



**Loon- en arbeids-  
voorwaarden  
Kunststofverwerkende  
nijverheid  
West-Vlaanderen**

**PC 116 (arbeiders)  
PC 207 (bedienden)**



Een uitgave van  
ACV bouw - industrie & energie  
Koningsstraat 45 - 1000 Brussel  
T 02 285 02 11  
acvbie@acv-csc.be  
www.hetacv.be/acvbie  
Oktober 2019

# Inhoudstafel

## Specifieke afspraken voor arbeiders en bedienden

1. Arbeidsduur.....	3
2. Minimumlonen & ploegenpremies.....	4
3. Verplaatsingskosten.....	4
4. Leeftijdsgedrag.....	4
5. Anciënniteit.....	5
6. Aanvullende vergoedingen bij gedeeltelijke werkloosheid.....	5
7. Klein verlet.....	6
8. Opzegtermijnen.....	8
9. Sectoraal pensioen.....	8
10. Landingsbaan - Tijdskrediet.....	8

## Specifieke afspraken voor arbeiders

1. Maaltijdcheques.....	9
2. Bestaanszekerheid bij ziekte.....	9
3. Eindejaarspremie.....	9
4. Aanvullende vergoeding bij ontslag om economische of technische redenen.....	10
5. SWT (het vroegere brugpensioen).....	11
6. Syndicale premie.....	12
7. Interim.....	12

## Specifieke afspraken voor bedienden

1. Maaltijdcheques.....	13
2. Eindejaarspremie.....	13
3. Syndicale premie.....	13
4. Toeslag bij landingsbaan.....	14
5. Interim.....	14
6. SWT (het vroegere brugpensioen).....	15

# Loon- en arbeidsvoorwaarden in de kunststofverwerkende nijverheid in West-Vlaanderen

Het zal jullie intussen bekend zijn dat er onlangs een nieuwe cao werd afgesloten voor zowel arbeiders als bedienden over de loon- en arbeidsvoorwaarden binnen de kunststofverwerkende nijverheid van West-Vlaanderen.

Met deze brochure willen wij jullie informeren over de nieuw verworven voorwaarden en over enkele belangrijke wijzigingen.

Heb je nog vragen? Vraag dan gerust meer uitleg aan jouw afgevaardigde of contacteer jouw secretaris bij ACV bouw - industrie & energie (ACVBIE, contactgegevens op de achterzijde).

## Specifieke afspraken voor arbeiders en bedienden

### 1 Arbeidsduur

De wettelijke en conventionele arbeidsduur ligt vast op gemiddeld 38 uur per week. Bij overschrijding van de grens moet de werknemer inhaalrustdagen krijgen.

De inhaalrustdagen worden opgenomen in gemeenschappelijk akkoord met de werkgever. Alle werkroosters moeten in het arbeidsreglement staan.

Per kalenderjaar worden de eerste 20 dagen tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld met arbeid waardoor ze recht geven op inhaalrust.

Effectieve prestaties	Inhaalrust per jaar
40 u	12 dagen
39 u	6 dagen
38 u	0 dagen

## 2 Minimumloon & ploegenpremies

De lonen en wedden worden vanaf 1 november 2019 verhoogd in uitvoering van de cao 2019-2021 en volgen de evolutie van de index.

Wil je op de hoogte blijven van de actuele lonen? Dan kan je hier terecht:

- op het uithangbord in je bedrijf;
- contacteer ons en we bezorgen je de meest actuele lonen.

Het werk, gepresteerd door arbeiders in opeenvolgende ploegen op zon- of feestdagen tussen 0 en 6 uur, wordt verloond aan 200 %.

- Loon 40-urenweek: 12 betaalde compensatiedagen.
- Loon 39-urenweek: 6 betaalde compensatiedagen.

## 3 Verplaatsingskosten

De werkgeverstussenkomst is een percentage van de prijs van de maandelijkse treinkaart (sociaal abonnement).

