



info

CAO-ONDERHANDELINGEN 2019-2020 - CHEMISCHE NIJVERHEID | PC 116/207

NIEUW SECTORAKKOORD 2019-2020 IN DE CHEMIE

Op woensdag 26 juni hebben werkgevers-en werknemersorganisaties het sectoraal akkoord voor 2019-2020 in de chemie ondertekend.

Het protocolakkoord bevat een maximale invulling van de loonmarge van 1,1 %, maatregelen voor werkbaar werk en een verlenging van alle vormen van tijdskrediet, landingsbanen en stelsel werkloosheid met bedrijfstoelag.

De voornaamste punten uit dit protocolakkoord vinden jullie op de achterzijde.

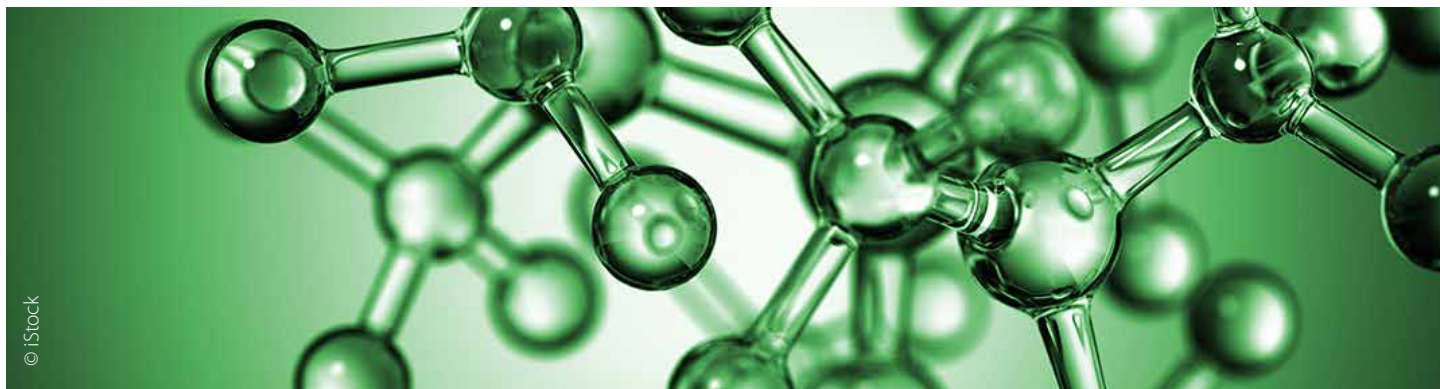


© Shutterstock

NIEUW SECTORAKKOORD IN DE CHEMIE 2019-2020

Hierbij de voornaamste punten uit het protocolakkoord:

1. **Vrije loononderhandelingen** op ondernemingsvlak blijven mogelijk.
2. De **minimumlonen** worden vanaf **1/07/2019** als volgt verhoogd:
 - Arbeiders: minimumuurloon verhogen met € 0,12 per uur.
 - Bedienden: minimumbarema's verhogen met € 20,7996 per maand.
 - De minimumploegenpremie wordt verhoogd met 1,1%.
3. De **minimumlonen** worden vanaf **1/01/2020** nogmaals verhoogd:
 - Arbeiders: minimumuurloon verhogen met € 0,08 per uur.
 - Bedienden: minimumbarema's verhogen met € 13,8664 per maand.
4. De effectieve lonen en forfaitaire ploegenpremies van arbeiders en bedienden die werken in een onderneming waar geen cao's worden afgesloten, worden vanaf 1/1/2020 verhoogd met 1,1%, zonder dat de barema's en index in mindering mogen worden gebracht.
5. Verhoging van de dagvergoeding bij **tijdelijke of economische werkloosheid** naar €11 vanaf 1/07/2019.
6. Alle **stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag** (brugpensioen) worden verlengd tot 30/06/2021.
7. Verlenging **tijdskrediet met motief** en behoud verlaagde leeftijd voor het tijdskrediet eindeloopbaan op 55 jaar (4/5de) en 57 jaar (1/2de). Behoud verlaagde leeftijd op 50 jaar zonder uitkering.
8. **Kaderleden** in de Ondernemingsraad kunnen **syndicale bijstand** verder verlenen aan hun collega's kaderleden.
9. De **syndicale premie** bedienden zal opnieuw verhoogd worden.
10. **Werkbaar werk**: Indien de organisatie het toelaat en mits akkoord van de onderneming, is er een mogelijkheid tot overgang van volcontinu of nacht naar dagdienst vanaf 55 jaar met een compensatie voor het verlies van de ploegenpremie.



© iStock