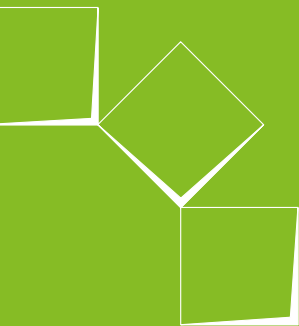




Kunststofverwerkende nijverheid West-Vlaanderen

DECEMBER 2025 | PC 116 (ARBEIDERS) - PC 207 (BEDIENDEN)



INHOUD

SPECIFIEKE AFSPRAKEN VOOR ARBEIDERS EN BEDIENDEN

1. Arbeidsduur
2. Minimumloon & ploegenpremies
3. Verplaatsingskosten
4. Leeftijdsdag
5. Anciënniteit
6. Aanvullende vergoedingen bij gedeeltelijke werkloosheid
7. Klein verlet
8. Opzegtermijnen
9. Sectoraal pensioenplan
10. Landingsbaan - tijdskrediet
11. Toeslag bij landingsbaan
12. Bestaanszekerheid bij ziekte
13. Eindejaarspremie
14. Syndicale premie
15. Interim
16. Thematische verloven
17. Aanvullende vergoeding bij ontslag om economische of technische redenen
18. SWT (het vroegere brugpensioen)
19. Pensioenpremie

SPECIFIEKE AFSPRAKEN VOOR ARBEIDERS

1. Maaltijdcheques
2. Aanvullende vergoeding bij ontslag om economische of technische redenen
3. Werkzekerheid

SPECIFIEKE AFSPRAKEN VOOR BEDIENDEN

1. Maaltijdcheques

Word lid van ACVBIE

Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE

Vayamundo

Ontdek onze ACV-CSC app

Het zal jullie intussen bekend zijn dat er onlangs een nieuwe cao werd afgesloten voor zowel arbeiders als bedienden over de loon- en arbeidsvoorwaarden binnen de kunststofverwerkende nijverheid van West-Vlaanderen.

Met deze brochure willen wij jullie informeren over de nieuw verworven voorwaarden en over enkele belangrijke wijzigingen.

Heb je nog vragen? Vraag dan gerust meer uitleg aan jouw afgevaardigde of contacteer jouw secretaris bij ACV bouw - industrie & energie (ACVBIE, contactgegevens op de achterzijde).

SPECIFIEKE AFSPRAKEN VOOR ARBEIDERS EN BEDIENDEN

1. ARBEIDSDUUR

De wettelijke en conventionele arbeidsduur ligt vast op gemiddeld 38 uur per week. Bij overschrijding van de grens moet de werknemer inhaalrustdagen krijgen.

De inhaalrustdagen worden opgenomen in gemeenschappelijk akkoord met de werkgever. Alle voltijdse uurroosters en bepaalde deeltijdse uurroosters moeten in het arbeidsreglement staan.

Per kalenderjaar worden de eerste 20 dagen tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld met arbeid waardoor ze recht geven op inhaalrust.

EFFECTIEVE PRESTATIES	INHAALRUST PER JAAR
40 u	12 dagen
39 u	6 dagen
38 u	0 dagen

2. MINIMUMLOON & PLOEGENPREMIES

Wil je op de hoogte blijven van de actuele lonen? Dan kan je hier terecht:

- op het uithangbord in je bedrijf;
- contacteer ons en we bezorgen je de meest actuele lonen.

Het werk, gepresteerd door arbeiders in opeenvolgende ploegen op zon- of feestdagen tussen 0 en 6 uur, wordt verloond aan 200 %.

- Loon 40-urenweek: 12 betaalde compensatiedagen.
- Loon 39-urenweek: 6 betaalde compensatiedagen.

3. VERPLAATSINGSKOSTEN

De werkgeverstussenkomst is een percentage van de prijs van de maandelijkse treinkaart (sociaal abonnement).

Bij gebruik van:

- **openbaar vervoer:** ± 80 % van de maandelijkse treinkaart;
- **eigen vervoermiddel:** 100 % van de wekelijkse treinkaart.

Op het uithangbord binnen het bedrijf kan je de correcte bedragen terugvinden.

Je hebt altijd recht op een verplaatsingsvergoeding, ook al woon je op minder dan één kilometer van je onderneming.

