



info

CAO-ONDERHANDELINGEN BOUW 2023-2024 | PC 124 | 9 JUNI 2023

Ontwerp van protocolakkoord bereikt!

In de nacht van donderdag op vrijdag 9 juni hebben we een ontwerp van protocolakkoord bereikt voor de bouwsector! Het ontwerp zal eind juni worden voorgelegd aan de militanten. De belangrijkste punten uit dit ontwerp van protocolakkoord zijn:

1. KOOPKRACHT

- Als jouw onderneming voldoende winst heeft gemaakt in 2022, dan heb je recht op een koopkrachtpremie die varieert van € 250 tot € 750 (betaling in december 2023).
- Verhoging ecocheques van € 100 naar € 115.
- Verhoging van het minimum aanvullend pensioen vanaf 1 januari 2025 van 1,1 % naar 1,65 %.

2. MOBILITEIT

- Oprichting van een werkgroep om een oplossing te zoeken voor de lange verplaatsingen.
- Chauffeur zonder passagier: verhogen van de vergoeding per km met € 0,035 vanaf 1 september 2023.
- De grens voor een mobiliteitsdag wordt verlaagd van 43.000 km naar 30.000 km per jaar.
- Verhogen van de fietsvergoeding naar € 0,27/km.

3. EXTRA DAG ANCIËNNITEITSVERLOF

- 15 jaar ondernemingsanciënniteit: 1^{ste} dag.
- 25 jaar ondernemingsanciënniteit: 2^{de} dag.
- 30 jaar ondernemingsanciënniteit: 3^{de} dag (nieuw).

4. EINDELOOPBAAN EN TIJDSKREDIET

- Landingsbaan vanaf 55 jaar voor 1/5^{de} en 1/2^{de} tot 30/6/2025.
- Versoepeling opname halftijds en voltijds tijdskrediet met motief.
- SWT (bruggpensioen): verlenging van alle stelsels tot 30/6/2025.

5. BESTAANSZEKERHEID

- Promotievergoeding van € 383 naar € 500 + uitbreiding naar groene en energieleningen.
- Verhogen aanvullende vergoedingen SWT.
- Blijvende arbeidsongeschiktheid van meer dan 66 %:
 - Eenmalige tegemoetkoming: van € 800 naar € 900;
 - Bijkomende tegemoetkoming per kind ten laste: van € 650 naar € 700.
- Dodelijk arbeidsongeval:
 - Tegemoetkoming voor de weduwe(naar): van € 6.350 naar € 6.700;
 - Bijkomende tegemoetkoming per kind ten laste: van € 1.000 naar € 1.200.
- Jaarlijkse vergoeding voor wezen: van € 1.000 naar € 1.200.
- Outplacement: ook sectorale tussenkomst in kost bij een ontslag met een opzeg van meer dan 30 weken.

6. VERDER BESTRIJDEN VAN SOCIALE DUMPING



CAO-ONDERHANDELINGEN BOUW 2023-2024 | PC 124 | 9 JUNI 2023

7. WELZIJN

- Aanduiden van sectorale jobcoaches die voorzien in maatregelen om te voorkomen dat arbeiders de sector verlaten.
- Afspraken rond de basisvoorzieningen op de werf moeten worden gerespecteerd.
- Extra aandacht naar het voorkomen van psychosociale risico's.

8. STUDENTEN

- Afschaffen studentenlonen vanaf 1 juli en automatische toekenning uurloon voor categorie I.
- Studentenarbeid op zaterdag mogelijk onder voorwaarden en als een basisveiligheidsopleiding is gevolgd binnen 5 werkdagen vanaf de start.
- Duale leerling mag in juli en augustus voor max. 4 weken een studentenjob doen bij zijn/haar stagegever.

9. OPLEIDING

- Uitwerken van een extra opleiding voor mentoren.
- Groeien van een individueel recht van 2,5 dagen opleiding nu tot een individueel recht van 5 dagen opleiding in 2030. Deze groei wordt maximaal ingevuld via weekdagopleidingen en niet via winteropleidingen.
- Sectorale tussenkomst voor opleidingen van minimum 8 uur die niet op 1 dag kunnen gegeven worden.

10. WERKEN OP ZATERDAG

Werken op zaterdag mogelijk voor de levering van bouwmaterialen, uitgezonderd de betoncentrales en als de arbeiders ten dienste van het cliënteel minimum het uurloon van categorie II ontvangen.

11. WERKEN NAAR EEN EENGEMAAKT PARITAIR COMITÉ