Bij gebruik van:

- **openbaar vervoer:** ± 75 % van de maandelijkse treinkaart;
- **eigen vervoermiddel:** 90 % van de maandelijkse treinkaart verhoogt vanaf 1 februari 2020 naar 100 %.



Op het uithangbord binnen het bedrijf kan je de correcte bedragen terugvinden.

Je hebt altijd recht op een verplaatsingsvergoeding, ook al woon je op minder dan één kilometer van je onderneming.

## 4 Leeftijdsdag

Vanaf 1 januari 2020 heeft iedereen die 59 jaar oud is of wordt in dat kalenderjaar, recht op één betaalde leeftijdsdag. De leeftijdsdag wordt toegekend volgens het arbeidsregime waarin je werkt.

## 5 Anciënniteit

Werknemers die meerdere jaren in dienst zijn in het bedrijf hebben recht op betaalde dagen anciënniteitsverlof.

Aantal jaar dienst	Aantal dagen anciënniteitsverlof
5	1
12	2
18	3
24	4
30	5
36	6

De verworven anciënniteit in het kader van de contracten van bepaalde duur blijft behouden wanneer een werknemer na verloop van opeenvolgende contracten van bepaalde duur aangeworven wordt met een arbeidscontract van onbepaalde duur voor dezelfde functie en zonder onderbreking van meer dan 4 weken.

Het volledige recht op anciënniteitsdagen, zoals verworven voor de instap in een landingsbaan, thematisch verlof en tijdskrediet, blijft tijdens en na de landingsbaan, thematisch verlof en tijdskrediet behouden.

**Voorbeeld:** voltijds gewerkt tot de overstap naar een landingsbaan, thematisch verlof en tijdskrediet betekent dat de verworven anciënniteitsdagen voltijds behouden blijven.

De nieuw te verwerven anciënniteitsdagen worden opgebouwd volgens het systeem waarin je werkt.

## 6 Aanvullende vergoedingen bij gedeeltelijke werkloosheid

Bij tijdelijke werkloosheid om economische of technische redenen of door overmacht, en op voorwaarde dat de arbeider 6 maanden anciënniteit heeft, is de werkgever verplicht een dagvergoeding toe te kennen als aanvulling op de werkloosheidstoelage.

- 5 Vanaf 1 januari 2020 bedraagt het dagbedrag € 11,50. Dit wordt betaald voor elke werkloosheidsdag.

## Uitzondering!

Word je aangeworven nadat je als uitzendkracht in hetzelfde bedrijf werkte, dan telt de anciënniteit die je als uitzendkracht verwierf mee om de vereiste 6 maanden anciënniteit te bekomen.

### 7 Klein verlet

Elke werknemer heeft recht op één of meerdere verlofdagen (klein verlet) voor bepaalde familiale gebeurtenissen of om bepaalde burgerplichten te vervullen met behoud van loon.

<i>Reden van het verlof</i>		<i>Duur en voorwaarden</i>
<b>Familiale gebeurtenissen</b>		
<b>Huwelijk</b>	Werknemer.	3 dagen te kiezen door de werknemer in de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daaropvolgende week (zaterdag = werkdag).
	Kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e), broer, zus, schoonbroer, schoonzus, vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder of kleinkind van de werknemer.	Dag van het huwelijk.
<b>Geboorte &amp; adoptie</b>	De werknemer heeft recht op 10 dagen buitengewoon verlof bij de geboorte van een door hem erkend kind, op te nemen binnen de 4 maanden na de geboorte.  3 dagen worden betaald door de werkgever, de overige 7 vallen ten laste van het ziekenfonds. Bij adoptie beschikt de werknemer over dezelfde rechten.	
<b>Plechtige communie of feest van de vrijzinnige jeugd</b>	Kind van de werknemer zijn echtgeno(o)t(e).	Eén dag te nemen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daaropvolgende week.