4. LEEFTIJDSDAG

Vanaf 1 januari 2020 heeft iedereen die 59 jaar oud is of wordt in dat kalenderjaar, recht op één betaalde leeftijdsgedag. De leeftijdsgedag wordt toegekend volgens het arbeidsregime waarin je werkt.

Een 2^{de} leeftijdsgedag is voorzien voor iedereen die én ouder is dan 60 jaar én geen recht heeft op 2 anciënniteitsdagen.



5. ANCIËNNITEIT

Werknemers die meerdere jaren in dienst zijn in het bedrijf hebben recht op betaalde dagen anciënniteitsverlof.

AANTAL JAAR DIENST	AANTAL DAGEN ANCIËNNITEITSVERLOF
4	1
10	2
15	3
20	4
26	5
32	6
38	7

De verworven anciënniteit in het kader van de contracten van bepaalde duur blijft behouden wanneer een werknemer na verloop van opeenvolgende contracten van bepaalde duur aangeworven wordt met een arbeidscontract van onbepaalde duur voor dezelfde functie en zonder onderbreking van meer dan 4 weken.

Het volledige recht op anciënniteitsdagen, zoals verworven voor de instap in een landingsbaan, thematisch verlof en tijdskrediet, blijft tijdens en na de landingsbaan, thematisch verlof en tijdskrediet behouden.

Voorbeeld: voltijds gewerkt tot de overstap naar een landingsbaan, thematisch verlof en tijdskrediet betekent dat de verworven anciënniteitsdagen voltijds behouden blijven.

De nieuw te verwerven anciënniteitsdagen worden opgebouwd volgens de arbeidsduur waarin je werkte voor de overstap naar een landingsbaan, thematisch verlof en tijdskrediet.

6. AANVULLENDE VERGOEDINGEN BIJ GEDEELTELIJKE WERKLOOSHEID

Bij tijdelijke werkloosheid om economische of technische redenen of door overmacht, en op voorwaarde dat je 6 maanden anciënniteit hebt, heb je recht op een bijkomende vergoeding. Deze vergoeding wordt door je werkgever betaald.

Vanaf 1 januari 2026 bedraagt het dagbedrag € 16. Dit wordt betaald voor elke werkloosheidsdag. Vanaf 1 december 2025 verhoogt het dagbedrag naar € 16,50.

NIEUW: vanaf de 46^{ste} dag verhoogt je vergoeding met € 0,50. Concreet wordt vanaf dan het dagbedrag € 16,50 (tot 30/11/26) of € 17 (vanaf 1/12/26).

UITZONDERING!

Word je aangeworven nadat je als uitzendkracht in hetzelfde bedrijf werkte, dan telt de anciënniteit die je als uitzendkracht verwierf mee om de vereiste 6 maanden anciënniteit te bekomen.

7. KLEIN VERLET

Elke werknemer heeft recht op één of meerdere verlofdagen (klein verlet) voor bepaalde familiale gebeurtenissen of om bepaalde burgerplichten te vervullen met behoud van loon.

REDEN VAN HET VERLOF

DUUR EN VOORWAARDEN

FAMILIALE GEBEURTENISSEN

<i>Huwelijk & Wettelijk samenwonen</i>	Werknemer.	3 dagen te kiezen door de werknemer in de week waarin het huwelijk of de verklaring wettelijk samenwonen plaatsvindt of tijdens de daaropvolgende week (zaterdag = werkdag). Indien binnen 10 jaar na registratie van het wettelijk samenwonen wordt overgegaan naar huwelijk met dezelfde partner, verliest men het recht op klein verlet huwelijk.
	Kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e), broer, zus, schoonbroer, schoonzus, vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder of kleinkind van de werknemer.	Dag van het huwelijk.
<i>Geboorte & adoptie</i>	De werknemer heeft recht op 10 dagen buitengewoon verlof bij de geboorte van een door hem erkend kind, op te nemen binnen de 4 maanden na de geboorte.	
	3 dagen worden betaald door de werkgever, de overige 17 vallen ten laste van het ziekenfonds. Bij adoptie beschikt de werknemer over dezelfde rechten.	
<i>Plechtige communie of feest van de vrijzinnige jeugd</i>	Kind van de werknemer zijn echtgeno(o)t(e).	Eén dag te nemen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daaropvolgende week.

