

Onthaalbrochure

Februari 2021

voor ACVBIE-leden uit de sector Gas & Elektriciteit

Een uitgave van

ACV bouw - industrie & energie

Koningsstraat 45

1000 Brussel

T 02 285 02 11

acvbie@acv-csc.be

www.hetacv.be/acvbie

 **ACV**
bouw - industrie & energie

Welkom bij ACVBIE!

Wij helpen je graag verder!

Waarom lid worden van ACVBIE?

ACV is de grootste vakbond van het land. Hoe meer leden het ACV telt, hoe sterker we staan om op te komen voor jouw rechten.

Door lid te worden, geef je ook heel concreet invulling aan solidariteit, verdedig je vooruitgang, een sterke sociale zekerheid en een sociale rechtvaardigheid.

Dankzij jouw lidmaatschap kan het ACV het ook opnemen voor de zwakkeren in de samenleving. Dit kunnen we niet alleen. Willen we goed werk leveren, dan hebben we **militanten** nodig.

Militanten zijn werknemers uit verschillende bedrijven en sectoren. Ze zijn het gezicht van het ACV in jouw onderneming. Onder hen zijn er ook mensen die om de vier jaar verkozen worden tijdens de sociale verkiezingen. Samen verdedigen zij jouw belangen binnen de onderneming. Zo krijg je zelf rechtstreeks inspraak in belangrijke debatten. Ze helpen je ook graag bij alle vragen die je je stelt bij je werk of je loopbaan.

Onze leden genieten van juridische bijstand en snelle juridische ondersteuning door ervaren juristen, krijgen informatie over arbeidsduur, vakantiedagen, vakantiegeld, ontslag, arbeidsovereenkomst, loon- en arbeidsvoorwaarden, voordelen uit de Fondsen voor Bestaanszekerheid, premies, tijdskrediet, brugpensioen, veiligheid en hygiëne, arbeidsongevallen, stress, beroepsziekten, ziekte en invaliditeit, enz.

Dankzij de **syndicale premie** wordt in de meeste sectoren jouw bijdrage grotendeels gecompenseerd.



“

Wij geven voorkeur aan overleg, maar aarzelen niet om tot actie over te gaan indien nodig.

Het sociaal overleg binnen de bedrijven

Wij onderscheiden drie organen van overleg met de werkgever:

1. De syndicale delegatie (SD)

De syndicale delegatie (SD) is de drijvende kracht achter de syndicale actie in de onderneming. Ze treedt op bij individuele en collectieve conflicten en waakt over de correcte toepassing van de arbeidsovereenkomst, de collectieve overeenkomsten en de sociale wetgeving. De werkgever is verplicht de delegatie te informeren over beslissingen die de loon- en arbeidsvoorwaarden kunnen wijzigen. De SD is ook nauw betrokken bij het onderhandelen van collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's).

De vakbondsorganisaties duiden de vakbondsafgevaardigden aan.

2. De ondernemingsraad (OR)

De opdrachten van de OR kunnen als volgt worden opgedeeld:

- Een opdracht van informatie en consultatie: economische en financiële informatie.
- Een controleopdracht: waken over de toepassing van de sociale en industriële wetgeving.
- Een beslissingsopdracht omtrent het arbeidsreglement, de jaarlijkse vakantie en de vakantieregeling, het sociaal fonds en de bedrijfsrevisor.

3. Het Comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW)

De opdrachten van het Comité kunnen als volgt worden opgedeeld:

- Adviesopdracht: maatregelen of voorstellen die een impact kunnen hebben op de veiligheid, de gezondheid en de hygiëne of met betrekking tot de keuze van individuele en/of collectieve beschermingsmiddelen.
- Informatieve opdracht: de situatie en de evolutie inzake veiligheid en gezondheid binnen de onderneming, de genomen maatregelen, het vijfjarenplan en het jaaractieplan.
- Controleopdracht: opsporen van risico's, enquête bij ongevallen, inspectie.
- Het CPBW moet zijn akkoord geven bij aanduiding of ontslag van de arbeidsgeneesheer en de preventieadviseur.

Deze twee laatste organen worden hernieuwd naar aanleiding van de sociale verkiezingen die om de vier jaar plaatsvinden.