<b>Priesterwijding of intrede in het klooster</b>	Kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), broer, zus, schoonbroer of schoonzus.	Dag van de plechtigheid.	
<b>Overlijden</b>	Echtgeno(o)t(e), kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader of stiefmoeder van de werknemer.	3 dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint op de dag van het overlijden en eindigt op de dag van de begrafenis.	
	Broer, zus, schoonbroer, schoonzus, grootouder, overgrootouder, kleinkind, achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter.	De overledene woonde in bij de werknemer.	2 dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint op de dag van het overlijden en eindigt op de dag van de begrafenis.
		De overledene woonde niet in bij de werknemer.	De dag van de begrafenis.
<b>Burgerlijke verplichtingen</b>			
<b>Verkiezingen</b>	Bijzitter in een stem- of telbureau (gemeenteraads-, provincieraads-, federale of Europese verkiezingen).	De nodige tijd met een maximum van 5 dagen.	
<b>Justitie</b>	Oproeping als getuige of persoonlijke verschijning op aanmaning van een arbeidsgerechthof deelneming aan een assisenjury.	De nodige tijd met een maximum van 5 dagen.	
	Bijwonen van een bijeenkomst van de familieraad bijeengeroepen door de vrederechter.	De nodige tijd met een maximum van 5 dagen.	

## 8 Opzegtermijnen

De opzegtermijn wordt bepaald volgens de periode dat je in dienst bent bij je werkgever. De duurtijd van je opzeg verschilt volgens volgende situaties:

- je dient zelf je ontslag in;
- de werkgever ontslaat je.

Kom je in deze situatie terecht, contacteer ons dan zodat de juiste termijn berekend kan worden.

## 9 Sectoraal pensioen

Voor werkgevers die op 1 oktober 2010 geen of een pensioenplan met een lagere werkgeverskost dan het sectoraal pensioenplan hadden voor hun werknemers, werd een sectoraal pensioenplan uitgewerkt dat in werking trad op 1 januari 2011.

Werkgevers betalen een premie van 0,85% op het brutoloon. Is dit op jaar-basis minder dan € 250, dan moet je werkgever € 250 betalen. Je krijgt hiervan jaarlijks een overzicht.



## 10 Landingsbaan - Tijdskrediet

Binnen het bestaande systeem van tijdskrediet is er een bijzonder systeem dat zich richt tot 50-plussers. Hierover werden binnen de cao kunststofverwerkende nijverheid een aantal specifieke afspraken gemaakt:

- Recht op landingsbaan 4/5<sup>de</sup> vanaf 55 jaar, binnen de geldende regels.
- Recht op landingsbaan 1/2<sup>de</sup> vanaf 57 jaar, binnen de geldende regels.

Meer info krijg je via onze speciale ACV-brochure tijdskrediet. Vraag deze aan je afgevaardigde.



# Specifieke afspraken voor arbeiders

## 1 Maaltijdcheques

Vanaf 1 november 2019 heb je recht op een maaltijdcheque met een totale waarde van € 3,50. Zelf betaal je € 1,09. Zo is dit voor jou RSZ- en belastingvrij. Je werkgever bezorgt je een elektronische maaltijdkaart.

Op ondernemingsvlak kunnen er gunstigere voorwaarden afgesproken zijn.

## 2 Bestaanszekerheid bij ziekte

Ben je langer dan 30 kalenderdagen ziek? Dan heb je vanaf 1 november 2019 per dag recht op € 1,45 bestaanszekerheid ziekte en dit gedurende max. 6 maanden per kalenderjaar. Deze vergoeding wordt door je werkgever betaald.

## 3 Eindejaarspremie

Arbeiders hebben na 3 maanden anciënniteit in het bedrijf recht op een eindejaarspremie, gelijk aan:

- 174 x het uurloon, indien je betaald wordt in de 40-urenweek.
- 169 x het uurloon, indien je betaald wordt in de 39-urenweek.
- 165 x het uurloon, indien je betaald wordt in de 38-urenweek.