*Priester-
wijding of
intrede in
het kloos-
ter*

Kind van de werknemer
of van zijn echtgeno(o)
t(e), broer, zus, schoon-
broer of schoonzus.

Dag van de plechtigheid.

Overlijden

Echtgeno(o)t(e), kind van
de werknemer of van zijn
echtgeno(o)t(e), vader,
moeder, schoonvader,
schoonmoeder, stiefva-
der of stiefmoeder van
de werknemer.

10 dagen door de werknemer te
kiezen. 3 dagen tijdens de periode
die begint op de dag van het
overlijden en eindigt op de dag van
de begrafenis. 7 dagen op te nemen
binnen het jaar na het overlijden.

Broer, zus, schoonbroer,
schoonzus, grootouder,
overgrootouder, klein-
kind, achterkleinkind,
schoonzoon of schoon-
dochter.

De over-
ledene
woonde
in bij de
werkne-
mer.

2 dagen door de
werknemer te kiezen
tijdens de periode die
begint op de dag van
het overlijden en
eindigt op de dag van
de begrafenis.

De over-
ledene
woonde
niet in bij
de werk-
nemer.

De dag van de
begrafenis.

BURGERLIJKE VERPLICHTINGEN

*Verkiezin-
gen*

Bijzitter in een stem- of
telbureau (gemeente-
raads-, provincieraads-,
federale of Europese
verkiezingen).

De nodige tijd met een maximum
van 5 dagen.

Justitie

Oproeping als getuige of
persoonlijke verschijning
op aanmaning van
een arbeidsgerechtof
deelneming aan een
assisenjury.

De nodige tijd met een maximum
van 5 dagen.

Bijwonen van een bijeen-
komst van de familieraad
bijeengeroepen door de
vrederechter.

De nodige tijd met een maximum
van 5 dagen.

8. OPZEGTERMIJNEN

De opzegtermijn wordt bepaald volgens de periode dat je in dienst bent bij je werkgever. De duurtijd van je opzeg verschilt volgens volgende situaties:

- je dient zelf je ontslag in;
- de werkgever ontslaat je.

Kom je in deze situatie terecht, contacteer ons dan zodat de juiste termijn berekend kan worden.

9. SECTORAAL PENSIOENPLAN

Voor werkgevers die op 1 oktober 2010 geen of een pensioenplan met een lagere werkgeverskost dan het sectoraal pensioenplan hadden voor hun werknemers, werd een sectoraal pensioenplan uitgewerkt dat in werking trad op 1 januari 2011.

Werkgevers betalen een premie van 0,85 % op het brutoloon. Is dit op jaarbasis minder dan € 250, dan moet je werkgever € 250 betalen. Je krijgt hiervan jaarlijks een overzicht.

10. LANDINGSBAAN - TIJDSKREDIET

Binnen het bestaande systeem van tijdskrediet (enkel RVA-anciënniteit dient bewezen te worden) is er een bijzonder systeem dat zich richt tot 50-plussers. Hierover werden binnen de cao kunststofverwerkende nijverheid een aantal specifieke afspraken gemaakt:

- recht op landingsbaan 4/5^{de} vanaf 55 jaar, binnen de geldende regels;
- recht op landingsbaan 1/2^{de} vanaf 55 jaar, binnen de geldende regels.

Meer info krijg je via onze speciale ACV-brochure tijdskrediet. Vraag deze aan je afgevaardigde.



11. TOESLAG BIJ LANDINGSBAAN

Indien je als werknemer in het systeem landingsbaan, wat ten vroegste mogelijk is vanaf 55 jaar, stapt met een vergoeding betaalt door RVA, heb je recht op een bruto bestaanszekerheidvergoeding.

Indien je je arbeidsprestaties vermindert tot halftijdse betrekking bedraagt deze vergoeding van € 180 per maand.

Indien je je prestaties vanaf 1 januari 2026 vermindert tot 4/5^{de} van een voltijdse betrekking, bedraagt deze vergoeding € 80 op voorwaarde dat je:

- 5 jaar anciënniteit in het bedrijf hebt

EN

- ofwel de leeftijd van 60 jaar hebt bereikt en voldoet aan de RVA-voorwaarden,
- ofwel minstens de leeftijd van 55 jaar hebt bereikt én:
 - ofwel in wisselende ploegen hebt gewerkt tijdens de laatste 5 jaar tijdens de laatste 10 jaar of de laatste 7 jaar tijdens de laatste 15 jaar;
 - ofwel 20 jaar nachtprestaties hebt verricht;
 - ofwel een lange loopbaan van 35 jaar hebt.

