



CEMENTFABRIEKEN | PSC 106.01 | JULI 2026

INHOUD

- 1 Lonen vanaf 1 juli 2026
- 2 Ploegenpremies
- 3 Gevolgen van de centenindex die door de regering werd beslist
- 4 Indexering van de driemaandelijksse premie

DOWNLOAD DE ACV-CSC APP



Scan de QR-code en blijf geïnformeerd!



1. LONEN VANAF 1 JULI 2026

UURLONEN PER CATEGORIE			
2 ^{de} Categorie	€ 22,0217	Categorie A	€ 22,6997
3 ^{de} Categorie	€ 22,3073	Categorie B	€ 23,6155
4 ^{de} Categorie	€ 22,6256	Categorie C	€ 24,1826
5 ^{de} Categorie	€ 23,1228	Categorie D	€ 24,7538
6 ^{de} Categorie	€ 23,6155	Categorie E	€ 25,6632
7 ^{de} Categorie	€ 24,5205	Categorie F*	€ 26,1949
		Categorie G*	€ 26,7287
		Categorie H*	€ 27,2599

* Deze categorie wordt vanaf 1 juli 2026 onderworpen aan de cent-indexering (maandsalaris > 4.000 €)

2. PLOEGENPREMIES

Referentieloon samengesteld uit het wiskundig gemiddelde van de categorielonen van 4 tot 7 en van B tot H =
 $€ 24,7530 \times 1,115972 = € 27,62367$

2% van € 27,6237	€ 0,5525 (ochtendploeg)
5% van € 27,6237	€ 1,3812 (namiddagploeg)
15% van € 27,6237	€ 4,1436 (nachtploeg)





CEMENTFABRIEKEN | PSC 106.01

3. GEVOLGEN VAN DE CENTENINDEX DIE DOOR DE REGERING WERD BESLIST

De centenindex van de Arizonaregering werd goedgekeurd en is sinds 1 juni 2026 van toepassing.

De regering besliste om in 2026 en 2028 een loonmatiging door te voeren onder de vorm van een gedeeltelijke indexsprong. Hierbij geldt de indexering met 2% enkel voor het referteloon tot € 4.000 (centenindex).

Deze maatregel heeft dus een rechtstreekse impact op de indexeringen in onze sector. De lonen die van toepassing zijn vanaf 1 juli 2026 houden al rekening met deze maatregel (meer bepaald de categorieën F, G en H) aangezien de 2% nog niet werd bereikt (coëfficiënt van juni 0,3405% + coëfficiënt van juli 0,5208% = 0,861%).

Wat betekent dit voor jou?

Indien je voltijds brutoloon (zonder premies of toeslagen) meer dan € 4.000 bruto bedraagt, dan wordt het gedeelte boven de € 4.000 niet geïndexeerd. Voor deeltijdse werknemers geldt de grens van € 4.000 pro rata hun arbeidsduur.

Om na te gaan of je loon meer dan € 4.000 per maand bedraagt, vermenigvuldig je je uurloon met de voltijdse arbeidsduur (in principe 36u in het PSC 106.01). Vervolgens vermenigvuldig je het resultaat met 13 en deel je dit door 3.

Verdien je het sectoraal minimumloon of het loon tot categorie D of E, dan is de centenindex niet van toepassing. Je loon zal dus volledig worden geïndexeerd en de regering neemt je niets af. Maar als je meer dan € 4.000 verdient, dan is de centenindex voor jou wel van toepassing. Eens je loon meer bedraagt dan categorie E, wordt je loon niet meer volledig geïndexeerd.

Een voorbeeld:

Je verdient € 26,73/uur (zonder premies of toeslagen) : $€ 26,73 \times 36u/week \times 13/3 =$ je bruto maandloon zou dan € 4.169,88 bedragen. Dat wil zeggen dat je een volledige indexering ontvangt (bijvoorbeeld van 0,5%) op € 4.000 van je brutoloon. Het bedrag boven € 4.000, in dit geval € 169,88, wordt niet geïndexeerd.

Je geïndexeerd bruto maandloon zal dus $(€ 4.000 \times 1,005) + 169,88 = € 4.189,88$ bedragen. Als je dat terug omrekent naar uurloon, zou je $(€ 4.189,88 \times 3) / 13 / 36 = € 26,858$ per uur krijgen.

Zonder centenindex zou je uurloon € 26,864 bedragen $(€ 26,73 \times 1,005)$.

Dit verschil lijkt misschien miniem, maar je zal dit lager bedrag in 2026 nog verschillende keren ontvangen tot de 2% is bereikt. En in 2028 wordt dit nog eens opnieuw toegepast (2%). Bovendien neem je dit verlies wel mee voor de rest van je loopbaan. Bij elke maandelijks indexering wordt het verschil (en dus het verlies) tussen het loon dat zou gelden zonder toepassing van de centenindex en het lagere loon dat nu geldt door toepassing van de centenindex, groter.

Wil je graag meer weten over de centenindex, ga dan kijken op onze website:

-> www.hetacv.be/je-rechten/werken-in-de-prive-sector/loon/index.

Ook kan je met onze rekentool zelf berekenen hoeveel jij verliest door deze asociale regeringsbeslissing:

-> www.hetacv.be/actualiteit/campagnes/alternatieven/tool-index!

Wat als je tijdelijk werkloos bent?

Daar heeft de regering niet over nagedacht en daar houdt zij met andere woorden geen rekening mee. De regering gaat ervan uit dat je jouw volledige bruto maandloon zal ontvangen en jouw uurloon blijft dus beperkt geïndexeerd, ook al ontvang je in die maand strikt gezien geen volledig bruto maandloon wegens tijdelijke werkloosheid.

4. INDEXERING VAN DE DRIEMAANDELIJKSE PREMIE

In toepassing van de CAO Sociale programmatie 2021-2022 van 3 december 2021, werd de driemaandelijks premie op 01/01/2027 geïndexeerd.

Als we de indexering toepassen zoals voorzien:

- Bedrag van de driemaandelijks premie vanaf februari 2026 = € 138,07
- Afgevlakte gezondheidsindex op 01/01/2025 (december 2026) = 98,35 (basis = 2025)
- Afgevlakte gezondheidsindex op 01/07/2025 (juni 2026) = 100,37 (basis = 2025)

De berekening is dan als volgt: $€ 138,07 / 98,35 \times 100,37 =$ **€ 140,91 te betalen begin augustus 2026**