*Als berekeningsbasis neemt men het uurloon geldig vanaf 1 december.*

Deze premie wordt toegekend in functie van het aantal gepresteerde maanden (12 maanden = een volledige premie).

Neem je zelf ontslag tijdens het 1<sup>ste</sup> jaar van tewerkstelling of word je ontslagen omwille van een zware fout of dringende reden, dan verlies je jouw recht op deze premie.

Aanwerving voor de 16<sup>de</sup> van de maand of uitdiensttreding na de 15<sup>de</sup> van de maand geeft recht op een volledige maand.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald vóór 25 december van het jaar waarop deze premie betrekking heeft.

9 Vraag aan jouw afgevaardigde welke dagen gelijkgesteld zijn voor de berekening van de eindejaarspremie.

## 4 Aanvullende vergoeding bij ontslag om economische of technische redenen

Arbeiders die ontslagen worden om economische of technische redenen hebben recht op bijkomende vergoedingen die afhangen van de anciënniteit in het bedrijf:

Forfaitaire premie	
Anciënniteit	Vergoeding
Na 1 jaar dienst	€ 70
Na 2 jaar dienst	€ 140
Na 5 jaar dienst	€ 200
+ € 20 per dienstjaar boven de 5 jaar dienst	

Aanvullende werkloosheidsvergoeding van € 9,50	
Anciënniteit	Aantal dagen effectieve werkloosheid
5 jaar tot < 10 jaar	26 dagen
10 jaar tot < 15 jaar	52 dagen
15 jaar tot < 20 jaar	78 dagen
Meer dan 20 jaar	104 dagen

### Werkzekerheid

Ontslagen om economische redenen kunnen pas gebeuren na uitputting van een pool van dagen tijdelijke werkloosheid (15 dagen x aantal arbeiders per afdeling).

De sanctie bij niet-naleving houdt in dat, bij een eventueel ontslag, de werkgever bijkomend 4 weken opzeg of verbrekingsvergoeding moet betalen.



## 5 SWT (het vroegere brugpensioen)

De vereiste loopbaanvoorwaarden om te genieten van SWT (stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag) zijn de afgelopen jaren veel strenger geworden.

SWT voor arbeiders in de West-Vlaamse kunststofbedrijven blijft mogelijk als je voldoet aan:

- de specifieke voorwaarden rond leeftijd en loopbaan;
- de specifieke voorwaarden rond anciënniteit in het bedrijf.

De tabel geeft een overzicht van de verschillende brugpensioenstelsels.

Soort SWT	Jaar	Leeftijd	Loopbaanvoorwaarden	
			Mannen	Vrouwen
Algemeen	2019 2020	62 jaar 62 jaar	40 jaar 40 jaar	35 jaar 36 jaar
Nachtarbeid of zwaar beroep*	Tot 30/6/21	59 jaar	33 jaar	33 jaar
Zware beroepen*	Tot 30/6/21	59 jaar	35 jaar	35 jaar
Lange loopbaan	Tot 30/6/21	59 jaar	40 jaar	40 jaar
Medische reden	Vraag naar de specifieke voorwaarden			

\* zwaar beroep: ploegen- en nachtarbeid gedurende 5 jaar in laatste 7 jaar of 10 jaar in laatste 15 jaar.

**Om recht te hebben op deze vormen van SWT moet je bij je huidige werkgever volgende anciënniteit bewijzen (vervolg tabel op volgende pagina):**

Leeftijd	Vereiste anciënniteit bij de werkgever
58 jaar	7 jaar
59 jaar	6 jaar
60 jaar	5 jaar
61 jaar	4 jaar
62 jaar	3 jaar

63 jaar	2 jaar
64 jaar	1 jaar

Voor bijkomende info, contacteer ons gerust, want de systemen zijn complex of kunnen in de komende jaren gewijzigd worden.

