

Opzegtermijnen & ontslagcompensatievergoeding vanaf 1 mei 2018 voor werknemers die arbeider waren op 31/12/2013

De opzeg is gebaseerd op de periode van tewerkstelling vóór 31/12/2013 (A) en deze van na 31/12/2013 (B)
Beide periodes worden apart berekend en dan opgeteld (OPZEG = A + B)

Bereken je opzeg op basis van je anciënniteit vóór 31/12/2013 (in dagen)

A

Je neemt zelf ontslag

Ontslag SWT (of herstructurering)

Ontslag door de werkgever

Anciënniteit	Arbeidsovereenkomst vóór 1/1/2012	
< 6 maanden	3 werkdagen	1 werkdag
> 6 maanden en < 3 jaar	14 kalenderdagen	7 kalenderdagen
> 3 jaar en < 20 jaar	28 kalenderdagen	14 kalenderdagen
> 20 jaar	56 kalenderdagen	28 kalenderdagen

Anciënniteit	Arbeidsovereenkomst vanaf 1/1/2012	
< 6 maanden	4 werkdagen	1 werkdag
> 6 maanden en < 3 jaar	16 kalenderdagen	7 kalenderdagen
> 3 jaar en < 20 jaar	32 kalenderdagen	14 kalenderdagen
> 20 jaar	64 kalenderdagen	28 kalenderdagen

+

Bereken je opzeg op basis van je anciënniteit na 31/12/2013 (in weken)

B

Tegenopzeg na ontslag door de werkgever

Je neemt zelf ontslag

Ontslag SWT (of herstructurering)

Ontslag door de werkgever

Anciënniteit na 31/12/2013	Je neemt zelf ontslag	Ontslag SWT (of herstructurering)	Ontslag door de werkgever
0 tot 3 maanden	1 week	1 week	1 week
3 tot 4 maanden	3 weken	2 weken	2 weken
4 tot 5 maanden	4 weken	3 weken	3 weken
5 tot 6 maanden	5 weken	4 weken	4 weken
6 tot 9 maanden	6 weken	5 weken	5 weken
9 tot 12 maanden	7 weken	6 weken	6 weken
12 tot 15 maanden	8 weken	7 weken	7 weken
15 tot 18 maanden	9 weken	8 weken	8 weken
18 tot 21 maanden	10 weken	9 weken	9 weken
21 tot 24 maanden	11 weken	10 weken	10 weken
2 jaar	12 weken	11 weken	11 weken
3 jaar	13 weken	12 weken	12 weken
4 jaar	15 weken	13 weken	13 weken
5 jaar	18 weken	15 weken	15 weken
6 jaar	21 weken	17 weken	17 weken
7 jaar	24 weken	19 weken	19 weken
8 jaar	27 weken	21 weken	21 weken
9 jaar	30 weken	23 weken	23 weken
10 jaar	33 weken	25 weken	25 weken
11 jaar	36 weken	27 weken	27 weken
12 jaar	39 weken	29 weken	29 weken
13 jaar	42 weken	31 weken	31 weken
14 jaar	45 weken	33 weken	33 weken
15 jaar	48 weken	35 weken	35 weken
16 jaar	51 weken	37 weken	37 weken
17 jaar	54 weken	39 weken	39 weken
18 jaar	57 weken	41 weken	41 weken
19 jaar	60 weken	43 weken	43 weken
20 jaar	62 weken	45 weken	45 weken
21 jaar	63 weken	47 weken	47 weken
> 21 jaar	+ 1 week/jaar	Max. 13 weken	Max. 4 weken

Voorbeeld bij ontslag door werkgever

In dienst op 01/02/1998 en ontslag op 26/01/2018.

Berekening A

Op 31/12/2013 is er meer dan 3 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit en arbeidsovereenkomst vóór 1/1/2012 = **28 dagen** (of 4 weken)

Berekening B

Na 31/12/2013 is er 4 jaar anciënniteit = **15 weken**

Totale opzegperiode

A + B = **19 weken**.

De totale opzegperiode bedraagt in dit geval 19 weken.

Heb je nog vragen of wil je meer informatie,
contacteer dan jouw secretaris
of beroepsverbond van
ACV bouw - industrie & energie

Ontslagcompensatievergoeding (OCV)*

De werknemers die arbeider waren op 31/12/2013 hebben bij ontslag door de werkgever (dit geldt niet als je zelf ontslag neemt of een tegenopzeg geeft) recht op een OCV.

Opgelet: het recht vervalt in bepaalde omstandigheden (vb. ontslag om dringende reden,...).

Deze vergoeding komt van de RVA. Ze wordt uitbetaald door het ACV en moet daar aangevraagd worden.

* De ontslagcompensatievergoeding = de nieuwe opzeg die overeenkomt met de volledige loopbaan bij de huidige werkgever verminderd met de berekende periode A + B.