

# BERKENING OPZEGGINGSTERMIJN BEDIENDEN

## 1. De uitvoering van de arbeidsovereenkomst heeft een aanvang genomen vanaf 1 januari 2014

ANCIËNNITEIT	OPZEG DOOR WERKGEVER vanaf 1 mei 2018			OPZEG DOOR WERKNEMER	
	Algemeen	Wettelijk pensioen	SWT bedrijf in moeilijkheden / Herstructurering	Algemeen	Tegenopzegging
0	1 week	1 week	1 week	1 week	1 week
3 maanden	3 weken	3 weken	3 weken	2 weken	2 weken
4 maanden	4 weken	4 weken	4 weken	2 weken	2 weken
5 maanden	5 weken	5 weken	5 weken	2 weken	2 weken
6 maanden	6 weken	6 weken	6 weken	3 weken	3 weken
9 maanden	7 weken	7 weken	7 weken	3 weken	3 weken
12 maanden	8 weken	8 weken	8 weken	4 weken	4 weken
15 maanden	9 weken	9 weken	9 weken	4 weken	4 weken
18 maanden	10 weken	10 weken	10 weken	5 weken	4 weken
21 maanden	11 weken	11 weken	11 weken	5 weken	4 weken
2 jaar	12 weken	12 weken	12 weken	6 weken	4 weken
3 jaar	13 weken	13 weken	13 weken	6 weken	4 weken
4 jaar	15 weken	15 weken	15 weken	7 weken	4 weken
5 jaar	18 weken	18 weken	18 weken	9 weken	4 weken
6 jaar	21 weken	21 weken	21 weken	10 weken	4 weken
7 jaar	24 weken	24 weken	24 weken	12 weken	4 weken
8 jaar	27 weken	26 weken	26 weken*	13 weken	4 weken
9 jaar	30 weken	26 weken (...)	26 weken* (...)	13 weken (maximum)	4 weken (maximum)

\* Wanneer de opzeg door de werkgever wordt gegeven met het oog op SWT in een bedrijf in moeilijkheden/herstructurering, kan de opzegtermijn worden ingekort tot minimaal 26 weken.

ANCIËNNITEIT (vervolg)	OPZEG DOOR WERKGEVER
	Algemeen
10 jaar	33 weken
11 jaar	36 weken
12 jaar	39 weken
13 jaar	42 weken
14 jaar	45 weken
15 jaar	48 weken
16 jaar	51 weken
17 jaar	54 weken
18 jaar	57 weken
19 jaar	60 weken
20 jaar	62 weken
21 jaar	63 weken
22 jaar	64 weken
23 jaar	65 weken
24 jaar	66 weken
25 jaar	67 weken
26 jaar	68 weken
...	+ 1 week / begonnen jaar



© shutterstock

Heb je nog vragen of wil je meer informatie, contacteer dan  
jouw secretaris of beroepsverbond van ACV bouw - industrie & energie

# BERKENING OPZEGGINGSTERMIJN BEDIENDEN

## 2. De uitvoering van de arbeidsovereenkomst heeft een aanvang genomen vóór 1 januari 2014

### 2.1. Deel 1 - Berekend op basis van de anciënniteit verworven op 31 december 2013

#### Algemeen

BEDIENDE	OPZEG DOOR WERKGEVER		OPZEG DOOR WERKNEMER	
	OPBOUW	MINIMUM	OPBOUW	MAXIMUM
JAARLOON (€) 31/12/2013				
≤ 32.254	3 maanden/begonnen 5 jaar	3 maanden	1,5 maand/begonnen 5 jaar	3 maanden
> 32.254 ≤ 64.508	1 maand/begonnen jaar	3 maanden	1,5 maand/begonnen 5 jaar	4,5 maanden
> 64.508	1 maand/begonnen jaar	3 maanden	1,5 maand/begonnen 5 jaar	6 maanden

#### Opzeg door werknemer

##### BRUTO JAARLOON (€) OP 31/12/2013

JAARLOON (€) ≤ 32.254		JAARLOON (€) > 32.254 ≤ 64.508		JAARLOON (€) > 64.508	
ANCIËNNITEIT	TERMIJN	ANCIËNNITEIT	TERMIJN	ANCIËNNITEIT	TERMIJN
< 5 jaar	1,5 maand	< 5 jaar	1,5 maand	< 5 jaar	1,5 maand
≥ 5 jaar	3 maanden	≥ 5 < 10 jaar	3 maanden	≥ 5 < 10 jaar	3 maanden
		≥ 10 jaar	4,5 maanden	≥ 10 < 15 jaar	4,5 maanden
				≥ 15 jaar	6 maanden

#### Opzeg door werkgever

BRUTO JAARLOON (€) OP 31/12/2013 ≤ 32.254		BRUTO JAARLOON (€) OP 31/12/2013 > 32.254	
ANCIËNNITEIT	TERMIJN	ANCIËNNITEIT	TERMIJN
< 5 jaar	3 maanden	< 3 jaar	3 maanden
≥ 5 < 10 jaar	6 maanden	≥ 3 < 4 jaar	4 maanden
≥ 10 < 15 jaar	9 maanden	≥ 4 < 5 jaar	5 maanden
≥ 15 < 20 jaar	12 maanden	≥ 5 < 6 jaar	6 maanden
≥ 20 < 25 jaar	15 maanden	≥ 6 < 7 jaar	7 maanden
≥ 25 < 30 jaar	18 maanden	≥ 7 < 8 jaar	8 maanden
≥ 30 < 35 jaar	21 maanden	≥ 8 < 9 jaar	9 maanden
≥ 35 < 40 jaar	24 maanden	≥ 9 < 10 jaar	10 maanden
≥ 40 < 45 jaar	27 maanden	≥ 10 < 11 jaar	11 maanden
...	3 maanden/begonnen 5 jaar	...	1 maand/begonnen jaar

### 2.2. Deel 2 - Berekend op basis van de anciënniteit opgebouwd vanaf 1 januari 2014

Zie tabel onder punt 1.

#### 2.3. Totaal

Totale opzeggingstermijn = deel 1 + deel 2

**Let wel!** Bij opzegging door de werknemer gelden volgende regels:

- ✓ maximumgrenzen reeds bereikt op 31 december 2013
  - ➔ geen rekening houden met deel 2
- ✓ maximumgrenzen nog niet bereikt op 31 december 2013
  - ➔ wel rekening houden met deel 2, maar som van deel 1 en deel 2 is begrensd tot 13 weken.