

Opzegtermijnen & ontslagcompensatievergoeding vanaf 1 mei 2018 voor werknemers die arbeider waren op 31/12/2013

De opzeg is gebaseerd op de periode van tewerkstelling vóór 31/12/2013 (A) en deze van na 31/12/2013 (B)
Beide periodes worden apart berekend en dan opgeteld (OPZEG = A + B)

Bereken je opzeg op basis van je anciënniteit vóór 31/12/2013 (in dagen)

A

Je neemt zelf ontslag

Ontslag SWT (brugpensioen)

Ontslag door de werkgever

Anciënniteit op 31/12/2013	Je neemt zelf ontslag	Ontslag SWT (brugpensioen)	Ontslag door de werkgever
0 tot 6 maanden	28 dagen		
6 maanden tot 4 jaar	40 dagen	28 dagen	
5 tot 9 jaar	48 dagen		14 dagen
10 tot 14 jaar	84 dagen		
15 tot 19 jaar	112 dagen	56 dagen	
20 tot 24 jaar	154 dagen		
> 25 jaar	196 dagen	112 dagen	28 dagen

+

Bereken je opzeg op basis van je anciënniteit na 31/12/2013 (in weken)

B

Tegenopzeg na ontslag door de werkgever

Je neemt zelf ontslag

Ontslag SWT (of herstructurering)

Ontslag door de werkgever

Anciënniteit na 31/12/2013	Je neemt zelf ontslag	Ontslag SWT (of herstructurering)	Ontslag door de werkgever
0 tot 3 maanden	1 week		
3 tot 4 maanden	3 weken		
4 tot 5 maanden	4 weken		
5 tot 6 maanden	5 weken		
6 tot 9 maanden	6 weken		
9 tot 12 maanden	7 weken		
12 tot 15 maanden	8 weken		
15 tot 18 maanden	9 weken		
18 tot 21 maanden	10 weken		
21 tot 24 maanden	11 weken		
2 jaar	12 weken		
3 jaar	13 weken		
4 jaar	15 weken		
5 jaar	18 weken		
6 jaar	21 weken		
7 jaar	24 weken		
8 jaar	27 weken		
9 jaar	30 weken		
10 jaar	33 weken		
11 jaar	36 weken		
12 jaar	39 weken		
13 jaar	42 weken		
14 jaar	45 weken		
15 jaar	48 weken		
16 jaar	51 weken		
17 jaar	54 weken		
18 jaar	57 weken		
19 jaar	60 weken		
20 jaar	62 weken		
21 jaar	63 weken		
> 21 jaar	+ 1 week/jaar		
		Max. 13 weken	Max. 4 weken

Voorbeeld bij ontslag door werkgever

In dienst op 01/02/1998 en ontslag op 26/01/2015.

Berekening A

Op 31/12/2013 is er 15 jaar anciënniteit = **112 dagen**
of 16 weken)

Berekening B

Na 31/12/2013 is er 13 maanden anciënniteit = **8 weken**

Totale opzegperiode

A + B = **24 weken**.

De totale opzegperiode bedraagt in dit geval 24 weken.

Heb je nog vragen of wil je meer informatie,
contacteer dan jouw secretaris
of beroepsverbond van
ACV bouw - industrie & energie

Ontslagcompensatievergoeding (OCV)*

De werknemers die arbeider waren op 31/12/2013 hebben bij ontslag door de werkgever (dit geldt niet als je zelf ontslag neemt of een tegenopzeg geeft) recht op een OCV.

Opgelet: het recht vervalt in bepaalde omstandigheden (vb. ontslag om dringende reden,...).

Deze vergoeding komt van de RVA. Ze wordt uitbetaald door het ACV en moet daar aangevraagd worden.

* De ontslagcompensatievergoeding = de nieuwe opzeg die overeenkomt met de volledige loopbaan bij de huidige werkgever verminderd met de berekende periode A + B.