## 6 Syndicale premie

Alle arbeiders uit de chemische sector, aangesloten bij het ACV, hebben jaarlijks recht op een syndicale premie. De premie bedraagt op dit moment € 145. Een eerste bedrag, berekend volgens het aantal maanden dienst met een max. van € 110, wordt betaald vanaf 30 april. Een tweede forfaitair bedrag van € 35 wordt betaald vanaf oktober.

Je krijgt het attest thuis toegestuurd en dit uiterlijk op 31 maart van het volgende jaar. De werkgever kan dus niet weten wie in zijn bedrijf aangesloten is bij het ACV.

ACV-leden geven dit attest af op hun ACV-dienstencentrum of aan hun afgevaardigde. Kijk na of jouw naam en adres juist zijn en vul eventueel je rekeningnummer in.

Was je geen volledig jaar in dienst of was je geen volledig jaar bij het ACV aangesloten, dan krijg je een premie die pro rata berekend wordt. Heb je het bedrijf verlaten, dan krijg je ook een attest toegestuurd.

Kreeg je geen attest, contacteer dan het ACV-dienstencentrum of beroepsverbond van ACVBIE in jouw buurt (zie lijst achteraan).

Als niet-lid kan je niet van dit voordeel genieten.

## 7 Interim

Binnen het kunststofakkoord werden enkele specifieke afspraken i.v.m. interim gemaakt. Bij vaste aanwerving van een uitzendkracht wordt de anciënniteit van de prestaties, die bij dezelfde werkgever als interimier gepresteerd werden, overgenomen.

Per 20 dagen effectieve prestaties wordt één maand anciënniteit toegekend. Deze anciënniteit geldt voor alle voordelen in de betrokken onderneming met uitzondering van de eindejaarspremie.

# Specifieke afspraken voor bedienden

## 1 Maaltijdcheques

Vanaf 1 november 2019 heb je recht op een maaltijdcheque met een totale waarde van € 8. Zelf betaal je € 1,09. Zo is dit voor jou RSZ- en belastingvrij. Je werkgever bezorgt je een elektronische maaltijdkaart.

Op ondernemingsvlak kon al een hogere waarde van de maaltijdcheque bestaan. Volgens de afspraken dient de verhoging, nl. € 0,30, omgezet te worden in loon. Hiervoor dient volgende formule gebruikt te worden:

*Waarde maaltijdcheque die de € 8 overschrijdt x 16,31.*

## 2 Eindejaarspremie

Bedienden hebben na 6 maanden anciënniteit in het bedrijf recht op een eindejaarspremie gelijk aan 100 % van het basisloon van de maand december.

Deze premie wordt toegekend in functie van het aantal gepresteerde maanden (12 maanden = een volledige premie).

Neem je zelf ontslag tijdens het 1<sup>ste</sup> jaar van tewerkstelling of word je ontslagen omwille van een zware fout of dringende reden, dan verlies je jouw recht op deze premie.

Aanwerving voor de 16<sup>de</sup> van de maand of uitdiensttreding na de 15<sup>de</sup> van de maand geeft recht op een volledige maand.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald vóór 25 december van het jaar waarop deze premie betrekking heeft.

Vraag aan jouw afgevaardigde welke dagen gelijkgesteld zijn voor de berekening van de eindejaarspremie.

Er gelden specifieke afspraken voor handelsvertegenwoordigers. Meer info kan je verkrijgen bij jouw afgevaardigde.

## 3 Syndicale premie

**13** Alle bedienden uit de chemische sector, aangesloten bij het ACV, hebben jaarlijks recht op een syndicale premie. Het bedrag wordt ieder jaar opnieuw vastgelegd.

Je krijgt het attest thuis toegestuurd en dit in de loop van oktober van het volgende jaar. De werkgever kan dus niet weten wie in zijn bedrijf aangesloten is bij het ACV.

ACV-leden geven dit attest af op hun ACV-dienstencentrum of aan hun afgevaardigde. Kijk na of jouw naam en adres juist zijn en vul eventueel je rekeningnummer in.

