/2022 evalueren.
 - ☞ De best practices inzake werkbaar werk hebben geanalyseerd en een programma hebben uitgewerkt voor een webinar of studiedag waar de best practices inzake werkbaar werken worden gedeeld tegen 30/9/2022.
 - ☞ Met het oog op het volgend sectoraal overleg - een gids/ondersteunend document uitwerken voor de ondernemingen betreffende werkbaar werk en integratie van andersvaliden tegen 31/12/2022.

8. Groene en digitale transitie

- ☑ De werkgroep digitalisering wordt hervat. De resultaten van de studie zullen in de activiteiten van Cevoferre geïntegreerd worden en zullen als basis dienen voor een sectoraal opleidingsaanbod in de schoot van Cevoferre.
- ☑ Er wordt een inventaris van de ondernomen acties inzake circulaire economie in de sector opgesteld. Hierover zal er een sectorale communicatie volgen.

9. Syndicaal werk

- ☑ Verhoging van de pot van het aantal dagen voor syndicale opdrachten:
 - ☞ 2022: 4 dagen/effectief mandaat in de syndicale delegatie.
 - ☞ Vanaf 2023: 8 dagen/effectief mandaat in de syndicale delegatie/2 jaar.

10. Varia

- ☑ Opstart werkgroep harmonisering sector.
- ☑ Verlenging cao's bepaalde duur.





ONTDEK DE ACVBIE-CSCBIE APP!



Nieuws

Laatste lonen, sectornieuws, publicaties, ...



Voordelen

Exclusieve voordelen en kortingen voor leden ACVBIE



Tools

Opzegtermijnen calculator, bruto-netto calculator, ...



Contact

Secretariaten ACVBIE in jouw buurt, contactgegevens, ...

Scan
en ontdek!



Applicatie beschikbaar
op Google play
en in de App Store