Sinds de liberalisering van de sector gas en elektriciteit in België in 2003, werden nieuwe ondernemingen gecreëerd in de sector. Om het overleg tussen de verschillende zetels van eenzelfde onderneming beter te coördineren, hebben een aantal directies een **overlegplatform** opgericht. Het overlegplatform is een specifiek orgaan dat nog niet in elke onderneming bestaat. Tijdens de vergaderingen van het overlegplatform wordt gesproken over thema's die alle werknemers van een onderneming aanbelangen of problemen die niet op lokaal vlak kunnen worden opgelost. Het is ook tijdens die vergaderingen dat de ondernemingscao's worden afgesloten.

De cao van 30/04/1975 (KB van 16/06/1976) harmoniseert het **arbeiders- en bediendenstatuut**. Naar aanleiding van deze cao werd een **classificatiemethode** ingevoerd, die nog steeds van toepassing is en die de functies van de ex-arbeiders en de bedienden op eenzelfde manier indeelt in een nieuw systeem. Zo werden er 262 sectorale functietypes gecreëerd en ingeschaald. Deze oorspronkelijk nationale functies werden ondergebracht in één van de 14 klassen die voorzien zijn in de barema's van de sector. Sindsdien werden deze uitgebreid met om en bij de 6600 paritaire lokale functies.

Bij de kwalificatieprocedure zijn dus verschillende paritaire groepen betrokken: de Lokale Paritaire Werkgroepen Kwalificatie (**LPG**), de Onderzoekcommissies, de Nationale Jury (**NJ**) en de Kwalificatiecommissie.

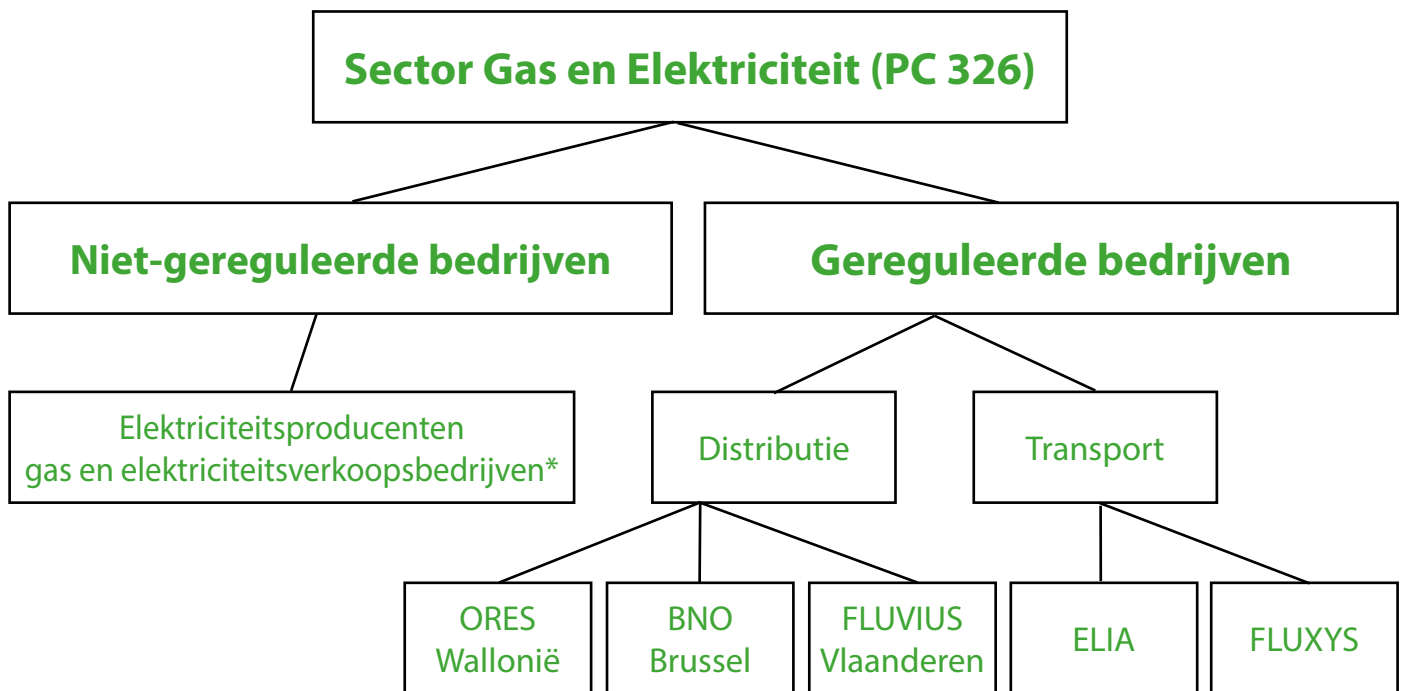
Het sociaal sectoroverleg

Het Paritair Comité (PC 326) is het paritair overlegorgaan van de sector. Het is binnen dit orgaan dat de cao's met betrekking tot het statuut en de voordelen van het personeel worden afgesloten.