12. BESTAANSZEKERHEID BIJ ZIEKTE

Ben je langer dan 30 kalenderdagen ziek? Dan heb je vanaf 1 januari 2026 per dag recht op € 4,06 bestaanszekerheid ziekte en dit gedurende max. 6 maanden per kalenderjaar. Deze vergoeding wordt door je werkgever betaald.

13. EINDEJAARSPREMIE

Werknemers hebben vanaf 1 januari 2024 na 3 maanden anciënniteit in het bedrijf recht op een eindejaarspremie, gelijk aan:

- 174 x het uurloon, indien je betaald wordt in de 40-urenweek;
- 169 x het uurloon, indien je betaald wordt in de 39-urenweek;
- 165 x het uurloon, indien je betaald wordt in de 38-urenweek.

Als berekeningsbasis neemt men het uurloon geldig vanaf 1 december.

Deze premie wordt toegekend in functie van het aantal gepresteerde maanden (12 maanden = een volledige premie).

Neem je zelf ontslag tijdens het 1^{ste} jaar van tewerkstelling of word je ontslagen omwille van een zware fout of dringende reden, dan verlies je jouw recht op deze premie.

Aanwerving voor de 16^{de} van de maand of uitdiensttreding na de 15^{de} van de maand geeft recht op een volledige maand.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald vóór 25 december van het jaar waarop deze premie betrekking heeft.

Vraag aan jouw afgevaardigde welke dagen gelijkgesteld zijn voor de berekening van de eindejaarspremie.



14. SYNDICALE PREMIE

Alle werknemers uit de chemische sector, aangesloten bij het ACV, hebben jaarlijks recht op een syndicale premie. De premie bedraagt op dit moment € 145. Je hebt recht op de premie vanaf het moment dat je 20 RSZ-dagen werkte binnen de chemische sector.

Je krijgt het attest thuis toegestuurd en dit uiterlijk op 31 maart van het volgende jaar. De werkgever kan dus niet weten wie in zijn bedrijf aangesloten is bij het ACV.

ACV-leden geven dit attest af op hun ACV-dienstencentrum of aan hun afgevaardigde. Kijk na of jouw naam en adres juist zijn en vul eventueel je rekeningnummer in.

Was je geen volledig jaar in dienst of was je geen volledig jaar bij het ACV aangesloten, dan krijg je een premie die pro rata berekend wordt. Heb je het bedrijf verlaten, dan krijg je ook een attest toegestuurd.

Kreeg je geen attest, contacteer dan het ACV-dienstencentrum of beroepsverbond van ACVBIE in jouw buurt (zie lijst achteraan).

Als niet-lid kan je niet van dit voordeel genieten.

15. INTERIM

Binnen het kunststofakkoord werden enkele specifieke afspraken i.v.m. interim gemaakt. Bij vaste aanwerving van een uitzendkracht wordt de anciënniteit van de prestaties, die bij dezelfde werkgever als interimier gepresteerd werden, overgenomen.

Per 20 dagen effectieve prestaties wordt één maand anciënniteit toegekend. Deze anciënniteit geldt voor alle voordelen in de betrokken onderneming met uitzondering van de eindejaarspremie.

16. THEMATISCHE VERLOVEN

De werkgevers hebben het engagement genomen om de opnamemogelijkheden van thematische verloven flexibel op te nemen binnen de overlegorganen. Dit gaat over een opnameduur van minder dan 1 maand.

17. AANVULLENDE VERGOEDING BIJ ONTSLAG OM ECONOMISCHE OF TECHNISCHE REDENEN

Werknemers die ontslagen worden om economische of technische reden hebben recht op bijkomende vergoedingen die afhangen van de anciënniteit in het bedrijf:

FORFAITAIRE PREMIE	
ANCIËNNITEIT	VERGOEDING
Na 1 jaar dienst	€ 70
Na 2 jaar dienst	€ 140
Na 5 jaar dienst	€ 200

+ € 20 per dienstjaar boven de 5 jaar dienst

18. SWT (HET VROEGERE BRUGPENSIOEN)

Er bestaat enkel nog SWT medische redenen. Je dient hiervoor ofwel een erkenning als mindervalide werknemer te hebben ofwel een erkende medische problematiek te bewijzen.