### **De voorwaarden om een volledige premie te krijgen:**

- ten laatste aangesloten zijn op 1/9;
- in dienst zijn bij een onderneming uit de sector gedurende tenminste één maand en dit binnen de referteperiode (kalenderjaar);
- aangesloten zijn op het moment van betaling.

Heb je het bedrijf verlaten, dan krijg je ook een attest toegestuurd.

Kreeg je geen attest, contacteer dan het ACV-dienstencentrum of beroepsverbond van ACVBIE in jouw buurt (zie lijst achteraan).

De syndicale premie is een voordeel dat vakbonden onderhandelen voor hun leden. Ben je geen lid, dan kan je niet van dit voordeel genieten.

## **4 Toeslag bij landingsbaan**

Indien je als bediende je arbeidsprestaties vermindert tot halftijdse betrekking vanaf de leeftijd van 55 jaar in het kader van een landingsbaan, ontvang je een bruto bestaanszekerheidsvergoeding van € 180 per maand. Dit bedrag wordt betaald door je werkgever.

## **5 Interim**

Binnen het kunststofakkoord werden enkele specifieke afspraken i.v.m. interim gemaakt. Bij vaste aanwerving van een uitzendkracht wordt de anciënniteit van de prestaties, die bij dezelfde werkgever als interimier gepresteerd werden, overgenomen, dit onder volgende voorwaarden:

- 120 dagen als interimier gewerkt hebben binnen een referteperiode van 12 maand voorafgaand aan de aanwerving;
- per 20 dagen effectieve prestaties wordt één maand anciënniteit toegekend. Deze anciënniteit geldt voor alle voordelen in de betrokken onderneming met uitzondering van de eindejaarspremie.

## 6 SWT (het vroegere brugpensioen)

De vereiste loopbaanvoorwaarden om te genieten van SWT (stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag) zijn de afgelopen jaren veel strikter geworden.

SWT voor arbeiders in de West-Vlaamse kunststofbedrijven blijft mogelijk als je voldoet aan:

- de specifieke voorwaarden rond leeftijd en loopbaan;
- de specifieke voorwaarden rond anciënniteit in het bedrijf.

De tabel geeft een overzicht van de verschillende brugpensioenstelsels.

Soort SWT	Jaar	Leeftijd	Loopbaanvoorwaarden	
			Mannen	Vrouwen
Algemeen	2019 2020	62 jaar 62 jaar	40 jaar 40 jaar	35 jaar 36 jaar
Nachtarbeid of zwaar beroep*	Tot 30/6/21	61 jaar	33 jaar	33 jaar
Zware beroepen*	Tot 30/6/21	61 jaar	35 jaar	35 jaar
Lange loopbaan	Tot 30/6/21	61 jaar	40 jaar	40 jaar
Medische redenen	Vraag naar de specifieke voorwaarden			

\* zwaar beroep: ploegen- en nachtarbeid gedurende 5 jaar in laatste 7 jaar of 10 jaar in laatste 15 jaar.



## Adressen ACV bouw - industrie & energie

### West-Vlaanderen

<b>Brugge</b>	Koning Albert-I-laan 132	T 050 44 41 76
<b>Ieper</b>	St.-Jacobsstraat 34	T 059 34 26 31
<b>Kortrijk</b>	President Kennedypark 16 D	T 056 23 55 51
<b>Oostende</b>	Dr. L. Colensstraat 7	T 059 55 25 40
<b>Roeselare</b>	H. Horriestraat 31 A	T 051 26 55 31

### Secretarissen

**Filip Decorte**

**Jeroen Claes**

**Isabelle Verhaegen**

V.U.: ACV bouw - industrie & energie, Koningsstraat 45, 1000 Brussel

Koningsstraat 45  
1000 Brussel

T 02 285 02 11

acvbie@acv-csc.be  
www.hetacv.be/acvbie