De vrijmaking van de Europese en Belgische gas- en elektriciteitsmarkten heeft belangrijke gevolgen gehad op sociaal en economisch vlak. De sector heeft een ingrijpende verandering doorgemaakt naar aanleiding van een aantal wetten en decreten (belangrijke herstructurering van de NV Electrabel waarbij 1465 functies werden geschrap, overheveling van activiteiten, oprichting van heel wat nieuwe ondernemingen die actief zijn op de vrijgemaakte markt van de productie en de verkoop, beheerders van transport- en distributienetwerken die actief zijn op de gereguleerde markt en onder toezicht staan van de controleautoriteiten, enz.).

Bovendien hebben de werkgevers op 01/11/2001 36 cao's opgezegd en werden naar aanleiding hiervan nieuwe loon- en arbeidsvoorwaarden (**NLV**) ingevoerd voor de werknemers die werden aangeworven vanaf 1/01/2002. Alle agenten die al in dienst waren voor 31/12/2001 (**OLV**) blijven echter aanspraak maken op de elementen die werden afgesproken in de oude cao's.





* Engie Electrabel, Luminus, Eneco, Essent Belgium, Lampiris, OCTA+ Energie, TOTAL Gas & Power Belgium,...

De syndicale actie binnen ACVBIE

Zowel het sectoroverleg als het ondernemingsoverleg vragen een degelijke voorbereiding. ACVBIE heeft dan ook op verschillende niveaus een stevige interne structuur opgezet, die samengesteld is uit afgevaardigden van de sector.

Elke onderneming heeft haar eigen **ondernemingskern**, samengesteld uit alle effectieve en plaatsvervangende vakbondsafgevaardigden, ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming en leden die interesse hebben voor de actie van ACVBIE.

In de ondernemingen waar een overlegplatform aanwezig is, groeperen wij een aantal afgevaardigden die de vakbondsactie coördineren. Het gaat om **'Interzetels'** waarin alle lokale zetels van eenzelfde onderneming vertegenwoordigd zijn.

Op regionaal vlak komen de vertegenwoordigers van de verschillende ondernemingskernen samen in de **Uitwisselings- en Vormingsinstantie (UVI)**. Het organiseren van de opleiding van de militanten en de uitwisseling van informatie tussen de verschillende ondernemingen behoren tot de belangrijkste opdrachten van de UVI.

Op nationaal niveau wordt de syndicale activiteit opgevolgd door een **Vakgroepcongres**. Het **Vakgroepbureau** geeft uitvoering aan de beslissingen van het Vakgroepcongres en volgt de praktische kant van de actie op.

De **communicatiegroep** coördineert de communicatie in brede zin (website, mails, informatienota's, enz.).

Als je vragen hebt, richt je dan gerust tot je ACVBIE-afgevaardigde of tot één van de secretariaten van ACVBIE.

Om een goede werking mogelijk te maken, heb je ook inkomsten nodig. Hiervoor rekenen wij op de solidariteit van duizenden leden.

A. Syndicale bijdrage

Sinds 1 juli 2020 bedraagt de maandelijkse syndicale bijdrage € 17,79.

B. Syndicale premie

De cao in de sector gas en elektriciteit voorziet in een syndicale premie van € 145. Deze wordt jaarlijks uitbetaald door het ACV en dit in de maand december.

Om deze premie te kunnen ontvangen, moet je:

- lid zijn van ACVBIE;
- minstens drie maanden in dienst zijn in de lopende referentieperiode en € 180 bijdrage betalen. Deze periode loopt van 1 juli vorig jaar tot 30 juni van het huidige jaar.