Contacteer ons vooraleer hierin stappen te zetten.

19. PENSIOENPREMIE

Indien je op vervroegd pensioen of wettelijk pensioen gaat, krijg je een premie. Deze nettopremie bedraagt € 40 per jaar anciënniteit met een maximum van € 1.000 indien je werkte:

- Ofwel 5 jaar in wisselende ploegen of vaste nacht gedurende de laatste 10 jaar.
- Ofwel 7 jaar in wisselende ploegen of vaste nacht gedurende de laatste 15 jaar.
- Ofwel 10 jaar anciënniteit in de onderneming hebt.

Opgelet: indien er binnen het bedrijf een premie wordt uitbetaald, dan dient deze premie verrekend te worden. Deze premie wordt door je werkgever betaald.



SPECIFIEKE AFSPRAKEN VOOR ARBEIDERS

1. MAALTIJDCHQUES

Vanaf 1 april 2026 heb je recht op een maaltijdcheque met een totale waarde van minstens € 6,50. Zelf betaal je € 1,09. Zo is dit voor jou RSZ- en belastingvrij. Je werkgever bezorgt je een elektronische maaltijdkaart. Op ondernemingsvlak kunnen er gunstigere voorwaarden afgesproken zijn.

2. AANVULLENDE VERGOEDING BIJ ONTSLAG OM ECONOMISCHE OF TECHNISCHE REDENEN

Arbeiders die ontslagen worden om economische of technische reden hebben recht op bijkomende vergoedingen die afhangen van de anciënniteit in het bedrijf:

AANVULLENDE WERKLOOSHEIDVERGOEDING VAN € 8,10	
ANCIËNNITEIT	AANTAL DAGEN EFFECTIEVE WERKLOOSHEID
5 jaar tot < 10 jaar	26 dagen
10 jaar tot < 15 jaar	52 dagen
15 jaar tot < 20 jaar	78 dagen
Meer dan 20 jaar	104 dagen

3. WERKZEKERHEID

Ontslagen om economische redenen kunnen pas gebeuren na uitputting van een pool van dagen tijdelijke werkloosheid (15 dagen x aantal arbeiders per afdeling). De sanctie bij niet-naleving houdt in dat, bij een eventueel ontslag, de werkgever bijkomend 4 weken opzeg of verbrekingsvergoeding moet betalen.



SPECIFIEKE AFSPRAKEN VOOR BEDIENDEN

1. MAALTIJDCHQUES

Tot en met 31 maart 2026 bedraagt de totale waarde van je maaltijdcheque € 8. Vanaf 1 april 2026 stijgt dit naar € 10. Zelf betaal je € 1,09. Zo is dit voor jou RSZ-en belastingvrij. Je werkgever bezorgt je een elektronische maaltijdkaart.



WORD LID VAN ACVBIE!

Bij ons kan je terecht voor snelle juridische bijstand door ervaren juristen, voor informatie over arbeidsduur, vakantiedagen, vakantiegeld, ontslag, arbeidsovereenkomst, loon- en arbeidsvoorwaarden, voordelen uit de Fondsen voor Bestaanszekerheid, premies, tijdskrediet, SWT (het vroegere brugpensioen), veiligheid en hygiëne, arbeidsongevallen, stress, beroepsziekten, ziekte en invaliditeit, ...

