



# info

Januari 2021/01

GAS & ELEKTRICITEIT | PC 326

## INFO UIT DE SECTOR

Vandaag 21 januari vonden er twee werkgroepen plaats, namelijk de werkgroep verplaatsingen en werkgroep pensioenen.

### 1. Werkgroep verplaatsingen

Deze werkgroep werd opgericht na de vorige cao-onderhandelingen sociale programmatie 2019-2020 met de bedoeling om de bestaande sectorale cao verplaatsingen op een aantal vlakken te verbeteren.

De werkgevers hebben vandaag op basis van reeds langer gestelde syndicale vragen een aantal voorstellen gebracht maar blijven dit koppelen aan een totaalpakket:

#### Omniumverzekering:

De werkgevers willen het **waardeplafond enkel voor** “groene” of milieuvriendelijke voertuigen verhogen met 10% (d.i. optrekken van het huidige plafond van 50.000 naar 55.000 euro) ; ze hebben daarbij voor het eerst verduidelijkt wat zij verstaan onder milieuvriendelijke voertuigen:

- *zuiver elektrische voertuigen*
- *plug-in hybride voertuigen met een batterijcapaciteit van 0,5 kWu per schijf van 100 kg gewicht van het voertuig*
- *voertuigen met thermische motor met een CO<sub>2</sub>-emissie van < 95 gram*

De definitie van “groene” voertuigen willen de werkgevers nog verfijnen, na de opmerking van **ACV** dat er bijvoorbeeld geen sprake is van CNG-wagens in het werkgeversvoorstel.

**Dit patronale voorstel koppelen** de werkgevers wel aan een nieuwe berekeningswijze van de premies. Deze zouden dan berekend worden op basis van een vast bedrag en op basis van een percentage van de waarde van het voertuig. Over de hoogte van het vast bedrag en het percentage kan nog onderhandeld worden.



# info

Januari 2021/01

GAS & ELEKTRICITEIT | PC 326

Op vraag van de vakbonden willen de werkgevers de mogelijkheid bekijken om te voorzien in een **omniumverzekering voor motoren**. Al blijft dit voor hen een moeilijk punt omdat de kans op ongevallen volgens hen groter is. Ze hebben vandaag nog geen concreet voorstel gedaan maar wel al verduidelijkt dat er door betrokken personeelslid dan sowieso een keuze zal moeten gemaakt worden tussen een omniumverzekering voor de auto of een omnium voor de motor.

De vragen rond **carpooling** willen de werkgevers nog nader bestuderen. Dit betreft zowel het in aanmerking nemen van de kilometers voor het recht op een omniumverzekering, als de toepassing van het fiscaal voordeel.

## **Multimodaliteit:**

De werkgevers zijn bereid om het volledige traject van huis naar werk ten laste te nemen, behalve de trajecten te voet. Maar zij **linken** dit nog steeds aan een **nieuwe toepassing** van het **sociaal abonnement**, waarbij zij niet langer een volledig sociaal abonnement zouden willen toekennen voor werknemers die slechts 1 of enkele keren per maand met hun privé-voertuig naar hun standplaats gaan. Het debat rond "multimodaliteit" willen ze enkel verder uitdiepen indien ze daar van de vakbonden vandaag een positief antwoord over krijgen.

Voor **ACV** is het onmogelijk om daar vandaag een positief antwoord op te geven. De bedoeling van de werkgroep was om de bestaande sectorale cao te verbeteren voor de werknemers, niet om een extra besparing te bedenken voor de werkgevers.

De vraag naar **tussenkost in parkeerkosten** willen de werkgevers wel positief bekijken. Het patronale voorstel is evenwel nog niet concreet uitgewerkt.

Daarnaast werden door de vakbonden een aantal syndicale vragen opnieuw verduidelijkt, zoals het **behoud van mutatiekilometers** na een verhuis.

Ook werd de vraag gesteld om de beslissing van vorig jaar rond de plafonds van 1.000 en 2.000 km dienstverplaatsingen voor het recht op een omniumverzekering **te verlengen voor 2021** (zoals in 2020 is toegekend), aangezien de impact van de coronacrisis ook dit jaar nog **zeer groot** zal zijn. De werkgevers komen hierop terug in een volgende paritaire werkgroep die plaatsvindt op 11 februari.



# info

Januari 2021/01

GAS & ELEKTRICITEIT | PC 326

## **2. Werkgroep pensioenen**

De werkgevers hebben gemeld dat er op enkele uitzonderingen na (2 dossiers), alle werknemers oude arbeidsvoorwaarden hun keuzeformulier hebben teruggestuurd en hebben geopteerd voor de nieuwe formule optie A.

De besprekingen rond het masterplan in kader van Regime B (rentesysteem) werden verdergezet teneinde **de minimum 100 % rente** te garanderen.

Het doel van deze oefening is om zowel het reglement als de CAO (collectieve arbeidsovereenkomst) conform te maken aan de nieuwe wetgeving (WAP wet aanvullende pensioenen).

De besprekingen worden verdergezet op 11 februari.

Met vriendelijke groeten,

Jurgen Geeroms  
Nationaal sectorverantwoordelijke

Inias Smit  
Voorzitter

Eric Renard  
Vicevoorzitter