C. Stakingsvergoedingen

Als er geen overleg meer mogelijk is, moeten we soms tot actie overgaan of zelfs staken om onze eisen kracht bij te zetten. Bij een staking ontvangt het lid een stakerskaart die hij/zij moet invullen en opnieuw moet overmaken aan zijn/haar afgevaardigde om recht te hebben op een stakingsvergoeding. Deze vergoeding wordt gehalveerd voor leden die minder dan zes maanden aangesloten zijn of herleid tot 1/4^{de} voor leden die slechts één maand zijn aangesloten. Vanaf de 2^{de}, 5^{de} of 9^{de} stakingsweek wordt de stakingsvergoeding als volgt verhoogd:

Stakingsvergoeding vanaf	Per week	Per dag
1 ^{ste} week	€ 150,00	€ 30,00
2 ^{de} week	€ 175,00	€ 35,00
5 ^{de} week	€ 207,50	€ 41,50
9 ^{de} week	€ 227,50	€ 45,50

D. Vakbondstoelagen

ACVBIE staat je levenslang bij! Daarom wordt er een vakbondstoelage uitgekeerd naar aanleiding van speciale gelegenheden (huwelijk of een andere officieel erkende relatie, geboorte of adoptie). Voor meer informatie hierover, neem je best contact met één van je ACVBIE-afgevaardigden.

Meer koopkracht dankzij jouw lidmaatschap bij ACVBIE!

Met de ACVBIE-Pluskaart genieten leden van ACVBIE van exclusieve voordelen en kortingen. Bekijk steeds jouw actuele ledenvoordelen op www.acvbieplus.be.

(*) Een greep uit ons aanbod:



- ☞ tot 5 % korting bij Carrefour, Colruyt en IKEA
- ☞ tot 6 % korting op cadeaubonnen en webshops (Bol.com, DreamLand, Coolblue, ...)
- ☞ tot 10 % korting op kleren en schoenen (Decathlon, Zeb, Torfs, A.S. Adventure, ...)
- ☞ tot 25 % korting op vakantie en reizen

Om van deze voordelen te kunnen genieten, moet je je eerst registreren op www.acvbieplus.be. Bekijk op deze website hoe je precies jouw kortingen kan verzilveren.

Vayamundo blijft de reispartner bij uitstek voor onze leden!  **vayamundo**
Hello Happiness!

Zij krijgen nog steeds **25 % korting** in de Vayamundoclubs in Oostende en in Houffalize alsook in onze club l'Espinet-Quillan in Frankrijk.



ONTDEK DE ACVBIE-CSCBIE APP!



Nieuws

Laatste lonen, sectornieuws, publicaties, ...



Voordelen

Exclusieve voordelen en kortingen voor leden ACVBIE



Tools

Opzegtermijnen calculator, bruto-netto calculator, ...



Contact

Secretariaten ACVBIE in jouw buurt, contactgegevens, ...

Scan
en ontdek!



Applicatie beschikbaar
op Google play
en in de App Store

Contact

Koningsstraat 45 - 1000 Brussel

Tel. 02/285.02.11

www.hetacv.be/acvbie

acvbie@acv-csc.be

Voorzitter van ACV bouw - industrie & energie: Patrick Vandenberghe

Nationaal sectorverantwoordelijke: Jurgen GEEROMS

Pletinckxstraat 19 - 1000 Brussel | GSM: 0473/52.55.00 | E-mail: Jurgen.Geeroms@acv-csc.be

Regionale secretarissen:

An DEVRIESE (Oost- en West-Vlaanderen)

Poel 7 - 9000 Gent | GSM: 0477/98.40.77 | E-mail: An.Devriese@acv-csc.be

Inge PAESHUYS (Antwerpen)

Nationalestraat 111 - 2000 Antwerpen | GSM: 0478/54.39.87 | E-mail: Inge.Paeshuys@acv-csc.be

Roger PEETERS (Limburg)

Frans Massystraat 11 - 3500 Hasselt | GSM: 0477/54.39.30 | E-mail: Roger.Peeters@acv-csc.be

Neem contact op met jouw ACV-afgevaardigde:



Bezorg dit inschrijvingsformulier aan een ACV-afgevaardigde in jouw onderneming of stuur het naar één van bovenstaande adressen.

Ja, ik wil graag lid worden van ACVBIE

Naam.....

Voornaam.....

Straat.....

Postcode en gemeente.....

Tel / Gsm.....

E-mail.....

Ik werk bij.....



[acvbie.vakbond](https://www.instagram.com/acvbie.vakbond)



[ACVBIE - CSCBIE](https://www.facebook.com/ACVBIE-CSCBIE)

Download onze ledenapp **ACVBIE-CSCBIE**



bouw - industrie & energie