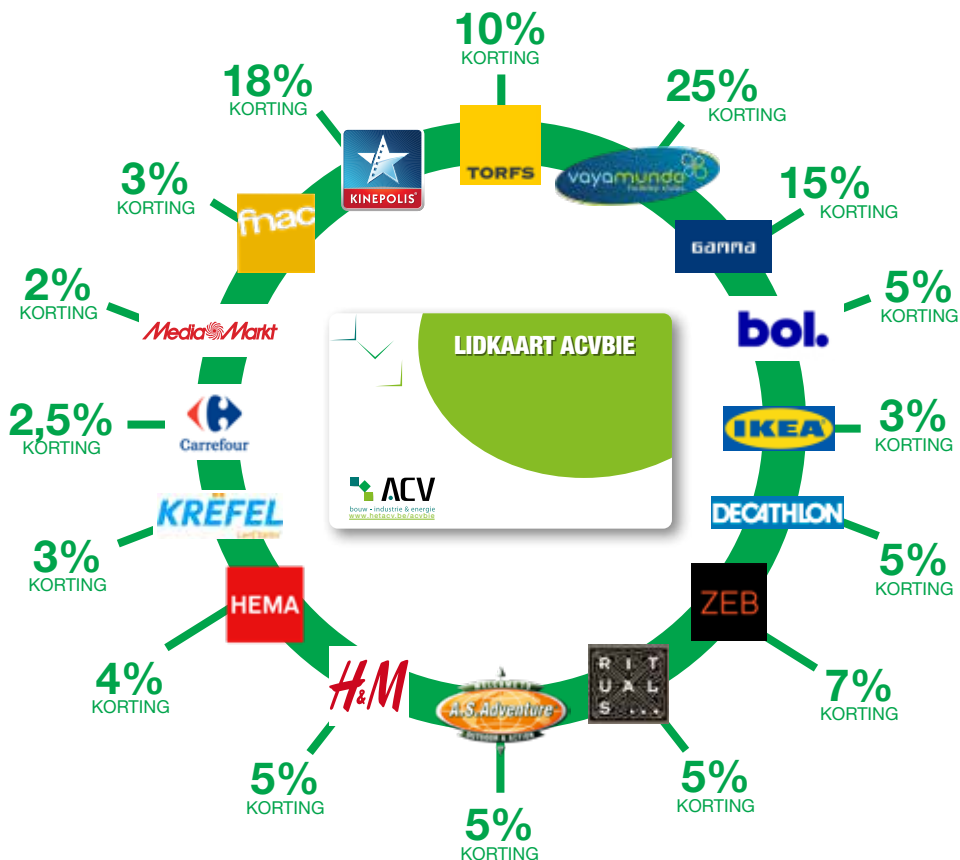


**SCAN DE QR-CODE EN
WORD LID VAN ACVBIE!**



EXCLUSIEVE VOORDELEN EN KORTINGEN VOOR LEDEN VAN ACVBIE

Hieronder enkele voorbeelden van kortingen van toepassing op **1 december 2025**.
Om hiervan te kunnen genieten, moet je je eerst registreren. Hoe alles precies in zijn
werk gaat, vind je terug op www.acvbieplus.be.



Scan de QR-code om de app '**Edenred Discounts**' te downloaden. Hier vind je alle exclusieve kortingen en voordelen voor ACVBIE-leden. **Let op!** De kortingen, partners en winkels kunnen wijzigen!



VAYAMUNDO

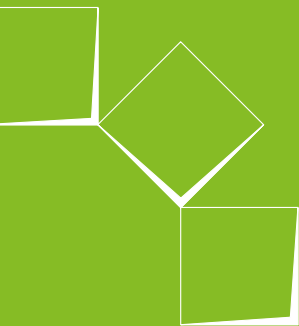
Vayamundo blijft de reispartner bij uitstek voor onze leden. Zij krijgen nog steeds **25 % korting** in de Vayamundoclubs in Oostende en Houffalize. Je vindt meer info op www.vayamundo.eu.



ONTDEK ONZE ACV-CSC APP!

The illustration shows a person with dark, wavy hair wearing a green t-shirt with an ACV logo. They are holding a smartphone that displays the ACV-CSC app interface. The app screen shows a 'Start' button at the top, followed by three image-based menu items: 'Rekeno-netto' (with a calculator icon), 'Opvangstermijn' (with a hand holding a pen icon), and 'Vakantiedagen' (with a person relaxing icon). The bottom of the screen has a navigation bar with icons for Home, Search, Add, and Profile.

Scan en ontdek!



ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

WEST-VLAANDEREN

Brugge	Koning Albert-I-laan 132	050 44 41 76
Ieper	St.-Jacobsstraat 34	059 34 26 31
Kortrijk	President Kennedypark 16 D	056 23 55 51
Oostende	Dr. L. Colensstraat 7	059 55 25 40
Roeselare	H. Horriestraat 31 A	051 26 55 31

SECRETARISSEN

Jeroen Claes

Isabelle Verhaegen

